

障がいのある人が「働くことの大切さ」を感じられる企業を目指しています



株式会社 K D D I チャレンジド



事業概要

所在地： 東京都港区高輪2丁目21番1号 THE LINKPILLAR 1 NORTH

従業員数： 210名（うち、障害者148名）2025年10月1日現在 特例子会社：該当

事業概要： KDDI株式会社及びグループ企業向けを中心とする使用済携帯端末の分解分別業務、一般事務業務、文書PDF化業務、プログラム作成業務、PCキッティング業務、施設管理補助業務、メール便業務、ロジサービス業務、ビルクリーニング業務、カフェ業務、マッサージ業務 等

株式会社KDDIチャレンジドは、障がいのある社員が一層活躍しやすい環境を創出するため、2008年4月にKDDIの特例子会社として設立しました。社名には、障がい者も健常者も共にチャレンジできる場と機会を創りたいという思いが込められています。

現在は、10代から60代の約210名の社員が在籍し、それぞれの強みや経験を生かし、活躍するダイバーシティを体現した企業へ成長しました。約150名の障がいのある社員を、健康、スキル、キャリアアップ等、個々の特性を複合的な視点でマッチングし配置を決定、配属後はチームリーダーによる、きめ細かなサポートを行い「社会での自立」を目指しています。

特例子会社の使命は、障がい者が働くことを通じて、自身の未来を創る機会を提供することだと捉えており、その実現に向けて「KDDIチャレンジド 2030年ビジョン（障がいのある人が「働くことの大切さ」を感じられる企業へ）」を策定しました。

KDDIチャレンジドは、障がいのある社員が「働く」ことを通じて成長し、社員の幸福を追求する企業を目指して参ります。

■ サポート体制

- ・1チームは障がい者5～7名、現場指導員1名+ライン長による複数の視点によるサポート体制
- ・現場指導員には、マネジメント経験や豊富な人生経験を活かしたKDDIの定年再雇用者を主に配置
- ・社員一人に一人の支援者のいる体制の維持
- ・社員相談室の設置
（リーダーに相談しにくいことも相談できる体制 常勤：ジョブコーチ、精神保健福祉士、非常勤：心理士）
- ・ヘルスケア体制の整備（ラインケア、社員相談室に加え、精神科医・保健師による対応）

■ 人材育成

- ・社員一人ひとりが自立し、成長していくイメージを掴んでもらうために、賃金体系および評価制度を刷新し、ガラス張り化
- ・研修等の人材育成メニューを充実させ、各人の育成方針に従って成長を促進
- ・キャリア形成支援（スキルや障がい特性の見える化、キャリアプランの作成、キャリア形成に向けたOJT/各種研修を支援）