

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 東京労働局長優良賞

共同印刷株式会社

所在地:文京区、業種:製造業、従業員数:約3,000人

〔 取組内容 〕

平成17年に「Bright Women Support Plan」を立ち上げ、その後推進担当組織を設置し、ポジティブ・アクションの取組を開始・継続実施している。

取組状況について、社内には社内報や社内イントラを通じて、また、社外には自社ホームページ、社会環境報告書、事業報告書でも紹介するなど、社内外に積極的・継続的に周知している。

1 採用拡大に向けた取組

女性労働者の採用比率を高めるため、新規学卒採用において、学生向け企業紹介パンフレットに先輩女性社員を紹介し、入社後のキャリアビジョンの形成に寄与するとともに、会社説明会で自社のポジティブ・アクションの取組について説明資料を配付し、応募を勧奨したところ、女性の採用人数・比率が増加した。

2 職域拡大に向けた取組

自己申告制度・社内公募制度を活用するとともに、女性が配置されていなかった部署をはじめ全社に女性用トイレ・更衣室を新・増設し就業環境を整備することなどにより、営業職はじめすべての職域における女性の人数・比率が増加した。

3 管理職登用に向けた取組

女性管理職を増やすため、育児休業を取得しても昇進・昇格でハンディにならない仕組みを周知徹底した。

また、主事3級以上の女性社員全員にキャリアビジョン発見セミナーを実施し、キャリアビジョンの形成に役立てるとともに、ロールモデルの提示を行った。

これらのことにより、係長級、課長級の女性が増加した。

4 職場環境・職場風土の改善に向けた取組

女性の定着を促すため、育児休業期間を子が2歳に達するまでに延長し、勤務時間短縮期間を子が小学校3年生終了時まで延長するなど、柔軟な勤務体制の整備を行ったことから、継続して勤務する社員が増加した。