



女性や未経験者も活躍中、エンジニアに還元出来る会社目指します

事業内容 WEBサイト制作、ディレクション・WEBアプリケーション開発及びサーバー保守管理・中小企業向け業務管理システム開発・アウトソーシング事業

会社情報 1240004 東京都千代田区東神田1-10-7
BIZCORE東神田 5階

交通手段 JR秋葉原駅より徒歩10分

会社HP <https://cmps.jp/>

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2009年	99人	29.2歳	2.5年	(役員) 50.0%	(管理職) 16.7%

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
9.3日	5.1時間	男性: 1名	女性: 0.0%

〇採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

エンジニアの仕事は覚えることも多く、専門用語や難しい内容も多いため、最初は戸惑うことが多いと思います。でも、焦らず一歩ずつ確実に覚えていけば、必ずできることが増えていきます。分からないことはそのままにせず、積極的に先輩や周りに聞きながら、少しずつ自分のペースで成長していきましょう。

社長から

将来についてどんな風になればいいかイメージが湧かない方は多いと思います。私も若い頃は、世の中のことが分からず、色々と回り道をしていました。そんな経験から、「若者たちの羅針盤となる存在」を目指してコンパスを設立しました。コンパスでは、3年間でどこに行っても通用する人材を育成することに力を入れております。具体的には、研修などを通じ、学びの場を提供しております。研修制度としては、リアルやオンラインを通じて、人生で役に立つ情報を学べるようになっていきます。【税金・金融・人生観・目標設定・習慣化・未来予測など】コンパスに携わってよかったと思って貰えることを目標に進みます。

求める人材像

「IT業界で活躍したい」「Web業界に憧れがある」というマインドのある方コミュニケーション能力に長けている方 能動的かつ意欲的に業務に励むことができる方 自己研鑽を継続的にける方

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

インターン	職場見学
なし	あり

正職員登用制度有り

採用情報

事業所番号: 1301-654491-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄