



ブラシス制度で繋がりを大切に、ITスペシャリストを目指そう

事業内容 顧客の要望をシステム化するシステムインテグレーション及びセキュリティソリューションの販売、また顧客先での常駐型サービス

会社情報 190-0012 東京都立川市緑町3-1 GREEN SPRINGS E1-3F

交通手段 JR立川駅より徒歩10分

会社HP <https://www.tailwind.co.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2004 年	269 人	37.8 歳	8.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 20.9 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.2 日	3.5 時間	男性: 5 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	18 名(8 名)	17 名(9 名)	13 名(3 名)
	新卒者等以外	4 名(3 名)	7 名(3 名)	9 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	2 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の特徴の一つは、社員同士の交流が盛んなことです。社内イベントが多数あり、部署や年齢を問わず、業務で関わる機会の少ない社員とも自然に交流することができます。また、社内勉強会では不明点を気軽に質問でき、私のようなIT未経験スタートからでもサポートを受けながら安心して知識やスキルを身につけられる環境も整っています。さらに「ブラザー&シスター制度」では、業務や勉強に関することだけでなく、日常のちょっとした疑問や不安も先輩に気軽に相談できます。技術力だけでなく、人としても成長できる環境で、あなたもTWSの一員として、新しい一歩を踏み出してみませんか？

社長から

出会いとは必然であり『すべては繋がり』だ。感謝しながら貢献していくことこそ、会社の成長に繋がると感じている。経営に必要なものは「人・金・モノ」と言われるが、当社では「人・人・人」。輝く人材が『TWSに入社して本当に良かった!』と思える、どんなにどでかい夢だろうが必ず叶う、そんなドリームカンパニーでありたい。成長の機会を自ら掴み、変化を起こすことで成長の一途を辿っていく、やる気満々溢れる組織はかけがえのないものだ。人は、心で動き、心で応える。覚悟と信念を持てば、夢に近づいていけると確信している。TWSが次の時代を見据えて勝負していくために、若い社員達にバトンを渡していきたい。

求める人材像

人柄を大切に、誠実で思いやりのある方を求めています。人と人とのつながりは、個人や会社の成長や社会への貢献へと結び付くと考えているからです。また、文系出身者など、IT未経験で入社した社員も多く活躍しています。大切なのは、チャンスをつかみ、自ら学び、努力しながら成長していくという前向きな姿勢です。知識や技術を身に付け、人との関わりを大切にしながら、明るく前向きに成長できる方を募集しています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 1315-314336-8

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄