



国家事業を担う会社です。何でも挑戦でき自分を磨ける会社です。

事業内容 国家石油備蓄基地の運転及び保守管理

会社情報 105-0012 東京都港区芝大門
1 - 1 - 3 0

JR：浜松町、地下鉄：御成門、大門

<http://www.chikabi.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	204人	39.6歳	14.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.6日	11.7時間	男性: 2名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-		-
採用者数(うち女性)	新卒者等	8名(0名)	5名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちは国民の皆さんが困ることなく石油を安定して供給出来るよう、日々業務を遂行しています。上司や先輩は厳しい中にも愛情をこめて指導してくれます。業務上必要な資格についても積極的にチャレンジでき、自身のスキルアップ向上を図ることも可能です。非常にやりがいのある仕事で、男性の育児取得推奨など社員のワークライフバランスも推進しており非常に働きやすい会社です。楽しいレクリエーション行事で社員の親睦を深める機会もあります。皆さんのご応募お待ちしております。

社長から

日本地下石油備蓄は、国家石油備蓄という国の事業の一翼を担っており、その名の通り日本で初めて地下での備蓄方式を取り入れた会社です。このため、新しいことを積極的に取り入れる精神を引き継いでおり、社員は皆、高い責任感と誇りを持って仕事をしています。当社は、若い皆さんが生き生きと仕事ができるように、社員一人一人の個性を大切に、若い人でも自由に意見が言えるような働きやすく風通しの良い職場であるよう努めております。柔軟な発想力と新たなことに挑戦する意欲を持った若い皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。

求める人材像

1. 高い使命感と倫理観を有する人 2. 周囲と協調しながら率先して行動できる人 3. 時代の変化、国や社会の要請にスピード感をもって対応できる人 4. 高い専門知識、技術力を身につけ活用できる人 5. 緊急時に冷静に対応できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

有給休暇は正社員と同等に付与。有給取得実績は年平均15日。所定外労働時間実績は月平均0.9時間。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1304-208584-7

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄