

# 学卒就職者の離職状況調査結果

(令和6年3月中学・高等学校卒業者)

令和8年3月

東 京 労 働 局

## ま え が き

本調査は、令和6年3月新規中学・高校卒業就職者の就職後1年間の離職状況について、都内ハローワーク（公共職業安定所）が事業主の協力を得て実施し、取りまとめたものです。

ハローワーク職員をはじめ、高等学校関係者、事業主の皆様には、高校卒業者の離職状況の実態を十分ご理解頂き、今後の生徒に対する職業指導、職業紹介業務や職場定着のための取組の検討資料としてお役立てください。

なお、新規中学卒業就職者については、調査対象者数が少ないため、調査結果は図1及び統計表の添付のみとしております。

令和8年3月

東京労働局職業安定部

# 目 次

I	調査概要	1
II	調査結果	2
1	概要	2
2	高卒者の離職率状況	4
(1)	1年間の離職率状況	4
(2)	通勤採用者及び住込採用者別離職率状況	5
(3)	時期別離職者状況	5
(4)	事業所規模別離職率状況	6
(5)	産業別離職率状況	6
(6)	離職理由別状況	8
(7)	職場定着に関する取組（従業員規模別）	11
3	統計表	12
第1表	産業別・規模別離職状況（中卒者）	12
第2表	産業別・規模別離職状況（高卒者）	13
第3表	年次別・規模別離職状況（中卒者）	14
第4表	年次別・規模別離職状況（高卒者）	15
第5表	年次別・産業別離職状況（中卒者）	16
第6表	年次別・産業別離職状況（高卒者）	17
第7表	通勤・住込別離職状況（中・高卒者）	18
第8表	離職理由別状況（構成比）（中・高卒者）	19
4	調査様式「令6年3月中学・高校卒就職者就業状況」	20
III	参考資料	21

# I 調査概要

## 1 調査目的

高校卒業就職者の離職状況の実態と職業選択のミスマッチや職業意識の未成熟等による早期離職などの問題点を把握・分析するとともに、新規中学卒業就職者について調査集計し、今後の職業指導及び新規学校卒業生職業紹介業務の参考資料とする。

## 2 調査対象

令和6年3月に中学・高校を卒業し、令和7年3月までの1年間に就職した者（表1）。

なお、就職経路及び就職時期は問わない。

表1 令和6年3月中学・高校卒就職者数

区分 中・高別	就職者数				
		通勤採用者		住込採用者	
			構成比		構成比
中学	4	4	100	0	0
高校	9,088	7,673	84.4	1,415	15.6
計	9,092	7,677	84.4	1,415	15.6

※中卒就職者の事業所数

2事業所

高卒就職者の事業所数

1,580事業所

## 3 調査時期

令和7年6月1日から令和7年8月末日までの間

## 4 調査方法

新規学卒対象求人の申込み時に事業主が提出する「令和6年3月中学・高校卒就職者の就業状況報告」（調査様式は20頁参照、以下「就業状況」という。）による。

## 5 調査内容

事業主から提出された「就業状況」により、高校卒業就職者・離職者数を規模別、産業別、通勤採用者・住込採用者別に分類し、次の項目について調査した。また、職場定着に関する取組みを(7)において紹介する。

- (1) 1年間の離職率状況
- (2) 通勤採用者及び住込採用者別離職率状況
- (3) 時期別離職者状況
- (4) 事業所規模別離職率状況
- (5) 産業別離職率状況
- (6) 離職理由別状況
- (7) 職場定着に関する取組

## Ⅱ 調査結果

### 1 概要

(1) 高校卒業就職者の調査対象の1年間の離職率を見ると、12.3%（前年比1.0ポイント低下）となっている。（表2、図2、図3）。

なお、中学卒業就職者については、図1のとおり調査対象者数が少ないため、12ページ以降の統計表のみとする。

表2 高校卒業者の1年間の離職率

就職者数	離職者数	離職率	
			前年比
9,088人	1,120人	12.3%	▲1.0P

(2) 通勤採用者及び住込採用者別にみると、住込採用者の離職率が高い（図4）。

(3) 離職者を時期別にみると、7月～9月に離職する者の割合が最も高い（図5）。

(4) 事業所規模別にみると、1～29人規模の事業所の離職率が高い（図6）。

(5) 産業別にみると「卸・小売業」が最も高く、次いで「サービス業」、「製造業」の順となっている（図7、図8）。

(6) 離職理由（本人から退職時に事業主へ申し出た理由または事業主の判断による理由）（「その他」を除く）別にみると、「仕事が合わない」が最も多く、次いで「傷病等健康上の理由」、「就労意欲が乏しい」及び「家庭の事情」の順となっている（図9）。また、離職時期を問わず、「仕事が合わない」が離職理由として最も多い（表3）。

今回の調査では、離職率は前年比で、1.0ポイントの低下となっているが、6か月以内の離職率が高いことや離職理由からも職業理解の不足等によるミスマッチや職業意識が未成熟の傾向にあることがうかがえる。

図1 調査対象就職者・離職者数の推移【中卒者】

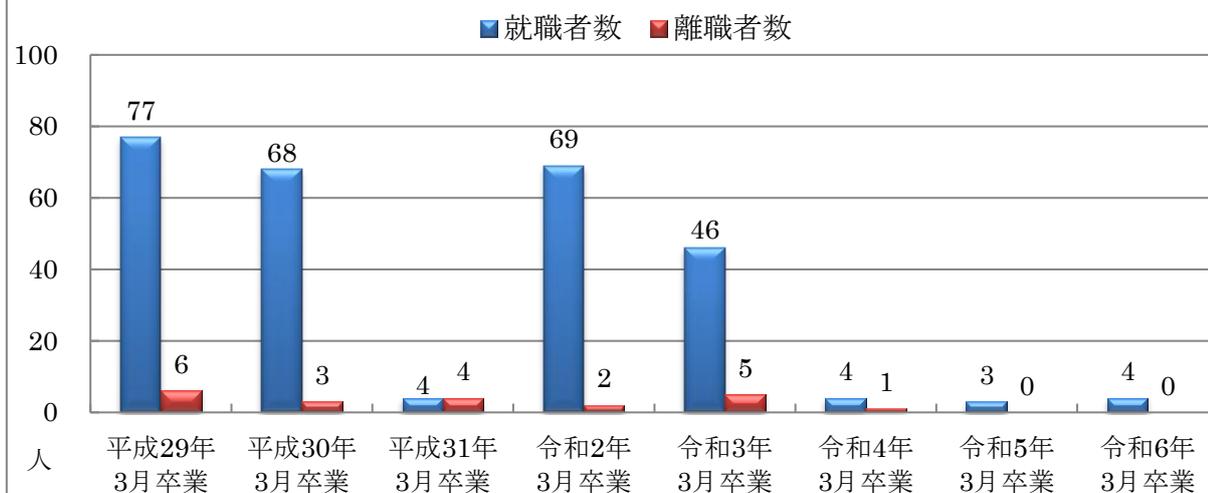


図2 調査対象就職者・離職者数の推移【高卒者】



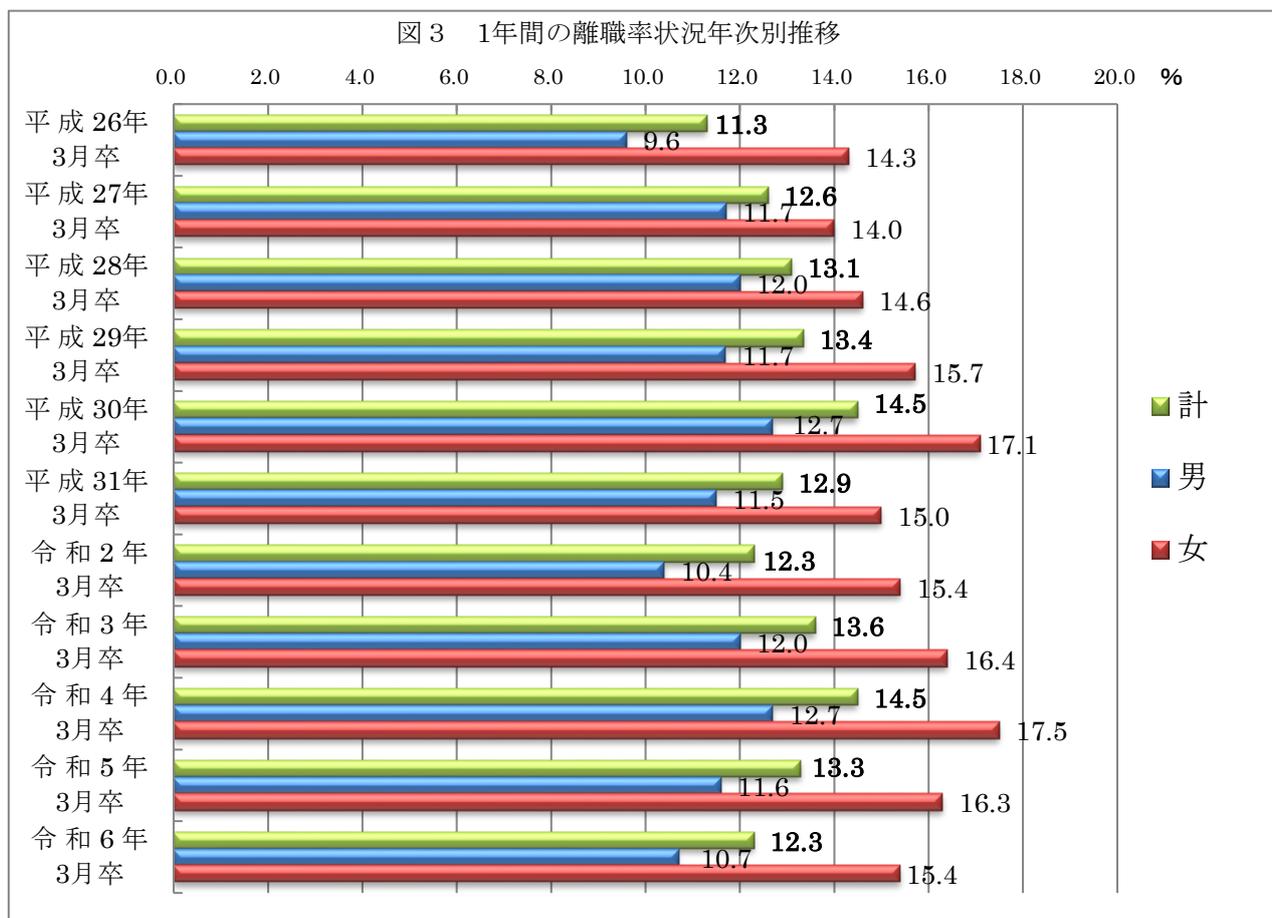
## 2 高卒者の離職率状況

### (1) 1年間の離職率状況

令和6年3月卒男女計をみると、1年間の離職率は、12.3%と前年より1.0ポイント低下している。

男女別では、男子10.7%、女子15.4%となっており、男子よりも女子の離職率が4.7ポイント高くなっている。

10年前の平成26年3月卒の離職率と比較すると男女計が1.0ポイント上昇となっており、男子女子ともに1.1ポイントの上昇となっている。

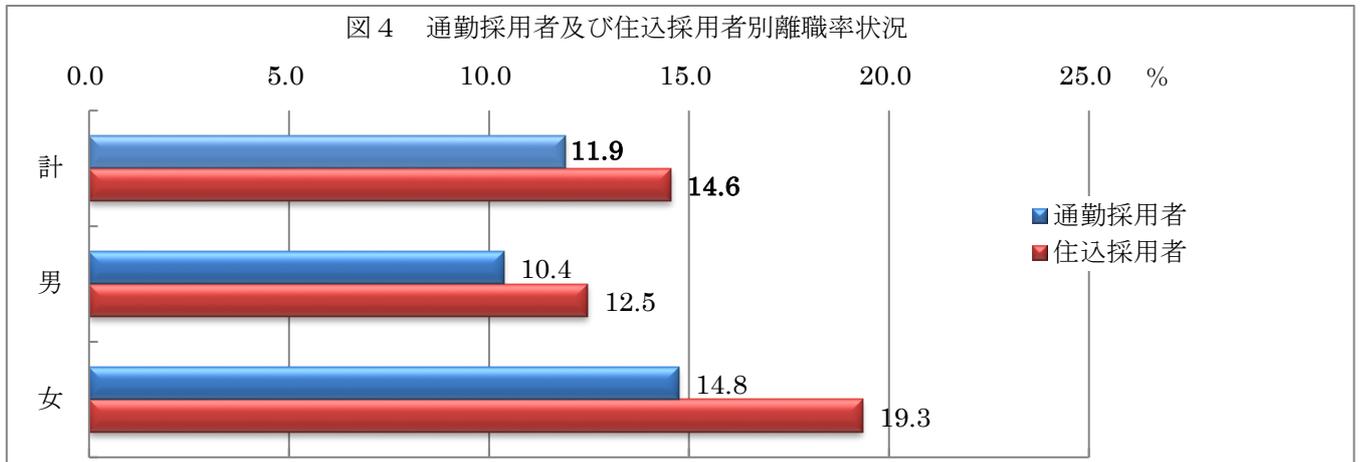


後記(6)に示すとおり、離職理由については、令和5年3月卒と同様に「仕事が合わない」という理由で離職した者の比率が高くなっており、求職者と求人内容のマッチングについての対策が重要である。

## (2) 通勤採用者及び住込採用者別離職率状況

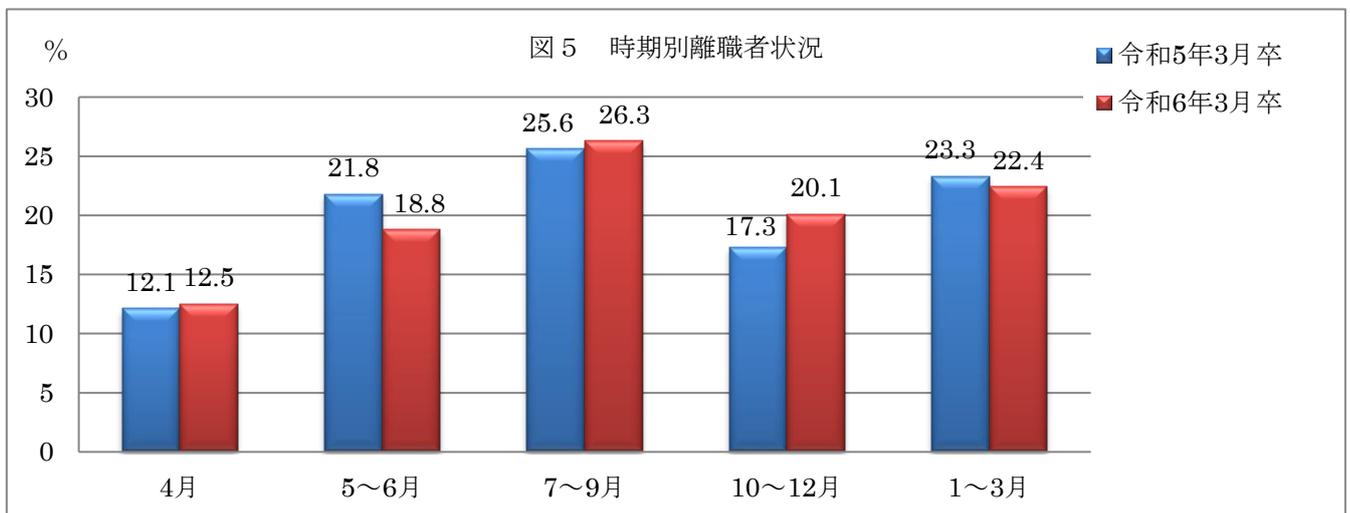
男女計をみると、通勤採用者が 11.9%、住込採用者が 14.6%と住込採用者の離職率が 2.7 ポイント高くなっている。

男女別に離職率をみると、男子では住込採用者が通勤採用者に比べ 2.1 ポイント高くなっている。女子においても住込採用者が通勤採用者に比べ 4.5 ポイント高くなっている。



## (3) 時期別離職者状況

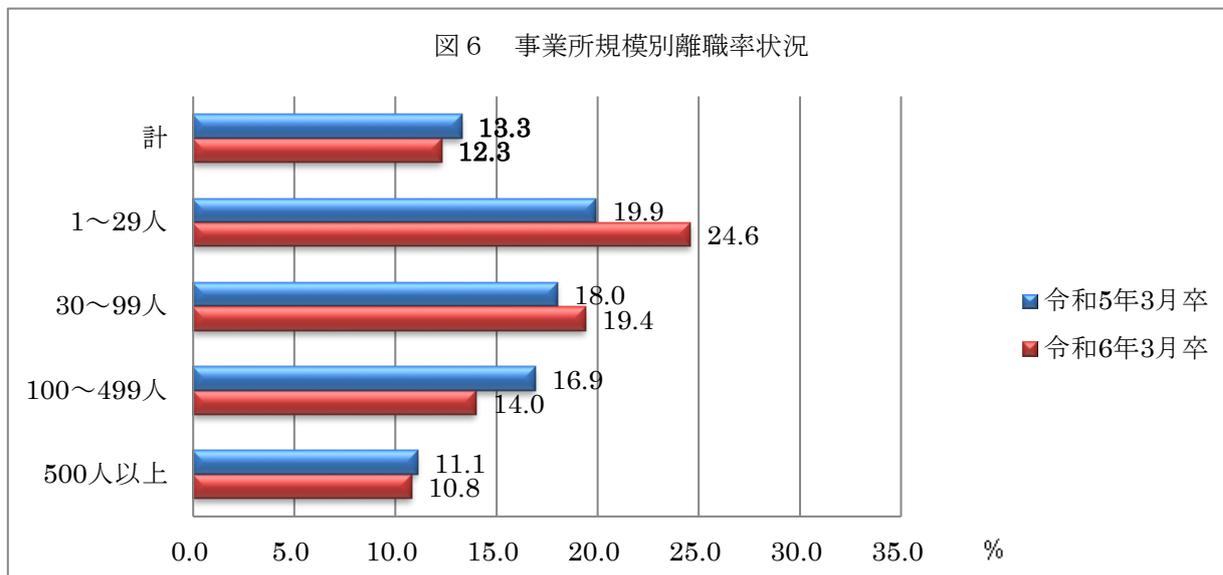
離職者を時期別にみると、7～9月で離職する者が離職者全体の 26.3%と最も多く、次いで1～3月の 22.4%、10～12月の 20.1%、5月～6月の 18.8%と続いている。



今回の調査結果では7～9月に離職する者が最も多い割合となり、9月までに離職する者は全体の半数以上を占めており、生徒に対する職業理解の促進や職場見学の活用等を通じて職業選択時のミスマッチの改善が課題である。

#### (4) 事業所規模別離職率状況

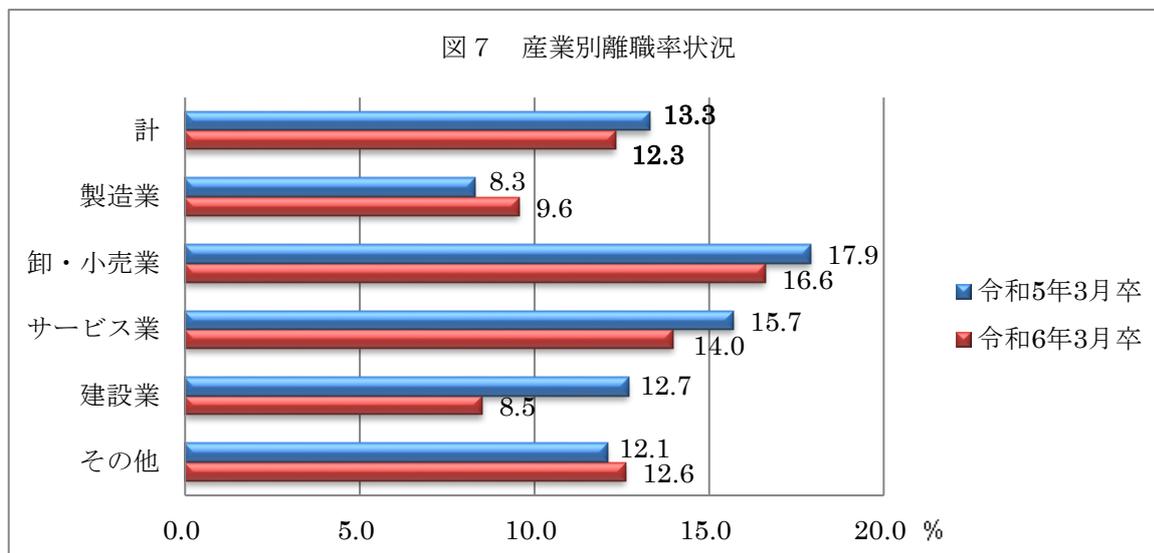
1人～29人規模の事業所が24.6%と最も高く、次いで30人～99人規模の19.4%、100人～499人規模の14.0%と続き、事業所規模が小さい程離職率が高くなっている。



ここ数年間の事業所規模と離職率についても、事業所規模が小さい程離職率が高くなっており、小規模事業所における応募前の職場見学や採用者への定着支援の充実が必要である。

#### (5) 産業別離職率状況

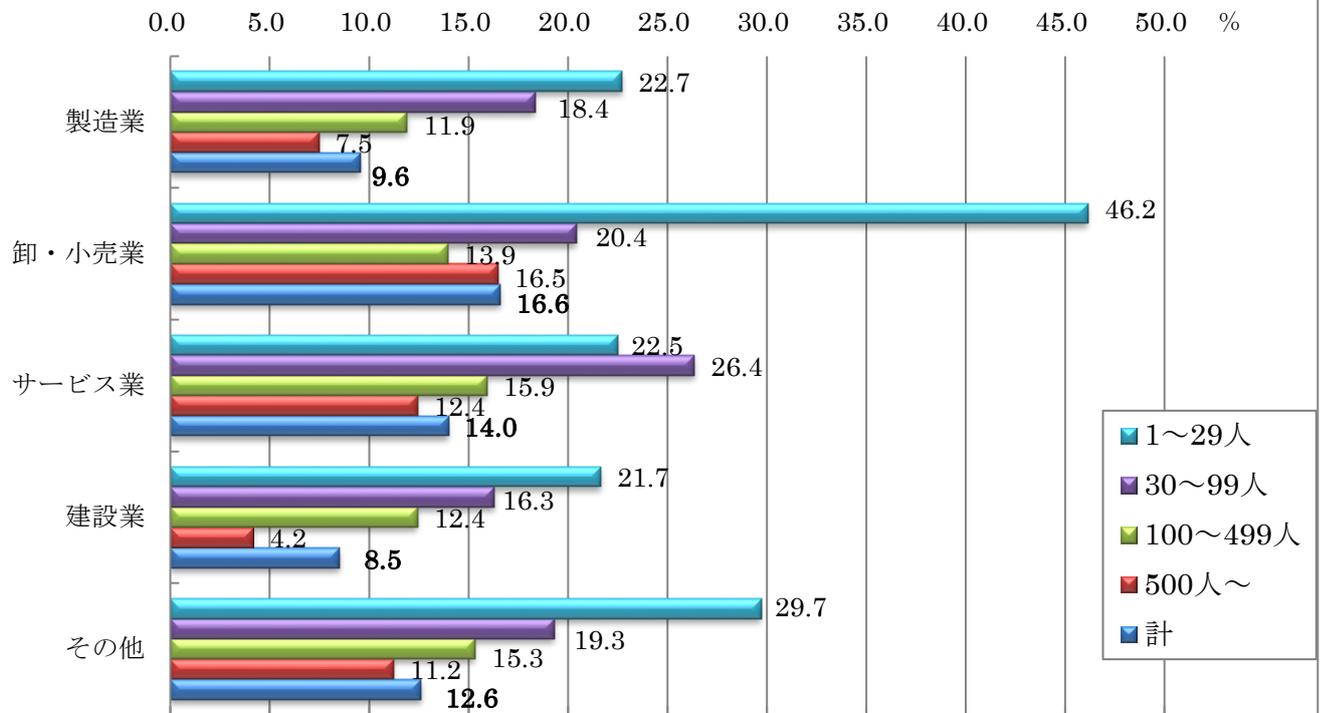
産業（「その他」を除く）別にみると、卸・小売業の離職率が16.6%と最も高く、次いでサービス業の14.0%、製造業の9.6%となっている。



令和6年3月卒は令和5年3月卒と比べて1.0ポイントの低下となっている。令和6年3月卒と令和5年3月卒の比較を産業別でみると、建設業が4.2ポイントの低下、次いでサービス業が1.7ポイント低下、卸・小売業が1.3ポイント低下に対し、製造業は1.3ポイントの上昇となっている。

低下傾向ではあるが依然として高い水準である為、応募前の業界研究、企業研究が重要となる。

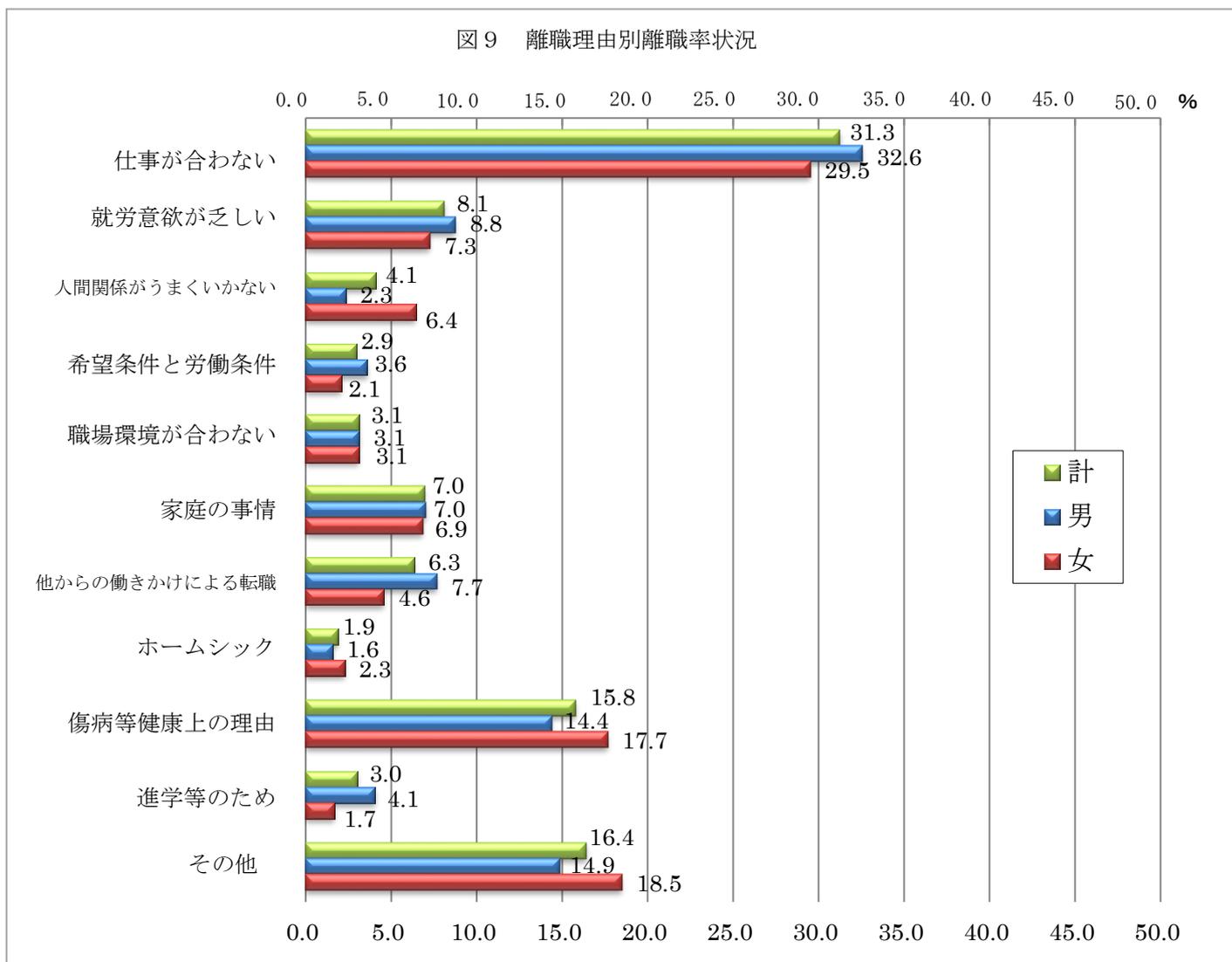
図8 産業別・事業所規模別離職率状況



事業所規模別離職率の傾向については産業ごとに異なるが、1人~29人規模の事業所の離職率が高いなか、30人~99人規模の事業所の離職率では、サービス業が高くなっている。

## (6) 離職理由別状況

離職理由別（「その他」を除く）にみると、「仕事が合わない」が31.3%と最も多く、次いで、「傷病等健康上の理由」が15.8%、「就労意欲が乏しい」が8.1%、「家庭の事情」が7.0%となっており、これらの理由での離職が離職者全体のおよそ6割を占めている。



(注) この離職理由は、本人から退職時に事業主へ申し出た理由、または、事業主の判断による理由である。

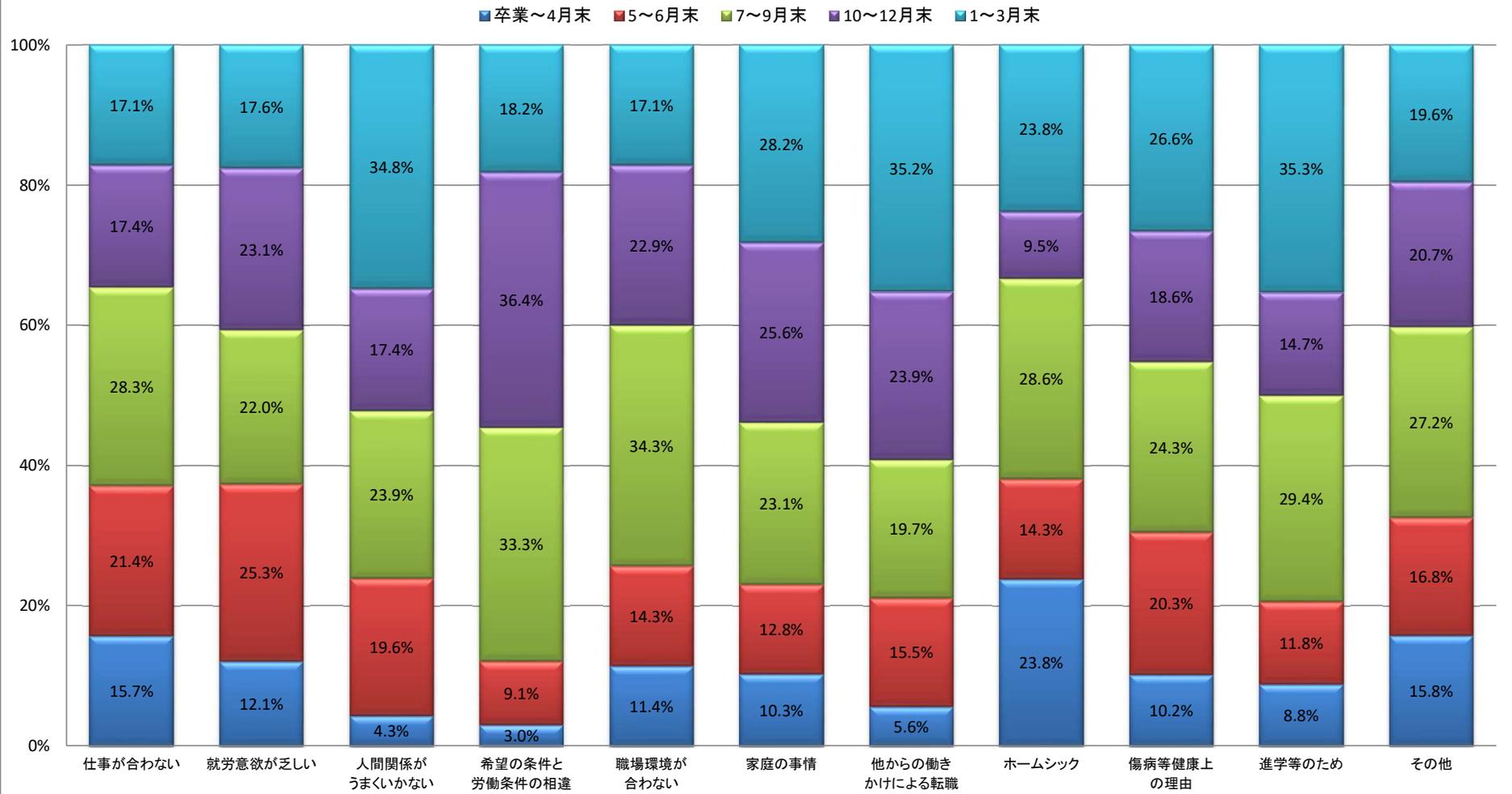
令和6年3月卒については、令和5年3月卒より1.0ポイント低下しており、ここ数年間は、「仕事が合わない」が最も多い。引き続き、職場見学による職業理解、職業意識形成を促進させることで、離職に繋がるミスマッチを防ぐことが重要である。

また、離職時期別による離職理由（P9表3）をみても、時期を問わず「仕事が合わない」が最も多い。

表3 離職時期別による離職理由

	仕事が合わない			就労意欲が乏しい			人間関係がうまくいかない			希望の条件と労働条件の相違			職場環境が合わない			家庭の事情			他からの働きかけによる転職			ホームシック			傷病等健康上の理由			進学等のため			その他			総計
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計				
卒業～4月末	25	30	55	7	4	11	0	2	2	1	0	1	2	2	4	2	6	8	1	3	4	2	3	5	6	12	18	2	1	3	11	18	29	140
5～6月末	38	37	75	10	13	23	3	6	9	2	1	3	3	2	5	3	7	10	9	2	11	2	1	3	14	22	36	3	1	4	19	12	31	210
7～9月末	67	32	99	15	5	20	8	3	11	8	3	11	6	6	12	12	6	18	13	1	14	2	4	6	27	16	43	9	1	10	25	25	50	294
10～12月末	35	26	61	11	10	21	4	4	8	7	5	12	6	2	8	15	5	20	9	8	17	2	0	2	17	16	33	5	0	5	22	16	38	225
1～3月末	43	17	60	13	3	16	0	16	16	5	1	6	3	3	6	13	9	22	17	8	25	2	3	5	28	19	47	7	5	12	18	18	36	251
総計	208	142	350	56	35	91	15	31	46	23	10	33	20	15	35	45	33	78	49	22	71	10	11	21	92	85	177	26	8	34	95	89	184	1120

図10 離職時期別による離職理由



## (7) 職場定着に関する取組（従業員規模別）

事業主から提出された職場定着に関する取組について、従業員規模ごとに好事例を紹介する。

### 【1～29人】

製造業	新卒者に対して教育担当を付けている。不安なく安心して作業が出来る体制を整えている。
卸・小売業	・入社後半年間残業無し ・フォローアップ研修
サービス業	・免許取得のための環境作り。（練習時間の確保、同じ新卒入社先輩からも指導） ・どの店舗、スタッフとの相性が良いのかを見るために、最初はいろんな店舗へ行く。（なるべく問題に早く気付けるよう、同じ店舗にとどまらせない。）
建設業	・職場見学の実施 入社前に実際の職場を見学していただき、職業理解を深めることで、入社後のミスマッチを防ぎます。 ・Eラーニング研修と実技研修の導入 未経験の方でも安心して学べるよう、映像教材や現場研修を組み合わせたカリキュラムを用意しております。 ・メンター制度の導入 先輩社員が専属でサポートし、定期的な面談を通じて成長や悩みをしっかりとフォローします。 ・5年間のキャリアパスの可視化 入社後の成長イメージを明確にし、着実にステップアップしていける仕組みを構築しています。
その他	・慣れるまで外部研修、内部研修ともに力を入れてます。 ・希望によりメンタル面での相談を実施しています。

### 【30～99人】

製造業	・入社後3ヶ月間は研修期間として各職場を体験させる。 ・研修期間終了前に所属長のフィードバック面接を実施 ・自己啓発の為、資格（玉掛け、クレーン）を取得して貰う（費用は会社負担）
卸・小売業	外部委託による新入社員向け集合研修に参加（毎月1回、1年間） 同じ境遇の他社員との接触により、モチベーションが維持できたと同時に、担当ファシリテーターからの会社宛フィードバックが、社内コミュニケーションの醸成に役立った。
サービス業	新入社員のためのフォロー会議を月1回、定着確認面談・食事会を年2～3回実施
建設業	・担当役員による新入社員との個別面談の実施（毎月） ・資格取得に向けた外部講習受講支援（電気工事士、費用は会社負担）
その他	新人職員育成計画に基づき、詰め込み過ぎないようにゆっくりと仕事を覚えてもらうようにしており、指導職員と相談しながら、少しずつできる業務を増やしている。また、肉体的・精神的に負担が大きい夜勤業務は、入社してから半年程度入らないようにしており、日勤業務をすべてできるようになってから行うようにしている。

### 【100～499人】

製造業	・入社3年目までは、オンラインでのフォロー面談を実施している。年に3回程度本人にアンケートに答えてもらい、悩み事を抱えている人に対しては個別面談を実施して不安解消に繋げている。 ・採用面接前の職場見学も実施して、仕事のミスマッチの解消に努めているが、退職理由に職場や仕事内容のミスマッチを挙げる人が一定数いる。 ・職場見学会での、よりきめ細やかな説明・対応が必要と考えている。
卸・小売業	・入社時研修およびOJT。OJTにて半期に1回は必ず売場責任者との面談実施。 ・年1回エリア責任者との面談実施。 ・年齢又は役割・立場の近いスタッフを教育担当者としてつけ、相談しやすい環境作りを心掛けている。
サービス業	・メンター制度の導入→入社後すぐに先輩社員をメンターとして配置し、日常業務や職場環境への適応を支援。定期的な面談やフォローを通じて、不安や悩みの早期解消を図っている。 ・丁寧な研修制度→入社時の導入研修に加え、業務に必要な知識・技能の習得を段階的に進める年間研修プログラムを実施。実務と連動した内容で無理のない成長を支援している。
建設業	・年間休日数の拡充と、賞上げを行うことで、現在のところ一定数の心算数を確保できている。さらに、既存社員に対し、少子化による採用難や若年層との接し方について度々呼びかけを行うことで、社会全体で若手社員を大事に育てようという意識が定着しつつある。
その他	資格取得支援制度、福利厚生の充実、有給休暇消化率92%

### 【500人以上】

製造業	・入社直後に約1週間の新入社員の研修を実施し、その後も月1回集合教育で業務に関する知識を深める教育を行っている。 ・入社後半年間はOJT制度あり技術、その他について相談できる環境を作っています。
卸・小売業	・教育担当者制度（店舗内で比較的年齢の近い先輩を教育担当者として設置） ・コミュニケーション&チャレンジノート（出勤毎に教育担当者との交換ノートでコミュニケーションを必ずとる）
サービス業	・新卒入社向けのフォローアップ研修や社内行事を月1の頻度で行い、社員同士の交流の機会を多く設けた。 ・相談室を設置し、役員にいち早く従業員の声が届く環境を作った。⇒店舗移動など職場環境変更を素早く提案することができ、従業員の活躍の場を広げることができた。
建設業	・入社後、面談を行いフォローアップを実施（仕事、人間関係、その他状況把握） ・3年目までは面談を行うなど、働く意欲、モチベーション向上のサポートを行っている
その他	入社半年後、2年目、3年目にフォロー研修を本社にて実施。 同期の仲間との間で情報交換や今後の目標設定を行い帰属意識を高め、定着を図っています。

従業員規模、産業を問わず、入社後の研修制度の充実や、教育係の選定、面談の機会を設けるなど、公私共に相談しやすい環境づくりを行っている。

配属面に関しても、年齢の近い社員が在籍している部署や同一部署への新入社員の複数名配属、または同窓の先輩がいる部署へ配属するなど、横の繋がりを意識した配属がされている。

既存社員に向けても、新卒者（若年層）への接し方などを伝えたいうえで理解してもらうことにより、働きやすい環境づくりへの配慮を行っているところも見受けられた。

第1表 産業別・規模別離職状況（中卒者）

中 卒 者

産業別		規模別		計			1人～29人			30人～99人			100人～499人			500人以上		
		性別		計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
		項目																
計	採用数(人)	4	2	2	2	2	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0		
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職率(%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-	-	-		
製造業	採用数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
卸・小売業	採用数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
サービス業	採用数(人)	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0		
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職率(%)	0.0	-	0.0	-	-	-	-	-	-	0.0	-	0.0	-	-	-		
建設業	採用数(人)	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職率(%)	0.0	0.0	-	0.0	0.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
その他	採用数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

第2表 産業別・規模別離職状況（高卒者）

高卒者

産業別		規模別		計			1人～29人			30人～99人			100人～499人			500人以上		
		性別		計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
項目																		
計	採用数(人)	9,088	5,961	3,127	232	155	77	614	397	217	1,681	1,050	631	6,561	4,359	2,202		
	離職数(人)	1,120	639	481	57	37	20	119	66	53	235	137	98	709	399	310		
	離職率(%)	12.3	10.7	15.4	24.6	23.9	26.0	19.4	16.6	24.4	14.0	13.0	15.5	10.8	9.2	14.1		
製造業	採用数(人)	1,745	1,172	573	22	9	13	158	115	43	361	230	131	1,204	818	386		
	離職数(人)	167	101	66	5	1	4	29	20	9	43	28	15	90	52	38		
	離職率(%)	9.6	8.6	11.5	22.7	11.1	30.8	18.4	17.4	20.9	11.9	12.2	11.5	7.5	6.4	9.8		
卸・小売業	採用数(人)	1,668	801	867	13	2	11	93	26	67	208	80	128	1,354	693	661		
	離職数(人)	277	119	158	6	0	6	19	4	15	29	9	20	223	106	117		
	離職率(%)	16.6	14.9	18.2	46.2	0.0	54.5	20.4	15.4	22.4	13.9	11.3	15.6	16.5	15.3	17.7		
サービス業	採用数(人)	2,030	1,184	846	40	19	21	91	42	49	427	222	205	1,472	901	571		
	離職数(人)	284	131	153	9	5	4	24	5	19	68	29	39	183	92	91		
	離職率(%)	14.0	11.1	18.1	22.5	26.3	19.0	26.4	11.9	38.8	15.9	13.1	19.0	12.4	10.2	15.9		
建設業	採用数(人)	1,656	1,495	161	120	107	13	184	161	23	346	313	33	1,006	914	92		
	離職数(人)	141	134	7	26	26	0	30	28	2	43	40	3	42	40	2		
	離職率(%)	8.5	9.0	4.3	21.7	24.3	0.0	16.3	17.4	8.7	12.4	12.8	9.1	4.2	4.4	2.2		
その他	採用数(人)	1,989	1,309	680	37	18	19	88	53	35	339	205	134	1,525	1,033	492		
	離職数(人)	251	154	97	11	5	6	17	9	8	52	31	21	171	109	62		
	離職率(%)	12.6	11.8	14.3	29.7	27.8	31.6	19.3	17.0	22.9	15.3	15.1	15.7	11.2	10.6	12.6		

第3表 年次別・規模別離職状況（中卒者）

中卒者		年次別			年次別			年次別			年次別			年次別			年次別			年次別			年次別			年次別			年次別						
		性別			性別			性別			性別			性別			性別			性別			性別			性別			性別			性別			
規模別	項目	令和6年3月卒			令和5年3月卒			令和4年3月卒			令和3年3月卒			令和2年3月卒			平成31年3月卒			平成30年3月卒			平成29年3月卒			平成28年3月卒			平成27年3月卒			平成26年3月卒			
		計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
計	採用数(人)	4	2	2	3	3	0	4	4	0	46	40	6	69	62	7	4	2	2	68	64	4	77	68	9	53	44	9	45	39	6	12	6	6	
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	5	0	2	2	0	4	2	2	3	2	1	6	5	1	3	3	0	1	1	0	3	2	1	
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	25.0	25.0	-	10.9	12.5	-	2.9	3.2	-	100.0	100.0	100.0	4.4	3.1	25.0	7.8	7.4	11.1	5.7	6.8	-	2.2	2.6	-	25.0	33.3	16.7	
1人～29人	採用数(人)	2	2	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	6	6	0	4	4	0	1	0	1	3	2	1	2	1	1	
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	
30人～99人	採用数(人)	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	6	4	2	4	3	1	2	1	1	1	1	0	
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	16.7	-	50.0	25.0	33.3	-	50.0	100.0	-	100.0	100.0	-	
100人～499人	採用数(人)	2	0	2	2	2	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	2	1	1	0	0	0	7	3	4	3	1	2	0	0	0	2	1	1	
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	14.3	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
500人以上	採用数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	39	6	67	60	7	0	0	0	61	57	4	60	57	3	45	40	5	40	36	4	7	3	4	
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	2	2	0	0	0	0	3	2	1	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1	12.8	-	3.0	3.3	-	-	-	-	4.9	3.5	25.0	3.3	3.5	-	4.4	5.0	-	-	-	-	-	-	-	

第4表 年次別・規模別離職状況（高卒者）

高卒者

規模別	項目	年次別																																
		令和6年3月卒			令和5年3月卒			令和4年3月卒			令和3年3月卒			令和2年3月卒			平成31年3月卒			平成30年3月卒			平成29年3月卒			平成28年3月卒			平成27年3月卒			平成26年3月卒		
		計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
計	採用数(人)	9,088	5,961	3,127	7,813	5,069	2,744	8,954	5,680	3,274	10,242	6,488	3,754	12,985	8,081	4,904	12,771	7,650	5,121	12,635	7,446	5,189	13,541	7,976	5,565	12,591	7,461	5,130	13,236	8,112	5,124	10,963	6,914	4,049
	離職数(人)	1,120	639	481	1,036	588	448	1,294	720	574	1,394	778	616	1,597	842	755	1,649	881	768	1,834	945	889	1,808	933	875	1,644	893	751	1,665	949	716	1,239	662	577
	離職率(%)	12.3	10.7	15.4	13.3	11.6	16.3	14.5	12.7	17.5	13.6	12.0	16.4	12.3	10.4	15.4	12.9	11.5	15.0	14.5	12.7	17.1	13.4	11.7	15.7	13.1	12.0	14.6	12.6	11.7	14.0	11.3	9.6	14.3
1人～29人	採用数(人)	232	155	77	226	152	74	242	171	71	265	185	80	346	239	107	392	257	135	299	211	88	304	217	87	382	265	117	368	249	119	327	225	102
	離職数(人)	57	37	20	45	24	21	59	41	18	86	58	28	66	44	22	83	44	39	91	66	25	85	61	24	114	82	32	110	78	32	87	54	33
	離職率(%)	24.6	23.9	26.0	19.9	15.8	28.4	24.4	24.0	25.4	32.5	31.4	35.0	19.1	18.4	20.6	21.2	17.1	28.9	30.4	31.3	28.4	28.0	28.1	27.6	29.8	30.9	27.4	29.9	31.3	26.9	26.6	24.0	32.4
30人～99人	採用数(人)	614	397	217	589	399	190	646	400	246	803	523	280	822	526	296	834	520	314	1,105	705	400	1,169	756	413	1,244	798	446	1,142	790	352	1,093	737	356
	離職数(人)	119	66	53	106	67	39	118	70	48	175	118	57	151	96	55	176	110	66	238	156	82	209	133	76	246	144	102	231	158	73	189	129	60
	離職率(%)	19.4	16.6	24.4	18.0	16.8	20.5	18.3	17.5	19.5	21.8	22.6	20.4	18.4	18.3	18.6	21.1	21.2	21.0	21.5	22.1	20.5	17.9	17.6	18.4	19.8	18.0	22.9	20.2	20.0	20.7	17.3	17.5	16.9
100人～499人	採用数(人)	1,681	1,050	631	1,825	1,095	730	1,803	1,121	682	2,242	1,404	838	2,833	1,731	1,102	2,733	1,566	1,167	2,798	1,655	1,143	2,797	1,673	1,124	3,428	1,973	1,455	3,463	1,914	1,549	2,852	1,658	1,194
	離職数(人)	235	137	98	309	169	140	297	153	144	309	178	131	419	211	208	482	254	228	497	279	218	429	248	181	541	298	243	598	297	301	392	197	195
	離職率(%)	14.0	13.0	15.5	16.9	15.4	19.2	16.5	13.6	21.1	13.8	12.7	15.6	14.8	12.2	18.9	17.6	16.2	19.5	17.8	16.9	19.1	15.3	14.8	16.1	15.8	15.1	16.7	17.3	15.5	19.4	13.7	11.9	16.3
500人以上	採用数(人)	6,561	4,359	2,202	5,173	3,423	1,750	6,263	3,988	2,275	6,932	4,376	2,556	8,984	5,585	3,399	8,812	5,307	3,505	8,433	4,875	3,558	9,271	5,330	3,941	7,537	4,425	3,112	8,263	5,159	3,104	6,691	4,294	2,397
	離職数(人)	709	399	310	576	328	248	820	456	364	824	424	400	961	491	470	908	473	435	1,008	444	564	1,085	491	594	743	369	374	726	416	310	571	282	289
	離職率(%)	10.8	9.2	14.1	11.1	9.6	14.2	13.1	11.4	16.0	11.9	9.7	15.7	10.7	8.8	13.8	10.3	8.9	12.4	12.0	9.1	15.9	11.7	9.2	15.1	9.9	8.3	12.0	8.8	8.1	10.0	8.5	6.6	12.1

第5表 年次別・産業別離職状況（中卒者）

中 卒 者

産業別	項目	年次別																																
		令和6年3月卒			令和5年3月卒			令和4年3月卒			令和3年3月卒			令和2年3月卒			平成31年3月卒			平成30年3月卒			平成29年3月卒			平成28年3月卒			平成27年3月卒			平成26年3月卒		
		計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
計	採用数(人)	4	2	2	3	3	0	4	4	0	46	40	6	69	62	7	4	2	2	68	64	4	77	68	9	53	44	9	45	39	6	12	6	6
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	1	1	0	5	5	0	2	2	0	4	2	2	3	2	1	6	5	1	3	3	0	1	1	0	3	2	1
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	25.0	25.0	-	10.9	12.5	-	2.9	3.2	-	100.0	100.0	100.0	4.4	3.1	25.0	7.8	7.4	11.1	5.7	6.8	-	2.2	2.6	-	25.0	33.3	16.7
製造業	採用数(人)	0	0	0	2	2	0	0	0	0	45	39	6	60	56	4	0	0	0	62	58	4	67	60	7	40	36	4	41	37	4	1	1	0
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	2	2	0	0	0	0	3	2	1	3	3	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1	12.8	-	3.3	3.6	-	-	-	-	4.8	3.4	25.0	4.5	5.0	-	5.0	5.6	-	-	-	-	100.0	100.0	-
卸・小売業	採用数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
サービス業	採用数(人)	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	6	4	2	5	2	3	3	1	2	10	4	6
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	16.7	-	50.0	20.0	50.0	-	33.3	100.0	-	10.0	-	16.7
建設業	採用数(人)	2	2	0	1	1	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	6	6	0	4	4	0	7	5	2	1	1	0	1	1	0
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-
その他	採用数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	離職数(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	離職率(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

第6表 年次別・産業別離職状況（高卒者）

高卒者

産業別	項目	年次別																																
		令和6年3月卒			令和5年3月卒			令和4年3月卒			令和3年3月卒			令和2年3月卒			平成31年3月卒			平成30年3月卒			平成29年3月卒			平成28年3月卒			平成27年3月卒			平成26年3月卒		
		計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
計	採用数(人)	9,088	5,961	3,127	7,813	5,069	2,744	8,954	5,680	3,274	10,242	6,488	3,754	12,985	8,081	4,904	12,771	7,650	5,121	12,635	7,446	5,189	13,541	7,976	5,565	12,591	7,461	5,130	13,236	8,112	5,124	10,963	6,914	4,049
	離職数(人)	1,120	639	481	1,036	588	448	1,294	720	574	1,394	778	616	1,597	842	755	1,649	881	768	1,834	945	889	1,808	933	875	1,644	893	751	1,665	949	716	1,239	662	577
	離職率(%)	12.3	10.7	15.4	13.3	11.6	16.3	14.5	12.7	17.5	13.6	12.0	16.4	12.3	10.4	15.4	12.9	11.5	15.0	14.5	12.7	17.1	13.4	11.7	15.7	13.1	12.0	14.6	12.6	11.7	14.0	11.3	9.6	14.3
製造業	採用数(人)	1,745	1,172	573	1,801	1,218	583	2,373	1,438	935	2,823	1,704	1,119	3,314	2,181	1,133	3,311	2,172	1,139	3,052	1,947	1,105	3,166	2,102	1,064	3,130	2,026	1,104	3,105	2,090	1,015	2,762	1,820	942
	離職数(人)	167	101	66	149	86	63	298	175	123	343	190	153	314	165	149	351	217	134	340	173	167	297	180	117	308	196	112	271	177	94	204	109	95
	離職率(%)	9.6	8.6	11.5	8.3	7.1	10.8	12.6	12.2	13.2	12.2	11.2	13.7	9.5	7.6	13.2	10.6	10.0	11.8	11.1	8.9	15.1	9.4	8.6	11.0	9.8	9.7	10.1	8.7	8.5	9.3	7.4	6.0	10.1
卸・小売業	採用数(人)	1,668	801	867	1,393	639	754	1,359	562	797	1,373	580	793	1,907	815	1,092	1,839	681	1,158	2,584	898	1,686	2,346	870	1,476	2,423	765	1,658	2,623	952	1,671	1,613	634	979
	離職数(人)	277	119	158	249	101	148	261	103	158	228	87	141	297	110	187	276	91	185	455	142	313	390	133	257	320	87	233	349	120	229	154	52	102
	離職率(%)	16.6	14.9	18.2	17.9	15.8	19.6	19.2	18.3	19.8	16.6	15.0	17.8	15.6	13.5	17.1	15.0	13.4	16.0	17.6	15.8	18.6	16.6	15.3	17.4	13.2	11.4	14.1	13.3	12.6	13.7	9.5	8.2	10.4
サービス業	採用数(人)	2,030	1,184	846	1,970	1,169	801	2,008	1,204	804	2,246	1,257	989	2,951	1,462	1,489	3,187	1,378	1,809	2,819	1,428	1,391	3,008	1,319	1,689	3,305	1,609	1,696	2,901	1,397	1,504	2,871	1,388	1,483
	離職数(人)	284	131	153	310	171	139	325	157	168	391	178	213	472	204	268	537	222	315	509	230	279	595	232	363	544	245	299	509	230	279	511	221	290
	離職率(%)	14.0	11.1	18.1	15.7	14.6	17.4	16.2	13.0	20.9	17.4	14.2	21.5	16.0	14.0	18.0	16.8	16.1	17.4	18.1	16.1	20.1	19.8	17.6	21.5	16.5	15.2	17.6	17.5	16.5	18.6	17.8	15.9	19.6
建設業	採用数(人)	1,656	1,495	161	1,375	1,228	147	1,524	1,394	130	1,847	1,685	162	2,015	1,827	188	1,860	1,728	132	1,486	1,370	116	1,521	1,399	122	1,514	1,425	89	1,399	1,341	58	1,165	1,115	50
	離職数(人)	141	134	7	174	152	22	182	160	22	224	205	19	238	208	30	240	218	22	260	241	19	230	214	16	230	210	20	243	236	7	177	167	10
	離職率(%)	8.5	9.0	4.3	12.7	12.4	15.0	11.9	11.5	16.9	12.1	12.2	11.7	11.8	11.4	16.0	12.9	12.6	16.7	17.5	17.6	16.4	15.1	15.3	13.1	15.2	14.7	22.5	17.4	17.6	12.1	15.2	15.0	20.0
その他	採用数(人)	1,989	1,309	680	1,274	815	459	1,690	1,082	608	1,953	1,262	691	2,798	1,796	1,002	2,574	1,691	883	2,694	1,803	891	3,500	2,286	1,214	2,219	1,636	583	3,208	2,332	876	2,552	1,957	595
	離職数(人)	251	154	97	154	78	76	228	125	103	208	118	90	276	155	121	245	133	112	270	159	111	296	174	122	242	155	87	293	186	107	193	113	80
	離職率(%)	12.6	11.8	14.3	12.1	9.6	16.6	13.5	11.6	16.9	10.7	9.4	13.0	9.9	8.6	12.1	9.5	7.9	12.7	10.0	8.8	12.5	8.5	7.6	10.0	10.9	9.5	14.9	9.1	8.0	12.2	7.6	5.8	13.4

第7表 通勤・住込別離職状況

中 卒 者

区分 通勤・住込別		就職数 (人)	通勤・住込 構成比 (%)	離職数 (人)	離職率 (%)
合 計		4	100.0	0	0.0
通 勤	計	4	100.0	0	0.0
	男	2	100.0	0	0.0
	女	2	100.0	0	0.0
住 込	計	0	0.0	0	0.0
	男	0	0.0	0	0.0
	女	0	0.0	0	0.0

高 卒 者

区分 通勤・住込別		就職数 (人)	通勤・住込 構成比 (%)	離職数 (人)	離職率 (%)
合 計		9,088	100.0	1,120	12.3
通 勤	計	7,673	84.4	914	11.9
	男	4,975	83.5	516	10.4
	女	2,698	86.3	398	14.8
住 込	計	1,415	15.6	206	14.6
	男	986	16.5	123	12.5
	女	429	13.7	83	19.3

第8表 離職理由別状況（構成比）

区分 理由別	中 卒 者						高 卒 者					
	計		男		女		計		男		女	
		構成比 (%)		構成比 (%)		構成比 (%)		構成比 (%)		構成比 (%)		構成比 (%)
仕 事 が 合 わ な い	0	-	0	-	0	-	350	31.3	208	32.6	142	29.5
就 労 意 欲 が 乏 し い	0	-	0	-	0	-	91	8.1	56	8.8	35	7.3
人 間 関 係 が う ま く い か な い	0	-	0	-	0	-	46	4.1	15	2.3	31	6.4
希 望 条 件 と 労 働 条 件 の 違 い	0	-	0	-	0	-	33	2.9	23	3.6	10	2.1
職 場 環 境 が 合 わ な い	0	-	0	-	0	-	35	3.1	20	3.1	15	3.1
家 庭 の 事 情	0	-	0	-	0	-	78	7.0	45	7.0	33	6.9
他 からの 働 き かけ による 転 職	0	-	0	-	0	-	71	6.3	49	7.7	22	4.6
ホ ー ム シ ッ ク	0	-	0	-	0	-	21	1.9	10	1.6	11	2.3
傷 病 等 健 康 上 の 理 由	0	-	0	-	0	-	177	15.8	92	14.4	85	17.7
進 学 等 の た め	0	-	0	-	0	-	34	3.0	26	4.1	8	1.7
そ の 他	0	-	0	-	0	-	184	16.4	95	14.9	89	18.5
計	0	-	0	-	0	-	1,120	100.0	639	100.0	481	100.0

※構成比については、小数点以下第2位を四捨五入しているため必ずしも合計が100にはならない。

# 令和6年3月中学・高校卒就職者の就業状況報告

※本用紙は、ハローワークに求人を申し込む際にご提出ください。

[記入上の注意]

- 令和6年4月～令和7年3月の間に採用した、新規学卒者について記入してください。  
※令和6年3月卒業者に限る。ただし、令和6年3月中に入社した者も含む。
- 従業員規模、産業欄は該当するものに○をつけてください。
- 下欄はそれぞれの人数を計上してください。
- 住み込み採用者には社員寮からの通勤者を含みます。
- 3欄には、新規学校卒業者に係る職場定着に関する取組内容（好事例・問題点）などを記入してください。

(令和7年3月31日現在)

事業所名	事業所番号					
	TEL					
従業員規模	1	1～	29人	産業	1	製造業
	2	30～	99人		2	卸・小売業
	3	100～	499人		3	サービス業
	4	500人以上			4	建設業
				5	その他	

## 1. 採用・退職状況

中 卒 者										高 卒 者											
通 勤 採 用					住 込 採 用					通 勤 採 用					住 込 採 用						
就職者数		離職者数			就職者数		離職者数			就職者数		離職者数			就職者数		離職者数				
計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	
			*						*									*			

## 2. 個票（離職者）

	① 性別	② 学校	③ 入社月	④ 離職月	⑤ 離職理由	⑥ 職種	⑦ 通勤方法
(例)	1	2	4	12	1	4	1 ←
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							

[記入方法]

項目①～⑦それぞれに該当する番号を下から選び、枠内に記載してください。  
なお、2の個票（離職者）に記載された人数と1の離職者数の合計（※欄の合計）は必ず一致させてください。  
また、左記の票に書ききれない場合は、本用紙をコピーのうえ記載してください。

[記載例]

- ①男性
- ②高等学校卒業（全日制）
- ③4月1日
- ④12月中旬
- ⑤仕事が合わず退職
- ⑥サービス業

① 性別	② 学校	③ 入社月	④ 離職月	⑤ 離職理由		⑥ 職種	⑦ 通勤方法
1. 男 2. 女	1. 中学校 2. 高校（全日制） 3. 高校（定時制） 4. 高校（単位制） 5. 高校（通信制）	入社した月を記載してください。 (例) 3月30日に入社…3 4月1日に入社…4	離職した月を記載してください。 (例) 7月31日に離職…7 12月1日に離職…12	1. 仕事が合わない 2. 就労意欲が乏しい 3. 人間関係がうまくいかない 4. 希望条件と労働条件の相違 5. 職場環境が合わない	6. 家庭の事情 7. 他からの働きかけによる転職 8. ホームシック 9. 傷病等健康上の理由 10. 進学等のため 11. その他	1. 専門・技術 2. 事務 3. 販売 4. サービス 5. 生産工程 6. 運搬・技術・包装等 7. その他	1. 通勤 2. 住込

## 3. 中卒・高卒の新卒者に係る職場定着に関する取組内容（好事例・問題点）など

### Ⅲ 参考資料

第1表	在職期間別離職率の推移（中卒者、全国）	22
第2表	在職期間別離職率の推移（高卒者、全国）	23
第3表	産業別離職状況（中卒者、全国）	24
第4表	規模別離職状況（中卒者、全国）	25
第5表	産業別離職状況（高卒者、全国）	26
第6表	規模別離職状況（高卒者、全国）	27

#### ※ 資料出所

「新規学卒就職者の離職状況に関する資料」

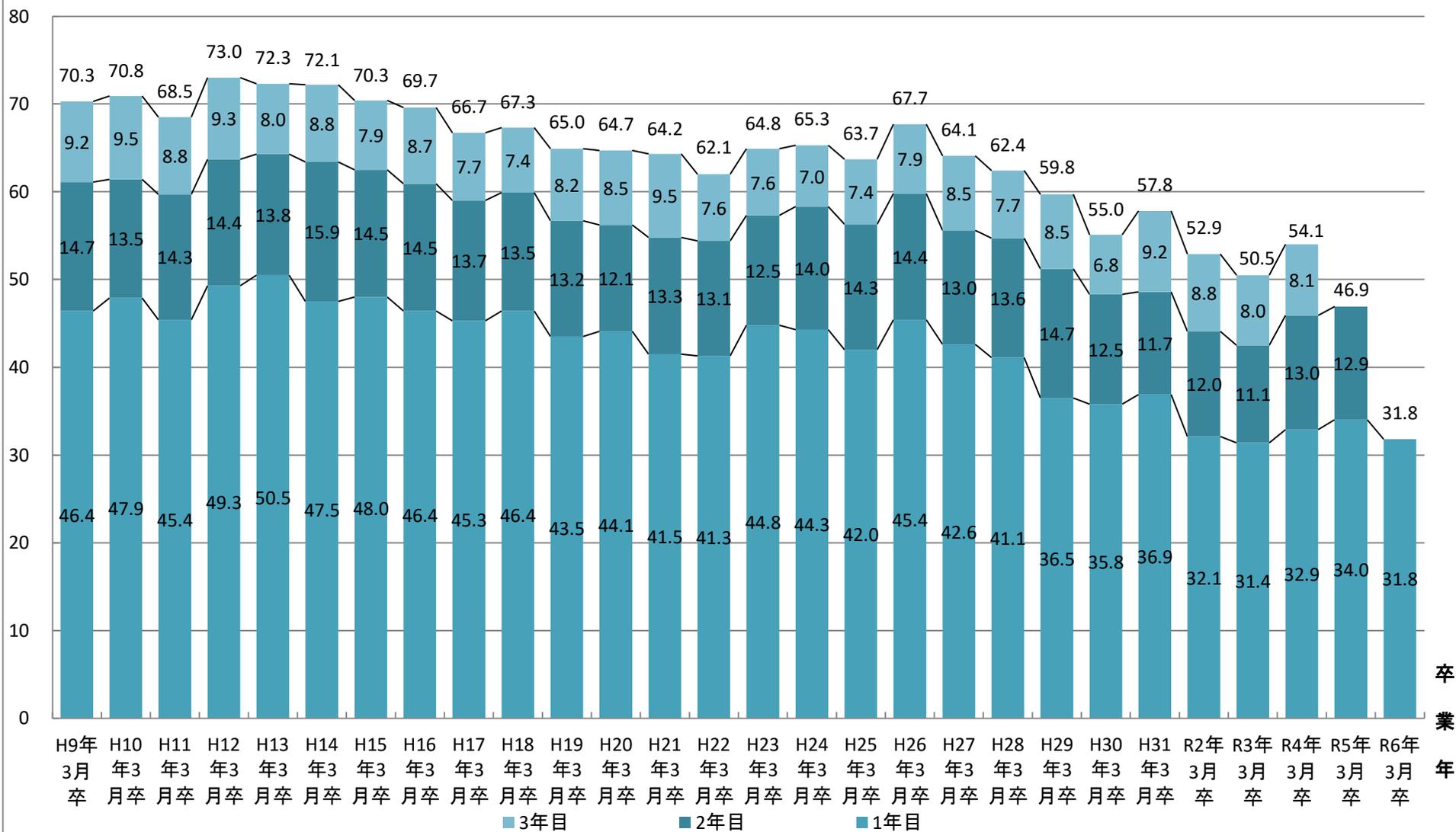
（令和7年10月公表 厚生労働省職業安定局集計）

【注】この調査は、事業所からハローワークに対して、雇用保険の加入届が提出された新規被保険者資格取得者の生年月日、資格取得加入日等、資格取得理由から学歴ごとに新規学校卒業者と推定される就職者数を算出し、更にその離職日から離職者数・離職率を算出したもの。

3年目までの離職率は、四捨五入の関係で1年目、2年目、3年目の離職率の合計と一致しないことがある。

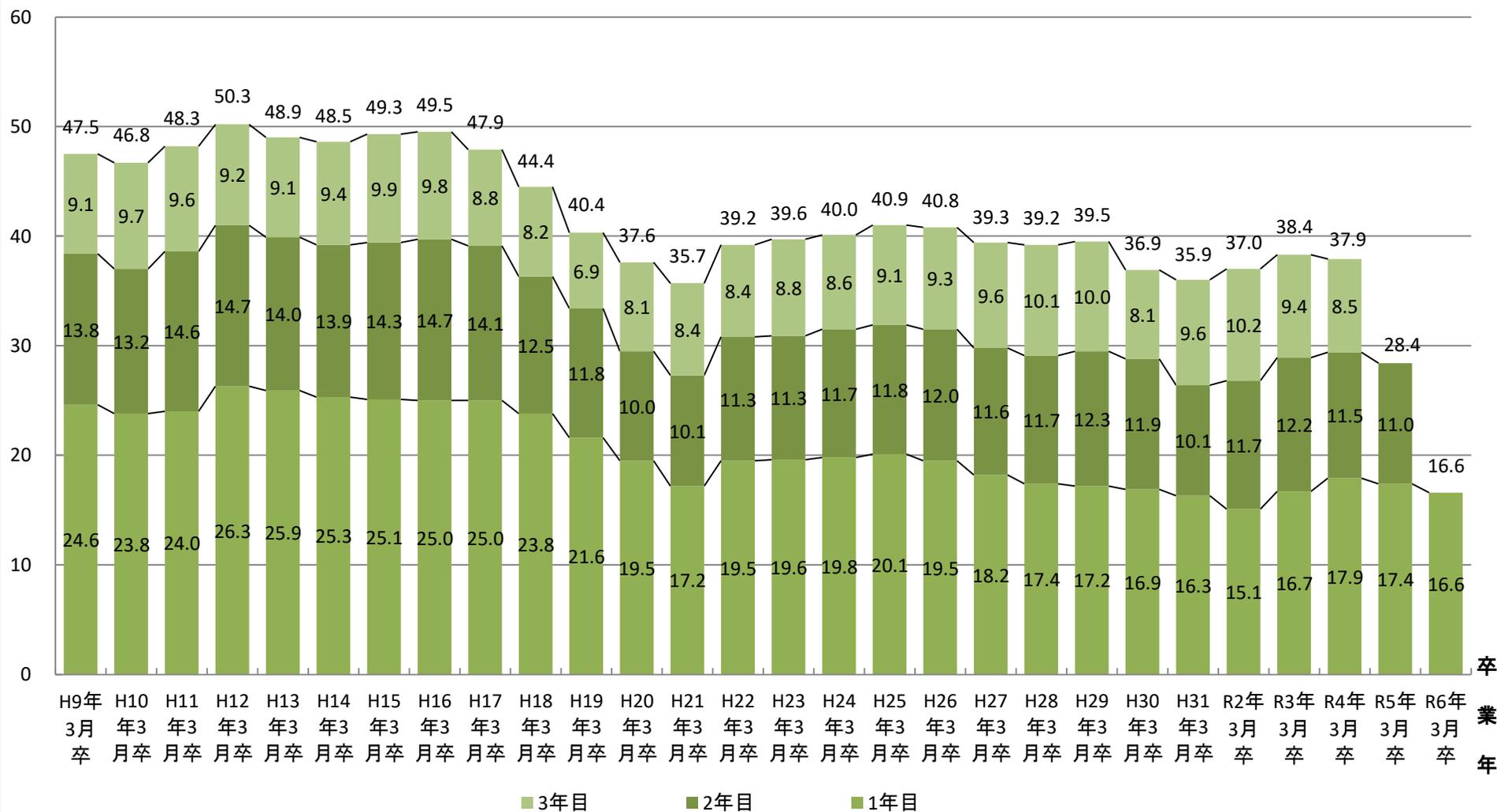
第1表 在職期間別離職率の推移－中学校－(全国)

離職率(%)



### 第2表 在職期間別離職率の推移—高等学校—(全国)

離職率(%)



第3表 新規中卒就職者の産業別離職状況（全国）

産業分類	令和2年3月卒				令和3年3月卒				令和4年3月卒				令和5年3月卒				令和6年3月卒			
	就職者数 (令和5年6月 集計値)	離職者数			就職者数 (令和6年6月 集計値)	離職者数														
		①3年目までの 離職者数	②①の内2年目 までの離職者数	③②の内1年目 までの離職者数																
調査産業計	857	453	373	265	749	378	313	228	675	365	304	215	714		335	236	758		241	
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	
建設業	279	198	169	116	254	176	145	103	227	153	132	100	243		156	110	302		123	
製造業	318	77	61	42	281	62	57	43	242	58	50	34	256		51	38	255		36	
食品製造業	26	17	13	8	13	10	10	7	8	5	5	4	13		7	5	16		10	
飲料・たばこ・飼料製造業	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	
繊維工業	2	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	0	5		2	2	4		2	
木材・木製品、家具・装備品製造業	7	5	4	4	2	0	0	0	3	3	2	2	4		2	1	6		0	
パルプ・紙・紙加工品製造、印刷・関連業	2	2	2	0	1	1	1	1	2	2	2	0	3		1	1	2		0	
化学工業、石油製品・石炭製品製造業	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	1	1	2		1	1	1		0	
窯業・土石製品製造業	4	2	2	0	3	3	3	3	4	3	3	1	2		1	1	0		0	
鉄鋼業	2	1	1	0	2	1	1	0	5	2	2	2	1		0	0	1		0	
非鉄金属製造業	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0		0	0	0		0	
金属製品製造業	17	10	7	4	15	7	7	6	9	4	4	2	17		10	9	13		5	
機械関係	250	34	26	21	228	27	24	17	200	28	25	18	197		22	15	207		17	
その他の製造業	5	3	3	2	12	10	9	6	8	8	5	4	12		5	3	5		2	
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		0	0	0		0	
情報通信業	4	3	3	2	3	2	2	2	0	0	0	0	1		0	0	0		0	
運輸業、郵便業	20	16	15	10	19	9	7	5	21	14	9	6	20		7	5	17		7	
卸売業	17	13	10	7	9	9	6	5	7	5	4	2	11		6	3	15		8	
小売業	62	45	36	25	50	36	27	21	45	37	31	23	44		31	19	42		18	
金融・保険業	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2		1	0	0		0	
不動産業、物品賃貸業	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	1	1	4		2	1	4		3	
学術研究、専門・技術サービス業	3	1	1	1	1	1	0	0	3	2	2	0	2		2	2	3		2	
宿泊業、飲食サービス業	37	20	16	13	25	16	13	10	25	18	12	7	40		25	18	26		7	
生活関連サービス業、娯楽業	22	18	16	14	12	9	6	3	11	8	7	5	19		11	7	15		5	
教育、学習支援業	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	2	4		2	1	3		0	
医療、福祉	38	23	14	9	46	27	25	18	33	24	19	13	28		16	11	34		10	
複合サービス事業	1	1	1	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0		0	0	1		0	
サービス業（他に分類されないもの）	40	27	21	17	29	18	15	9	32	23	20	12	18		13	9	25		16	
その他	12	7	7	5	15	9	6	5	20	17	13	9	21		12	12	16		6	

単位：人

第4表 新規中卒就職者の事業所規模別離職状況（全国）

		就職者数(人) <sup>*1</sup>	規模別離職者数 <sup>*2</sup> (人)・離職率 <sup>*3</sup> (%)													
			規模計		5人未満		5～29人		30～99人		100～499人		500～999人		1,000人以上	
			離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率
平成21年3月卒	1年目まで	1,216	488	40.1	77	58.8	214	46.6	111	42.2	56	39.4	12	42.9	18	9.3
	2年目まで	1,223	674	55.1	98	73.1	299	65.0	157	59.5	73	51.0	16	57.1	31	16.0
	3年目まで	1,222	785	64.2	108	80.6	333	72.2	194	74.3	95	66.0	20	71.4	35	18.0
平成22年3月卒	1年目まで	1,108	455	41.1	78	51.0	205	48.9	102	44.9	55	43.3	5	50.0	10	5.8
	2年目まで	1,114	599	53.8	105	68.6	263	62.0	136	60.7	76	58.0	8	72.7	11	6.4
	3年目まで	1,113	691	62.1	120	78.4	302	71.7	152	67.6	93	71.5	8	66.7	16	9.3
平成23年3月卒	1年目まで	1,190	527	44.3	128	57.9	218	48.8	104	53.3	51	45.1	11	61.1	15	7.7
	2年目まで	1,192	678	56.9	173	77.9	286	63.3	125	65.1	63	56.3	12	66.7	19	9.7
	3年目まで	1,192	773	64.8	187	84.2	336	74.0	140	73.7	74	65.5	13	72.2	23	11.8
平成24年3月卒	1年目まで	1,249	537	43.0	103	52.8	240	49.7	103	46.4	65	43.0	8	66.7	18	9.7
	2年目まで	1,254	718	57.3	132	67.0	323	66.6	139	62.9	87	56.9	8	72.7	29	15.5
	3年目まで	1,254	819	65.3	151	76.6	367	75.4	160	72.1	99	66.0	8	72.7	34	18.2
平成25年3月卒	1年目まで	1,089	440	40.4	82	48.5	203	50.9	92	47.9	40	39.6	10	33.3	13	6.6
	2年目まで	1,095	611	55.8	122	69.3	264	66.2	124	65.3	59	57.8	18	64.3	24	12.0
	3年目まで	1,094	697	63.7	140	79.5	304	76.2	134	71.3	69	67.0	20	71.4	30	15.0
平成26年3月卒	1年目まで	1,268	554	43.7	103	48.1	249	48.7	93	45.8	73	53.3	11	55.0	25	13.7
	2年目まで	1,273	754	59.2	143	65.6	335	65.4	132	65.0	99	72.3	14	66.7	31	17.0
	3年目まで	1,274	862	67.7	169	77.2	382	74.5	152	75.6	109	79.0	16	66.7	34	19.0
平成27年3月卒	1年目まで	1,332	553	41.5	97	50.8	217	45.3	113	50.0	86	48.6	12	54.5	28	11.8
	2年目まで	1,336	738	55.2	127	67.2	303	62.5	139	61.2	114	64.8	18	81.8	37	15.6
	3年目まで	1,335	856	64.1	150	79.8	347	71.7	160	70.2	137	77.8	19	86.4	43	18.1
平成28年3月卒	1年目まで	1,189	476	40.0	86	48.3	213	50.8	76	41.1	64	42.7	9	52.9	28	11.7
	2年目まで	1,190	649	54.5	116	64.8	285	68.0	110	59.5	84	56.4	12	66.7	42	17.5
	3年目まで	1,190	743	62.4	135	75.8	319	76.0	124	67.0	101	67.8	13	72.2	51	21.3
平成29年3月卒	1年目まで	1,133	409	36.1	81	46.3	178	44.9	75	44.9	48	40.7	11	52.4	16	6.3
	2年目まで	1,138	579	50.9	116	65.5	245	61.6	102	62.6	73	60.3	14	63.6	29	11.3
	3年目まで	1,139	681	59.8	132	74.2	287	72.3	113	69.3	97	78.9	15	68.2	37	14.5
平成30年3月卒	1年目まで	1,115	389	34.9	52	33.1	171	46.2	87	46.8	50	41.7	12	41.4	17	6.7
	2年目まで	1,115	534	47.9	78	49.4	230	62.2	113	61.1	68	56.7	16	55.2	29	11.5
	3年目まで	1,116	614	55.0	94	59.5	258	69.7	132	71.4	79	65.8	19	65.5	32	12.6
平成31年3月卒	1年目まで	1,045	373	35.7	82	44.1	115	39.2	88	49.2	62	45.6	10	45.5	16	7.0
	2年目まで	1,047	504	48.1	111	60.0	160	53.7	109	60.6	87	65.4	13	59.1	24	10.5
	3年目まで	1,048	606	57.8	130	70.3	205	68.8	125	69.4	102	76.1	17	77.3	27	11.8
令和2年3月卒	1年目まで	856	265	31.0	52	38.8	125	43.4	34	33.3	28	37.3	13	52.0	13	5.6
	2年目まで	857	373	43.5	74	55.2	170	58.8	52	51.5	44	59.5	17	63.0	16	6.9
	3年目まで	857	453	52.9	94	70.1	199	68.4	60	60.6	57	77.0	21	77.8	22	9.5
令和3年3月卒	1年目まで	748	228	30.5	53	46.1	100	39.5	35	36.1	24	43.6	6	60.0	10	4.6
	2年目まで	749	313	41.8	72	62.1	136	53.8	51	53.1	32	57.1	6	60.0	16	7.3
	3年目まで	749	378	50.5	84	72.4	170	67.2	59	61.5	37	66.1	7	70.0	21	9.6
令和4年3月卒	1年目まで	674	215	31.9	44	41.5	87	38.2	42	47.7	25	38.5	3	50.0	14	7.7
	2年目まで	675	304	45.0	61	56.5	128	55.9	53	60.9	40	62.5	5	83.3	17	9.4
	3年目まで	675	365	54.1	71	66.4	160	69.6	63	72.4	45	70.3	6	100.0	20	11.0
令和5年3月卒	1年目まで	713	236	33.1	49	42.6	115	44.1	43	41.3	18	38.3	3	60.0	8	4.4
	2年目まで	714	335	46.9	72	62.6	155	59.2	65	62.5	24	51.1	3	60.0	16	8.8
	3年目まで															
令和6年3月卒	1年目まで	758	241	31.8	55	44.0	116	40.8	37	37.0	22	44.9	2	25.0	9	4.7
	2年目まで															
	3年目まで															

\*1：就職者数は基本的に卒業年次の6月末で確定するが、事業所が雇用保険の加入手続きを遡って行った等の理由により、1年目、2年目、3年目で若干の変動がある。

\*2,\*3：離職者数、離職率については、「2年目」欄の数値は1年目までの離職者を含む2年目までの離職者数と離職率、「3年目」欄の数値は2年目までの離職者を含む3年目までの離職者数と離職率をそれぞれ記載している。

第5表 新規高卒就職者の産業別離職状況（全国）

産業分類	令和2年3月卒				令和3年3月卒				令和4年3月卒				令和5年3月卒				令和6年3月卒			
	就職者数 (令和5年6月 集計値)	離職者数			就職者数 (令和6年6月 集計値)	離職者数														
		①3年目までの 離職者数	②①の内2年目 までの離職者数	③②の内1年目 までの離職者数																
調査産業計	169,481	62,694	45,340	25,452	148,619	57,065	42,942	24,690	137,458	52,129	40,330	24,396	130,050	36,940	22,543	124,181	20,618			
鉱業、採石業、砂利採取業	78	12	7	2	95	31	27	14	96	22	17	10	85	15	9	98	7			
建設業	14,529	6,167	4,580	2,618	15,222	6,574	5,062	2,913	14,102	5,838	4,567	2,670	12,734	4,005	2,411	12,147	2,195			
製造業	71,367	19,698	13,589	7,145	59,183	17,033	12,377	6,821	57,193	16,358	12,274	7,105	55,652	11,095	6,519	51,906	5,806			
食品製造業	10,444	4,222	2,978	1,649	9,454	3,958	3,018	1,687	8,968	3,805	2,957	1,819	8,150	2,598	1,628	7,275	1,414			
飲料・たばこ・飼料製造業	572	197	141	90	493	161	114	71	412	142	102	64	414	121	91	433	53			
繊維工業	1,444	528	368	222	1,154	427	313	177	1,075	423	328	201	966	303	183	908	173			
木材・木製品、家具・装備品製造業	1,230	461	334	191	1,106	401	303	173	1,173	455	341	197	1,101	305	190	911	160			
パルプ・紙・紙加工品製造、印刷・同関連業	3,437	1,300	934	576	2,994	1,126	859	512	2,619	970	760	467	2,428	680	417	2,119	353			
化学工業、石油製品・石炭製品製造業	6,056	1,228	834	387	5,204	1,115	767	400	4,781	988	714	389	4,742	644	333	4,535	326			
窯業・土石製品製造業	1,598	419	290	154	1,312	380	286	157	1,279	357	262	158	1,258	229	129	1,213	147			
鉄鋼業	3,833	1,045	739	332	2,344	694	468	240	1,976	593	466	267	1,921	409	248	1,944	213			
非鉄金属製造業	1,318	308	206	108	1,136	281	200	118	1,204	261	187	94	1,229	192	107	1,102	98			
金属製品製造業	4,851	1,569	1,129	601	4,381	1,480	1,116	632	4,161	1,410	1,070	632	3,871	957	583	3,368	514			
機械関係	31,175	6,850	4,549	2,248	24,920	5,573	3,873	2,075	24,789	5,490	3,989	2,197	25,209	3,697	2,065	24,268	1,901			
その他の製造業	5,409	1,571	1,087	587	4,685	1,437	1,060	579	4,756	1,464	1,098	620	4,363	960	545	3,830	454			
電気・ガス・熱供給・水道業	1,095	134	80	32	1,146	134	103	55	1,096	161	123	82	1,043	108	68	1,101	73			
情報通信業	1,900	691	526	310	1,512	585	438	264	1,321	477	380	230	1,237	351	212	1,329	266			
運輸業、郵便業	10,513	3,608	2,542	1,376	8,952	3,257	2,362	1,361	7,719	2,839	2,164	1,239	7,020	1,902	1,132	6,982	1,102			
卸売業	6,929	2,752	2,000	1,127	5,698	2,348	1,737	993	5,320	2,119	1,646	1,007	4,973	1,497	916	4,790	869			
小売業	15,730	7,596	5,601	3,269	14,595	7,086	5,417	3,169	12,886	6,228	4,865	2,944	11,151	4,325	2,740	10,770	2,384			
金融・保険業	1,896	601	375	194	1,825	526	375	177	1,501	446	318	167	1,426	287	143	1,508	140			
不動産業、物品賃貸業	1,619	739	553	329	1,360	598	436	271	1,268	547	426	276	1,277	466	273	1,245	241			
学術研究、専門・技術サービス業	3,835	1,372	982	546	3,480	1,281	958	546	3,141	1,132	877	524	3,002	854	534	2,868	433			
宿泊業、飲食サービス業	9,001	5,635	4,184	2,363	6,138	3,995	3,203	1,836	5,690	3,684	3,031	1,912	6,609	3,204	2,010	6,947	1,991			
生活関連サービス業、娯楽業	5,128	2,925	2,309	1,465	4,301	2,623	2,111	1,356	4,260	2,620	2,207	1,514	4,153	2,115	1,437	3,991	1,238			
教育、学習支援業	665	320	237	147	557	296	224	132	534	286	231	163	548	217	134	549	160			
医療、福祉	11,120	5,160	3,905	2,347	11,577	5,706	4,402	2,612	10,382	5,103	3,949	2,501	9,044	3,496	2,078	7,786	1,876			
複合サービス事業	3,399	912	573	273	2,768	788	521	258	2,022	553	398	247	1,745	331	192	1,832	192			
サービス業（他に分類されないもの）	9,297	3,721	2,795	1,596	8,754	3,490	2,648	1,571	7,430	2,980	2,289	1,435	7,029	2,190	1,420	7,036	1,346			
その他	1,380	651	502	313	1,456	714	541	341	1,497	736	568	370	1,322	482	315	1,296	299			

単位：人

第6表 新規高卒就職者の事業所規模別離職状況(全国)

		就職者数(人) *1	規模別離職者数 <sup>*2</sup> (人)・離職率 <sup>*3</sup> (%)													
			規模計		5人未満		5~29人		30~99人		100~499人		500~999人		1,000人以上	
			離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率	離職者数	離職率
平成21年3月卒	1年目まで	175,022	29,861	17.1	1,060	37.2	4,966	29.9	7,849	23.1	10,134	16.2	2,416	11.9	3,436	8.9
	2年目まで	175,225	49,244	28.1	1,562	53.9	7,703	46.3	12,607	37.2	17,069	27.3	4,290	21.0	6,013	15.4
	3年目まで	175,294	62,548	35.7	1,882	64.7	9,255	55.7	15,701	46.6	21,976	35.3	5,750	28.0	7,984	20.3
平成22年3月卒	1年目まで	151,539	31,414	20.7	1,557	43.2	7,559	34.2	9,321	25.5	9,091	17.8	1,874	13.2	2,012	8.3
	2年目まで	151,787	48,204	31.8	2,141	58.7	10,818	48.9	14,191	38.9	14,473	28.4	3,071	21.6	3,510	14.5
	3年目まで	151,813	59,586	39.2	2,444	66.6	12,672	57.3	17,249	47.4	18,489	36.3	3,999	28.1	4,733	19.3
平成23年3月卒	1年目まで	157,974	32,890	20.8	1,754	45.2	8,079	35.0	9,420	25.0	9,621	18.1	1,814	12.4	2,202	8.7
	2年目まで	158,171	48,747	30.8	2,311	58.9	11,117	48.2	13,925	37.0	14,736	27.6	3,024	20.5	3,634	14.3
	3年目まで	158,225	62,733	39.6	2,661	67.6	13,429	58.2	17,753	47.2	19,619	36.8	4,153	28.2	5,118	20.0
平成24年3月卒	1年目まで	163,201	32,012	19.6	1,715	42.1	7,538	31.8	9,138	23.6	9,349	16.9	1,962	12.8	2,310	8.9
	2年目まで	163,402	51,263	31.4	2,429	58.8	11,352	47.8	14,495	37.6	15,504	28.1	3,408	22.1	4,075	15.5
	3年目まで	163,446	65,405	40.0	2,840	68.4	13,714	57.8	18,187	47.3	20,374	37.0	4,586	29.5	5,704	21.6
平成25年3月卒	1年目まで	170,316	33,905	19.9	1,486	39.8	7,797	31.5	9,802	23.8	9,681	16.9	2,236	14.1	2,903	10.5
	2年目まで	170,508	54,139	31.8	2,067	54.9	11,622	46.9	15,383	37.4	16,248	28.5	3,808	23.8	5,011	18.1
	3年目まで	170,538	69,689	40.9	2,434	64.4	14,148	57.2	19,552	47.7	21,587	37.9	5,069	31.5	6,899	24.7
平成26年3月卒	1年目まで	170,346	33,006	19.4	1,285	36.9	7,337	30.2	9,358	23.1	9,839	16.7	2,364	14.4	2,823	10.6
	2年目まで	170,511	53,597	31.4	1,882	53.4	11,211	46.1	14,893	36.8	16,714	28.4	3,993	24.2	4,904	18.3
	3年目まで	170,591	69,588	40.8	2,273	64.0	13,695	56.4	19,014	47.1	22,328	37.9	5,451	32.9	6,827	25.3
平成27年3月卒	1年目まで	177,937	32,130	18.1	1,253	36.6	6,641	28.9	8,870	22.2	9,754	15.8	2,394	13.0	3,218	10.2
	2年目まで	178,129	52,846	29.7	1,843	53.3	10,289	44.8	14,248	35.7	16,446	26.7	4,292	23.1	5,728	18.1
	3年目まで	178,176	70,112	39.3	2,230	64.3	12,831	55.9	18,441	46.3	22,479	36.5	6,129	32.9	8,002	25.3
平成28年3月卒	1年目まで	178,365	30,753	17.2	1,115	36.0	6,088	28.5	7,991	21.4	9,684	15.6	2,589	13.2	3,286	9.5
	2年目まで	178,535	51,837	29.0	1,681	53.4	9,416	44.1	13,010	34.9	16,853	27.1	4,633	23.4	6,244	17.9
	3年目まで	178,579	69,972	39.2	2,055	64.9	11,814	55.4	17,131	46.0	23,336	37.6	6,538	33.1	9,098	26.0
平成29年3月卒	1年目まで	179,343	30,618	17.1	1,164	35.6	5,808	28.0	7,645	21.1	9,957	15.7	2,537	12.6	3,507	9.9
	2年目まで	179,478	52,841	29.4	1,725	52.8	9,220	44.4	12,817	35.4	17,627	27.8	4,689	23.1	6,763	19.0
	3年目まで	179,529	70,943	39.5	2,063	63.0	11,514	55.6	16,778	46.5	24,161	38.1	6,607	32.5	9,820	27.4
平成30年3月卒	1年目まで	175,006	29,370	16.8	1,073	35.9	5,107	27.5	7,233	21.2	9,853	15.7	2,520	12.2	3,584	10.0
	2年目まで	175,232	50,299	28.7	1,569	52.2	8,018	43.3	11,958	35.1	17,342	27.6	4,636	22.2	6,776	18.8
	3年目まで	175,291	64,635	36.9	1,872	61.9	9,766	52.8	14,969	44.1	22,498	35.9	6,235	30.0	9,295	25.6
平成31年3月卒	1年目まで	175,139	28,313	16.2	936	33.2	4,959	27.2	6,751	20.8	9,413	15.0	2,633	12.7	3,621	9.4
	2年目まで	175,331	46,065	26.3	1,401	49.6	7,449	40.9	10,630	32.9	15,775	25.2	4,363	21.0	6,447	16.7
	3年目まで	175,364	62,993	35.9	1,707	60.5	9,428	51.7	13,948	43.4	22,002	35.1	6,249	30.1	9,659	24.9
令和2年3月卒	1年目まで	169,279	25,452	15.0	867	32.1	4,298	25.0	5,873	18.9	8,684	14.2	2,410	11.9	3,320	8.9
	2年目まで	169,457	45,340	26.8	1,325	49.1	6,917	40.3	10,027	32.3	15,803	26.0	4,525	22.3	6,743	18.0
	3年目まで	169,481	62,694	37.0	1,629	60.7	8,812	51.3	13,517	43.6	22,240	36.7	6,508	31.8	9,988	26.6
令和3年3月卒	1年目まで	148,481	24,690	16.6	911	33.6	4,615	27.4	5,905	20.7	7,998	15.2	2,075	12.3	3,186	10.3
	2年目まで	148,580	42,942	28.9	1,384	51.2	7,314	43.4	9,894	34.8	14,411	27.4	3,862	22.7	6,077	19.6
	3年目まで	148,619	57,065	38.4	1,690	62.5	9,168	54.4	12,860	45.3	19,447	37.1	5,364	31.5	8,536	27.3
令和4年3月卒	1年目まで	137,349	24,396	17.8	891	35.5	4,491	28.8	5,942	22.2	7,982	16.4	1,971	12.8	3,119	11.0
	2年目まで	137,440	40,330	29.3	1,343	53.0	6,915	44.4	9,490	35.5	13,495	27.8	3,499	22.3	5,588	19.7
	3年目まで	137,458	52,129	37.9	1,604	63.2	8,504	54.6	12,035	45.2	17,769	36.7	4,689	29.9	7,528	26.3
令和5年3月卒	1年目まで	129,923	22,543	17.4	849	36.2	3,921	27.7	5,467	22.4	7,441	16.4	1,920	12.4	2,945	10.4
	2年目まで	130,050	36,940	28.4	1,243	52.3	6,082	43.0	8,629	35.5	12,453	27.5	3,399	21.8	5,134	18.2
	3年目まで															
令和6年3月卒	1年目まで	124,181	20,618	16.6	723	34.2	3,641	27.7	4,772	21.5	6,826	16.0	1,829	12.1	2,827	9.8
	2年目まで															
	3年目まで															

\*1：就職者数は基本的に卒業年次の6月末で確定するが、事業所が雇用保険の加入手続きを遊って行った等の理由により、1年目、2年目、3年目で若干の変動がある。

\*2,\*3：離職者数、離職率については、「2年目」欄の数値は1年目までの離職者を含む2年目までの離職者数と離職率、「3年目」欄の数値は2年目までの離職者を含む3年目までの離職者数と離職率をそれぞれ記載している。