

## 「医療機関の労務管理における課題への対応について」

医療機関に求められる「宿日直許可」の考え方や、「改正育児・介護休業法」の対応について、東京労働局 労働基準部及び雇用環境・均等部の職員が解説いたします。

併せて、医療機関の勤務環境改善を支援する「東京都医療勤務環境改善支援センター」の医療労務管理アドバイザーより、「ハイブリッドJOB型人事制度」について導入事例をご紹介しますので、この機会に是非ご視聴ください。

- 受講方法 東京労働局のYouTubeアカウントによる限定動画配信
- 受講対象者 都内医療機関の管理者、総務・人事責任者 等
- 参加料 無 料（受講にあたっての通信料はご負担いただきます。）
- 申込方法 メール申込（詳細は裏面をご参照ください。）
- 動画配信期間 2026年2月27日（金）～3月31日（火）
- 申込受付期間 2026年2月27日（金）～3月30日（月）

### 【カリキュラム（予定）】

講義時間	項目	講師等
約60分	改正育児・介護休業法について	東京労働局 雇用環境・均等部指導課職員
約60分	宿日直許可の考え方について (医師の36協定の解説も含む)	東京労働局 労働基準部監督課職員
約25分	中小規模病院におけるハイブリッドJOB 型人事制度の導入事例について	医療労務管理アドバイザー (社会保険労務士)

**申込方法等、裏面の注意事項も必ずご確認ください。**

主催 東京都医療勤務環境改善支援センター



厚生労働省 東京労働局



東京都保健医療局

## 【申込方法】

以下の申込フォームまたは二次元コードより、次の必要事項をご入力の上、お申し込みください。その際、「医療機関名」、「ご担当者様氏名」、「ご担当者様所属部署（役職）」、「医療機関所在地」、「医療機関連絡先」。

**申込フォーム**：<https://forms.gle/HKwQfHWmHd4bxUSE7>



申込受付完了後、視聴に際してのURLをメールにてお送りいたします。

## 【受講用URL及び資料】

お申し込みをいただいた医療機関のご担当者様宛に、メールにてYouTubeの視聴用URLをお送りさせていただきます。

## 禁止事項及び注意事項

- 本説明会はYouTubeでの**限定動画配信**となります。  
会場での集合研修は実施いたしませんので、予めご了承ください。  
※ご利用には別途通信料が発生し、視聴者のご負担となります。有線LAN接続、またはWi-Fi接続でのご視聴を推奨いたします。

- ご視聴に際しまして、ご不明な点等がありました下記メールアドレスまでお問い合わせください。

視聴を希望される場合は、以下の注意事項にご同意ください。

- 1) 本説明会における動画の他者への公開、動画データの保存、録音、録画、その他二次利用等を禁止します。また、受講URLの共有を禁止します。
- 2) 本説明会（資料、映像、音声、文字等を含む。）に関わる著作権、著作隣接権、商標権、特許権、その他一切の知的財産権は、東京会または正当な権利を有する権利者に帰属するものです。複製、販売、貸与、公衆送信（送信可能化を含む。）、上映、改変、翻案その他方法により利用することを一切禁止します。
- 3) 上記（1）（2）に反して講師、またはその他の第三者に対して損害を与えた場合には、一切の損害（弁護士費用を含む。）を請求させていただきます。
- 4) 受講のために必要な機器類（利用端末を含む）、ソフトウェア及びIP通信網の利用に必要な契約の締結等、各種の準備行為及びそれらの維持管理は、受講者自らの負担と責任において行うものいたします。
- 5) 視聴環境が整わない等、何らかの理由により受講が出来ない場合においても代替実施等の対応はいたしません。また、本配信の動画画質・音質は必ずしも視聴者の希望に沿う品質を保証するものではありません。

## ■お問合せ先■

東京都社会保険労務士会 業務第二課 関口 [tokyosr\\_medicallabor@tokyosr.jp](mailto:tokyosr_medicallabor@tokyosr.jp)

※東京都社会保険労務士会は、東京都医療勤務環境改善支援事業の受託事業者です。

※お問い合わせはメールにてお願いいたします。ご回答までに、2～3営業日かかる場合がございますので、予めご了承ください。

※お問い合わせをいただく際には、メールの本文に「医療機関名」・「ご担当者様氏名」を明記頂きますようお願いいたします。

※お申込み時の個人情報については今回の説明会及びセンター業務以外では一切使用いたしません。

**東京都医療勤務環境改善支援センター**