

当社と障害者が Win - Win の関係を構築

株式会社 新日東電化



所在地：東京都大田区京浜島2-2-1

従業員数：113名（うち、障害者16名） 特例子会社：非該当

業務概要：めっき加工業（高耐食ニッケル・クロムめっき、無電解ニッケルめっき、亜鉛めっき、光沢・無光沢錫めっき、カチオン電着塗装、アルマイト加工、セラめっき、ニッケル・スズコバルトめっき等）

■障害者雇用の目的

東京都京浜島工業団地において、創業以来45年にわたり「めっき加工」を行っています。第1～第4工場には、量産型全自動めっきライン13本を有し、単体のめっき工場としては、首都圏最大規模のめっき工場です。めっき加工は、ものづくりには必要不可欠な加工技術ですが、毒物・劇物等の薬品を使用する典型的な「3K業種」で、離職率が高く、若年労働者から敬遠される傾向にあり、人手不足解消を目的として、平成26年4月より本格的な障害者雇用に取り組んでいます。

■障害者雇用の基本方針

- ① 障害をひとつの個性と考え、障害者を特別扱いしない
- ② 長期雇用を前提とした正社員雇用（60歳定年、70歳まで再雇用）
- ③ 障害者の賃金、賞与とも健常者と同じ、昇給・昇格は勤怠と作業スパンにより判断
- ④ 「障害のある従業員の特性」と「提供する業務のマッチング」を重視
- ⑤ 障害者雇用の責任者を取締役管理部長とし、学校や支援機関等との連携を図り信頼関係を構築
- ⑥ インターンシップを活用し、障害者の業務適性を見極めてから雇用
- ⑦ 長期的な視野を持ち、何があっても粘り強く、70歳で退職するまで支援を続ける

■障害者雇用の取り組みと成果

- ① 7年間で14人の障害者を雇用、障害者雇用率14.1%、製造部では5人に1人が障害者
- ② 3障害とも雇用、障害者16人の内訳は、身体障害2人（聴覚障害）、精神障害5人（統合失調症2人、自閉症2人、発達障害1人）、知的障害9人（愛の手帳3級1人、4級8人）
- ③ 7年間で100人以上の高校生、社会人のインターンシップ（体験及び就職目的）を受入
- ④ 令和元年度・障害者雇用エクセレントカンパニー賞（東京都知事賞）受賞
- ⑤ 令和2年6月、東京都障害者就労支援協議会委員に就任
- ⑥ 令和3年11月、障害者雇用フェア（東京都、東京労働局、JEED主催）パネリスト

■今後の障害者雇用の目標

- ① 障害のある従業員の能力、特性等に応じた「育成プログラム」を作成し、計画的に教育、指導を行うことで、障害者のスキルアップと障害者雇用の拡大と定着へ向けた基盤作りを行う
- ② 製造現場にジョブコーチを1名配置し、障害者の指導や支援を専門的に実施する
- ③ 東京都京浜島工業団地の連合会（約190社が加盟、約6千人が勤務）に「障害者雇用部会」を新設し、傘下中小企業の障害者雇用の拡大のための活動を積極的に行う