



若手が挑戦し成長できる 働きやすいIT企業

事業内容 創業50年を迎えた独立系IT企業です。特に金融系システムのシステム開発プロジェクトに数多く参画し、流通業や製造業等様々な分野のシステム開発でも豊富な実績を積み重ねています。

会社情報 108-0073 東京都港区三田1-4-28
三田国際ビル3階

交通手段 都営大江戸線「赤羽橋駅」徒歩3分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974年	171人	41.6歳	17.9年	(役員) 16.7%	(管理職) 11.1%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	13.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(3名)	7名(3名)	6名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

当社は若者の育成を重視し、OJTや段階的な研修を通じて確実なスキル向上を支援しています。残業削減や有給休暇取得の促進など、安心して長く働ける職場環境づくりにも継続的に取り組んでいます。

採用情報

事業所番号: 1304-242538-8
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

・未経験でも安心です！私は大学で専門的にプログラミングを学んでいただけではないので、約3ヶ月間の外部研修で基礎からプログラミング等について学べるというのは大きな決め手でした。また、外部研修が終わった後も、OJT研修で先輩が傍で業務について教えてもらえるので、その点でも安心してお仕事していただけます。
・模範となる女性先輩社員がいます！説明会のときに「育児を取得して復帰した女性社員がいること」を確認しました。自身でも2度産休・育児を取得し、復帰後は時短勤務での対応を行ってもらうことが出来ました。仕事と家庭を両立できる環境は、入社してあらためて実感した当社の魅力です。

社長から

「挑戦する心が、未来を創る」。当社は創業50年以上、IT業界の進化とともに歩み、社会に価値を提供してきました。私たちが大切にしているのは「チャレンジ・オリジナリティ・ヒューマニティ」という企業理念です。その根底にあるのは「人」。社員一人ひとりの成長こそが、会社の成長であり、社会への貢献につながると信じています。だからこそ、当社は社員を第一に考え、将来にわたって安心してキャリアを築ける職場づくりを進めています。私たちが求めるのは、変化を恐れず、新しいことに挑戦し、自分のアイデアを形にできる人材です。その姿勢が、当社の未来を支える原動力になります。ここには、あなたの可能性を広げる環境があります。

求める人材像

入社段階ではプログラミングの知識や技術スキルは問いません。以下の素養を持つ人材を求めています。アクション(前に踏み出す力)を持っている方: 主体性/働きかけ力/実行力) シンキング(考え抜く力)を持っている方: 課題発見力/創造力/計画力) チームワーク(チームで働く力)を持っている方: 発信力/傾聴力/柔軟性/状況把握力)

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄