

2026年3月2日（新規）

誰もがいきいきと活躍できる場の実現をめざして

株式会社DNPビジネスパートナーズ



事業概要

所在地：東京都新宿区市谷加賀町1-1-1

従業員数：109名（うち、障害者77名） 特例子会社：該当

業務概要：大日本印刷株式会社及びグループ会社からの受託事業（オフィスサポート、フード・サービス、ビルクリーニングなど）

DNP ビジネスパートナーズは、DNP グループ行動規範のひとつである「人間の尊厳と多様性の尊重」に基づき、ノーマライゼーション思想のもと、障がい者雇用をさらに推進する会社を目指して2019年2月1日に設立され、同年10月に、大日本印刷株式会社（DNP）の特例子会社としての認定を受けました。

【企業理念】

われわれは、障がい者雇用を通じて、社員一人ひとりがいきいきと活躍し自立できる環境を創出することによって、DNP グループならびに社会に貢献する。

【行動指針】

「思いやりとプロ意識」・・・障がいのあるなしにかかわらず、皆が思いやりを持った言動を心がけ、仕事においては甘えることなくプロフェッショナルに徹する。この意識が社員の自信を生み、DNP グループ内の信頼を得てきていると自負しています。

【取組と成果】

働ける場の提供

- ・設立当初は館内配送業務や名刺印刷業務を中心とし、2022年4月から新たにビルクリーニング業務を開始。その後も本社ビル周辺の緑地（市谷の杜）の除草作業、社内カフェ、食堂の食器洗浄室作業など業務の拡大に務めています。これによりそれぞれの特性を活かしながら日々の業務に取り組みめる環境と、雇用の推進を図っています。

就労の安定

- ・精神保健福祉士、社会福祉士、企業在籍型ジョブコーチ等の専門資格を持つ複数の社員や、外部就労支援機関との連携による定期面談等を実施しています。
- ・社内ジョブローテーションや短時間・短日勤務規定等により、本人の体調や希望を考慮した働き方ができるようにしています。

経済的・精神的自立

- ・トライアル雇用後は正社員という安定雇用により自立を支援しています。
- ・自己啓発支援制度により、費用の一部を負担することで学びやすい環境をサポートしています。
- ・人事給与制度は全従業員共通の昇給・昇格基準が設けられており明確化されています。

これらの取り組みによって、直近3年間の入社後1年経過時点の定着率は97%となっています。