

仲間と笑顔で助け合い、ともに成長を目指して



東電ハミングワーク株式会社



事業概要

所在地：東京都日野市百草460番地

従業員数：230名（うち、障害者 159名） 特例子会社：該当

業務概要：印刷・清掃・園芸・事務補助・ユニフォーム発送・電気メーターのリユース・喫茶・販売業務

◎会社の成長とともに多業種にチャレンジできる環境

2008年の設立以来、従業員数は着実に増加し、それに伴って事業領域や拠点も拡大してきた。社員一人ひとりの特性や成長に合わせて、部署間での体験研修や異動の機会を設けることで、社員の職域拡大にもつながっている。

近年の事業展開としては、喫茶事業において百草本社のハミングカフェ スマイル 1 号店（2022 年 7 月）に続き、2026 年 3 月に銀座へ 2 号店をオープンした。また、設立当初より運営してきた園芸事業では、請負現場の拡大を受け、2026 年 4 月に第 2 拠点となる東尾久事業所（荒川区）での業務を開始した。

このように、多様な人材を受け入れながら、社員の成長や能力に応じた新たな働き場を継続的に創出している。

◎社員の安定した定着率と働きがい

嘱託雇用で入社した社員は、1 年をかけて職場で社会人としての基礎を身に付け、その後正社員として活躍している。障害者手帳を持つ社員（スタッフ）の定着率は 90%以上を維持しており、10 年単位の永年勤続表彰制度を設けることで、社員が目指すべき節目としてのモチベーションにもなっている。

また、社歴に応じて必要なフォロー研修を組み込み、社会生活全体を見据えた自立を促している。

◎スタッフサポート体制の充実

職場の支援担当者や管理職のうち、職業生活相談員講習修了者は 64 名、企業在籍型ジョブコーチ養成研修修了者は 27 名にのぼる。さらに、WEB 講座やケースメソッドを活用して専門性を高め、雇用の質向上につなげるべく、現場での対応スキルを継続的に研鑽している。

多面的なサポート体制として、定着支援担当や保健師を配置し、スタッフが相談しやすい職場環境の整備を進めている。また、支援機関、特別支援学校、職業能力開発センターと連携・協力を図りながら支援を行うことで、社員一人ひとりが安心して働き続けられる基盤を強化している。

◎障害者雇用につながる活動

毎年、地域の特別支援学校や就労移行支援事業所から、さまざまな職場実習生を受け入れている。また、ジョブコーチ研修の実技研修の場としても活用しており、外部の方々との関わりが生まれる環境となっている。

このように、実習生や研修参加者を迎えることは、支援者にとっても障がいのあるスタッフにとっても良い刺激となっている。社外の方への指導を通じて新たな気づきや学びが得られ、日々の振り返りにもつながっている。こうした経験の積み重ねが支援者のスキル向上やスタッフのモチベーション向上に寄与し、より安心して働ける職場づくりにつながっている。