

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 東京労働局長優良賞

三菱UFJ信託銀行株式会社

所在地:千代田区、業種:銀行業、従業員数:約7,800人

(取組内容)

人事部主導により、早くから女性の活躍推進を支える制度を実施していた。

1 採用拡大に向けた取組

全国コース（全国転勤あり）への女性採用の数値目標を設定し、女性の多い大学の女子学生向けセミナーを開催しアピール機会を増やした。

また、全国コースと地域限定コースの併願を可能とし、女性が全国コースに応募しやすくするとともに、面接官に女性を配置し、公正選考のマニュアルを作成することにより選考の公正さを確保した。

これらのことから、新卒採用者に占める女性割合が目標を達成した。

2 職域拡大に向けた取組

所属部室店長により、各人事評価結果の分析や自分自身のキャリアの希望を申告する等の育成面接を実施した。

また、キャリア・ディベロップメント・プログラム制度により、特に事務系職種の女性のキャリア形成を促進するとともに、ジョブチャレンジ制度への応募を奨励した。

これらのことから、従来女性が少なかった企画部門や受託財産部門（証券、株式運用）での女性が増加し、ジョブチャレンジ制度により地域限定コース女性の海外支店への赴任が実現した。

3 管理職登用に向けた取組

女性の役員・部室店長への登用を最終目標として、女性の全管理職及び管理職候補を対象とした集合研修を開催する等、そのベースとなる管理職及び管理職予備群の育成・登用を促進した。管理職に占める女性割合は係長職クラス、課長クラス、部長クラスともすべて上昇した。

4 職場環境・職場風土の改善に向けた取組

勤続15年時の1ヶ月休暇制度、年2回の連続5日間休暇制度を導入し、全社員に活用されている他、平成18年11月から、育児・介護関連制度の拡充など10種類の制度の「ワークライフバランス10」を実施している。