

2026 年 7 月 14 日（新規）

「誠実」な社員による「誠実」な仕事により 信頼される会社を目指します

## (株) 京王シンシアスタッフ



### 事業概要

所在地：(本社)東京都多摩市豊ヶ丘 1-22 (事務所)幡ヶ谷、調布、聖蹟桜ヶ丘、高幡不動、多摩センター  
従業員数：155名（うち、障がい者100名） 特例子会社：該当（京王電鉄株式会社）  
業務概要：清掃、シーツ交換、軽作業、名刺製作 等  
ホームページ：<https://www.keio-ss.co.jp/>

京王線・井の頭線を運行する京王電鉄(株)の特例子会社です。  
2004年の設立以降、20年超の実績があります。

京王グループの一員として、京王電鉄や京王グループ各社の現業施設・事務所などの清掃業務のほか、現業仮眠施設でのシーツ交換、名刺の製作、シュレッダー処理、紙袋の二重化等の作業を行っています。  
京王線の沿線5ヶ所に事務所、そして沿線全域に約80ヶ所の作業場所があり、各事務所から電車・バスを利用して四方八方に出向いて仕事をするスタイルは、他にはなかなか見られないものです。  
作業や移動は、基本的に障がい者社員3～4人＋指導員1人のチームで行動するため、お互いに助け合い、安心して仕事に取り組めるほか、自然とチームワーク等が身につきます。  
出勤日は原則平日のみで、障がい者社員の実働時間は1日6時間です。  
日々の作業のほか、ソーシャルマナーの研修や、クリスマス会などのイベントもあります。

移動が多いのは大変ですが、様々な場所に行ける楽しさもあります。  
また、電車やバスの車庫に隣接する所で仕事をする事が多く、乗り物好きな人には特におススメです。

今回、「もにす認定」をいただくにあたり、主に以下の点を評価していただきました。

### 【取組】

- ・身体に負荷が少なく分かりやすい作業手順とし、写真や動画を使った作業マニュアルを作成。
- ・通院休暇など、障がい特性に配慮した制度を整備。
- ・ジョブコーチなどの専門資格を有した指導員を全事務所に配置。
- ・管理職・指導員に対し、障がい者雇用に特化した教育・研修等を定期的を実施。
- ・臨床心理士や障害者就業・生活支援センターなどの外部機関と連携した支援体制を構築。
- ・スポーツ大会や社員懇親会など、健康管理・福利厚生施策を継続的に推進。

### 【成果】

- ・過去3年間に採用した障がい者社員の1年経過時点の定着率は100%。
- ・障がい者社員の平均勤続年数は12年超。
- ・障がい者社員を対象とした従業員満足度調査で、仕事に対する満足度は毎回8割以上が肯定的な回答。