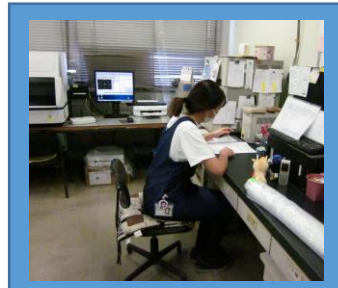


2026 年 9 月 17 日（更新）

当社と障害者が Win-Win の関係を構築

株式会社 新日東電化



事業概要

所在地：東京都大田区京浜島 2-2-1

従業員数：82 名（うち、障害者 16 名） 特例子会社：非該当

業務概要：めっき加工業（高耐食ニッケル・クロムめっき、無電解ニッケルめっき、亜鉛めっき、光沢・無光沢錫めっき、セラめっき、ニッケル・スズコバルトめっき、カチオン電着塗装）

◆障害者雇用の目的

当社は東京都京浜島工業団地（羽田空港の北西に隣接する人工島）において、49 年にわたり「めっき加工」を行っています。1ヶ所にある単体のめっき工場としては首都圏最大規模です。めっき加工は、ものづくりには不可欠な加工技術ですが、毒物・劇物等の薬品を使用するなど典型的な「3K 業種」で、離職率が高く、若年労働者から敬遠される傾向にあり、人出不足解消を主目的として、2014 年 4 月より本格的な障害者雇用に取り組んで 13 年目を迎えました。当社の第 1～第 3 工場には 10 本のめっきラインがあり、製造現場では 4 人に 1 人の割合で障害者 16 人が、他の従業員と協力しながら現場作業に従事しています。

◆障害者雇用の基本方針

障害者を戦力として活用することにより、当社と障害のある従業員が「Win-Win」の関係を構築し、障害のある従業員が当社で働く「喜び」と「生きがい」を感じられる職場を目指して取り組んでいます。

- ・障害をひとつの個性と考えて障害者を特別扱いしない（配慮は適切に行う）
- ・長期雇用を前提とした正社員雇用（65 歳定年、70 歳まで再雇用）
- ・障害者の賃金、賞与とも他の従業員と同じ、昇給・昇格は勤怠と作業スパンによる
- ・障害者雇用の責任者を取締役管理部長とし、特別支援学校、支援機関や保護者等との連携を図り信頼関係を構築
- ・インターンシップを活用し、障害者が当社業務にマッチングすることを自己理解した上で雇用

◆障害者雇用の取り組み

- ・障害者雇用率 19.5%（法定雇用率 2.7%）、製造部の障害者雇用率 27.5%
- ・3 障害とも雇用、内訳は身体（聴覚障害）2 人、精神 5 人（統合失調症 2 人、自閉症 2 人、発達障害 1 人）、知的 9 人（愛の手帳 3 度 1 人、同 4 度 8 人）
- ・12 年間で 120 人以上の特別支援学校、社会人のインターンシップを受入
- ・令和 6 年 4 月より 2 年間、東京都福祉局主催の東京都障害者就労支援協議会の委員として活動（2 回目）

◆障害者雇用に関する受賞歴

- ・令和元年 9 月、東京都障害者雇用エクセレントカンパニー賞（東京都知事賞）を受賞
- ・令和 4 年 2 月、東京労働局長より「もにす認定」を受ける
- ・令和 5 年 10 月、高齢・障害・求職者雇用機構から障害者雇用優良事業所として理事長表彰を受ける
- ・令和 6 年 1 月、東京都認証ソーシャルファームの認証を受ける（障害者等就労に困難を抱える方が必要なサポートを受け他の従業員とともに働き活躍する社会的企業）