



人々の生活と暮らしを支えるインフラ整備に貢献する企業として！

事業内容 弊社は国土交通省などが推進する社会インフラ整備の技術パートナーとして、公共事業（土木・建築）に関わる業務を通じて発注者（行政）をサポートする事で社会に貢献する建設コンサルタント会社です。

会社情報 114-0001 東京都北区東十条6-4-15

交通手段 JR京浜東北線赤羽駅から徒歩15分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1987 年	125 人	50.0 歳	15.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 20.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.0 日	10.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	5 名(3 名)	2 名(2 名)	5 名(2 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	2 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.okimasa.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手からベテラン社員まで気軽に話しができる関係で、分からないことは直ぐに聞き、問題を解決します。各々の強みを発揮し、弱みをカバーしあえる雰囲気がとても良いです。

社長から

弊社は発注者（国土交通省など）支援する建設コンサルタント会社です。道路、河川、建築等の社会インフラ整備事業に関して、調査・計画から設計積算など工事発注に必要な業務、工事中の監督業務及び完成後の維持管理業務を行政サイドに近い立場で行っています。文系・理系、建設系関係なく土木の基礎を一から教育指導いたします。土木に関する資格取得に向けた勉強会を行うなど、土木技術者としての知識を習得し、業務を行える体制を整えています。

求める人材像

自分の考えをしっかりと持ち「チームの一員」として、高い志を持って目標にチャレンジ出来る人材。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用労働者の新卒者採用は行っていない。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄