



古川組は、創業109年、常に変化と進化を続けている会社です。

事業内容 建設業

会社情報 104-0044 東京都中央区明石町 13-1

交通手段 東京メトロ日比谷線 築地駅徒歩10分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1946 年	48 人	40.0 歳	9.0 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.2 日	12.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（0 名）	1 名（0 名）	2 名（0 名）
	新卒者等以外	4 名（1 名）	2 名（0 名）	1 名（1 名）
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.furukawa.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

モノづくりは、やりがいと自分の自信に繋がります。私の仕事の後世に残るものとして、人道橋、護岸や桟橋など大きい建造物の建設に携わりました。その一つ一つに達成感と、造り上げた！という自信が生まれ、自分の成長を強く実感できました。

社長から

わたくしどもは、社会基盤を支える役割を担って歩を重ね、創業以来100年を数えるに至りました。この間要求される技術分野は時代によって変遷し、当社もそれに呼応して最新技術の導入に力を注ぎ、業界の厚い信頼を頂いてまいりました。21世紀を迎え、わたくしどもを取り巻く情勢にも大きな転換期が到来してまいりますが、チャレンジ精神と実行力にこれに対峙し、明るく住み良い社会づくりの一翼を担う責任と誇りを胸に、今後ともたゆまぬ努力を重ね、同時に従業員が家庭と仕事の調和（ワークライフバランス）がとれる職場環境の整備に取り組んで行きます。

求める人材像

お客様の立場を考え、常に高い意識で仕事に臨み、能力の向上を目指すことができる人。協調性を持ち、チームワークを大切にできる人。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報※4

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

派遣社員の 正社員登用

事業所番号: 1302-401827-7
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄