

菱信データ株式会社



自立から自律へ。未来を拓く、この手で。

進化を続ける。50年のステージへ。



事業概要

所在地：東京都港区港南2丁目9番9号 三菱UFJ信託銀行港南ビル内
設立：1979年（昭和54年）6月30日
従業員数：105名（うち障がい者71名） 特例子会社：該当
業務概要：データ入力、名刺印刷、DTP（挨拶状・年賀状作成）、信託銀行事務入力、OCR、文書電子化、アンケート入力、テスト集計、書類発送、社内郵便 他

菱信データについて

歴史

菱信データは、金融機関としては初の特例子会社です。
特例子会社全体から見ても老舗にあたり、創立50周年の節目に向けて、保守的ではなく革新的な進化を続けています。

コミュニケーション

社員のおよそ7割が聴覚障がい者という環境のもと、社内では日々手話によるコミュニケーションが飛び交っています。手話以外にも、口話・筆談・文字起こしアプリ・チャット（メール）等、障がい特性に合った方法を選ぶことができます。

組織体制

相互理解の推進

障がい者の採用・実習・インターンシップ・見学会状況は全社管理職に共有し、会社全体で「見る」仕組みづくりを行っています。
毎朝の朝礼では手話の勉強会を実施し、障がいへの理解を深めることを勧めています。

定着支援

各部署へ企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ）を配置。
上記ジョブコーチ、役員、外部支援機関（支援事業所）の精神保健福祉士による定期的な面談を実施することで、社員のメンタルケアを行っています。

キャリア形成

スキルアップ

自己啓発支援制度の充実、職位別研修やスキル向上研修等を通して、社員のスキルアップを支えています。
各部署では半年ごとに個人の能力に応じた課題設定を行い、成長を促しています。

キャリアパス

給与・賞与・評価制度・役職ごとの期待要件・福利厚生制度・自己啓発支援制度等、当社の人事制度の概要を全社員に開示し、個々の社員が自らのキャリアパスをイメージできるようにしています。
役職に就く障がい者も多く、ロールモデルが多数在籍しています。

