

## ティーペック株式会社



- 設立 1989年6月15日
- 所在地 台東区
- 事業内容 電話健康相談ほか医療関連サービス及びEAP関連サービス
- 従業員数 257名(2018年8月時点)

### 基本方針

ティーペックは、「誠の幸福とは、心身ともに健康な生涯を送ることにある」と考えています。

お客様の健康を預かるには、まず社員が健康でなければならない。

ティーペックは、社員が人生の時間の大半を費やす職場に、毎朝楽しみながら行きたいと思える職場環境を整え、社員が健康で生き生きと働ける会社を目指します。

ティーペックは、社員健康促進制度における『6つの柱』を中心とした健康施策の積極的かつ継続的な実施により、従業員および家族の健康づくりを多方面からサポートします。

### 具体的な取組内容

『がんに罹患した社員への就労支援』を社員健康促進制度の一環として導入しています。

#### <がんに罹患した社員への就労支援>

##### 1. 治療休暇制度

治療休暇の付与により、治療と就労の両立を支援します。

※治療休暇：がん治療で通院する場合に特別休暇（有給）を月2まで取得できます。

##### 2. 就労時間の時差出勤、職場の配置転換

時差出勤や負担の少ない部署への異動により、治療と就労の両立を支援します。

##### 3. 治療方法の情報提供

治療方法に関する情報提供や専門医によるセカンドオピニオン手配等を通し、治療と就労の両立を支援します。

##### 4. 病気の予防、早期発見、重症化予防の推進

充実したがん検診の実施等により、病気の予防・早期発見・重症化予防を支援します。

##### 5. メンタルヘルス対策

メンタルカウンセリング等の実施により、がんに罹患した社員が抱えるこころの負担軽減を支援します。

##### 6. 就労相談窓口の設置

相談窓口を社内に設置し、各種支援制度の内容や手続きをはじめ就労に関する従業員の相談を受けています。