

実施内容	令和6年度(2024)											
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
労働力確保	求職者募集											
	基礎研修											
	現場実習											
	合同企業面接会			①			②					
	企業の魅力発信ホームページ											
処遇改善	企業の採用力向上支援											
	コンサルティング											
	個社別研修											
	集合研修				①	②	③	④	⑤			
特別支援	DX等推進リーダー塾											
	事業説明 企業研修・工場見学 企業説明会・企業訪問・面接 就労体験											
	ホームページ事業周知											
共通	人材確保・育成セミナー											
	人材確保支援協議会			①								②

各種支援サービス活用にあたっては以下の条件を満たすことが必要となります。

- (1) 「多摩地域ものづくり人材確保支援協議会」にご入会いただきます。(会費等の費用はかかりません。)
- (2) 多摩地域に活動拠点(本社又は営業所等)を有していること。
- (3) 日本標準産業分類の大分類Eの「製造業」、大分類Gの「情報通信業」に属し、資本金の額又は出資の総額が3億円以下の会社又は常時使用する従業員の数が300人以下の会社及び個人であること。
- (4) 求職者を受け入れるにあたって、採用環境及び雇用環境等の整備に積極的に取組む意欲を有していること。
- (5) 過去5年間に重大な法令違反がないこと。
- (6) 企業等の代表者、役員又は使用人その他の従業員若しくは構成員が暴力団員等(東京都暴力団排除条例(平成23年東京都条例第54号)第2条第2号に規定する暴力団並びに同条第3号に規定する暴力団員及び同条第4号に規定する暴力団関係者をいう。)に該当する者でないこと。
- (7) 宗教活動や政治活動を主たる目的とする団体、暴力団又は暴力団員の統制下にある団体でないこと。
- (8) 総勘定元帳及び現金出納簿等の会計関係帳簿類を整備していること。
- (9) 労働者名簿、出勤簿及び賃金台帳等の労働関係帳簿類を整備していること。
- (10) 法人税(個人については所得税)その他租税を滞納していないこと。
- (11) 労働関係法規を遵守していること。
- (12) 公序良俗に反する事業又は青少年の健全育成上相応しくない事業を行っていないこと。
- (13) 本事業の趣旨を理解し、参加の条件に同意すること。
- (14) 採用にあたり、公正な選考を行っていること。

お問い合わせ先

東京都商工会連合会

多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業 事務局

〒207-8515 東京都東大和市桜が丘2丁目137-5 中小企業大学校東京校東大和寮 BusiNest 4階 B410

※お電話でのお問い合わせの際には、お掛け間違いのないようお気をつけください。

☎ 042-516-9096 (受付時間 平日 9:00~17:30)

URL <https://tama-monozukuri.jp/>

FAX 042-516-8973



本事業は東京都の「多摩・島しょ地域人材確保特別支援事業補助金」を活用したものです。

多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX 推進ネットワーク事業

ものづくり等中小企業の皆様へご案内

この事業は、多摩地域のものづくり等中小企業における若者の就業、女性活躍推進、高齢者の雇用、就職氷河期世代の正規化を支援するとともに、DX・GXのスキルのある人材を確保・育成し、ものづくり等中小企業の人材確保・育成及び定着化、生産性向上を支援します。また、外国人材の戦略的活用を推進するための準備・受入環境の整備等を支援します。

「希望する人材の応募が無い」「面接や内定を辞退されてしまう」
「社員が定着しない」「従業員を教育したい」「専門家に相談したい」など

課題解決にお困りの企業の皆様に

紹介予定派遣による労働力確保

多様な人材を採用できるよう企業の採用力向上

専門スタッフによる研修・コンサルティングを行う処遇改善

などを行う **費用負担のない** 支援事業です

事業参加のメリット



コストゼロ
事業参加に費用はかかりません

多様な人材の活用・定着率向上等を支援
課題解決に向けて、コンサルティング、個社別/集合研修

採用ミスマッチの軽減
現場実習中に求職者の適性が見極められ、採用のミスマッチ軽減

東京都商工会連合会

多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業事務局

多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業は、従業員の採用と育成に課題をお持ちのものづくり等中小企業の皆様の問題解決をお手伝いいたします。
 なお、この事業の活用は、費用負担がございません。

1. 従業員採用支援(労働力確保)

● 紹介予定派遣

「経験の浅い若年層」「仕事復帰を目指している女性」「経験豊富なシニア層」「就職氷河期世代」などに、**基礎研修**を実施します。

その後、直接雇用を前提に紹介予定派遣として、**現場研修**にて就業するものです。

※紹介予定派遣をご利用の場合、派遣期間が試用期間に該当しますので、**法律上入社後に再度試用期間を設ける事は禁じられています。**

研修期間・派遣期間・直接雇用切り替え時に、本事業では企業の費用負担はございません。



● 魅力発信ホームページ求人掲載

事業ホームページを活用し、専用ページで求職者に向けてものづくり等中小企業の魅力を発信。
 また、事業参加企業を対象に採用情報を掲載。

● 合同企業面接会の開催

ものづくり等中小企業と求職者とのマッチングの場として開催。

● 企業の採用力向上の支援

働きづらさを抱える方、外国人などの多様な人材を採用できるよう企業支援。

● 人材確保・育成セミナーの開催

採用支援のプロフェッショナル等が講師となり、人材を確保・育成する上で役立つ情報を取り上げるセミナーを開催。



3. 戦略的人材として外国人の採用支援

日本語学校と連携し、現在日本の日本語学校で学んでいる外国の大学を卒業した理系の外国人留学生を技術・人文知識・国際業務の高度専門人材として直接雇用を支援します。

企業に外国人採用に向けた知識習得の支援 → 工場見学会 → 合同企業説明会 (企業・留学生)

→ 企業訪問・面接 (マッチング) → 企業にて就労体験 (アルバイト) → 双方確認の上、直接雇用

2. 従業員育成・定着支援

● 育成・定着・処遇改善

より活力のある会社へ躍進！
 多様な人材が笑顔で働く職場創造！！

従業員の育成、定着促進、非正規従業員の正規化、賃金引上げといった従業員の処遇改善を専門家によるコンサルティング、個別研修、集合研修にて、サポートすることで、社内環境整備、従業員の意識改革、多様な人材活用(女性活躍推進・高齢者雇用促進など)、企業の収益増大などを促進し支援します。

調査・課題抽出

各種支援メニュー

- ・ 専門家コンサルティング
- ・ 個別研修
- ・ 集合研修

● DX等リーダー育成塾

DX・GX等への対応のためDX等推進リーダー塾を設置し、企業からのDX等の推進候補者を養成します。

項目	メニュー
マネジメント能力	職場マネジメント研修 ラインケアマネジメント研修 デジタル化 (DX) 等
モチベーション	モチベーションアップ研修 従業員マインドアップ研修 等
働き方	メンタルヘルスEAPセミナー 社内コミュニケーション研修 等
専門家コンサルティング	職場環境改善、就業規則、人事評価、給与制度等の見直し支援・販路開拓支援 等

多摩地域ものづくり人材確保支援協議会について

「多摩地域ものづくり人材確保支援協議会」は、

- ①ものづくり等の人材を育成し、多摩地域中小企業等への就業を支援する
- ②人材の確保・育成に関する課題を抱える、ものづくり等中小企業の受入環境の整備等を支援する「多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業」等の推進を目的としています。

「多摩地域ものづくり人材確保支援協議会」は、企業が人材を採用・育成できる体制づくりを支援することにより、中小企業等の女性活躍推進、高齢者雇用の促進、就職氷河期世代の就労支援等や、人材の確保・育成及び定着化、企業が自ら行う外国人材活用等の課題解決を図り、地域経済の活性化を推進いたします。

主な事業は、就業を希望する若者・女性・高齢者等を発掘し、ビジネスマナー等の研修に加えて、現場実習等を実施。ものづくり等中小企業の戦力となりうる人材を育成します。

さらに、求人希望企業の情報発信や育成した人材と人手不足のものづくり等中小企業とのマッチングを図ります。

構成メンバー

会長	浦 明子	株式会社 相馬光学	代表取締役
副会長	土田 秀幸	株式会社 土田製作所	代表取締役
	長瀬 雄一郎	株式会社 ナガセ	代表取締役
商工会	三鷹、小金井市、福生市、あきる野、東大和市、武蔵村山市、羽村市、瑞穂町、昭島市、日の出町、日野市		
商工会議所	八王子、青梅		
支援機関	(公財)東京都中小企業振興公社多摩支社、(地独)東京都立産業技術研究センター多摩テクノプラザ、東京都立多摩職業能力開発センター、(独)中小企業基盤整備機構関東本部中小企業大学校東京校		
金融機関	青梅信用金庫、西武信用金庫、多摩信用金庫、日本政策金融公庫立川支店		
行政機関	八王子市、青梅市、昭島市、福生市、東大和市、武蔵村山市、羽村市、あきる野市、日野市、瑞穂町		
	ものづくり等企業		

令和6年度 第1回 経営動向調査 (令和6年7月)

多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業事務局

日頃より、「多摩地域ものづくり人材確保支援協議会」並びに「多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業」にご協力いただき、ありがとうございます。

また、この度は大変お忙しい中、経営動向調査にご協力いただき、ありがとうございました。調査結果がまとまりましたので、ご報告申し上げます。

1 調査の概要

- ① 目的：会員企業の皆様の経営の動向を確認し、人材確保・育成・定着並びに企業の状況に応じた必要な施策の検討等を行うため
- ② 調査期間：2024年7月10日～2024年7月24日
- ③ 調査方法：郵送配布、ウェブまたはファックス回答
- ④ 回収状況：対象事業所数 310 回収事業所 56 回収率 18.1%

2 調査結果の主な特徴

(1) 回答事業所の概要

業種：「機械加工」27%、「プレス・板金」16%など機械金属系の業種が多くなっています。「その他」には、食品加工や木工などの業種があります。

規模：「1～10人」21%、「11～20人」32%、「21～50人」27%と、比較的規模の小さい事業所が多く、「20人以下」が過半数を占めています。

売上高：「1億円～2億円未満」が最も多く24%。一方、「10億円以上」の企業も20%を占めています。

(2) 収益関係

前期売上高との比較：「5%超」増加した事業所が39%、「横ばい」が25%、「△5%超」減少した事業所は36%であり、売上の伸びには差があります。

営業利益：「黒字」が57%、「収支均衡」が16%、「赤字」が27%であり、黒字の事業所が過半数を占めています。

1年後の売り上げ見通し：「10%超」増加を予想する事業所が19%、「横ばい」が50%、「△5%超」減少が14%、「分からない」は17%となっています。横ばいに推移するとみている事業所が多くなっています。

取引先との価格交渉：原材料費等については、「一部アップできている」も含め、アップできているのは86%。労務費については、アップできているのは71%であり、原材料費等に比べ労務費をアップできた事業所は少なくなっています。

外注先・仕入れ先との価格交渉：原材料費等については、「ほとんどアップに応じている」と「一部アップに応じている」を合計すると、アップに応じているのは96%。労務費のアップ分についても同様に合計すると、アップに応じているのは95%であり、ほとんどアップに応じています。

(3) 労務関係

求人の有無：求人が「ある」事業所は64%、「ない」が36%。求人職種は「製造現場」が最も多く、その他「設計・開発」「検査・資材」「営業」などの求人があります。

基本給のアップ：1～3%のアップが57%を占めています。

外国人材の活用：現在、外国人材を利用している事業所は少ないですが、今後は利用したいとする事業所は増加しています。特に「高度人材」の今後の利用が高まっています。

(4) DX・GX関係

DXの導入分野：「生産管理」「受発注管理・在庫管理」等で導入されています。

DX導入の課題：「知識・ノウハウが不足」「導入費用が不足」「人材がいない」等が多く挙げられています。

情報セキュリティ：「対応しているが不安である」が73%と突出して高く、多くの事業所が不安を感じている。

GXについて：「すでに実施」は7%と少なく、「研究中」が43%と最も多くなっています。「分からない」も25%を占めており、対応に躊躇している様子が見えます。すでに実施している内容としては「ペーパーレス、太陽光発電、消費電力削減」などがあります。

GXを実施する課題：「知識・ノウハウが不足」が28事業所、「人材がいない」が20事業所、「効果が分からない」17事業所、「資金の不足」16事業所などが挙げられています。

(5) 経営関係

今後の経営方針：「現在の事業を拡大」が38事業所と最も多く、「新しい事業分野に進出」22事業所、「海外取引・海外展開」12事業所と続いています。

経営の問題点：「人手不足」が最も多く30事業所、次いで「営業力の不足」20事業所、「技術革新への対応不足」18事業所、「技術の継承」が17事業所などとなっています。「人手不足」をあげる事業所が際立って多くなっています。

この調査に関するお問い合わせは、下記までお寄せください。

東京都商工会連合会 企業支援課

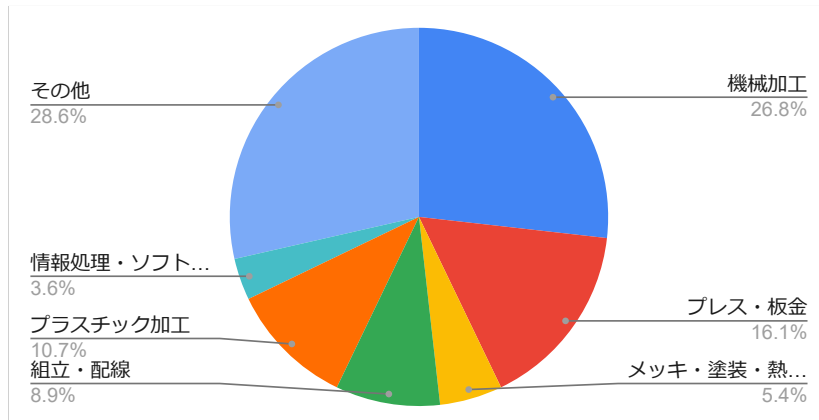
多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業事務局

042-516-9096

第1回 経営動向調査結果

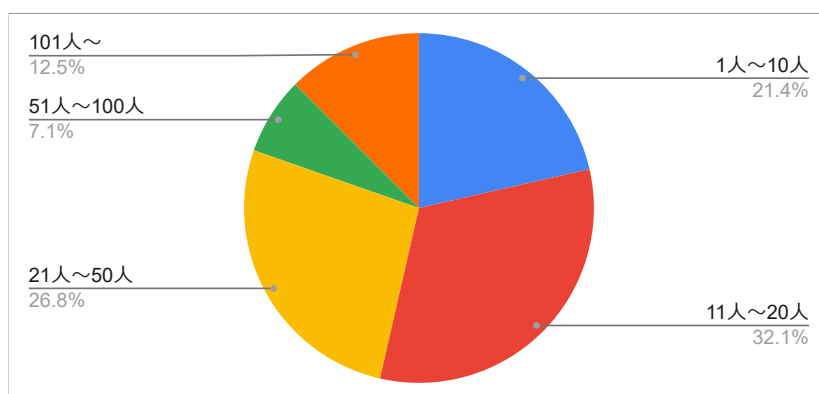
業種は何ですか？

機械加工	15
プレス・板金	9
メッキ・塗装・熱処理	3
組立・配線	5
プラスチック加工	6
情報処理・ソフト開発	2
その他	16



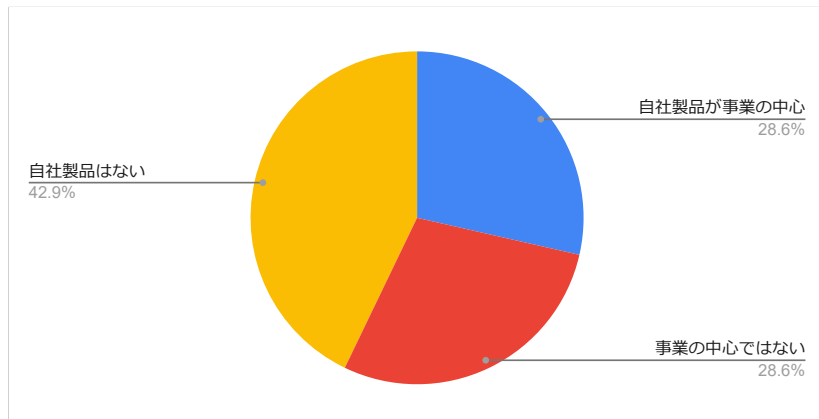
従業員の規模は何人ですか

1人～10人	12
11人～20人	18
21人～50人	15
51人～100人	4
101人～	7



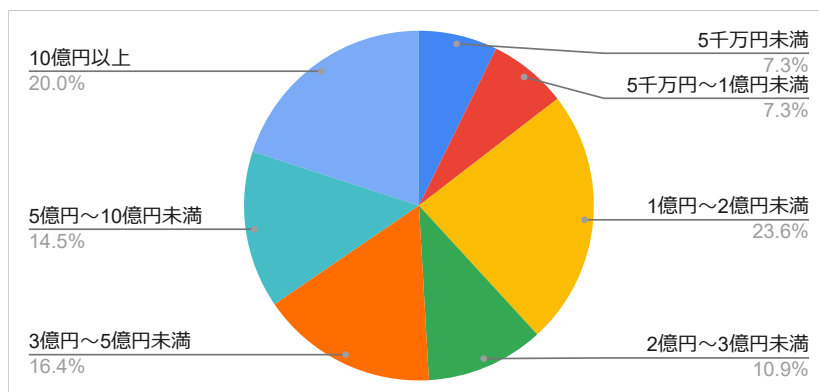
自社製品をお持ちです...

自社製品が事業の中心	16
自社製品はあるが事業の中心ではない	16
自社製品はない	24



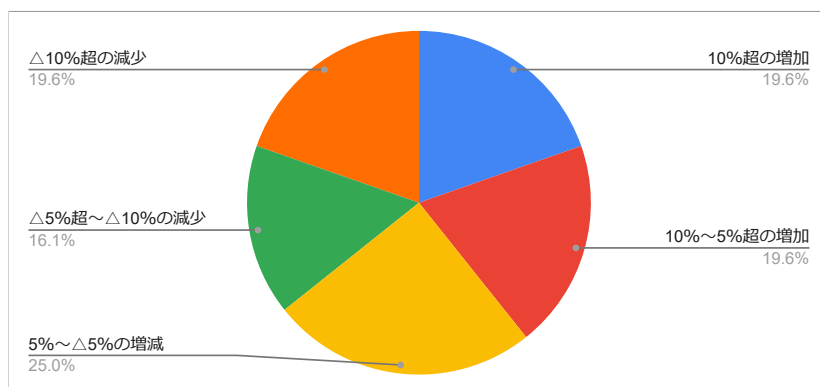
直近決算の売上高

5千万円未満	4
5千万円～1億円未満	4
1億円～2億円未満	13
2億円～3億円未満	6
3億円～5億円未満	9
5億円～10億円未満	8
10億円以上	11



前期売上高との比較

10%超の増加	11
10%～5%超の増加	11
5%～△5%の増減	14
△5%超～△10%の減少	9
△10%超の減少	11

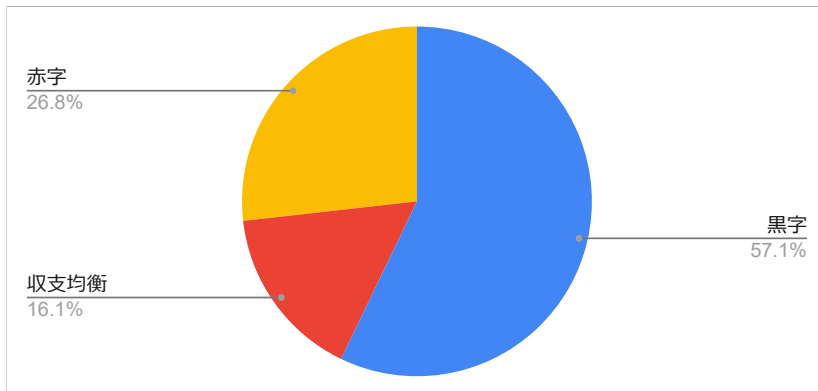


売上が変化した主な理由は何ですか

半導体装置の減少・半導体関連の失速
顧客ニーズの変化
注文が集中した
受注の増加・減少
需要の減少
前年の売り上げが通常の年より圧倒的に多かった
少子高齢化
大きな変化はなかった。
得意先の不振・在庫調整
営業の強化
自社製品の優位性が認められ始めたため
コロナ禍からの受注回復
新規受注、単価見直し
事業再構築補助金にて機械設備、建物を増加したことにより従業員も多くなり生産能力が上がったことによる
市場の仕掛増加による受注減少
昨年度から今期前半までは、メインの取引先中国市場の低迷で生産制限が掛かってしまっていた製品が、後期で一気に回復し、さらに急増する予定。
市況の変動
親会社の減産
社会動向の市場調査不足
国内農業人口の減少
USA子会社の販売不振
半導体製造装置の需要が活況だったため
中国経済の鈍化
自社製品の売上が伸びてきたため
トラック事業、インフラ事業何好調野為(主要取引先)
インフレ、円安
大型受注、行政との連携
取引先の拡大
組立工賃の値上げによる
社会情勢の変化により得意先からの受注減
客先の経営状態悪化のため
助成金分が加わったため
原材料の値上げや外注費における鍍金代高騰など影響があった。

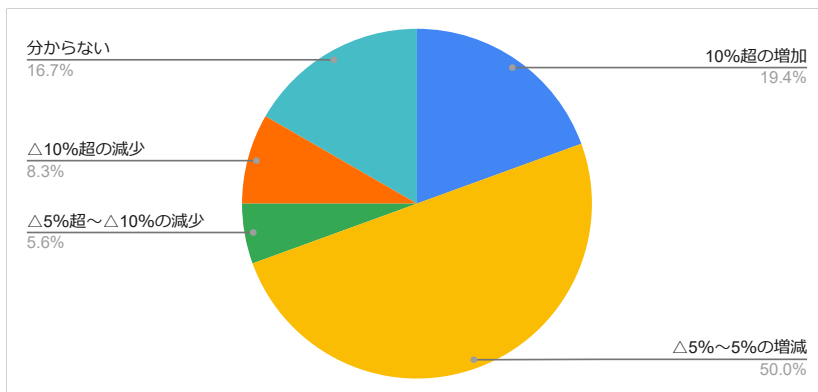
直近決算の営業利益の状況

黒字	32
収支均衡	9
赤字	15



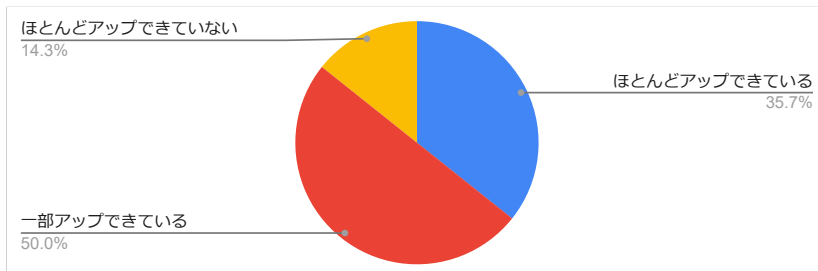
1年後の売上の見通し

10%超の増加	7
5%~10%超の増加	0
△5%~5%の増減	18
△5%超~△10%の減少	2
△10%超の減少	3
分からない	6



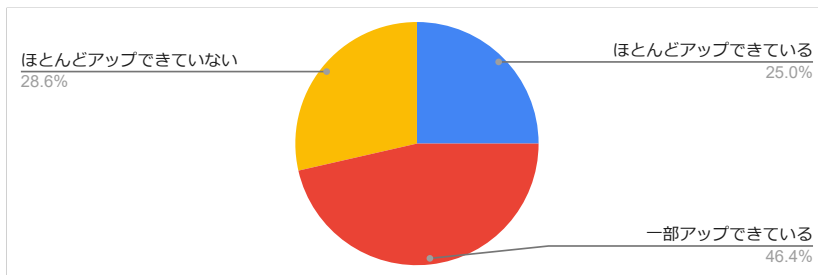
お取引先との価格交渉について

ほとんどアップできている	20
一部アップできている	28
ほとんどアップできていない	8



原材料費・エネルギー費のアップ分について

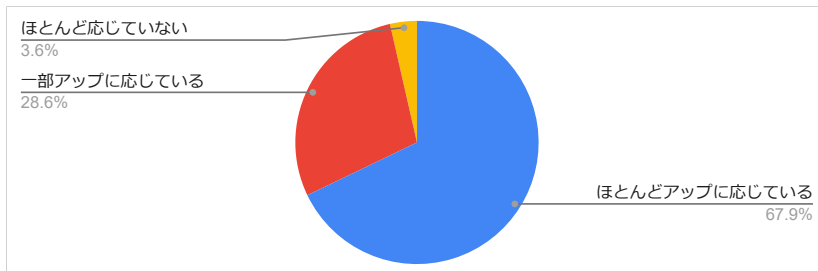
ほとんどアップできている	14
一部アップできている	26
ほとんどアップできていない	16



お取引先との価格交渉について

賃上げした労務費のアップ分について

ほとんどアップに応じている	38
一部アップに応じている	16
ほとんどに応じていない	2

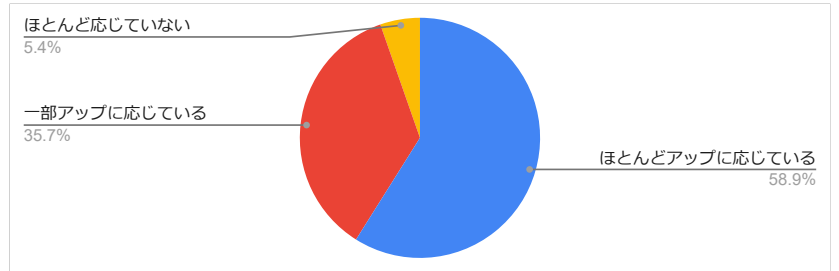


外注先・仕入れ先との価格交渉について

原材料費・外注費のアップ分について

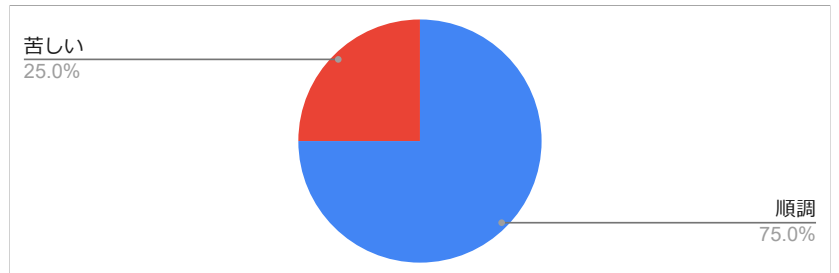
外注先・仕入れ先との
価格交渉について
工賃等のアップ

ほとんどアップに応じている	33
一部アップに応じている	20
ほとんど応じていない	3



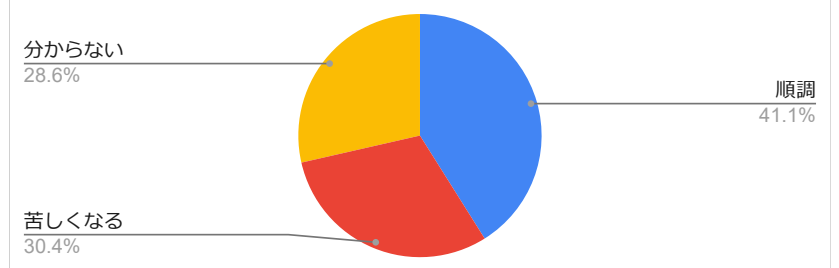
資金繰り（現在）

順調	42
苦しい	14



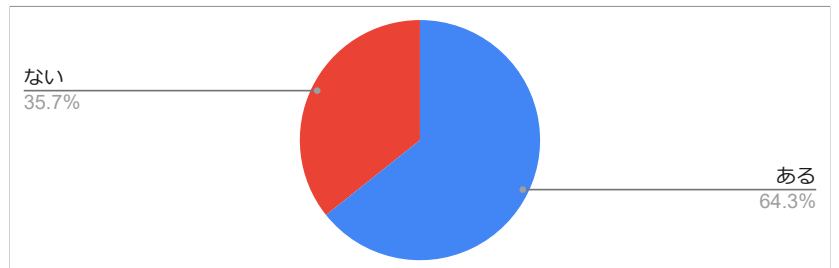
資金繰り（今後の見通し）

順調	23
苦しくなる	17
分からない	16



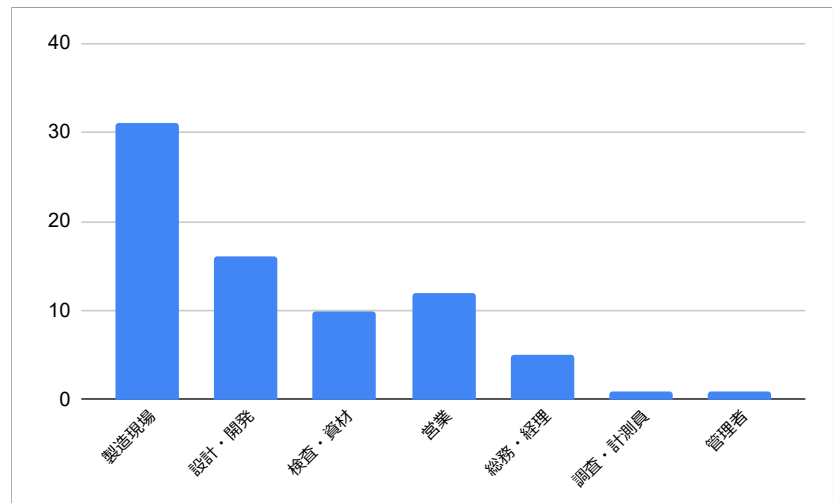
現在、求人はありますか

ある	36
ない	20



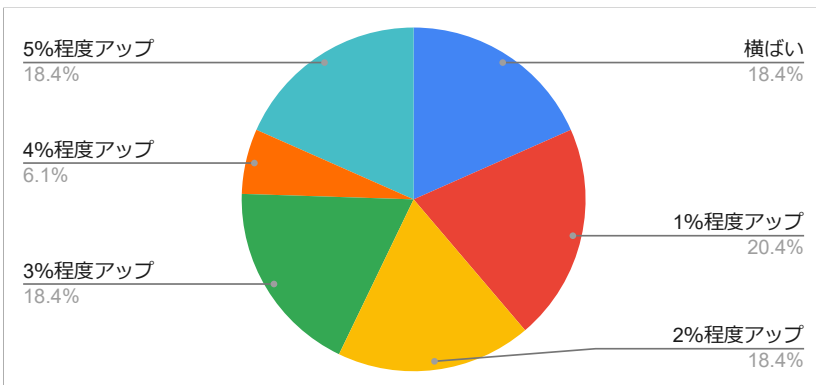
前問で「ある」と回答
した方
求人の職種は何ですか

製造現場	31
設計・開発	16
検査・資材	10
営業	12
総務・経理	5
調査・計測員	1
管理者	1



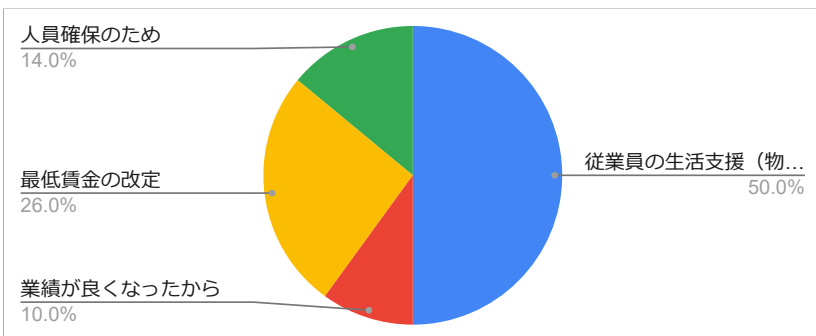
前年に比べ基本給はアップしましたか

横ばい	9
1%程度アップ	10
2%程度アップ	9
3%程度アップ	9
4%程度アップ	3
5%程度アップ	9
6%程度アップ	0
減少	0



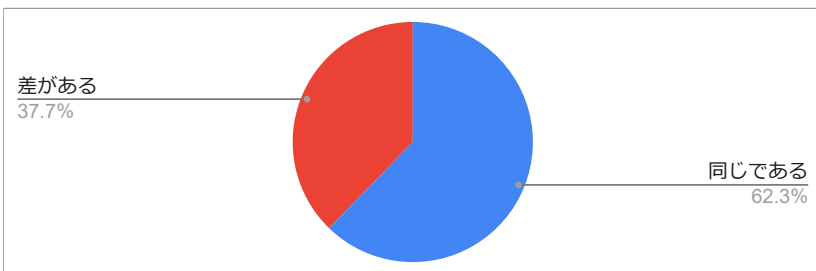
賃上げの理由は何ですか

従業員の生活支援（物価高騰への対応）	25
業績が良くなったから	5
最低賃金の改定	13
人員確保のため	7
その他	0



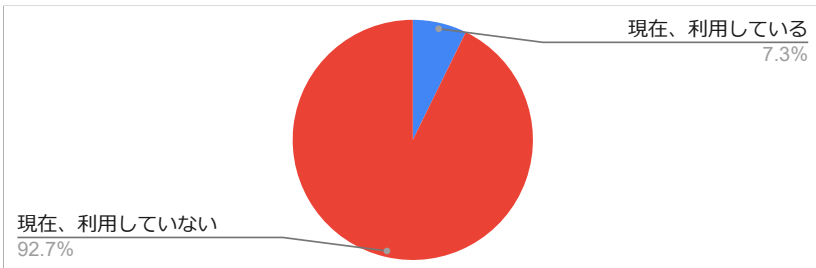
正規従業員と非正規従業員の賃上げ率に差がありますか

同じである	33
差がある	20



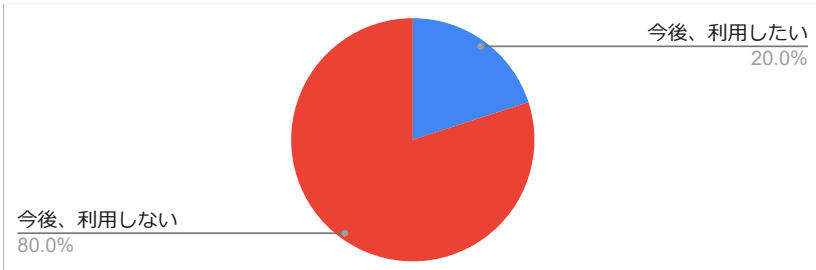
技能実習生（外国人材）の利用（現在）

現在、利用している	4
現在、利用していない	51



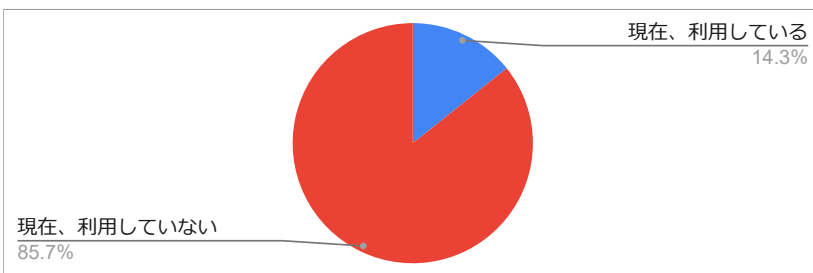
技能実習生（外国人材）の利用（今後）

今後、利用したい	11
今後、利用しない	44



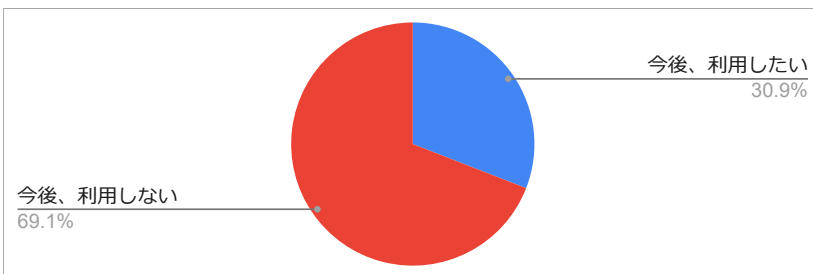
特定技能（外国人材）
の利用（現在）

現在、利用している	8
現在、利用していない	48



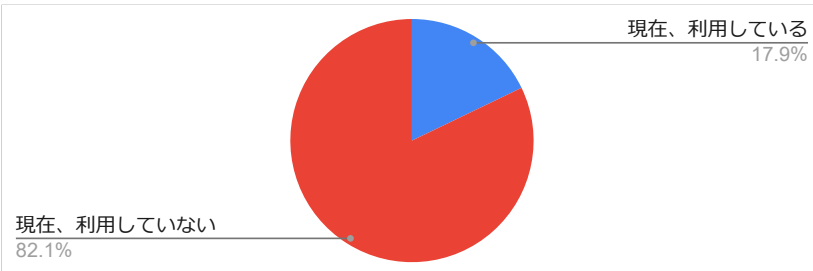
特定技能（外国人材）
の利用（今後）

今後、利用したい	17
今後、利用しない	38



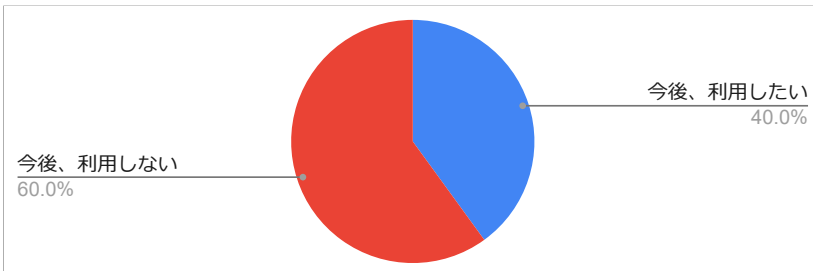
高度外国人材の利用
（現在）

現在、利用している	10
現在、利用していない	46



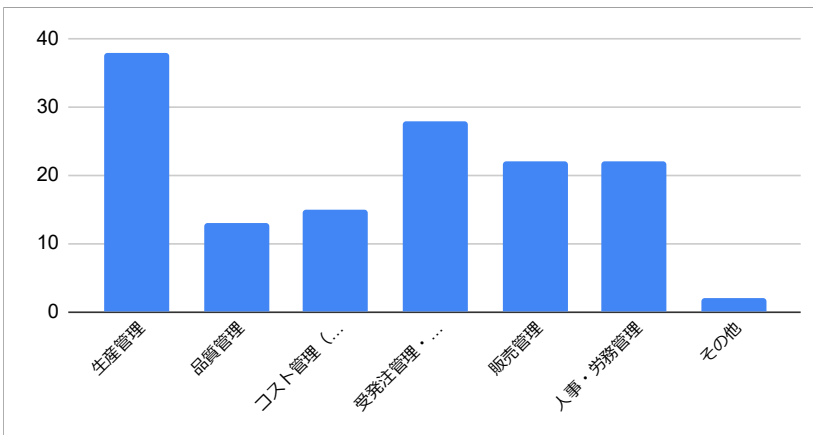
高度外国人材の利用
（今後）

今後、利用したい	22
今後、利用しない	33



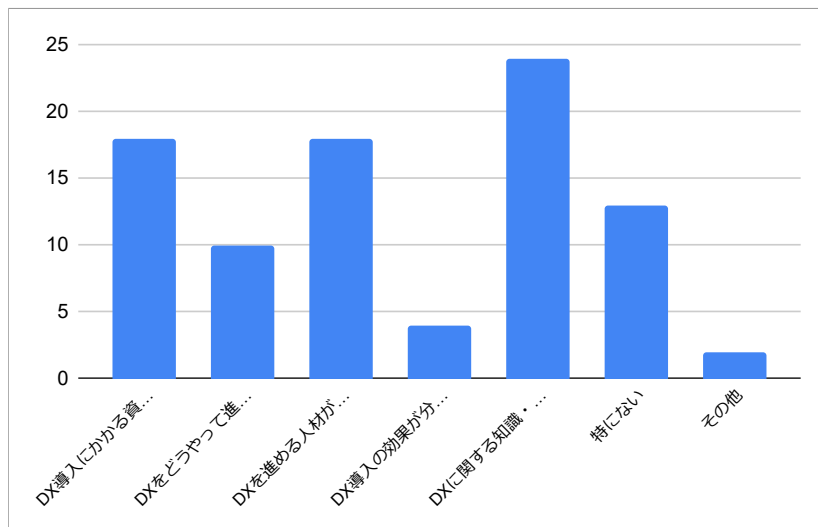
どの分野にDX（デジタル化等）を導入していますか

生産管理	38
品質管理	13
コスト管理（原価管理）	15
受発注管理・在庫管理	28
販売管理	22
人事・労務管理	22
その他	2



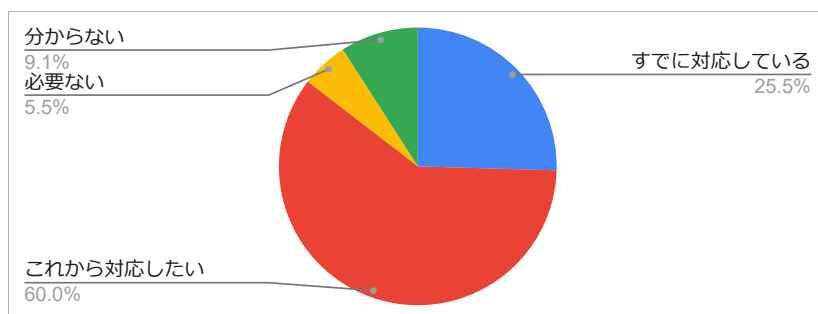
DX（デジタル化等）を実施するにあたって、課題は何ですか

DX導入にかかる資金が不足している	18
DXをどうやって進めたらよいか分からない	10
DXを進める人材がない	18
DX導入の効果が分からない	4
DXに関する知識・ノウハウが不足している	24
特になし	13
その他	2



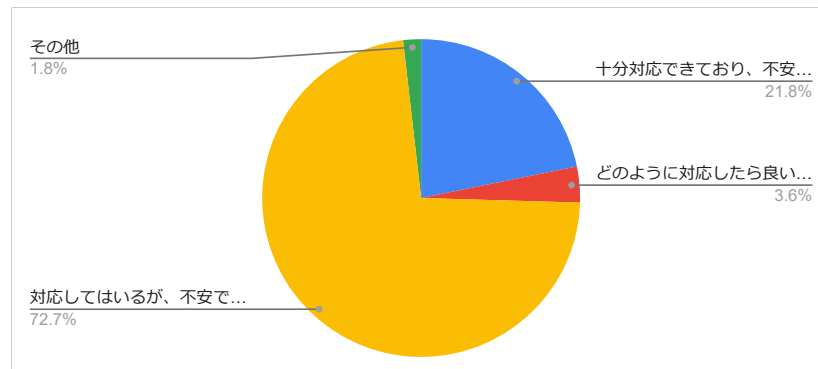
従業員のDX（デジタル化）スキルアップについて

すでに対応している	14
これから対応したい	33
必要ない	3
分からない	5



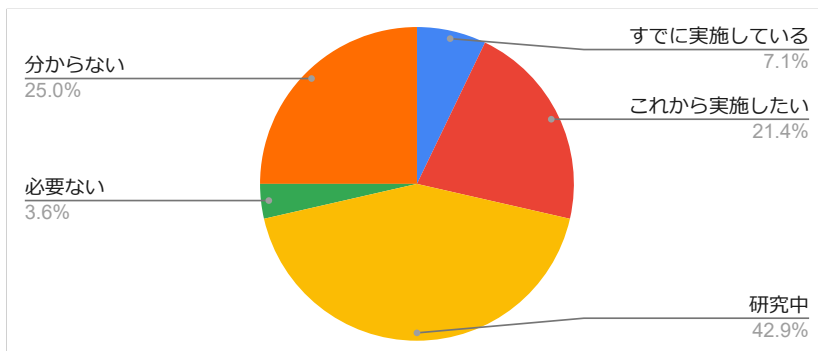
情報セキュリティについて

十分対応できており、不安はない	12
どのように対応したら良いか分からない	2
対応してはいるが、不安がある	40
その他	1



GXについて

すでに実施している	4
これから実施したい	12
研究中	24
必要ない	2
分からない	14

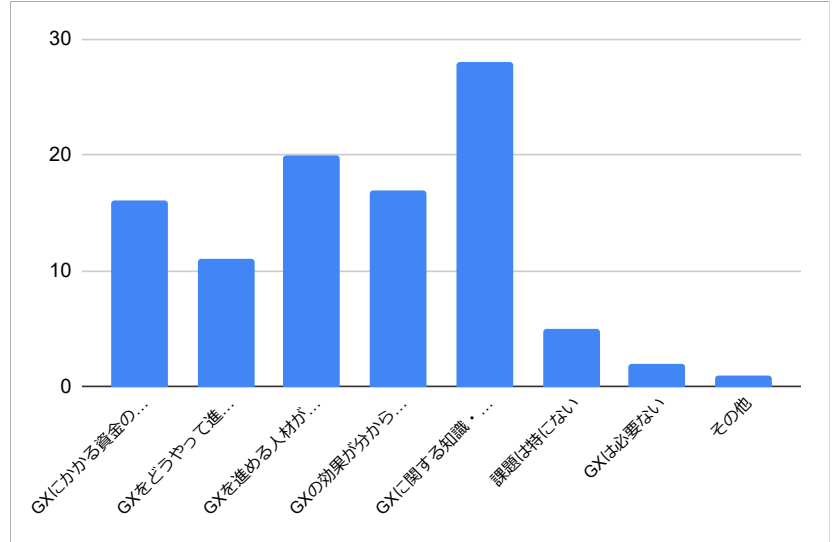


GXをすでに実施している企業に伺います。どのような事を実施していますか

ペーパーレス、消費電力削減、太陽光発電、高断熱工場化 (旧式エアコンの入替、換気扇の入替、ガラス入替)
工場内のエアコンを一部ガスにて運転している、照明設備をLEDにしている
太陽光パネルからの自家発電とモニター画面による発電量とCo2削減量の監視測定。
GXに該当するかは不明ですがエコアクション2.1の認証を申請中です
太陽光発電
太陽光パネル、蓄電池システムの導入で自家消費

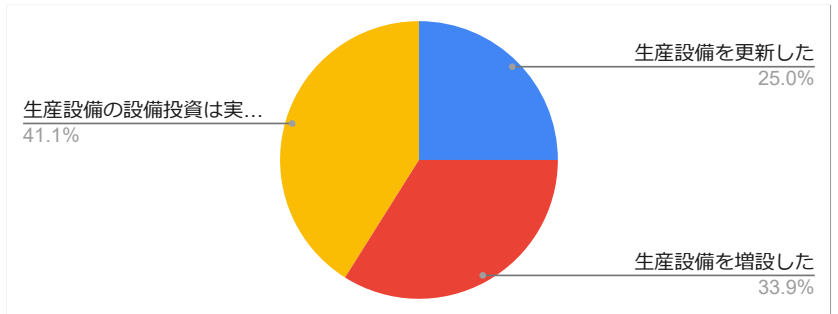
GXを実施するにあたって課題となっているのは何ですか

GXにかかる資金の不足	16
GXをどうやって進めたらよいか分からない	11
GXを進める人材がいない	20
GXの効果が分からない	17
GXに関する知識・ノウハウが不足	28
課題は特にない	5
GXは必要ない	2
その他	1



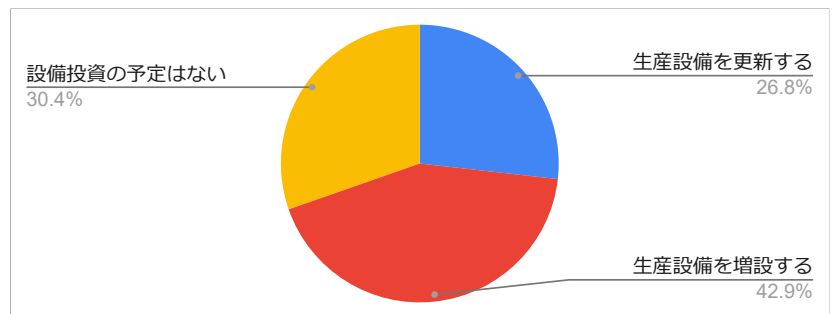
昨年度、生産設備の設備投資を実施しましたか

生産設備を更新した	14
生産設備を増設した	19
生産設備の設備投資は実施していない	23



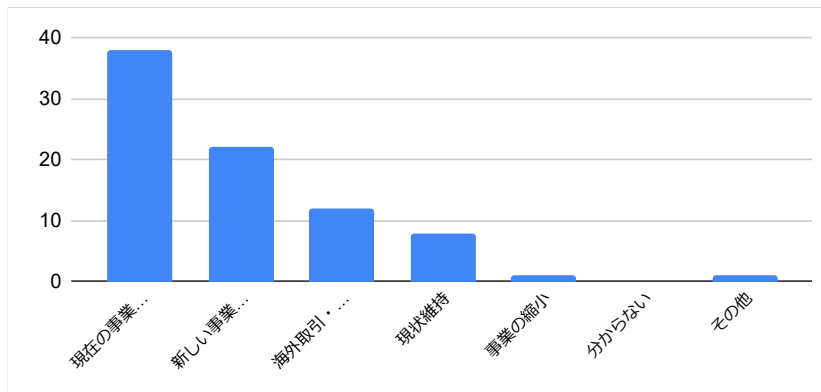
これから生産設備の設備投資を実施する予定はありますか

生産設備を更新する	15
生産設備を増設する	24
設備投資の予定はない	17



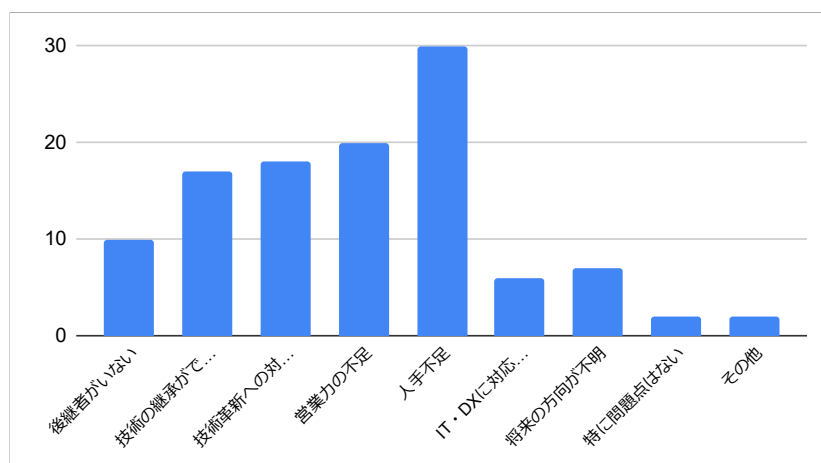
今後の経営方針

現在の事業を拡大	38
新しい事業分野に進出	22
海外取引・海外展開	12
現状維持	8
事業の縮小	1
分からない	0
その他	1



経営の問題点は何ですか

後継者がいない	10
技術の継承ができない	17
技術革新への対応不足	18
営業力の不足	20
人手不足	30
IT・DXに対応できない	6
将来の方向が不明	7
特に問題点はない	2
その他	2



多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業、東京都や商工会、商工会議所に対して、ご意見やご希望がありましたらご自由にお書きください

<p>蓄電池導入に対する補助金</p> <p>いつもお世話になり、ありがとうございます。DX・GXと人材確保・育成に、より一層取り組んで参りたいと考えております。引き続き、ご指導をよろしくお願いいたします。</p> <p>金属部品製造業で、高圧電源を使用しています。GXの観点からなるべく新しいマシンを購入して電気の消費を少なくしようと努めていますし、デマンド監視装置で省エネを心がけていますが、これ以上に何か出来ることがあるのか、模索しています。何かご指導いただけるようでしたらご紹介願えますと嬉しいです。よろしくお願い致します。</p> <p>人材確保に関する協力をお願いしたいです。</p> <p>適正な人材の確保と社員教育に苦慮している面があります。</p> <p>技術者の再就職者数が少ないので増やしてほしい。</p> <p>東京都へ多摩格差是正への具体的な取り組みの要求（インフラ整備、予算増額、横田基地の活用、多摩地区の都議会議員（順ずる者）の増員など地域の商工会へは、過去にとらわれない先進的、革新的な行動が必要かと思ひます。</p> <p>いつも大変お世話になっております。引き続きよろしく申し上げます。</p> <p>リアルでの講演会、勉強会を増やし、会員企業間の交流を活発化して行って欲しい。本動向調査の依頼自体をメールにして欲しい。 URLを打ち込む方が大変なので、今回はfaxで回答した。</p>
--