

私たちはみらいに向け、「新しい働き方」や「仕事」の創出をしつづけ ICT 事業をとおして、誰もが分け隔てなく就業し「仕事をする事ができる企業」であることを目指します。

BIPROGY チャレンジド株式会社



所在地：東京都江東区豊洲1-1-1

従業員数：9名（うち、障害者7名）2022年10月1日現在

特例子会社：該当

業務概要：ウェブアクセシビリティ検査サービスの受託事業、

BIPROGY株式会社およびグループ会社からの委託案件（e-learning 開発 等）

● BIPROGY チャレンジド株式会社の特徴

- 障害者に寄り添い、本来の意味での社会的責任や社会への貢献を果たすため、ICT企業としてできる“収益事業”を障害者と一緒に推進しています。
- 完全在宅勤務制度を導入しており、社員は全国各地の自宅で勤務しています。業務はすべて会社が貸与するPCを使用し、ネットワークを介して行っています。

● BIPROGY チャレンジド株式会社の事業

- ウェブアクセシビリティ検査サービスを事業として実施しています。ウェブアクセシビリティとは、みんなが同等の情報を得られるようにウェブコンテンツが作成されていることを、JIS規格に基づいて検査し是正案とともに報告するサービスです。

● BIPROGY チャレンジド株式会社の雇用施策

- ハローワーク、就労支援機関、福祉協議会、職業訓練校との繋がりを作り、採用活動を推進しています。
- 選考は面接、実技試験、就労体験、最終面接で構成し、最終面接は応募者の地域で行います。ご家族にも同席いただき、弊社のご説明をさせていただくと同時にご支援をお願いしています。

● BIPROGY チャレンジド株式会社の定着支援

- 完全在宅勤務により発生する孤独感や、身近な相談相手がいないなど、入社勤務では想定できない事象に対応するために、各社員には必ず現地で支援していただける機関（支援機関、NPO法人等）との関係を構築しています。
- 無理なく働いていただくために、個人ごとの雇用契約書で所定労働時間を定めています。

● 障害者の記載について

- 「生きていく上で、より多くの障害を乗り越えていく者」という意味で「障害者」と表記します。

● その他

- 従業員の「働きがい」にフォーカスし調査した「エンゲージメントサーベイ」では、他社平均が50.0点のところ84.1点を獲得。社員が会社に対する高いレベルの期待度と満足度の差異が小さいことを示しています。