



「なによりも社員を大切にする」 50年の歴史があるIT企業

事業内容 ERPパッケージ関連事業、Web系関連事業などのシステムコンサルティング、システム設計・開発、運用・保守サポートまで幅広く事業展開を行っています。

会社情報 102-0083 東京都千代田区麹町一丁目7番2号 相互半蔵門ビルディング4階

交通手段 半蔵門線半蔵門駅から徒歩4分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1976 年	191 人	38.4 歳	12.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 12.5 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.2 日	14.0 時間	男性: 4 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	14 名(3 名)	10 名(5 名)	11 名(3 名)
	新卒者等以外	10 名(3 名)	9 名(1 名)	8 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	4 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	4 名

会社HP <https://www.creitsol.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は合併やグループ参画によって、進化し続けている会社です。変革のたびに、働きやすい職場になっていると実感。人間関係も抜群で居心地がよく、気がつけば入社してから15年以上が過ぎていました。今後の目標は、メンバーたちが理想のキャリアを実現し、安心して働ける環境づくりを行っていくこと。若手たちの成長を、しっかりサポートしていきたいと思っています。

社長から

当社では、「なによりも社員を大切にする」「規模と質の更なる強化」という理念を掲げています。会社を成長させるためには、社員第一の経営が欠かせません。社員満足度を高めることで組織のパフォーマンスが向上し、会社の発展につながるのです。直近では人事制度を刷新して、頑張りがこれまでに評価されやすくなりました。また、当社では人材育成に注力しており、3カ月間の新人研修のほか、オンラインの教育プログラムや資格取得報奨金制度も整備しています。

求める人材像

・資格取得に積極的な人・個性をアピールできる人
・チームワークを重視する人・こだわりや探究心の強い人・とにかく負けず嫌いの人・冷静に物事を判断できる人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

インターン	職場見学
なし	あり

採用情報

事業所番号: 1301-693633-3
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄