

企業名	三菱ケミカル株式会社
所在地	東京都千代田区
業種	総合化学メーカー
労働者数	42,660名（2020年3月末現在）
創業	1933年8月31日
企業概要	持続可能な社会を築くため、自動車・航空機、情報電子・ディスプレイ、包装、医療・健康、環境・エネルギーなどの幅広い分野において、新しい価値を創造し、総合的なソリューションを提供する総合化学会社

## 経営トップの基本方針



代表取締役社長 和賀 昌之

経営の基本方針の一つとして、人を活かす経営である「KAITEKI 健康経営」を掲げています。長い人生の中において病気になり患する従業員もいますが、「十分に療養に専念できる制度」と「治療と仕事の両立ができる柔軟な制度」を通して、従業員の治療、就業との両立まで、深く真剣に関わることを「三菱ケミカルは決めました\*」の宣言として従業員に周知しています。病気になっても、働くことをあきらめることなく自己実現ができるよう、産業医・看護職の手厚いサポートも用意しています。治療と仕事の両立は、病気になった従業員だけのものではなく、両立している仲間を受け入れ、共に働くことを通して、多様性や様々な価値観に気づき、より豊かな企業文化の醸成を目指しています。治療と仕事の両立が根付いていくことは、すなわち当社を目指す「KAITEKI 実現」にも通ずるものと考えています。

\*多様な人材がいきいきと活力高く働ける職場づくりを実現するために取組む「30の宣言」

## 両立支援に係る具体的な活動内容

### ■制度の充実

- 治療のための短時間・短日数勤務：継続的な治療(治療の影響による回復含む)やリハビリを目的に取得可能
- 病気療養中の所得補償：最長33か月の所得補償、傷病手当金期間満了後も同等額を会社が支給
- ライフサポート休暇：未取得の年次有給休暇は40日を上限として積み立て、病気治療や通院に利用可能
- テレワーク制度・サテライトオフィスの導入：利用回数の制限なし
- ポータルサイトで社内制度の情報を一元化：健康経営施策として広く従業員に情報が周知できるよう工夫

### ■相談窓口の充実

- 産業医・看護職を各拠点に配置：専門家への相談しやすさを目指した窓口の整備
- 両立支援コーディネーター相談窓口の設置

### ■安心して働ける環境づくりへの取り組み

- 就業支援：
  - \*上司、人事、産業医・看護職が関わり、本人の希望を聞きながら、就業上必要な配慮や支援を行う
  - \*産業医が主治医と連携し、業務の見直しなど必要な支援を行う
  - \*人事が仕事の状況や医学的情報を加味して、適正配置を行う
- 社内オンラインがんサロン：病気を持ちながら働いている従業員同士の交流の場として毎月開催  
風土づくりとして、上司・同僚の立場同士で意見交換できる場づくり