

新しい事業を創出し障がい者雇用の拡大を続けます

東京都チャレンジプラス TOPPAN 株式会社



所在地：本社：東京都板橋区小豆沢 1-16-2、オフィス：秋葉原、小石川、芝浦、板橋、朝霞、総研、札幌、仙台、名古屋、広島、福岡

従業員数：167名（うち、障害者122名） 特例子会社：該当

業務概要：①データ入力、封入封緘などのオフィス事務、清掃作業

⑤農園作業

②文書や写真のアーカイブ化

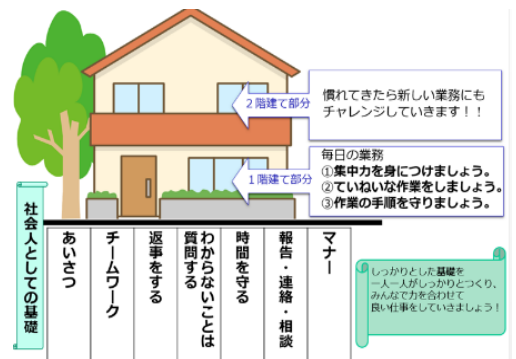
⑥WEB アクセシビリティやバリアフリー検証作業

③BPO および POD 作業（封筒印刷、名刺印刷）

④紙漉工房での手漉き紙の制作

○人材育成

- ✓ 人材開発グループ、定着支援グループに**社会福祉士・精神保健福祉士などの資格を有する障がい者指導のプロフェッショナル**を配置し、業務指導や自立に向けた支援活動を行っています。
- ✓ **日報**で日々の状況を確認し、**毎週、社会人としての基礎項目評価シート**をもとに指導を行っています。
- ✓ こうした様々な面談機会を通じて一人ひとりの成長に結びつけるとともに、障がい特性に応じた職務変更なども就労支援機関と密な連携をとりながら実施しています。



○新しい事業の創出

- ✓ 廃棄物の削減という大きな社会課題に対して、2019年に紙すき工房を設置し、**損紙を材料に手漉きによる紙加工品の製作を開始**し、2020年10月から一般販売を開始しています。ま
- ✓ また、**車椅子利用社員のアイデア**で、2021年8月には**車椅子利用者のための外出支援サービス**として、**WEBサイト「らくゆく」**を公開しました。このサイトには、当社の車椅子利用者自らが作成したバリアフリーマップなどが掲載されています。
- ✓ 現在、**凸版印刷の11拠点に当社のオフィス**を設け、データ入力、封入封緘などのオフィス事務作業、清掃作業を行っています。
- ✓ 2024年からは**農園事業**を開始。今後は**カフェ事業、ヘルスキーパー事業**にも参入し、より多くの障がい者を雇用する計画です。



○障がい者に配慮した人事制度

- ✓ 給与は全社員**月給制**で、**入社1年目から昇給・賞与の対象**としています。評価は社会人としての基礎項目と連動しており、**評価に応じてステップアップ**できる人事制度としています。
- ✓ 通院、長期療養を支援するため、**時間単位年休制度、最大2年間の療養が可能な休職制度、復職時には短時間勤務制度**などの**復職支援プログラム**を用意しています。
- ✓ 障がい特性から**6時間勤務と8時間勤務の選択を可能**とし、システム開発部門を中心に**在宅勤務**も開始しています。