

従業員の皆さん最大限のパフォーマンスを発揮できる環境づくりを推進します。

## キユーピー醸造株式会社



事	所 在 地：東京都町調布市仙川町 2-5-7 仙川キューポート
業	従業員数：297名（うち、障害者 五霞工場 2名 滋賀工場 5名）※2025年10月1日時点
概	特例子会社：非該当
要	業務概要：製造課（原料小分け軽量作業、段ボールの箱詰め作業）、事務課（原料や資材の受入れ作業。工場の清掃業務）、発酵課：発酵液の仕込み・ろ過、ろ過残渣の回収。） 会社ホームページ： <a href="https://www.kewpie-jyozo.co.jp/">https://www.kewpie-jyozo.co.jp/</a>

### 1. 体制づくり（リーダーシップと推進体制）

#### ①トップコミットメントの発信：

担当役員主導のもと、「障がい者雇用推進の進め方」を策定・発信し、全社的な理解促進を図っています。

#### ②組織的なバックアップ：

グループ特例子会社「キユーピーあい」と連携し、ノウハウの共有や定着支援体制を強化しています。

また、各工場に支援担当者を配置し、日々の相談体制を確立しています。

### 2. 環境づくり（特性に配慮した工夫）

#### ①マニュアルの視覚化・動画化：

五霞工場：複雑な作業手順を直感的に理解できるよう、作業風景を撮影した「動画マニュアル」を導入しています。

滋賀工場：漢字へのルビ振りや、専門用語を平易な言葉に置き換えた「ビジュアルマニュアル」を整備しています。

#### ②柔軟な働き方の実現：

「時間単位の年次有給休暇制度」を導入しており、通院や体調管理が必要な社員が柔軟に休暇を取得できる環境を整え、高い利用実績があります。

### 3. 成果（数値実績と定着）

#### ①実雇用率：法定雇用率（2.5%）を大幅に上回る「3.37%」（申請時点）を達成しています。

②定着率：過去3年間の障害者の方の採用者の定着率は100%となっており、長期的に安心して働く職場環境を整備しております。

③地域連携：特別支援学校（羽生ふじ高等学園等）からの実習受け入れや見学会を積極的に行い、地域社会との連携を深めています。