よくある質問　①

Q１　採用後の配属先はどうなりますか。

Ａ１　都内１７か所にあるハローワークまたは東京労働局のいずれかに配属となり、通勤時間を考慮した上で決定されます。なお、最初に配属される部署としてはハローワークの雇用保険関係部門が最も多く、２０２５年度の試験採用者のうち約８割の職員が雇用保険関係部門に配属となりました。

Q２　残業はありますか。

Ａ２　繁忙期には残業をすることもありますが、ワークライフバランスをきちんととることのできる職場環境です。
ちなみに、ハローワークの業務は従業員の採用・離職が多い３・４月が特に繁忙期となります。

Q３　休みはきちんと取れますか。

Ａ３　毎月、必ず有給休暇を１日は取得できるよう取り組んでおります。
実際に、令和７年度の年間平均取得日数は約１８日と休みはしっかりと取れる職場環境です。
また、育児休業についても、女性職員・男性職員ともに取得率は１００％となっております。男性職員は育児休業のほかに、配偶者の出産に伴う出産休暇などの特別休暇を最大７日間取得することができ、５日以上取得した職員は約９２％、７日取得した職員は約８８％と多くの職員が特別休暇を活用しています。

よくある質問　②

Q４

採用選考には学歴や新卒・既卒の違いによる有利、不利はありますか。

Ａ４

全くありません。

学歴や新卒・既卒を問わず満遍なく採用を行っております。

また、既卒者には中途採用の枠もあります。（１０月１日付け採用、１月１日付け採用など）

（参考）　**【過去５年間の採用者数】**

	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
大卒程度	30　(7)	10　(2)	24　(6)	11　(5)	16　(4)
高卒程度	28　(0)	24　(0)	34　(1)	50　(7)	42　(6)
合計	58　(7)	34　(2)	58　(7)	61　(12)	58　(10)

※（　）内はうち中途採用数　　（名）

Q５

仕事のやりがいを感じるときはどんなときですか。

Ａ５

労働局の業務は、窓口や電話でお客様と接する機会が数多くあります。

事務手続きに来られる方、悩みを抱え相談に来られる方など様々なお客様がいらっしゃいます。

お客様との距離が近い分、仕事の成果を身近に感じられ、自分自身の成長を実感することができ、やりがいを感じます。