2026 年 10 月 29 日（更新）

凸凹が活きる社会を創る。

デコボコベース株式会社







事 業 概 要

所 在 地：東京都港区芝浦 4-12-31 VORT 芝浦 Water Front 6F
従業員数：131 名（うち、障害者　6 名）　　特例子会社：非該当
業務概要：①障害児通所支援事業：児童発達支援 ハッピーテラスキッズ・放課後等デイサービス ハッピーテラス
②就労移行支援事業：・ディーキャリア・ディーキャリア IT エキスパート・ディーキャリアワーク
③自立訓練(生活訓練)事業：ディーエンカレッジ
④通所施設検索ポータルサイト：凸凹ガイド
⑤障害福祉サービス運営／請求システム：凸凹システム
⑥障害者専用就職・転職支援プラットフォーム：凸凹エージェント

デコボコベースという社名には「凸凹を取り巻くすべての人の安全安心の基地になる」「障害福祉業界のイノベーションの出発点になる」といった思いを込めています。また「凸凹」は、発達障害の課題にとどまらない、Diversity（多様性）を意味し、大人・子ども・男女を問わず、文化圏を問わず、既存の法律／医療の解釈を問わず、生理的なもの（生まれつき）、社会的なものを問わず、すべての発達上の課題がある人の「特性」を示します。

●理念浸透

当社に参画する全メンバーに月 2 回の「全社朝礼」の発信ならびに、「福祉マインドセッティング研修」「理念研修」を実施しています。それらを通じて、異業界・異職種から入社したメンバーであっても、障害者支援に従事するプロフェッショナルとしての心構えや、当社が障害福祉事業に取り組む意義を学びます。また、当社の大切にする理念・文化をまとめた「カルチャーブック」を通じて、定期的に多様性の理解と理念浸透の機会を提供しています。そうした活動の積み重ねにより、障害の有無や LGBTQ+等で隔てることなく、それが当たり前と考える組織風土を形成しています。

●障害者雇用の体制整備

ダイバーシティ＆インクルージョンを体現するため、障害の有無を問わず、個人の能力や適性に応じた公正な基準のもとで、誰もが能力を発揮し活躍できる体制づくりを推進しています。メンバーの定着と中長期的な活躍を見据え、働き方に配慮が必要なメンバーに対し、入社時の労務担当者との面談を通じた合理的配慮のすり合わせや、定期的な面談などサポート体制を整えています。こうした一人ひとりの特性に合わせた支援の結果、障害のあるメンバーの 5 年定着率は約 86%という高い水準を実現しています。
今後もこの受け入れ体制の整備と雇用の拡充を並行して行ってまいります。

●障害の有無を問わない公正な評価・待遇

当社は、障害の有無よりもカルチャーマッチとポジションマッチを重視しています。経営課題の解決に必要なスキルを持った人財であり、会社としてその方の特性に応じた合理的配慮ができるのであれば、障害の有無は問題にはならないと考えています。そのため、障害者雇用であっても、一般雇用とほぼ変わらない評価、給与、待遇を整備しています。

●働きがいの向上

全社エンゲージメント調査を毎月実施し、最新の結果から障害者の状況に応じた対応を図っています。直近ではメンバーの声を受け、昼休憩時に本社会議室を開放し、業務と休憩時間の切り分けができるような配慮施策を取り入れています。