

2026 年 7 月 15 日（更新）

魅力あるサービス提供と多様な人財の活躍を通して共生社会実現へのリード役となる

株式会社日立ハイテクサポート



事業概要

所在地： 東京都港区虎ノ門一丁目17番1号 （他拠点：茨城地区2拠点、山口（笠戸）地区1拠点）

従業員数： 271名（うち、障がい者 77名） *2026/3 末現在

業務概要： 日立ハイテクグループ各社の総務・財務・旅費精算・情報システム・製造関連（計測器校正、設計図面管理登録）・製造ラインサポート（部品製作、部品袋詰め）・郵便サポート・文書電子化サポート・環境、施設サポートなど

◆企業ビジョン

魅力あるサービス提供と多様な人財の活躍を通して共生社会実現へのリード役となる

◆会社概要

当社は株式会社日立ハイテクの特例子会社として 1987 年に設立し、2008 年にグループ適用となりました。一般的な特例子会社に見られる清掃や郵便の仕分け業務だけでなく、日立ハイテクグループのシェアードサービス会社として人事、総務、財務、情報システム、各種製造付帯業務などの管理業務を担い、その業務を障がいのある社員と障がいのない社員が個々の能力を発揮し協働して業務を遂行している特色ある会社です。社員一人ひとりの能力と個性を大切に、明るく活気ある雰囲気の中でお互いを尊重して業務に取り組んでいます。

◆職場環境と支援体制の整備

当社は、日立ハイテクグループ全体の障がい者雇用支援を専門に取り組む部署である「障がい者雇用支援センタ」を設置し、グループ全体の統一した方針に基づき、障がい者に係る採用・教育・定着など各種支援を推進しています。また、当社には精神保健福祉士 3 名、企業内籍型ジョブコーチ 16 名、障がい者職業生活相談員 131 名の有資格者が在籍しており（2026/3 末現在）、障がいのある社員や職場上長、同僚に対してきめ細かい支援、相談、指導を行うことにより、障がいのある社員の安定就労に取り組んでいます。

◆研修制度、資格取得等支援

当社は日立ハイテクグループ全社員を対象に、様々な障がい者雇用に関する研修を実施し、障がい者雇用の理解促進をはかっています。また、障がいのある社員であっても高い能力を発揮する者には人事制度に基づき能力に応じた処遇を実施しています。さらに職務スキルを高めるため資格取得奨励金や各種検定受験費用、教育受講費用の負担援助等の支援も行っています。アビリンピック出場をめざす社員には、大会出場経験者や職場上長による指導等、全社一丸となった支援体制でバックアップしています。（全国アビリンピックには 2018 年から毎年当社の社員が出場しています）

◆社会貢献

当社は、特別支援学校や支援機関等からの職場見学や体験実習の受け入れなど、企業就労をめざす方に対する就労支援を実施しています。また、ジョブコーチを養成する研修の現場実習や他社の職場見学受け入れも積極的に実施しています。さらに、特別支援学校の生徒に対して日立ハイテクグループ製の電子顕微鏡を用いた理科教室、日立ハイテクの女子バスケットボールチームである「日立ハイテククーガーズ」の選手・コーチによるバスケットボール教室を行っています。