



技術者、そして人として、アップ デートし続けられる場所へ

事業内容 金融やヘルスケア等、多岐にわたる業種のシステム開発を手掛けています。一次請け率は60%。自社AIプロダクトの開発や、三洋貿易グループのシステム部門としての役割も担う安定した事業基盤を持っています。

会社情報 108-0075 東京都港区港南1丁目6-34 品川イースト6階

交通手段 品川駅港南口から徒歩8分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1986 年	107 人	34.7 歳	8.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 8.3 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日	16.0 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

〇採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	7 名(1 名)	8 名(1 名)	7 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	3 名(1 名)	6 名(4 名)
離職者数※3	新卒者等	1 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社HP <https://www.cosmocomputing.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は案件に必ずチームで臨むため、先輩のサポートの下で着実に成長できます。また、役職を問わず名前で呼び合い、社長も同じ執務室にいるなど、非常に風通しの良いフラットな環境が自慢です。プライベートを大切にしながら、心理的安全性の高い職場で腰を据えてキャリアを築けます。

社長から

仲間を守りたいという気持ちが一番です。もちろんお客様も、仕事の品質も大事です。しかし当社のメンバーのキャリア構築や、健康的でいられる環境はもっと譲れません。そうすればメンバーは生き生きと活躍できますし、その先で品質は担保され、お客様の信頼も獲得できるんです。やはり、行き着く先は“人”です。

求める人材像

ITスキルと同等に「人間力」を重視しています。お客様の要望を受け身でこなすのではなく、プロとして対等な関係を築き、より良い提案ができる方を歓迎します。充実した研修制度はありますが、それに依存せず「当社でどんなエンジニアになりたいか」という向上心と自主性を持った方をお待ちしています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

インターン	職場見学
あり	あり

契約社員は14名在籍し、平均勤続年数は13年8ヶ月です。契約形態に応じて有給休暇の取得も可能です。

採用情報

事業所番号: 1304-227544-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄