

## グッドキャリア企業アワード 2020 受賞企業における取組概要

### ■ 大賞（厚生労働大臣表彰）

大賞は、従業員の自律的なキャリア形成支援について特に他の模範となる取組を総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業を表彰します。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※順不同

### 株式会社 JTB

所在地：東京都品川区 業種：生活関連サービス業・娯楽業 従業員数：14,497人

#### 評価のポイント

#### キャリア改革を経営改革の1つに位置づけ、社員の成長を促す多様な学びや対話の機会を創出

- ◆キャリア改革を経営改革の1つに位置づけ、「会社が社員を育てる」から「会社は社員1人ひとりの自己発揮・自己実現を支援する（社員が自ら育つ会社に）」として、社員と会社の新たな関係性（カルチャー）の構築を推進。
- ◆「JTB ユニバーシティ」による年間800本以上の集合研修やウェビナーの実施、e-ラーニングの作成、600余りの通信講座の提供や資格取得支援制度のほか、コロナ禍で休業を余儀なくされた社員が自宅で学習できるe-ラーニングコンテンツを新たに作成し配信するなど、多様な能力開発機会を提供。
- ◆職場での上司・メンバー間のキャリア面談を基軸に、自己対話を促す情報提供、同世代同士のキャリアデザイン研修、人事部との直接面談など多様な対話の機会を設けキャリア形成について考える機会を提供。

### TIS 株式会社

所在地：東京都新宿区 業種：情報通信業 従業員数：6,002人

#### 評価のポイント

#### 1人ひとりの自己実現を重視したタレントマネジメントや女性の活躍を促すキャリア支援の推進

- ◆社員のキャリアプラン情報を蓄積し分析・活用するタレントマネジメントシステムを構築することにより「人材の見える化」に取り組み、組織運営に活用するとともに、本人及び周りの社員の成長意欲やモチベーションの向上を推進。
- ◆上司との定期的な1on1面談、節目の年次でのキャリア研修、社内・外のキャリアコンサルタントによるキャリア面談等により、キャリア形成について考える機会を提供。また、社員同士が教え合い・学び合う場として「ワクワクスクール」の展開などによる豊富な学習機会を提供。
- ◆短時間勤務可能期間の延長、フレックス・テレワークの全社員導入、子育て世代社員による各種制度を活用した好事例の社内共有、管理職候補女性むけのキャリア面談、若手女性向けキャリアデザイン研修など女性の活躍を促すキャリア形成支援を推進。

## ■ イノベーション賞（厚生労働省人材開発統括官表彰）

イノベーション賞は、自社における重要課題に取り組むため、労働者の自律的なキャリア形成支援について、対象者、取組手法等を重点化し、今後のさらなるキャリア形成支援の展開が見込まれ、人材育成、ひいては企業経営上の具体的な成果に結びつけるなど、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる企業を表彰します。ここでは、主な取組内容を記載しています。

※順不同

### 株式会社三井住友銀行

所在地：東京都千代田区 業種：金融業・保険業 従業員数：34,205人

#### 評価のポイント

##### 多様かつ充実した各種キャリア支援制度による現場主導での自律的なキャリア形成の推進

- ◆各従業員のキャリアシートをもとにした自己申告制度や公募制度、研修制度の充実やキャリアコンサルタントによるキャリアコンサルティングの積極的実施、エンゲージメントを測定して見える化できる仕組みの導入など、多様かつ充実したキャリア支援制度により、「現場主導での自律的成長モデル」を推進。

### ボストン・サイエンティフィック ジャパン株式会社

所在地：東京都中野区 業種：製造業 従業員数：905人

#### 評価ポイント

##### 社内公募の積極的活用などキャリアオーナーシップをキーワードとした主体的なキャリア形成支援

- ◆キャリアシフトや管理職登用の機会として「社内公募」の積極的活用や、上司による頻度の高い1 on 1面談のほか、社員応募型の研修、いつでも・どこでも学べるオンライン学習、組織のあたり前を超えた学びを体感する「越境学習プログラム」など多様な能力開発機会を提供し、従業員の主体的・自律的なキャリア開発（キャリアオーナーシップ）を推進。