

障がいがある社員も無い社員も、お互いを認め合いながら 「思いやり」を大切にするチームワークの良い会社

菱信データ株式会社



活動指針～私たちが大切にしていること～

仲間への思いやり

障がいがある社員も無い社員も、お互いに認め合いながら「思いやり」を大切にするチームワークの良い会社を目指します

自立から自律への成長

社員は様々な事務領域の業務経験を通じて、自ら考え主体的に行動する自律性を高めています

高品質の事務サービス

三菱UFJ信託銀行グループの一員として、高品質の事務サービスを提供し信用向上に貢献します

事業概要
 所在地：東京都港区港南2丁目9番8号 三菱UFJ信託銀行港南ビル内
 従業員数：89名（うち、障がい者60名） 特例子会社：該当
 業務概要：データ入力、名刺印刷、DTP（挨拶状・年賀状作成）、信託銀行事務入力、OCR、
 文書電子化、アンケート入力、テスト集計、書類発送、社内郵便他

■菱信データについて

- 菱信データは、金融機関初の特例子会社として1979年に創立され、聴覚障がい者を中心にチームワークで親会社の信託銀行をバックアップ、今年で創立44年を迎えます。
- コロナ禍では、「ピンチをチャンスに」を合言葉に、在宅勤務を取り入れ、在宅勤務を新しい勤務様式として位置づけ、障がい者にとってより働きやすい職場づくりを模索し続けています。

■障がい者活躍、相互理解の推進、定着支援のための組織体制

- 全社管理職会議にて障がい者の採用、実習、インターンシップ、見学会の実施（予定）状況、各種の障がい者雇用の参考となるセミナーへの参加報告による情報共有を行い、組織全体で障がいへの理解を深めることを志向しています。
- 各部署に企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ）を配置し、ケアが必要な社員を中心に定期面談を行うとともに、当社役員による全社員定期面談（年1回）も実施しています。
- さらに、外部支援機関（支援事業所）と提携し、同支援事業所の精神保健福祉士による全社員面談（年1回）をあわせて実施しています。
- 当社では、障がいのある社員と十分なコミュニケーションの機会をもつことにより、メンタル不調の予兆を早期に把握し、必要な手立てを講じることにより、社員の就労安定・職場定着支援を図っております。
- 直近3年間で雇用した障がいのある社員の雇用後6か月、1年後の定着率はともに100%、3年後の定着率は、約90%となっております。

■社員のスキルアップ/キャリア形成

- 給与、賞与、評価制度、役職毎の期待要件、福利厚生制度、自己啓発支援制度等、当社の人事制度の概要を全社員に開示し、個々の社員が自らのキャリアパスがイメージできるようにしています。
- 各部署では、半年毎に個人毎の能力に応じた課題設定を行い、翌期初に振り返りを行いながら、業務を通じてキャリアアップを図るとともに、職位別研修やPC等の実務スキル研修、セミナー受講等により、社員のモチベーションを高め、それぞれの能力に応じた成長を促しています。
- 実際に障がいのある社員の多くが役職に就いています（下図参照）。

