



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2011年	37人	34.2歳	2.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 2.8%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.3日	10.8	時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹			-
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(0名)	3名(2名)	3名(-名)
	新卒者等以外	3名(0名)	3名(1名)	8名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	7名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

社会保険完備(規定あり)。交通費全額支給。残業代別途全額支給。昇給あり。正社員登用制度あり。

未経験の方も当社でスキルアップしながらIT業界で活躍中!

事業内容 法人向けICTコンサルティング/SES ソフトウェア開発/システム設計・構築・運用 グラフィックデザイン/デジタルコンテンツ企画、開発、販売 オフィスソリューション/オフィス機器販売

会社情報 171-0014 東京都豊島区池袋2-55-11 池袋ロイヤルビル5階

交通手段 池袋駅C6出口より徒歩5分

会社HP <https://aegis.cx/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社はベテランから未経験の方まで幅広いエンジニアが在籍しており、それぞれが自身のスキルを活かし、IT業界のあらゆるプロジェクトで活躍しています。ITは今や生活を支える基盤となり、必要不可欠な存在です。当社では一人ひとりのスキルに合った案件からスタート出来る他、一緒に成長していただける仲間やサポートしてくれる先輩も多く在籍していますので、IT業界での土台を築きながらスキルアップを目指せます。新しい技術や未知の領域に挑戦したい方、ぜひ私たちと一緒に働きませんか?

社長から

今、私たちの生活を形成するデジタル社会において、DX人材の育成や組織設計の構築が国からも求められています。こうしたデジタルスキル標準に対応していくためには、言語と同様に、単語の習得のみならず、考え方を身につけていく必要があります。我々は技術者集団として、日々そうした業界を取り巻く最先端の環境の情報を常に共有していくことによって、社内でのデジタルネイティブ育成にも力を注いでいます。過ごした環境によって性格が形成されていく様に、呼吸をするように自然に、そこから生まれる個性の色を育んでいくことが、当社の組織像です。エンタープライズ出来る方を私たちは歓迎しています。

求める人材像

新しい技術や未知の領域に挑戦していきたい方
責任能力のある方 プライベートと仕事の切り替えが出来る方

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1309-620776-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄