

2026年5月11日（新規）

支援ではなく、協働。職場の一員として、ともに働いています！



明電興産株式会社



事業概要

所在地：東京都品川区大崎五丁目5番5号 明興ビル

従業員数：161名（うち、障がい者5名 2026年4月現在） 特例子会社：非該当

業務概要：株式会社明電舎及び明電グループ会社からの受託事業（福利厚生サービス、オフィスサービス、管財サービス）

会社HP：<https://www.meidensha.co.jp/ksn/>

【社内背景・取り組むきっかけ】

当社は、2021年4月の事業移管により障がい者2名が転籍し、障がい者雇用率が0.5%まで低下しました。これを受け、法令遵守と社会的責任の観点から障がい者雇用の再構築を重要課題と位置づけ、「人材育成プロジェクト」の中核として全社横断で取り組みを開始しました。採用方針も見直し、身体障がい者に限らず、知的・精神・発達障がい者の受け入れを前提とした体制へ転換し、本社・太田・沼津の3地区が連携して推進しています。

【社会資源の積極的活用】

ハローワーク、特別支援学校、J E E D等の外部機関と連携し、障がい者雇用を推進しています。

特に本社地区では、[東京しごと財団の「障がい者雇用ナビゲート事業」を活用し](#)、採用から定着まで一貫した支援を受けることで社内体制の基盤を構築しました。あわせて、各種研修受講や資格取得を推進し、専門人材の育成により支援体制の強化を図っています。

<現時点の力量評価>

- ・企業在籍型ジョブコーチ：2名
- ・障がい者職業生活相談員：4名
- ・職場内障がい者サポーター：3名
- ・精神・発達障がい者しごとサポーター：3名
- ・両立支援コーディネーター：1名
- ・社会福祉士：1名
- ・キャリアコンサルタント：1名
- ・産業カウンセラー：1名

また、当社が受けた支援を自社内に留めることなく、「[恩送り](#)」の考えのもと、[社外への情報発信](#)にも積極的に取り組んでいます。具体的には、[東京しごと財団の「障がい者雇用実務講座」](#)や「[企業見学支援事業](#)」に協力しています。

【働く環境の整備】

2022年の本社ビル建替を契機に、新電話システム、フリーアドレス導入等の職場環境改善を実施しました。物理的環境整備に加え、業務の標準化、コミュニケーションの工夫、合理的配慮の実施など、障がいの有無に関わらず働きやすく、定着しやすい職場づくりを推進しています。

その結果、2025年の「ロクイチ報告」では、障がい者雇用率3.22%を達成しました。