令和３年2月

東京労働局作成

女性活躍推進法　行動計画例

（常時雇用する労働者数１０１人以上３００人以下の企業向け）

行動計画の例5種類を１ページごとに表示しております。

・株式会社A【女性労働者が少ない(応募が少ない)】

・株式会社B【女性の離職率が高い】

・株式会社C【残業時間が多い】

・株式会社D【管理職の女性割合が低い】

・株式会社E【女性は多いが管理職の女性割合が低い】

※当データの会社名及び〇〇の部分を修正、不要なページ等を削除いただき、貴社での行動計画の策定、周知公表にご利用ください。

※課題が複数見つかった場合は、複数の例を組み合わせて行動計画を策定することを推奨します。

※目標達成状況についての報告義務や未達の場合の罰則等はありません。

株式会社A　行動計画

　女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

１．計画期間　令和４年４月１日～令和９年３月３１日

２．目標と取組内容

　　目　　標　〇〇職の女性労働者の採用を１人以上増やす

　　取組内容　令和〇年〇月～　女性労働者が活躍できる企業であることをPRする

（会社案内・ホームページに掲載）

令和〇年〇月～　女性がいない又は少ない部門（〇〇部門）・職種（〇〇職）への女性労働者の積極的な配置

株式会社B　行動計画

　女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

１．計画期間　令和４年４月１日～令和９年３月３１日

２．目標と取組内容

　目　　標　女性労働者の平均勤続年数を現在の〇年より１年以上伸ばす

　取組内容　令和〇年〇月～　利用できる両立支援制度とハラスメント防止について管理職を含む労働者に周知徹底する。

　　　　　　　令和〇年〇月～　年次有給休暇を取得推進する取り組みを行う。

株式会社C　行動計画

　女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

１．計画期間　令和４年４月１日～令和９年３月３１日

２．目標と取組内容

　　目　　標：労働者１人当たりの月平均残業時間を〇時間以内とする

取組内容：令和〇年〇月～　ノー残業デーや定時退社の呼びかけをする

　　　　　　　令和〇年〇月～　業務の優先順位付けや業務分担の見直しを行う

株式会社D　行動計画

　女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

１．計画期間　令和４年４月１日～令和９年３月３１日

２．目標と取組内容

　目　　標　課長以上の管理職の女性労働者を１人以上増やす

　取組内容　令和〇年〇月～　〇〇職・〇〇部門等における女性労働者の配置拡大と多様な職務経験の付与を実施する

　　　　　　令和〇年〇月～　管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う

株式会社E　行動計画

　女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

１．計画期間　令和４年４月１日～令和９年３月３１日

２．目標と取組内容

　目　　標

管理職男女比と全労働者男女比が同程度になるように女性管理職を〇％まで増やす

取組内容　令和〇年〇月～　男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う

令和〇年〇月～　管理職候補となる男女労働者に対して管理職育成研修を実施する