



スタッフ1人1人の力が顧客に役立つサービスにつながります

事業内容 グローバルブランディング事業
メディアコンテンツ事業 コミュニケーション戦略事業 ICT教育事業

会社情報 1600023 東京都新宿区西新宿7-18-13 1F

JR新宿駅徒歩10分

<https://aforce.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013年	3人	31.3歳	4.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.0日	0.0時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

エーフォースには、アツい想いを膨らませる風土があります。ビジネスを実感したい、スキルを高めたい、お金を稼ぎたい…。アツい想いは何だって構いません。ただ一つ、目標や目的に向かって一生懸命になれるのであれば大丈夫です。もちろん、厳しいだけではありません。上でも触れたように、エーフォースは、柔軟な働き方が可能であったり、多様性が尊重される場でもあります。やるときはやる。身体的にも、精神的にも、いい汗をかける会社はエーフォースです。

社長から

人間は仕事に生きがいを感じるべきだと思っています。そしてそのためには挑戦や達成、自主性がかせませません。新しい技術や考え方を自ら見出し、習得しながら、主体的にプロジェクトを主導し、人間的に自らを日々高めていく。どうせやるなら仕事は思いっきりやった方がいい。古い殻を破って新しいものをつくる。怖れや不安の中で、幾度もあがき続け、日々勇敢に行動をする、そういったチャレンジを好む人を当社は歓迎します。

求める人材像

広告、コミュニケーションビジネスへの高い志がある方。既卒、新卒は、問いません。自心があり、きちっとしていること。謙虚な姿勢を常にもち、努力精進すること。自分のことだけでなく、顧客や社会貢献に対する思いがある人を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

なし

採用情報

事業所番号: 1308-650575-5

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄