



2016年10月創業の若い会社
です。共に成長しましょう。

事業内容 ソフトウェア開発 ネットワーク設計/構築
プロジェクトマネジメント

会社情報 101-0041 東京都千代田区神田須田町2-23-1 303

交通手段 JR秋葉原駅電気街口から徒歩3分

会社HP <http://www.prc-s.com>

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2016 年	18 人	37.1 歳	5.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.7 日	11.0 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

創業したメンバーはIT業界20年以上の経験豊富な先輩達があり、若い社員に対して親切、丁寧に指導してくれます。この業界に不慣れな方でも「やる気」、「適性」があれば立派なプログラマーになることができると思います。是非とも当社でチャレンジしてみませんか！

社長から

IT業界は日々進化を続け、今では社会にとって不可欠なものになってきております。IT業界の次世代を担う皆様は、技術と知識を高めて経験を積み、将来会社運営を担う人材になってもらいたいと期待しています。当社は設立6年目の会社ですが、技術力が高く成長している会社です。是非とも将来の幹部候補として共に働きましょう。

求める人材像

プリンスソフトが求める人材は、IT業界に興味があり、仕事を通じて成長しようと努力できる人です。専門的な仕事なのである程度の「適性」があることも重要です。IT業界における適性とはロジック（論理・道筋）を構築する考え方です。理系・文系、男性・女性関係なく、ロジカルに考える事ができるタイプの人が向いています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
なし	なし

事業所番号: 1301-658822-2
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄