2026 年 10 月 1 日（更新）

新しい事業を創出し障がい者雇用の拡大を続けます

東京都チャレンジドプラスＴＯＰＰＡＮ株式会社






事業概要

所 在 地：本社：東京都板橋区小豆沢 1-16-2
オフィス：秋葉原、小石川、芝浦、板橋、高輪、朝霞、総研、川口、札幌、仙台、名古屋、中之島、広島、福岡日野、汐留
従業員数：２６２名（うち、障害者２０２名）　特例子会社：該当
業務概要：①データ入力、封入封緘などのオフィス事務、清掃作業　④紙漉工房での手漉き紙の制作
②文書や写真のアーカイブ化　⑤農園作業
③BPO および POD 作業（封筒印刷、名刺印刷）　⑥WEB アクセシビリティやバリアフリー検証作業

●人財育成

①ソーシャルワーカー部に社会福祉士・精神保健福祉士などの資格を有する障がい者指導のプロフェッショナルを配置し、業務指導や自立に向けた支援活動を行っています。
②日報で日々の状況を確認し、毎週、社会人としての基礎項目評価シートをもとに指導を行っています。
③こうした様々な面談機会を通じて一人ひとりの成長に結びつけるとともに、障がい特性に応じた職務変更なども就労支援機関と密な連携をとりながら実施しています。

●新しい事業の創出



①廃棄物の削減という大きな社会課題に対して、2019 年に紙すき工房を設置し損紙を材料に手漉きによる紙加工品の製作を開始し、2020 年 10 月から一般販売を開始しています。
②また、車椅子利用社員のアイデアで、2021 年 8 月には車椅子利用者のための外出支援サービスとして、WEB サイト「らくゆく」を公開しました。このサイトには当社の車椅子利用者自らが作成したバリアフリーマップなどが掲載されています。
③現在、TOPPAN の 16 拠点に当社のオフィスを設け、データ入力、封入封緘などのオフィス事務作業、清掃作業を行っています。
④2024 年からは農園事業を開始、今後はカフェ事業、ヘルスキーパー事業にも参入しより多くの障がい者を雇用する計画です。



●障がいに配慮した人事制度

①給与は全社員「月給制」で、入社 1 年目から昇給・賞与の対象としています。評価は社会人としての基礎項目と連動しており、評価に応じてステップアップできる人事制度としています。
②通院、長期療養を支援するため、時間単位年休制度、最大 2 年間の療養が可能な休職制度、復職時には短時間勤務制度などの復職支援プログラムを用意しています。
③障がい特性から 6 時間勤務と 8 時間勤務の選択を可能とし、システム開発部門を中心に在宅勤務も開始しています。