

企業名 大王製紙株式会社 (Daio Paper Corporation)
所在地 東京都千代田区
業種 総合製紙メーカー
労働者数 2,725名 (2022年3月31日現在)
創業又は設立年月 1943年5月

企業概要・PR (商品等のイメージの添付も可)

大王製紙は創業者井川伊勢吉が信条とした「誠意と熱意を持つ者が事を成す」という創業の精神を社是とし、1943年の創業以来、事業環境や社会ニーズの変化に対応し続け、洋紙、産業用紙、衛生用紙、吸収体製品等を提供する総合製紙メーカーとして今日まで成長してまいりました。そして、2016年には新たな経営理念「世界中の人々へ やさしい未来をつむぐ」を制定し、世界中全ての人々が心豊かで快適な暮らしを営める社会の実現を目指し、グローバルな事業展開を進めています。



代表取締役社長兼執行役員
若林 頼房

経営トップの基本方針

大王製紙グループ健康宣言で謳う「ライフ・ワークバランスの推進」の他、人材の定着、生産性の向上、多様な人材の活躍などを目的とし、社員の「治療と仕事の両立」を積極的に支援することを宣言します。

また、治療と仕事の両立には周囲の理解や支援が欠かせないことより、社員一人ひとりが生き生きと働ける「安全で働きがいのある企業風土づくり」に向けて、社員相互の信頼関係の醸成、環境整備を推進します。

両立支援に係る具体的な活動内容

当社では、疾病の予防、早期対処のために、健康診断・二次検診・保健指導、職場環境の改善等について、大王製紙健康保険組合および大王製紙労働組合と協働で推進しています。また、社員が万が一病気になっても仕事を諦めることがないよう、治療と仕事の両立に必要な支援制度を整備しており、誰もが安心して活躍できる環境作りに取り組みます。

【制度内容】

1) 欠勤、短時間勤務時の収入サポート

経済的な不安を軽減し安心して治療に専念できるよう、治療による休職や短時間勤務中の収入減を補填する「長期休業補償制度」を導入しています。

2) 柔軟な勤務制度

通院に必要な時間の確保や、身体状況・体力に応じた働き方が可能なように、フレックスタイム制度、時差出勤制度、在宅勤務制度、短時間勤務制度、時間単位年次休制度を整備しています。

3) 休職制度、保存年次休制度

私傷病治療などで長期間休務が必要な場合に、勤続年数に応じた期間、休職することができます。また、積み立てた失効年次休（保存年次休）の利用が可能です。

4) 外部資源の活用

ストレスチェック実施の他、社外の専門職に相談できる「心と体の相談デスク」を設置し、心身不調の未然防止に努めています。