

東京労働局発表
令和8年6月22日

担
当

東京労働局労働基準部監督課
監督課長 篠田 雅史
統括特別司法監督官 大國 尚士
電話：03（3512）1612

令和7年度の東京労働局管内における送検状況について

東京労働局（局長 増田 嗣郎）は、東京労働局及び管下の労働基準監督署（支署）における令和7年度の送検状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表します。

1 概 要

令和7年4月から令和8年3月までの1年間に、東京労働局及び管下の労働基準監督署（支署）では、75件（前年度に比べ11件減）の司法事件を東京地方検察庁に送検しました。

送検した司法事件の主な違反事項をみると、労働基準法・最低賃金法に定める賃金不払に関する違反が15件と最も多く、次いで、労働安全衛生法において定める危険防止措置に関する違反が11件となっています。

また、業種別でみると、建設業が11件と最も多く、次いで商業が9件となっています。

2 違反事項の内容

（1）労働基準法・最低賃金法違反・・・50件

労働基準法・最低賃金法違反により送検したのは50件で、主な送検事項は、賃金・退職金不払に関する違反が15件、労働時間・休日に関する違反が7件、労働条件の明示に関する違反が6件でした。

（2）労働安全衛生法違反・・・25件

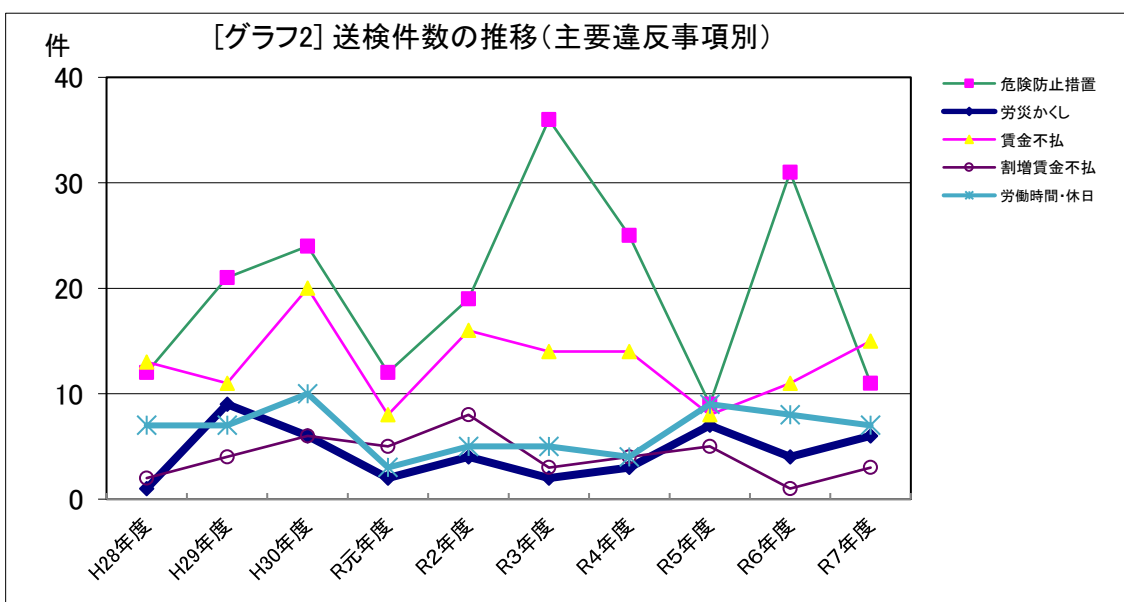
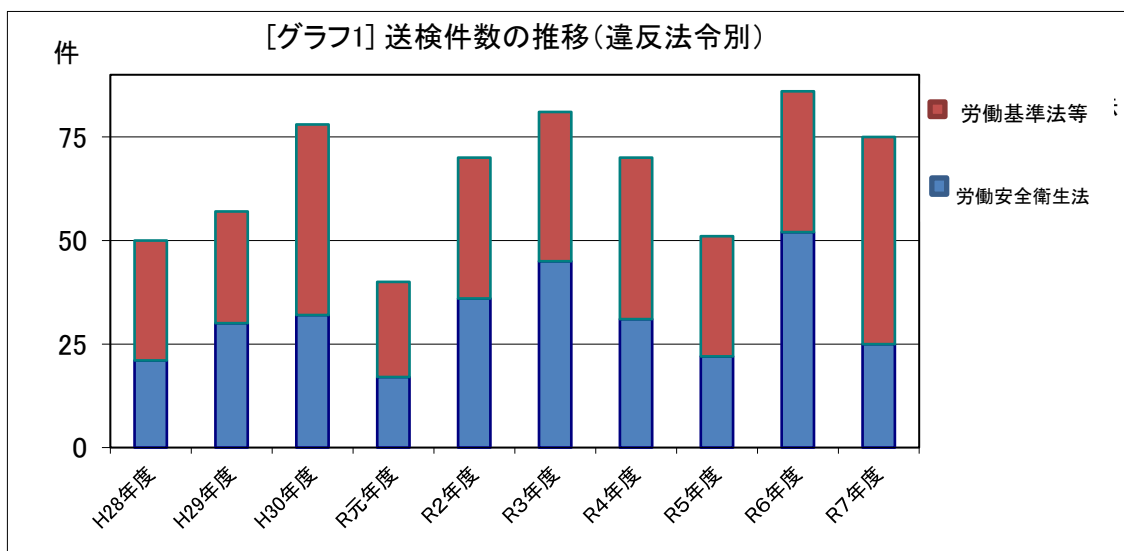
労働安全衛生法違反により送検したのは25件で、主な送検事項は、労働安全衛生法において定める危険防止措置に関する違反が11件、労災隠しに関する違反が6件でした。

3 今後の対応について

東京労働局及び管下の労働基準監督署（支署）では、①法違反を原因として重大な労働災害を発生させたものや、②同種の法違反を繰り返し、遵法状況に悪影響を及ぼすもの等、重大・悪質な事案に対しては、引き続き、厳正に対処してまいります。

[表1] 過去10年間における送検件数の推移

	違反法令		総件数	主要違反事項					強制捜査
	労働基準法等	労働安全衛生法		危険防止措置	労災かくし	賃金不払	割増賃金不払	労働時間・休日	
H28年度	29	21	50	12	1	13	2	7	7
H29年度	27	30	57	21	9	11	4	7	4
H30年度	46	32	78	24	6	20	6	10	4
R元年度	23	17	40	12	2	8	5	3	3
R2年度	34	36	70	19	4	16	8	5	0
R3年度	36	45	81	36	2	14	3	5	3
R4年度	39	31	70	25	3	14	4	4	2
R5年度	29	22	51	9	7	8	5	9	4
R6年度	34	52	86	31	4	11	1	8	5
R7年度	50	25	75	11	6	15	3	7	4



[表2] 違反法条別の前年度との比較

	令和7年度	令和6年度	増減	構成比(%)
労働基準法、最低賃金法等関係	50	37	13	66.7%
賃金・退職金不払(第23,24条、最賃法第4条等関係)	15	11	4	20.0%
労働時間・休日(第32,35条,36条,40条)	7	8	▲1	9.3%
労働条件の明示(第15条)	6	3	3	8.0%
割増賃金不払(第37条)	3	3		4.0%
解雇の予告(第20条)	2	1	1	2.7%
その他	17	11	6	22.7%
労働安全衛生法関係	25	49	▲24	33.3%
危険防止措置(第20,21条等)	11	31	▲20	14.7%
労災かくし(第100条)	6	4	2	8.0%
健康診断の未実施(第66条)	2	6	▲4	2.7%
その他	6	8	▲2	8.0%
総処理件数	75	86	▲11	100.0%

[表3] 業種別

	建設業	商業	運輸交通業	製造業	保健衛生業	接客娯楽業	その他	合計
労働基準法、最低賃金法等関係	2	8	8	1	5	4	22	50
賃金・退職金不払(第23,24条、最賃法第4条等関係)	2	3	2	1	1	2	4	15
労働時間・休日(第32,35条,36条,40条)			1		1		5	7
労働条件の明示(第15条)		1	1				4	6
割増賃金不払(第37条)							3	3
解雇の予告(第20条)		1				1		2
その他		3	4		3	1	6	17
労働安全衛生法関係	9	1		5			10	25
危険防止措置(第20,21条等)	4			1			6	11
労災かくし(第100条)	4	1					1	6
健康診断の未実施(第66条)				2				2
その他	1			2			3	6
総処理件数	11	9	8	6	5	4	32	75
構成比(%)	14.7%	12.0%	10.7%	8.0%	6.7%	5.3%	42.7%	100.0%