

# 令和6年度東京都地域職業訓練実施計画策定方針（案）

「デジタル田園都市国家構想基本方針の実現」「成長分野・人手不足分野の人材確保」を主な柱とし、地域の人材ニーズに即した職業訓練を実施する

## デジタル推進人材

- デジタル分野の訓練科目、定員数を十分確保し重点化を図る
- 人材ニーズに即した訓練カリキュラム（習得スキル・資格）の開発・検証の推進
- デジタル人材の育成・確保のための「早期就職」及び「就職率の向上」

## 成長分野・人手不足分野

- 分野ごとに一定数の訓練科目、定員を確保する
- 特に人手不足が深刻な介護分野は一定程度の割合を設定する
- 受講者確保のため、ハローワークでのキャリアコンサルティングにおいて求人ニーズを説明する等、受講勧奨の強化を図る

## 上記以外の取組

- 応募倍率が高く就職率が低い分野について、求人ニーズに即した効果的な訓練内容か検証し、見直しを図る
- 応募倍率が低く就職率が高い分野について、訓練コースの内容や効果を踏まえた受講勧奨の強化を図る
- 就職率の向上のため、受講希望者等のニーズに沿った適切な訓練を勧奨できるようハローワーク訓練窓口職員の知識の向上や訓練施設の事前説明会・見学会の機会を図る
- 訓練修了後の早期就職に向けて積極的な就職支援を実施し、訓練修了者向け求人確保を図る
- 受講者確保のため、HP・SNS等を活用し、広く訓練制度を周知する