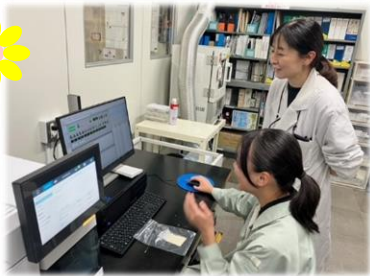


共に働く唯一無二の仲間

株式会社日新環境調査センター



事業概要

所在地：東京都足立区本木 2-18-29

常用雇用者数：53.5名（うち、障がい者3名） 特例子会社：非該当

業務概要：環境分析としてのアスベスト分析、水質・土壌分析、作業環境測定・シックハウス測定、絶縁油・PCB分析、一般分析、マスクフィットテスト、など

『日新環境調査センターはお客様より調査・分析の依頼を受け、その結果が地域社会や職場の環境保全に活かされ、高い信頼を得ています。』

取組の概要

- 2021年に初めて障がい者の方を雇用開始しました。
- トップである社長が障がい者雇用は事業継続する上で共に働く大切な仲間と、障がい者も会社もお互いにwin-winの関係になれるとの考えからワークサポーターチームを2023年に発足して受入・見守り体制を構築してきました。チームメンバーは社長をはじめ、各部署のトップや意欲あるメンバーが集まり、会社として重要な位置付けとしています。
- 現在、障がい者3名を雇用し、うち2名はテレワークオフィス藤枝駅前を拠点としたテレワーク業務を行っています。皆さん丁寧に確実な仕事が得意で心強い仲間です。
- 法定雇用率は2倍以上となっており、定着率は100%です。

障がい者へのサポート

- 障がい者は自身の体調を意識する習慣をつけるためセルフチェックシートに記入して自己管理能力を育てています。一方、見守り側では見守りシートを運用して各々の感じた事や業務量などを記載することで、関係者同士の情報共有を行っています。
- テレワークの障がい者とは距離があるため、コミュニケーション不足にならないように、普段はチャット（Teams）での会話をこまめに、さらには定期的（最低年4回）に訪問して、個人面談を行っています。
- 社内には障がい者職業生活相談員が5名、うち1名は企業在籍型ジョブコーチの資格も有しており、会社全体で障がい者を支えています。
- 障がい者の方が安心して能力が発揮できる職場環境（心理的安全性）を大切にしています。
- 業務への過集中などを防止するために、通常の休憩時間とは別に小休憩（10分程度）を導入して業務を安定的に遂行する事ができる体制を取っています。

教育支援

- 業務マニュアルには、図・写真を入れたり、色付けして視覚的にもポイントを分かりやすく工夫しています。また、業務は本人の自信が持てるまで練習期間を設け、精神的負担を軽減させるようにしています。
- 教育訓練制度を利用し、勤務中に資格取得の勉強時間を設け積極的に取得を支援しています。2024年に1名の方がITパスポートの資格を取得しました。
- 障がい者及び障がい者雇用についての理解を深めるために、外部講師によるセミナーや企業在籍型ジョブコーチによる社内講習会を行うなど「会社全体で障がい者の見守りを行う」という組織風土を醸成しています。