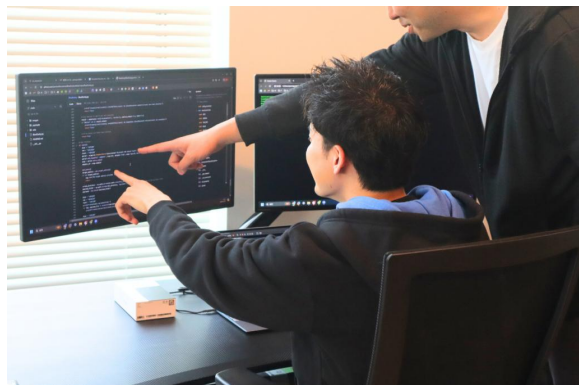




安心安全な情報社会を実現するためのセキュリティ対策を提供

事業内容 ペネトレーションテスト デジタルフォレンジック
セキュリティ教育サービス セキュリティコンサルティング
情報セキュリティ監査 セキュリティ調査・分析サービス 構築・運用支援サービス

会社情報 100-0011 東京都千代田区内幸町 二丁目1番6号 日比谷 パークフロント 19F

交通手段 公共交通機関

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2015 年	29 人	32.8 歳	2.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.0 日	14.6 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 0 名）	2 名（ 1 名）	2 名（ 0 名）
	新卒者等以外	3 名（ 2 名）	8 名（ 4 名）	3 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	0 名

会社HP <https://www.stonebeat.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

オープンな社風でアイデアを意見しやすい会社です。技術集団であるため学習環境がとて充実しています。技術向上のための社内研修や、資格取得のための勉強会が定期的に行われています！その他にもコミュニケーション活性化のための懇親会なども定期的開催されています。福利厚生も充実しています！「困っていることはない？」と困っていることがあるとどこからか助けの声がかかる、社員同士相互に気遣いのある会社です。技術面だけでなく、横のつながりを大切にしています！

社長から

当社は、安心して利用できる情報社会を実現するために、人や組織に根ざしたセキュリティ対策を提供する情報セキュリティの専門企業です。デジタル社会が私たちの生活により身近になる中、サイバー攻撃等の情報セキュリティのリスクもより高まっています。必要性が高まる中で若手の皆さんには、革新的なプロジェクトに参加し、リアルな課題に取り組むチャンスがあります。私たちは、技術的なスキルを高めるだけでなく、リーダーシップやコミュニケーション能力も重視しています。あなたのアイデアや熱意が、次世代のセキュリティソリューションを生み出す原動力となります。一緒に、安全で革新的な未来を創りましょう。

求める人材像

求める人物像 1. 担当業務において、自信をもち常に能力向上に努められる人 2. スキル向上だけでなく、お客様との対峙も誠意をもって行える人 3. チームワークを大切に出来る人 選考基準 ネットワーク、Windows/Linuxの基本的な知識のある方 Webアプリケーションの基本的な知識のある方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用での新卒者採用の実績はありません

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1301-670905-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄