

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	20 年	9 年	13 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理に関する援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	企業経営層も参加可能な形で、障害者雇用促進法の趣旨や概要に関する説明会を実施した。	現職において、企業の経営陣に対して、ノーマライゼーションの観点から企業に求められている責任等について理解促進を行った。	現職において、企業の経営方針などを踏まえ、障害者雇用を通じた経営改善について提案を行った。また前職の特例子会社においても経営陣への制度理解促進を行い会社設立に関わった。
	② 障害者雇用推進体制の構築	採用に向けた体制整備に向けて、他社事例も交えながら助言を行った。	現職において、企業が組織として障害者雇用を推進していくための体制整備に向けた助言を実施した。	前職の特例子会社において、障害者雇用を継続的に実施していくための体制整備を実施した。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	当社サービス経由で就職される障害者の方がいる場合、配属部門の社員に向けて障害特性や配慮事項の説明を行った。	現職において、障害者雇用のメリット等について、障害者を配属する現場の社員への説明の支援を行った。	前職の特例子会社において、働く上で必要な合理的配慮等について現場の職員の理解促進を行った。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	顧客企業の業務創出状況のヒアリングを実施し、他社事例を交えながら配属部門や任せる業務について助言を行った。	現職において、企業全体の状況を俯瞰したうえで受け入れ部門等の検討を行い、企業内における職務の選定の支援を実施した。	前職の特例子会社において、障害者の方にお任せする業務を選定し、親会社から切り出す形で創出した。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	④の職務内容や可能な配慮を踏まえ採用する人物像の具体化と採用スケジュールの策定について助言を行った。	現職において、企業の求めるスキルや経験等の整理を通じて雇用方針の策定の支援を行った。	前職において、④で切り出した業務を踏まえ、採用する人物像の整理の支援を行った。
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	当社側での求人作成や求職者のご紹介、必要に応じて面接時の同席を行う等の支援を通じた採用活動の支援を行った。	現職において、応募状況に応じた条件の見直しや書類選考の代行等を通じた採用活動の支援を実施した。	前職において求職者の母集団形成のため周辺支援機関との関係構築を行い、支援機関やハローワークへの求人申し込みを行った。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	配慮の上で必要な設備の導入にあたり助言を行った。	現職において、労働者の障害の特性に配慮した施設の整備等について助言を実施した。	前職の特例子会社において、障害者を支援する者の配置を通じて支援体制を整備した。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	採用後の職場定着を目的に入社者と定期的な連絡を取り、職場との面談調整や意思伝達の支援を行った。	現職において、入社者向けのアンケートを実施し、介入が必要な場合は職場との連絡調整を行った。	前職において、入社した障害者の方と定着に向けた定期面談や業務支援を実施した。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

<p>【過去3年間における実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●援助の件数 <ul style="list-style-type: none"> ・6591件の求人作成を支援。 ・「障害者雇用促進法の概要」や「障害者雇用における適切な社内理解と業務設計の進め方」等に関するセミナーを計16回実施。 ●支援業種 <ul style="list-style-type: none"> メーカー、電気・ガス・熱供給・水道業、金融業、電気通信サービス業、その他のサービス業、専門コンサルティング、陸運業、商社、物流・倉庫、建設業、不動産業、保険業等 ●具体的な支援内容 <ul style="list-style-type: none"> (採用検討前) <ul style="list-style-type: none"> 障害者雇用促進法の趣旨や概要に関する説明会を実施し、障害者雇用に対する理解促進を実施。 (採用検討中) <ul style="list-style-type: none"> 企業における障害者雇用の実施状況をヒアリングしつつ、他社事例を交えながら配属部門や任せる業務について助言を実施。職務内容や可能な配慮を踏まえ採用する人物像の具体化と採用スケジュールの策定についても助言を実施。当社側での求人作成や求職者のご紹介、必要に応じて面接時の同席を行う等の支援を通じた採用活動の支援を行った。 (採用決定後) <ul style="list-style-type: none"> 配慮の上で必要な設備の導入にあたり助言を実施。また、配属部門の社員に向けて障害特性や配慮事項の説明を行った。 (入社後) <ul style="list-style-type: none"> 採用後の職場定着を目的に入社者と定期的な連絡を取り、職場との面談調整や意思伝達の支援を行った。
--