

「ずっとここで働きたいと思える会社」を目指す

医療事業に貢献する誇りをもって。私たちの力を医療事業の力に。

オリンパスサポートメイト株式会社



事業概要

所在地：東京都八王子市石川町 2951（本社）

従業員数：182名（うち、障害者142名） 特例子会社：該当

業務概要：オリンパス株式会社及びグループ企業向けを中心とする構内清掃、チェアクリーニング、メール集配、カフェ、一般事務、文書PDF化、PCキッティング、AI学習用データ生成の画像アノテーション等

オリンパスサポートメイト株式会社では、障がい者の「働きたい」という願いを受け止めて、安心して長く働き続けられる会社づくりを行っています。オリンパスグループの経営理念に基づく【行動様式】を合言葉に、事業を通じた社員の社会進出を支援し、喜びを感じて一步一步成長して行ける職場を提供しています。

OUR PURPOSE

私たちの存在意義

Making people's lives healthier, safer and more fulfilling

世界の人々の健康と安心、心の豊かさの実現

OUR CORE VALUES



【行動様式】

- ・ 一步一步、成長を続けること
- ・ 明るく元気に互いに助け合うこと
- ・ お客さまも自分も納得できる仕事をする

[体制づくり] 指導力を高める機会を増やし、社員一人ひとりに向き合うサポート体制

- ・ 指導員向けの専門研修、WEB 講座やハラスメント研修、ケースカンファレンス会議、指導員同士の交流と他拠点への見学機会
- ・ 定着支援を強化した「事業支援室」を設置し、誰でも相談できる体制を整備。 精神保健福祉士、社会福祉士、公認心理士、障害者職業生活相談員、ジョブコーチ、キャリアコンサルタント、医療職など専門知識を保有する指導員等を複数配置。
- ・ オリンパス国内グループ全従業員向けに、「障がい者理解促進 e-Learning」を実施し、障がい者の活躍は当たり前の風土づくり

[仕事づくり] 意欲を生み出す多様な業種を拡大

- ・ 安全な医療製品を生産できるよう、品質の高い清掃業務やメール集配業務、チェアクリーニングを通じて拠点の安全衛生に貢献
- ・ カフェサービス、観葉植物のメンテナンス、本業の開発に貢献する PC を使った画像アノテーションや電子化業務など新たに開拓
- ・ 「業務検定および表彰」や自ら選ぶ 4 つのリーダーシップコースに挑戦する「チャレンジアップ」の仕組み

[環境づくり] 働きやすい働き続けられる職場環境

- ・ 障害特性に配慮したマニュアル、道具の工夫、ルビや絵を使いシンプルに分かりやすいミニ研修を複数回実施し理解を深める活動
- ・ 特別支援学校や支援機関からの実習を積極的に受け入れ、また先進的な企業への見学と学びも多い
- ・ 時差出勤や寒冷地の通勤配慮、福利厚生充実。初年度から年間 20 日の有給、充実した社内健康診断の支援や制度

これらの取り組みから入社後 3 年内の定着率 100%、特例グループ雇用率は 2.96%以上、一人ひとりの自立と成長につながっている。