

សេចក្តីណែនាំសម្រាប់អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារក្នុងធានារ៉ាប់រងការងារ

ថ្ងៃខែឆ្នាំសម្រេចលក្ខណៈសម្បត្តិ ទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ	ក.ស ឆ្នាំ ខែ ថ្ងៃទី	ថ្ងៃទទួលស្គាល់ (ទម្រង់-ថ្ងៃ)
លេខឧបត្ថម្ភ	<input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/>	ទម្រង់
ឈ្មោះ:		ថ្ងៃ

ⓐ កិច្ចប្រជុំពន្យល់ធានារ៉ាប់រងការងាររបស់លោកអ្នកគឺដូចខាងក្រោម។

ថ្ងៃម៉ោងនៃកិច្ចប្រជុំពន្យល់ ធានារ៉ាប់រងការងារ	ខែ ថ្ងៃទី (ថ្ងៃ) ម៉ោង នាទី
--	----------------------------

※ សូមយកមកជាមួយនូវរបស់ដែលបានគូសសញ្ញា ០ នៅកិច្ចប្រជុំពន្យល់ធានារ៉ាប់រងការងារ

- 1 សេចក្តីណែនាំសម្រាប់អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ
 - 2 ប្រដាប់សរសេរ
 - 3 ទម្រង់កំណត់ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដែលចង់ទូទាត់, ឬសៀវភៅធនាគារសន្សំប្រាក់ (ឈ្មោះរបស់សមិជន)
 - 4 រូបថត សន្លឹក (ផ្ទៃមុខដងខ្លួនផ្នែកលើប្រហែល ឈរ3cm x ដេក2.5cm)
 - 5 មួយណាក្នុងចំណោម អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ, កាតព្វនដំណឹង, សំបុត្រស្នាក់នៅដែលមានសរសេរអត្តលេខបុគ្គល (※)
 - 6 មួយណាក្នុងចំណោម ប័ណ្ណបើកបរ, អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណដែលចេញដោយរដ្ឋបាលសាធារណៈ, វិញ្ញាបនបត្រជនជាតិ (ក្នុងករណីជានារី គឺសៀវភៅនារី)
 - 7 លិខិតបញ្ជាក់ស្នាក់នៅ (សេចក្តីចម្លងសំបុត្រស្នាក់នៅ, សេចក្តីបញ្ជាក់ត្រា)
ប័ណ្ណអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិ, ឬប័ណ្ណធានារ៉ាប់រងសុខភាព
 - 8 ផ្សេងទៀត ()
- (*) សម្រាប់បែបបទទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ចាំបាច់មានឯកសារបញ្ជាក់អត្តលេខបុគ្គល (អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណជាដើម)។

ⓑ ថ្ងៃទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារលើកដំបូងរបស់លោកអ្នកគឺដូចខាងក្រោម។

ថ្ងៃទទួលស្គាល់ការ បាត់បង់ការងារលើកដំបូង	ខែ ថ្ងៃទី (ថ្ងៃ) ម៉ោង នាទី ~ ម៉ោង នាទី
--	--

※ ដាច់ខាតសូមយកមកជាមួយនូវរបស់ខាងក្រោមនេះ ក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់។

ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានប្រាក់ធានារ៉ាប់រងការងារ/លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់បាត់បង់ការងារ/ផ្សេងទៀត ()

ក្នុងករណីមិនអាចមានត្រឹមត្រូវក្នុងបទប្រជុំពន្យល់ធានារ៉ាប់រងការងារ សូមផ្តល់ដំណឹងមកជាមុន។

- ※ ពេលបំពេញបែបបទទទួលបានប្រាក់ធានារ៉ាប់រងការងារ, មិនថាមានឬគ្មានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលទេ, រយៈពេលបានចូលធានារ៉ាប់រងការងារ មុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមបែបបទ មិនមានរបបបញ្ឈប់ក្នុងការគណនាលក្ខណៈផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារពេលក្រោយនោះឡើយ ដូចនេះសូមប្រុងប្រយ័ត្ន។
- ※ ប្រសិនបើមានចំណុចមិនច្បាស់អំពីខ្លឹមសារ សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកដោយក្តីរីករាយ។
- ※ ដោយសារចំណាត់ថយន្តមានកំណត់ បើអាចសូមប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរសាធារណៈ។

នៅលើគេហទំព័រក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព មានសរសេរQ&Aនៃធានារ៉ាប់រងការងារ ដូចនេះសូមអញ្ជើញមើល។
[នេះជាURL] <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000139508.html>



សូមប្រើប្រាស់សេវាកម្មរបស់ហេន្ស៊ីវើក

ហេន្ស៊ីវើកកំពុងផ្តល់សេវាកម្មផ្សេងៗ ជាចំណែកការណែនាំការងារ ដើម្បីអោយលោកអ្នកអាចចូលធ្វើការងារស្ថេរភាពដែលប្រាថ្នាបាន អោយបានឆាប់រហ័សសូម្បីតែ១ថ្ងៃ។

ដោយសារហេន្ស៊ីវើកជាស្ថាប័នរដ្ឋក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព ដូចនេះគ្រប់សេវាកម្មគឺប្រើប្រាស់ដោយមិន គិតថ្លៃ។ យើងនឹងធ្វើការណែនាំអំពីសេវាកម្មសំខាន់ៗដូចខាងក្រោមនេះ ដូចនេះសូមប្រើប្រាស់កុំបីខាន។

សូមបញ្ជាក់ថា ពេលលោកអ្នកមកប្រើប្រាស់ហេន្ស៊ីវើក សូមយកមកជាមួយនូវ **“ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រង ការងារ”**។

ការប្រឹក្សាពិគ្រោះអំពីការងារ

កន្លែងទទួលប្រឹក្សាពិគ្រោះការងារនៃហេន្ស៊ីវើក ឆ្លើយតបចំពោះការប្រឹក្សាពិគ្រោះផ្សេងៗទាក់ទងនឹងការងារ។ ដូចជា“ការជ្រើសរើស បុគ្គលិកដែលចង់ដាក់ពាក្យ រកមិនឃើញ”, “មានការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលចាប់អារម្មណ៍ដែរ តែត្រូវធ្វើបែបម៉េច...”។ល។ អ្វីក៏បានដែរ។ សូមអញ្ជើញមកកន្លែងទទួលដោយក្តីរីករាយ។

រួមទាំងពន្យល់ពីស្ថានភាពជ្រើសរើសបុគ្គលិកបច្ចុប្បន្ន និងផ្តល់ដំបូន្មានដើម្បីចូលធ្វើការឡើងវិញអោយបានឆាប់ទោះៗថ្ងៃក៏ដោយ។

ការផ្តល់ព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក

មានការជ្រើសរើសបុគ្គលិកថ្មីៗរាល់ថ្ងៃពីក្រុមហ៊ុនផ្សេងៗ មកកាន់ហេន្ស៊ីវើក។ ព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក អាចមើលបានដោយងាយដោយប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ។ លើសពីនេះ នៅហេន្ស៊ីវើកមានផ្តល់ជូនព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលមាននៅក្នុងហេន្ស៊ីវើកផ្សេងទៀត ដូចនេះលោកអ្នកអាចទទួល បានព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិកកាន់តែទូលំទូលាយ។

ការណែនាំទៅក្រុមហ៊ុនដែលចង់បាន

ប្រសិនបើមានការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលចង់ដាក់ពាក្យ សូមអញ្ជើញមកកន្លែងប្រឹក្សាពិគ្រោះការងារ។ ក្រោយពីពន្យល់និងផ្តល់ដំបូន្មានអំពីការជ្រើសរើសបុគ្គលិក និងទទួលសំណួររួច, យើងលែរៀបចំថ្ងៃម៉ោងសម្ភាសន៍ជាដើមនិងអ្នកទទួល បន្តក្រុមហ៊ុន, ហើយប្រគល់ជូនលិខិតណែនាំ។ ម្យ៉ាងប្រសិនបើលក្ខណៈនីមួយៗនៃការជ្រើសរើសបុគ្គលិក មិនត្រូវនឹងការចង់បានគិតច្រើន, យើងក៏លែលកជាមួយក្រុមហ៊ុន។

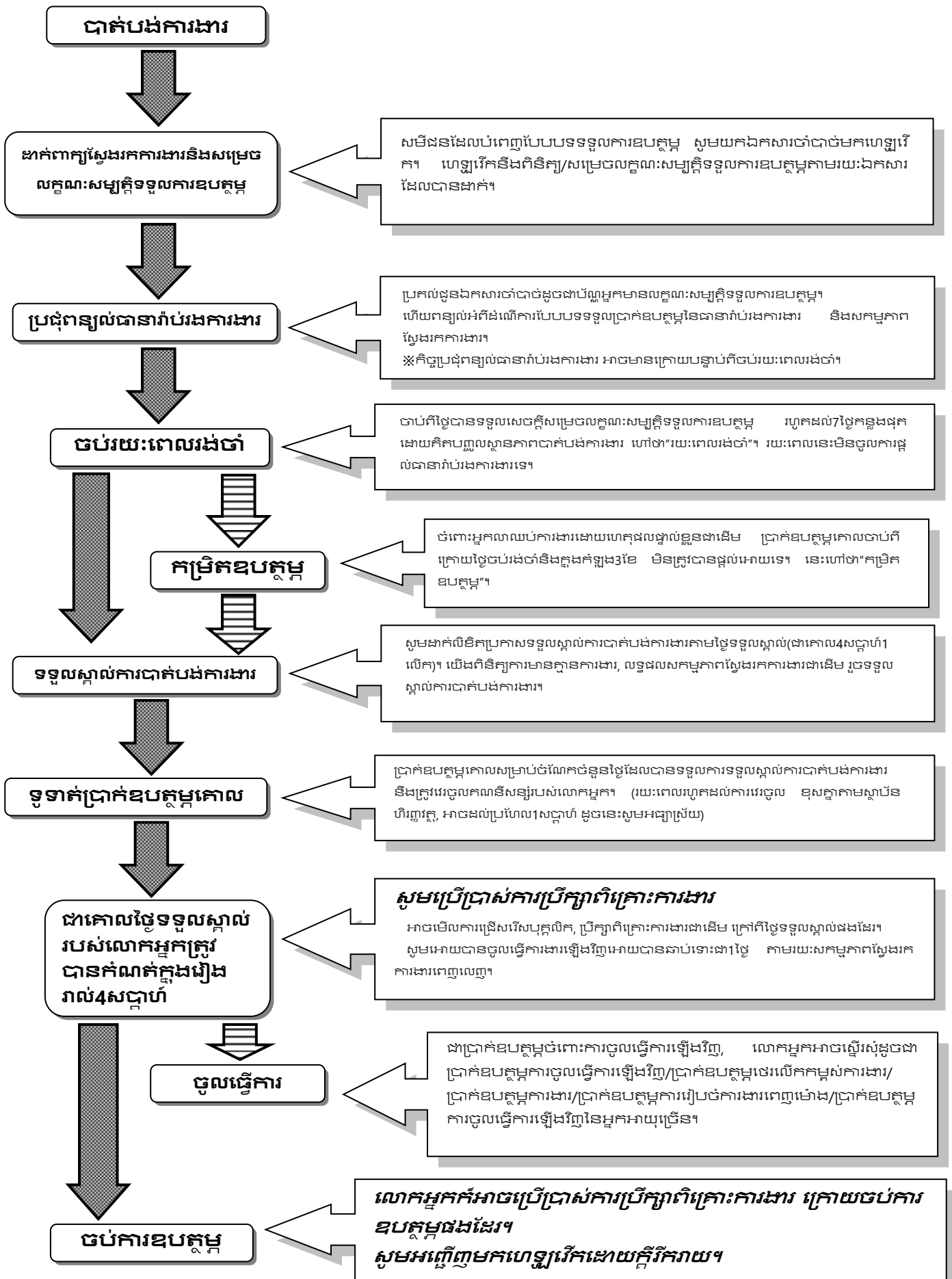
ជំនួយស្វែងរកការងារ

ដើម្បីជួយដល់ការស្វែងរកការងាររបស់អ្នកទាំងអស់គ្នា ហេន្ស៊ីវើកមានរៀបចំសិក្ខាសាលាតាមប្រភេទនីមួយៗ ដូចជាវិធីសាស្ត្រអាចរក ឃើញការងារសមស្របនិងខ្ពង់ខ្ពស់, ដំបូន្មានអំពីរបៀបចូលសម្ភាសន៍ជាដើម។ ចំពោះកាលវិភាគនៃសិក្ខាសាលាតាមប្រភេទនីមួយៗជាដើម សូមសាកសួរមកតាមហេន្ស៊ីវើក។

សេវាកម្មផ្សេងទៀត

ក្រៅពីនេះ មានផ្តល់សេវាកម្មផ្សេងៗទៅតាមហេន្ស៊ីវើកនីមួយៗ។ ចំពោះមុខ/ខ្លឹមសារនៃសេវាកម្ម សូមសាកសួរមកហេន្ស៊ីវើកនីមួយៗ។

លំហូររបបបទទទួលការឧបត្ថម្ភ



1 អ្នកណាអាចទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ?

ការធានារ៉ាប់រងការងារ មានផ្តល់“ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ” ដើម្បីអោយសមិទ្ធភាពចូលធ្វើការឡើងវិញបានឆាប់ទោះជាថ្ងៃដោយមិនបានប្តូរការងារពីជីវភាពពេលកំពុងបាត់បង់ការងារ ហើយផ្ដោតលើការស្វែងរកការងារ។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារនេះ មិនមែនបានន័យថាអោយតែឈប់ពីការងារ ដាច់ខាតអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភទេ។ ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ ត្រូវតែជាអ្នកស្ថិតក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារប៉ុណ្ណោះ។

2 អ្វីជាស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ?

ស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ សំដៅដល់ករណីដែលបានបំពេញគ្រប់លក្ខណៈខាងក្រោម។

- មានឆន្ទៈចង់ចូលធ្វើការពេញលេញ។
- មានសមត្ថភាពអាចធ្វើការពេលណាក៏បាន (ស្ថានភាពសុខភាព/បរិយាកាសជាដើម)។
- ខិតខំស្វែងរកការងារដែរតែមិនបានចូលធ្វើការនៅការងារពេលបច្ចុប្បន្ន។

អ្នកដែលមានត្រូវស្ថានភាពមួយណាខាងក្រោម, ជាគោលមិនអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារឡើយ។

1. មិនអាចចូលធ្វើការក្លាមបានដោយសារជំងឺឬរបួស(រួមទាំងករណីកំពុងទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាក[សំណង]ក្នុងធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងរបួសជំងឺក្នុងធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាដើម)
 2. មិនអាចធ្វើការក្លាមដោយសារពោះ, មាត់, មើលថែកូនជាដើម
 3. មិនអាចធ្វើការក្លាមដោយសារមើលថែគ្រួសារសាច់ញាតិ
 4. បាត់បង់ការងារដោយសារដល់អាយុជាដើម ហើយសម្រាកមួយរយៈ
 5. រៀបការរួចធ្វើការងារផ្ទះ និងមិនមានបំណងចូលធ្វើការ
 6. ធ្វើការងារគ្រួសារដូចជា ជួយការងារផ្ទះនិងកសិកម្ម, លក់ដូរជាដើម ហើយមិនអាចធ្វើការបាន
 7. ធ្វើរបរផ្ទាល់ខ្លួន(រួមទាំងការរៀបចំ) *មិនថាមានគ្មានចំណូល។
 8. កំពុងបំពេញកូនាទីជាមន្ត្រីនៃក្រុមហ៊ុនជាដើម(ករណីមិនមានសកម្មភាពឬប្រាក់ឈ្នួល សូមសួររូបភាពនៅហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ)
 9. កំពុងបំពេញការងារ(រួមទាំងការមើលរៀន, រយៈពេលសាកសួរ, រយៈពេលបណ្តុះបណ្តាល, មិនថាមានគ្មានចំណូល)
*ករណីម៉ោងធ្វើការក្នុង1សប្តាហ៍ក្រោម20ម៉ោង, ចាំបាច់រាយការណ៍ពីថ្ងៃបានធ្វើការនិងទឹកប្រាក់ចំណូល, កំប៉ុន្តែចំពោះថ្ងៃបាត់បង់ការងារផ្សេង មានករណីអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល។
 10. ផ្ដោតលើការសិក្សា(ទៅសាលាពេលថ្ងៃ, មិនអាចចូលធ្វើការក្លាម)
 11. ការងារបន្ទាប់បានកំណត់រួច(រួមទាំងការគ្រោងទទួលយកធ្វើការ/ការសម្រេចពីក្រុមហ៊ុន)
- *ប្រសិនបើមិនអាចចូលធ្វើការក្លាម ដោយសារហេតុផលនៃ1. 2. 3. 4., មានករណីអាចពន្យាររយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភបាន។ (មើលទំព័រ17)

មានបន្តក្នុងប្រាក់ធានារ៉ាប់រង, ហើយតើមានករណីមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារទេ?

ការធានារ៉ាប់រងការងារដូចនឹងប្រាក់សន្សំកម្ពុជាដែរ, អោយតែមានបន្តក្នុងប្រាក់ធានារ៉ាប់រង, គឺមិនមែនជាប្រព័ន្ធដែលថាត្រូវតែអាចទទួលបានការផ្តល់អោយទេ។

ការធានារ៉ាប់រងការងារ ជាប្រព័ន្ធដួយដួងគ្នាទៅវិញទៅមកដែលគ្រប់គ្រងដោយរដ្ឋ តាមរយៈប្រាក់ធានារ៉ាប់រងនិងពន្ធពីអ្នកធ្វើការដទៃទៀតនិងម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនសហគ្រាស។

ដូចនេះហើយ ប្រសិនបើមិនមានត្រូវនឹងលក្ខណៈដែលកំណត់ដោយច្បាប់ មិនអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភបានឡើយ។

មានចិត្តចង់ធ្វើការ តែឥឡូវមិនអាចធ្វើការបានដោយសារជំងឺជាដើម, តើត្រូវធ្វើដូចម្តេច?

ដើម្បីអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ ជាគោលត្រូវមានរយៈពេល1ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបាត់បង់ការងារ។ រយៈពេលនេះហៅថា“រយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ”។

ក្រោយលាលប់ការងារ, ក្នុងកំឡុងពេលមិនអាចធ្វើការភ្លាមបានដោយហេតុផលជំងឺ, ពពោះជាដើម, ប្រសិនបើរយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ នឹងមិនអាចប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធានារ៉ាប់រងដែលមាននោះឡើយ។

ត្រង់នេះ ប្រសិនបើបានបំពេញស្តង់ដារថេរមួយ, សមីជនអាចពន្យាររយៈពេលថេរនូវរយៈពេលដែលទទួលបានការឧបត្ថម្ភនេះ ហើយក្រោយមកពេលធ្វើការងារបានវិញ នឹងមានប្រព័ន្ធអោយបំពេញបែបបទនៃការទទួលបានប្រាក់ធានារ៉ាប់រងការងារ (លំអិតមើលទំព័រ17)។

ករណីលាលប់ការងារ ហើយទៅសាលាពេលថ្ងៃដើម្បីយកជំនាញ, តើមិនអាចបានធានារ៉ាប់រងទេ?

ករណីលែងជា“ស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ”ដែលបានពន្យល់ទំព័រមុន តាមរយៈការទៅសាលាពេលថ្ងៃ, នឹងមិនអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារទេ។

ហើយចំពោះសិស្សនិស្សិតនៃសាលាដែលមានចែងក្នុងមាត្រា1នៃច្បាប់អប់រំសាលា, សាលាជំនាញបច្ចេកទេសដែលមានចែងក្នុងមាត្រា124 នៃច្បាប់ដដែល ឬសាលាប្រភេទនីមួយៗដែលមានចែងក្នុងប្រការ1មាត្រា134នៃច្បាប់ដដែល។ (លើកលែងប្រព័ន្ធសិក្សាពិចម្ងាយ/ប្រព័ន្ធសិក្សាយប់/ប្រព័ន្ធសិក្សាតាមម៉ោងកំណត់។ ខាងក្រោមហៅថា“សិស្សនិស្សិតពេលថ្ងៃ”) នឹងអ្នកដែលមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលនឹងសិស្សនិស្សិតពេលថ្ងៃ, ជាគោល មិនចូលជាពលករតាមច្បាប់ធានារ៉ាប់រងការងារទេ ដូចនេះមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារបានឡើយ។

ស្ថានភាពបែបណាដែលចាត់ថាបាន“ធ្វើការ”?

តាមន័យច្បាប់ធានារ៉ាប់រងការងារ ការ“ធ្វើការ”មិនសំដៅត្រឹមតែបុគ្គលិកពេញម៉ោងទេ, គឺរួមទាំងការងារក្រៅម៉ោង, ការងារជាតថាមឬការបណ្តុះបណ្តាលការងារផងដែរ។

ហើយចំពោះករណីបំពេញតួនាទីជាមន្ត្រីនៃក្រុមហ៊ុនពិគ្រោះយោបល់, រៀបចំរបរផ្ទាល់ខ្លួននិងដំណើរការអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន, ធ្វើការងារអាជីវកម្មក្រសួង, ព្រមទាំងការផ្តល់ពលកម្មតាមរូបភាពកិច្ចសន្យា/ផ្ទេរសិទ្ធិ, ធ្វើការងារនៅផ្ទះ, សកម្មភាពស្ម័គ្រចិត្តផងដែរ អាចជាករណី“ធ្វើការ”។ លំអិតសូមអាន“12 របៀបសរសេរលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ”។

3 របៀបមើលប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ

© ផ្នែកខាងមុខ

雇用保険受給資格者証

(第1面)

1. 支給番号		2. 氏名				
3. 被保険者番号		4. 性別	5. 離職時年齢	6. 生年月日	7. 求職番号	
8. 住所又は居所						
9. 支払方法(記号(口座)番号 - 金融機関名 - 支店名)						
10. 資格取得年月日		11. 離職年月日		12. 離職理由		
13. 60歳到達時賃金日額		14. 離職時賃金日額		15. 給付制限		
16. 求職申込年月日		17. 認定日		18. 受給期間満了年月日		
19. 基本手当日額		20. 所定給付日数		21. 通算被保険者期間		
22. 離職前事業所名						
23. 再就職手当支給歴		24. 特殊表示(災害時、一括、巡相、市町村)				

© ផ្នែកខាងខ្នង

【មូលហេតុបាត់បង់ការងារ: ករណី11, 12, 21, 22, 23, 24, 25, 31, 32, 33】

行数	処理月日	認定(支給)期間	日数	種類	支給金額	残日数	備考
1	0530	20-012345-6		Koyo Taro			ថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកក្រោយ ខែ06 ថ្ងៃ27
2		ចប់ដាច់	ថ្ងៃចប់ដាច់	020508			
3		020509-0529	21	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល	¥000,000	69	
4							

「020509-0529」「21」 ជាកំឡុងពេលទទួលស្គាល់(ថ្ងៃ9ខែឧសភា~ថ្ងៃ29ខែឧសភាឆ្នាំ2020) និងចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភដែលទទួលស្គាល់(21ថ្ងៃ)។

ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភដែលនៅសល់។

【មូលហេតុបាត់បង់ការងារ: ករណី40, 50】 (ករណីមានកម្រិតឧបត្ថម្ភ)

行数	処理月日	認定(支給)期間	日数	種類	支給金額	残日数	備考
1	0530	20-012345-6		Koyo Taro			ថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកក្រោយ ខែ08 ថ្ងៃ22
2		ចប់ដាច់	ថ្ងៃចប់ដាច់	020508			
3		កំឡុងពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភ 020509-020808		មូលហេតុបាត់បង់ការងារ 40			
4							

「020509-020808」 ត្រូវបានបង្ហាញមានកម្រិតឧបត្ថម្ភ, ហើយកំឡុងពេលនេះ(ថ្ងៃ9ខែឧសភា~ថ្ងៃ8ខែសីហាឆ្នាំ2020) មិនត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលទេ។

ដាច់ខាតសូមពិនិត្យមើលថាខ្លឹមសារមានខុសឬទេ។ ក្នុងករណីមានកំហុស សូមប្រាប់មកអ្នកទទួលបន្ទុក។

1	លេខរៀងឧបត្ថម្ភ	ជាលេខរៀងទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភ។ ជាលេខពេលសាកសួរមកហេតុអ្វីជាដើម (ហេតុអ្វីក៏ប្រធានកម្មវិធីនីតិវិធីកាត់បន្ថយ/ការិយាល័យកិច្ចការសមុទ្រ) និងលេខបំពេញក្នុងលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។
2	ឈ្មោះ	របៀបអានឈ្មោះមានខុសដែរឬទេ? (ប្រសិនបើខុសនឹងរបៀបអានដែលមានចុះបញ្ជីក្នុងស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ និងមិនអាចអែចូលទេសូមប្រុងប្រយ័ត្ន)
3	លេខរៀងអ្នកមានធានារ៉ាប់រង	ចំពោះធានារ៉ាប់រងការងារ លេខរៀងនេះនឹងត្រូវបានប្រើក្នុងកន្លែងការងារបន្ទាប់ផងដែរ។
5	អាយុពេលបាត់បង់ការងារ	អាយុពេញរបស់លោកអ្នកពេលបាត់បង់ការងារ។
6	ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	សន្លឹកទី1, "3"គឺ"Showa", "4"គឺ"Heisei"។ ខាងស្តាំនៃ"—"គឺថ្ងៃខែឆ្នាំ។
9	វិធីទូទាត់	ឈ្មោះស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ, ឈ្មោះសាខា, លេខគណនីដែលបានកំណត់។
11	ថ្ងៃខែឆ្នាំបាត់បង់ការងារ	ថ្ងៃដែលលោកអ្នកបានបាត់បង់ការងារ
12	មូលហេតុបាត់បង់ការងារ	ហេតុផលបាត់បង់ការងារតាមដោយលេខ។ 11, 12: បញ្ឈប់ការងារ (លើកលែង50) 21: ឈប់យកធ្វើការ (ទទួលយកធ្វើការចាប់ពី3ឆ្នាំឡើងអោយម្ចាស់សហគ្រាសតែមួយ) 22: ឈប់យកធ្វើការ (ទទួលយកធ្វើការក្រោម3ឆ្នាំដោយម្ចាស់សហគ្រាសតែមួយ/មានបញ្ជាក់ថាមិនបន្តកិច្ចសន្យា) 23: ចប់រយៈពេល (ធ្វើការក្រោម3ឆ្នាំអោយម្ចាស់សហគ្រាសតែមួយ/មានបញ្ជាក់ថាអាចបន្តកិច្ចសន្យា) 24: ចប់រយៈពេល (ក្រៅពី21~23) 25: ដល់អាយុ (លើកលែងនារីក)/ប្តូរទៅក្រុមហ៊ុនសង្គម 31, 32: លាល់ការងារដោយហេតុផលផ្ទាល់ខ្លួនសមស្រប (សំពាធកីម្ចាស់សហគ្រាសជាដើម) 33: លាល់ការងារដោយហេតុផលផ្ទាល់ខ្លួនដែលសមស្រប (ក្រៅពី31, 32) 40, 45: លាល់ការងារដោយហេតុផលផ្ទាល់ខ្លួនដែលមិនសមស្រប 50, 55: បញ្ឈប់ការងារដោយមូលហេតុផ្ទាល់ផ្ទាល់ខ្លួនសមស្រប
14	ទឹកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃពេលបាត់បង់ការងារ	ជាកោល, គឺជាទឹកប្រាក់ដែលចែក សរុបប្រាក់ឈ្នួលដែលបានទូទាត់ក្នុងរយៈពេល6ខែមុនត្រឹមបាត់បង់ការងារ និង180។
15	កម្រិតឧបត្ថម្ភ	ករណីមានកម្រិតឧបត្ថម្ភ, គឺជារយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភនោះ។
16	ថ្ងៃខែឆ្នាំដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារ	ជាថ្ងៃដែលលោកអ្នកបានដាក់ប័ណ្ណបាត់បង់ការងារទៅហេតុអ្វីជាដើម និងបានដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារ។
17	ថ្ងៃទទួលស្គាល់	ខាងឆ្វេងគឺទម្រង់សប្តាហ៍, ខាងស្តាំគឺបង្ហាញថ្ងៃ (មើលទំព័រ11)។
18	ថ្ងៃចប់រយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ	ជាថ្ងៃចុងក្រោយនៃរយៈពេលដែលលោកអ្នកអាចទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភកោល។
19	ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភកោលប្រចាំថ្ងៃ	ជាទឹកប្រាក់ចំណែក1ថ្ងៃនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភកោលដែលលោកអ្នកទទួល។
20	ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់	ជាចំនួនថ្ងៃអតិបរមានៃលោកអ្នកអាចទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភកោល (មើលទំព័រ8)។
21	រយៈពេលអ្នកមានធានារ៉ាប់រងដែលគិតបញ្ចូល	ជារយៈពេលគិតបញ្ចូលដែលលោកអ្នកត្រូវបានទទួលធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង (មើលទំព័រ7)។
23	ប្រវត្តិផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ	ជាថ្ងៃបានទទួលការឧបត្ថម្ភចុងក្រោយក្នុងករណីដែលលោកអ្នកបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញពេលកន្លងមក។

- ★ ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ មិនអាចអោយឬខ្ចីទៅអ្នកផ្សេងបានឡើយ។ ករណីបាត់ សូមដាក់ពាក្យនៅហេតុអ្វីជាដើម។
- ★ ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ ត្រូវបានធ្វើដំណើរការដោយកុំព្យូទ័រ ដូចនេះសូមកុំអោយពាក់បត់ក្រៅពីខ្សែបត់ឬធ្វើអោយប្រឡាក់។
- ★ ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ សូមថែរក្សាទុកដាក់អោយបានល្អទោះក្រោយចប់ការឧបត្ថម្ភក៏ដោយ។

4 អ្វីជាទឹកប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃនិងចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល?

ក្នុងប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្តល់ចំពោះថ្ងៃដែលស្ថិតក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ ហៅថា“ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល”។

- (1) ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃគោល, ជាទឹកប្រាក់ប្រហែល80%~45%នៃទឹកប្រាក់ដែលបានចែក ទឹកប្រាក់សរុបប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់ក្នុងកំឡុង6ខែមុនត្រឹមបាត់បង់ការងារ នឹង**180 (ទឹកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃ)** (ចំពោះទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ ត្រូវបានកំណត់អតិបរមាផ្សេងទៀត)។

※ ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ ត្រូវបានកែសម្រួលរាល់ឆ្នាំថ្ងៃ1ខែសីហា ផ្អែកលើលទ្ធផល “ស្ថិតិការងារពលកម្មរាល់ខែ”។

- (2) ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំថ្ងៃ ក៏ត្រូវបានកំណត់តាមស្រទាប់អាយុផងដែរ។
(ក្នុងករណីថ្ងៃដែលត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភចាប់ពីខែ1ខែសីហាឆ្នាំ2020ដល់ថ្ងៃ31ខែកក្កដាឆ្នាំ2021)

ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃ (wយ៉េន)	អត្រាផ្តល់អោយ	ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ (yយ៉េន)
-------------------------------	---------------	-------------------------------------

● អ្នកមានអាយុក្រោម30ឆ្នាំ និងអ្នកមានអាយុចាប់ពី65ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ

2,574យ៉េនឡើង 5,030យ៉េនក្រោម	80%	2,059យ៉េន~4,023យ៉េន
5,030យ៉េនឡើង 12,390យ៉េនចុះ	80%~50%	4,024យ៉េន~6,195យ៉េន (*1)
12,390យ៉េនលើស 13,700យ៉េនចុះ	50%	6,195យ៉េន~6,850យ៉េន
13,700យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា) លើស	—	6,850យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា)

● អ្នកមានអាយុចាប់ពី30ឆ្នាំក្រោម45ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ

2,574យ៉េនឡើង 5,030យ៉េនក្រោម	80%	2,059យ៉េន~4,023យ៉េន
5,030យ៉េនឡើង 12,390យ៉េនចុះ	80%~50%	4,024យ៉េន~6,195យ៉េន (*1)
12,390យ៉េនលើស 15,210យ៉េនចុះ	50%	6,195យ៉េន~7,605យ៉េន
15,210យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា) លើស	—	7,605យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា)

● អ្នកមានអាយុចាប់ពី45ឆ្នាំក្រោម60ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ

2,574យ៉េនឡើង 5,030យ៉េនក្រោម	80%	2,059យ៉េន~4,023យ៉េន
5,030យ៉េនឡើង 12,390យ៉េនចុះ	80%~50%	4,024យ៉េន~6,195យ៉េន (*1)
12,390យ៉េនលើស 16,740យ៉េនចុះ	50%	6,195យ៉េន~8,370យ៉េន
16,740យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា) លើស	—	8,370យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា)

● អ្នកមានអាយុចាប់ពី60ឆ្នាំក្រោម65ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ

2,574យ៉េនឡើង 5,030យ៉េនក្រោម	80%	2,059យ៉េន~4,023យ៉េន
5,030យ៉េនឡើង 11,140យ៉េនចុះ	80%~45%	4,024យ៉េន~5,013យ៉េន (*2)
11,140យ៉េនលើស 15,970យ៉េនចុះ	45%	5,013យ៉េន~7,186យ៉េន
15,970យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា) លើស	—	7,186យ៉េន (ទឹកប្រាក់អតិបរមា)

*1 $y = 0.8w - 0.3 \{(w - 5,030) / 7,360\} w$

*2 $y = 0.8w - 0.35 \{(w - 5,030) / 6,110\} w, y = 0.05w + 4,456$ ទឹកប្រាក់មួយណាដែលទាបជាងគេ

- (3) អតិបរមានៃចំនួនថ្ងៃដែលអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល ត្រូវបានកំណត់ដូចតារាងនៅទំព័រខាងលើ (ហៅថា“ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់”) ជាគោលទៅតាមហេតុផលបាត់បង់ការងារពេលចុងក្រោយដូចជា អាយុចំណែកបាត់បង់ការងារ, រយៈពេលត្រូវបានទទួលធ្វើការងារជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារ។

រយៈពេលត្រូវបានទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង

ក្នុងករណីកំឡុងពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងដោយសារប្តូរទៅក្រុមហ៊ុនផ្សេងជាដើមមានចន្លោះទទេ, ហើយរយៈពេលចន្លោះទទេស្ថិតក្នុង1ឆ្នាំ គេគិតបញ្ឈប់រយៈពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងមុនក្រោយ។ ប៉ុន្តែក្នុងករណីធ្លាប់បានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញជាដើម) ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ1លើកករណីពិសេស, រយៈពេលដែលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងក្រោយបានទទួលការផ្តល់នោះ នឹងត្រូវគិតបញ្ឈប់។

មួយវិញទៀត រយៈពេលធ្លាប់ជាបុគ្គលិកជ្រើសរើសការងារសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរវប្បធម៌ការងារនិរន្តរភាព និងរយៈពេលបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាកមើលថែកូន (ចាប់ពីថ្ងៃ1ខែ10ឆ្នាំ2007)ផង ដែលមានចែងក្នុងប្រការ1មាត្រា21ច្បាប់ផ្លាស់ប្តូរវប្បធម៌ធនធានមនុស្សសាធារណៈឯកជន ត្រូវបានដកចេញពីការកំណត់រយៈពេលចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់។

ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់

① អ្នកបានបាត់បង់ការងារដោយ ចប់រយៈពេលកិច្ចសន្យា, លាលប់ដល់អាយុ, សន្ទុះខ្លួនឯង (រាល់អ្នកបាត់បង់ការងារក្រៅពី②និង③)

រយៈពេលធ្លាប់ជា អ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារ	10ឆ្នាំក្រោម	10ឆ្នាំឡើង	20ឆ្នាំឡើង
អាយុពេលបាត់បង់ការងារ	90ថ្ងៃ	120ថ្ងៃ	150ថ្ងៃ

② អ្នកបានបាត់បង់ការងារដោយ ក្ស័យធន, បញ្ឈប់, ឈប់យកធ្វើការបន្តដែលបំពេញលក្ខណៈថេរ (លើកលែង③)

រយៈពេលធ្លាប់ជា អ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារ	1ឆ្នាំក្រោម	1ឆ្នាំឡើង	5ឆ្នាំឡើង	10ឆ្នាំឡើង	20ឆ្នាំឡើង
អាយុពេលបាត់បង់ការងារ	90ថ្ងៃ	5ឆ្នាំក្រោម	10ឆ្នាំក្រោម	20ឆ្នាំក្រោម	20ឆ្នាំឡើង
30ឆ្នាំក្រោម	90ថ្ងៃ	90ថ្ងៃ	120ថ្ងៃ	180ថ្ងៃ	—
30ឆ្នាំឡើង 35ឆ្នាំក្រោម		120ថ្ងៃ	180ថ្ងៃ	210ថ្ងៃ	240ថ្ងៃ
35ឆ្នាំឡើង 45ឆ្នាំក្រោម		150ថ្ងៃ		240ថ្ងៃ	270ថ្ងៃ
45ឆ្នាំឡើង 60ឆ្នាំក្រោម		180ថ្ងៃ	240ថ្ងៃ	270ថ្ងៃ	330ថ្ងៃ
60ឆ្នាំឡើង 65ឆ្នាំក្រោម		150ថ្ងៃ	180ថ្ងៃ	210ថ្ងៃ	240ថ្ងៃ

※ តារាង②ដែលអនុវត្តន៍ចំពោះអ្នកបាត់បង់ការងារដោយសារការឈប់យកធ្វើការបន្តដែលបំពេញលក្ខណៈថេរ គឺជាវិធានការបណ្តោះអាសន្ន (សម្រាប់អ្នកបានបាត់បង់ការងារក្នុងកំឡុងពេលរហូតដល់ថ្ងៃ31ខែមីនាឆ្នាំ2022)។

③ អ្នកមានផលលំបាកចំពោះការធ្វើការដោយសារពិការភាពជាដើម (ចាំបាច់មានការដាក់ពាក្យពីសមីជន)

រយៈពេលធ្លាប់ជា អ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារ	1ឆ្នាំក្រោម※	1ឆ្នាំឡើង
45ឆ្នាំក្រោម	150ថ្ងៃ	300ថ្ងៃ
45ឆ្នាំឡើង 65ឆ្នាំក្រោម		360ថ្ងៃ

※ ក្រឡាន"1ឆ្នាំក្រោម" អនុវត្តន៍ចំពោះតែអ្នកបានបាត់បង់ការងារដោយហេតុផលត្រូវនឹង② ឬហេតុផលដែលមិនអាចជឿសាងបានផ្សេងទៀត។

5 រយៈពេលណាអាចទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល?

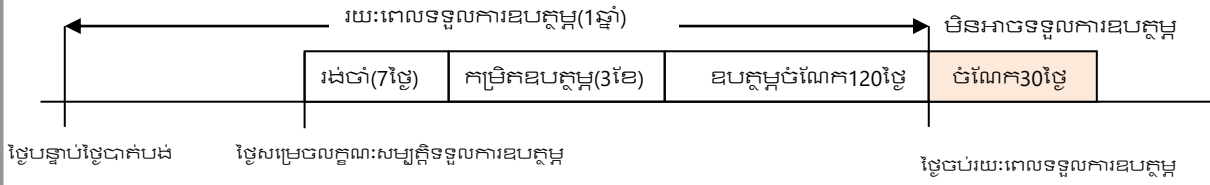
រយៈពេលអាចទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល ជាគោលមានរយៈពេល1ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់នៃថ្ងៃបាត់បង់ការងារ (ចំពោះអ្នកដែលមានចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់330ថ្ងៃគឺរយៈពេល1ឆ្នាំ+30ថ្ងៃ, អ្នកមាន360ថ្ងៃគឺ1ឆ្នាំ+60ថ្ងៃ)។ រយៈពេលនេះហៅថា"រយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ"។

ចំពោះថ្ងៃដែលស្ថិតក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារក្នុងកំឡុងពេលនេះ សមីជនអាចទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលដែលជាការកម្រិតចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់។

ប្រសិនបើហួសរយៈពេលនេះ ទោះជាបានបញ្ចប់ទទួលការឧបត្ថម្ភនូវចំណែកចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់ក៏ដោយ ក្រោយមកនឹងមិនអាចទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលទេ។

ឧទាហរណ៍

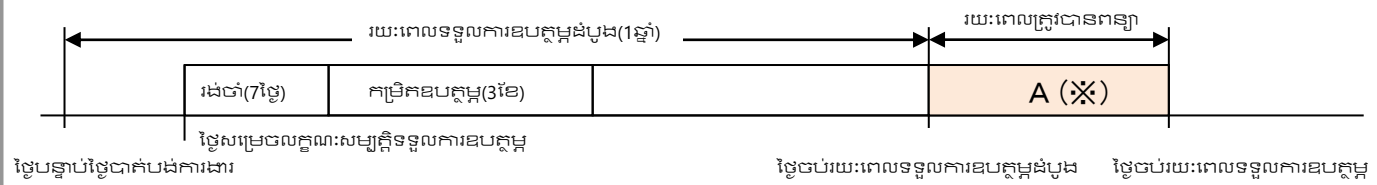
ករណីបំពេញបែបបទយឹកនៅហេន្ស៊ីកជាដើម បន្ទាប់ពីបាត់បង់ការងារដោយសារហេតុផលផ្ទាល់ខ្លួន។
ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់មាន150ថ្ងៃប៉ុន្តែ...



ក្នុងករណីនេះ ដោយសាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភត្រឹមពេលដែលបានទទួលការឧបត្ថម្ភចំណែក120ថ្ងៃបានបញ្ចប់, ចំណែក30ថ្ងៃមិនអាចទទួលបានទេ។

ប៉ុន្តែប្រសិនបើមិនអាចធ្វើការបន្តចាប់ពី30ថ្ងៃឡើងដោយសារជំងឺ, របួស, ពពោះជាដើម សមីជនអាចពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ (សូមមើល“16 ការពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភជាអ្វី?”)។

ម្យ៉ាង, នៅ③នៃទំព័រ8, ប្រសិនបើចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់មាន300ថ្ងៃឬ360ថ្ងៃ និងបានទទួលការឧបត្ថម្ភ3ខែ, ករណីពិសេសនៃរយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភនឹងត្រូវបានអនុវត្តន៍។



ក្នុងករណីនេះ រយៈពេលដែលបានបូកបញ្ចូលAនឹងរយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភដំបូង គឺជារយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ។

$$* A = 21\text{ថ្ងៃ} + 3\text{ខែ (កម្រិតឧបត្ថម្ភ)} + 300\text{ថ្ងៃ (ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់)} - 1\text{ឆ្នាំ}$$

6 ជាដំបូងគឺការដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារ

ចំពោះបែបបទនៃការធានារ៉ាប់រងការងារ គឺចាប់ផ្តើមពីពេលបានដាក់ប័ណ្ណបាត់បង់ការងារ ព្រមទាំងដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារនៅហេន្ស៊ីកជាដើម (ចំពោះនារីដែលបានលាបការងារហើយចង់បន្តធ្វើការជានារី គឺនៅនាយកដ្ឋានដឹកជញ្ជូនតាមតំបន់)។

ថ្ងៃដែលចាប់ផ្តើមបែបបទនេះហៅថា “ថ្ងៃសម្រេចលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ”។
ពេលដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារ សូមសរសរប់ពេញប្រភេទការងារនិងចំណូលជាដើមដែលចង់បានក្នុង“ពាក្យស្វែងរកការងារ”។

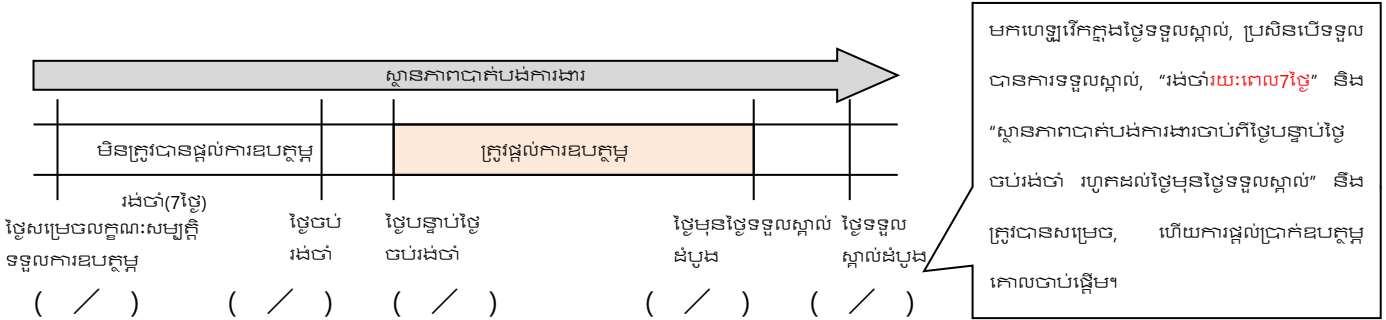
7 ការ“រង់ចាំ” ចាប់ពីថ្ងៃសម្រេចលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ

ថ្ងៃស្ថិតក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារចាប់ពីថ្ងៃសម្រេចលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភត្រូវបានគិតបញ្ចូល ហើយកន្លងផុតរហូតត្រឹម7ថ្ងៃ សមីជនមិនអាចទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភភោលទេ។ រយៈពេលនេះហៅថាការ“រង់ចាំ”។

ដូចនេះ, ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃចុងក្រោយនៃការ“រង់ចាំ”នេះ គឺជាថ្ងៃត្រូវឧបត្ថម្ភ, ហើយចំពោះថ្ងៃដែលបានទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារនៅហេន្ស៊ីកជាដើម នឹងត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ។

8 ពេលដែលការឧបត្ថម្ភចាប់ផ្តើម(ករណីគ្មានកម្រិតឧបត្ថម្ភ)

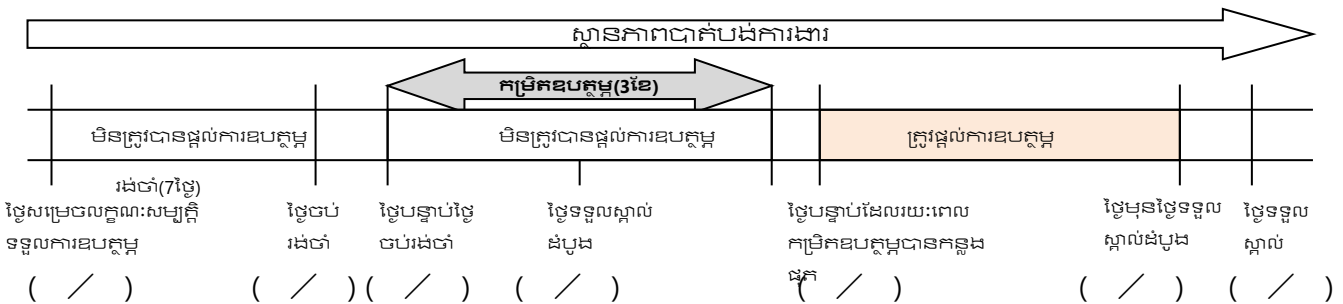
ក្រោយការរង់ចាំបានកន្លងផុត (ហៅថា“ចប់រង់ចាំ”) ប្រសិនបើបន្តក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ, នឹងត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល។



9 មានកម្រិតឧបត្ថម្ភរយៈពេល3ខែ យោងតាមហេតុផលបាត់បង់ការងារ

អ្នកដែលមានត្រូវមួយណាក្នុងចំណោមករណីខាងក្រោម, ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ដែលការរង់ចាំបានកន្លងផុតរយៈពេល3ខែ (ហៅថា“ចប់រង់ចាំ”) ហើយបន្តស្ថិតក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ, ការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលនឹងចាប់ផ្តើម។

- ① ករណីបានលាយបំបាត់ការងារដោយហេតុផលផ្ទាល់ខ្លួនដែលមិនសមស្រប
- ② ករណីត្រូវបានបញ្ឈប់ការងារដោយមូលហេតុធ្ងន់ធ្ងរតាមរយៈទំនួលខុសត្រូវខ្លួនឯង



អាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភ គឺក្រោយទទួលបានការទទួលស្គាល់ក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់បន្ទាប់ពីរយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភបានកន្លងផុត, ប្រសិនបើមិនទទួលបានការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ដំបូងទេ, ការរង់ចាំនឹងមិនកន្លងផុតទេ។ ចំពោះអ្នកមានកម្រិតឧបត្ថម្ភផងដែរ ក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ដែលត្រូវបានកំណត់ ដាច់ខាតសូមមកហេតុអ្វីជាដើម ដើម្បីទទួលបានការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។

10 ក្នុងពេលមិនទទួលបានការឧបត្ថម្ភសោះ: ហើយការងារបន្ទាប់បានចាប់ផ្តើមវិញ

ក្នុងករណីបានចូលធ្វើការឡើងវិញ ចាំបាច់ដាក់លិខិតជូនដំណឹងអំពីការងារមកកាន់ហេតុអ្វីជាដើម (លំអិត សូមអាន"20 ពេលការចាប់ផ្តើមការងារឬអាជីវកម្មបានកំណត់ហើយនោះ?")។

ករណីបានចូលធ្វើការឡើងវិញដោយមិនទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ រយៈពេលដែលបានចូលធានារ៉ាប់រងការងាររហូតមកដល់បច្ចុប្បន្ន ត្រូវបានគិតបញ្ចូល។ លើកក្រោយក្នុងករណីត្រូវបានណែនាំឱ្យឧបត្ថម្ភកំណត់នៃធានារ៉ាប់រងការងារពេលបាត់បង់ការងារ, ហើយបូកចូលរយៈពេលដែលត្រូវបានទទួលធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង។

មានការកំណត់មួយចំនួនអំពីដែននិងលក្ខណៈនៃរយៈពេលដែលអាចគិតបញ្ចូល ដូចនេះសម្រាប់លំអិតសូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុក នៃហេឡូវើកជាដើម។

11 អ្វីជាការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ?

ដើម្បីទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ជាគោលក្នុងថ្ងៃដែលបានកំណត់លើកក្នុងរយៈពេល4សប្តាហ៍ (28ថ្ងៃ) (ហៅថាថ្ងៃទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ) សម័យនៃចាំបាច់មកហេឡូវើកជាដើម និងចាំបាច់ប្រកាសអំពីស្ថានភាពបាត់បង់ការងារតាមរយៈ“លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ”។

ដោយសារត្រូវពិនិត្យស្ថិតក្នុង“ស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ”ឬអត់ដោយសក្តានុម័ត/ជាក់លាក់ ទើបផ្តល់ការឧបត្ថម្ភ, ក្នុងការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ យើងមានរៀបចំស្តង់ដារវិនិច្ឆ័យផ្អែកតាមលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារក្នុងដែនថេរមួយ។ ក្នុងលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ សូមសរសេរពេញអោយបានត្រឹមត្រូវនូវសកម្មភាពស្វែងរកការងារដែលបានធ្វើក្នុងរយៈពេលដែលនឹងទទួលបានការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ (សម្រាប់លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ សូមអាន“12 របៀបសរសេរពេញលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ”, សម្រាប់លទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារ សូមអាន“13 អ្វីជាលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារ”)។

ហេឡូវើកជាដើមនឹងធ្វើការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារលើថ្ងៃដែលស្ថិតក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារ ដោយផ្អែកលើសេចក្តីប្រកាសនោះ រួចហើយធ្វើបែបបទផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល។

អំពី“ថ្ងៃទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ”

ក្នុងក្រឡានថ្ងៃទទួលស្គាល់នៃប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងាររបស់លោកអ្នក ថ្ងៃទទួលស្គាល់មានបង្ហាញជាទម្រង់សប្តាហ៍និងថ្ងៃ។

យើងស្វែងរកថ្ងៃទទួលស្គាល់ដោយប្រើប្រាស់ប្រតិទិនដែលមានភ្ជាប់។

曜日型	日	月	火	水	木	金	土
9	4	1	2	3	4	5	6
	1	7	8	9	10	11	12
	2	14	15	16	17	18	19
	3	21	22	23	24	25	26
	4	28	29	30			
10	4			1	2	3	4
	1	5	6	7	8	9	10
	2	12	13	14	15	16	17
	3	19	20	21	22	23	24
	4	26	27	28	29	30	31
	4						1

ករណីត្រឹមជា“ទម្រង់2-អ”

“ទម្រង់2” បង្ហាញទម្រង់សប្តាហ៍នៃថ្ងៃទទួលស្គាល់(ទម្រង់1ដល់ទម្រង់4)។

“អ” បង្ហាញថ្ងៃ(ច, អ, ព, ព្រ, សុ)។

※មិនមែនមានន័យថាថ្ងៃអង្គារទី2ទេ សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

បើគេមើលប្រតិទិនខាងឆ្វេង, ទម្រង់សប្តាហ៍2(ផ្ទេក)និងថ្ងៃអង្គារ(បញ្ឈរ) ប្រសព្វគ្នាត្រង់ថ្ងៃ16ខែកញ្ញាជាថ្ងៃទទួលស្គាល់។

ហើយថ្ងៃទទួលស្គាល់បន្ទាប់គឺត្រូវនឹងថ្ងៃ14ខែតុលា។

សូមប្រុងប្រយ័ត្ន

- ★ ថ្ងៃទទួលស្គាល់មានខែខ្លះខែមាន2លើក។
- ★ ករណីថ្ងៃទទួលស្គាល់ថ្ងៃបុណ្យ, ហេឡូវើកជាដើមនឹងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរថ្ងៃទទួលស្គាល់ រួចជូនដំណឹងដោយបិតប្រកាសក្នុងការិយាល័យជាដើម។ ដាច់ខាតសូមមើលការបិតប្រកាស។
- ★ លើប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភមានត្រឹមថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកក្រោយ។

12 របៀបសរសេរបំពេញលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ

អំពី“លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ”

លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ ជាឯកសារចាំបាច់ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ, ដូចនេះសូមបំពេញអោយបានត្រឹមត្រូវ ចំក្រឡាន។ ក្នុងករណីប្រកាសខុសពីការពិត នឹងត្រូវរលប់ចោលបាត់ជាការទទួលខុសត្រូវមិនត្រឹមត្រូវ។

- 1 ក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ សូមយកមកនូវ ① ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ ② លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការ បាត់បង់ការងារ ③ ក្រាបូក្តល (មិនមែនក្រាបូករដ្ឋបាល)។
- 2 សូមបំពេញលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារដោយបិទឬស្លាបជុំកាខ្មៅ។
ប្រសិនបើមានខុស សូមសរសេរកែ ដោយបោះក្រាប្រសព្វលើការកែនោះ។
- 3 ចំពោះករណីដូចខាងក្រោមនេះ ទោះជាមិនទាន់បានចំណូល សូមបំពេញចំក្រឡានអោយបានត្រឹមត្រូវ។
 - (1) **កាលបរិច្ឆេទដែលបានជាប់ការងារ** ក្នុងករណីចូលធ្វើការ (រួមទាំងរយៈពេលមើលរៀន/សាកល្បង)
 - (2) **កាលបរិច្ឆេទ** ក្នុងករណីបានធ្វើការងារនៅផ្ទះឬការជួយការងារ
 - (3) **កាលបរិច្ឆេទបានធ្វើការ** ក្នុងករណីបានធ្វើការងារជាតិថាម, ការងារក្រៅម៉ោង, ការងារបណ្តោះអាសន្ន និងពលកម្មតាមថ្ងៃជាដើម (ក្នុងករណីបន្តសារចុះឡើងឆ្លងចូលរយៈពេលយូរ អាចចាត់ចូល“ការងារពេញម៉ោង”)
 - (4) **កាលបរិច្ឆេទ** ក្នុងករណីបានចាប់ផ្តើមអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន (រួមទាំងរយៈពេលរៀបចំ), ករណីបានបំពេញតួនាទីជាមន្ត្រីជាដើមក្នុងក្រុម ហ៊ុន, ករណីធ្វើអាជីវកម្មគ្រួសារដូចជាការងារកសិកម្ម/ជំនួញ, ករណីបានផ្តល់កំលាំងពលកម្មតាមរយៈកិច្ចសន្យា/តំណាង

សូមប្រុងប្រយ័ត្ន

- ★ ចំពោះថ្ងៃបានធ្វើការ, មិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលទេ, ប៉ុន្តែប្រសិនបើបានបំពេញលក្ខណៈថែរមួយ មានករណី អាចទទួលបានការផ្តល់“ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារ” (សូមអាន“25 អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារ”)។
- ★ ប្រសិនបើមានចំណូលពីការងារនៅផ្ទះឬការជួយការងារ, មានករណីដែលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលដែលគណនាតាមស្តង់ដារថែរ នឹង បន្ថយចំនួន ឬមិនផ្តល់អោយ។ សម្រាប់លំអិត សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកនៃហេត្យវិកជាដើម។
- ★ ពេលធ្វើការទទួលស្គាល់ យើងអាចស្នើសុំអោយបង្ហាញប័ណ្ណបើកបរនិងឯកសារផ្សេងទៀតដែលអាចបញ្ជាក់អំពីសមិទ្ធភាព មការចាំបាច់។

អំពីការហៅឈ្មោះនៅកន្លែងទទួល

ពេលហៅឈ្មោះអ្នកទទួលបានការឧបត្ថម្ភនៅកន្លែងទទួលបានការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ, ដើម្បីកាត់បន្ថយរយៈពេលរង់ចាំ និងការពារការប្រគល់ឯកសារខុសទៅអ្នកផ្សេង យើងហៅឈ្មោះពេញ។
សូមមេត្តាយោគយល់និងអធ្យាស្រ័យ។
ចំពោះអ្នកមិនចង់អោយហៅឈ្មោះពេញដោយសារមូលហេតុផ្សេងៗ សូមសាកសួរមកបុគ្គលិកយើងជាមុន។

លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ

(ដាច់ខាតសម្រាប់ប្រើប្រាស់ប្រយុទ្ធនៅផ្នែកទី 2 ចុងសរសេរពេញ)

※ ទម្រង់លេខ 11203

1	ក បានធ្វើ ក្នុងកំឡុងពេលនឹងទទួលបានការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ មានបានធ្វើការពេញម៉ោង, ពលកម្មប្រកាសនៅផ្ទះ/ផ្ទះការងារ ផ្សេងទៀត	ខ មិនធ្វើ	1	2	3	4	5	6	7	ខែ 4	ខែ 5	1	2	3	4	5	6	7			
			8	9	10	11	12	13	14			8	9	10	11	12	13	14			
			15	16	17	18	19	20	21			15	16	17	18	19	20	21			
			22	23	24	25	26	27	28			22	23	24	25	26	27	28			
			29	30	31											29	30	31			

2	ចំពោះអ្នកបានចំណូលពីការងារនៅផ្ទះ/ផ្ទះការងារ, សូមបំពេញថ្ងៃដែលមានចំណូល, និងទឹកប្រាក់ចំណែកប៉ុន្មានថ្ងៃដើម្បី	ថ្ងៃដែលមានចំណូល ខែ ថ្ងៃ	ទឹកប្រាក់ចំណូល	យើង	ចំណូលចំណែកប៉ុន្មានថ្ងៃ	ថ្ងៃ
		ថ្ងៃដែលមានចំណូល ខែ ថ្ងៃ	ទឹកប្រាក់ចំណូល	យើង	ចំណូលចំណែកប៉ុន្មានថ្ងៃ	ថ្ងៃ
		ថ្ងៃដែលមានចំណូល ខែ ថ្ងៃ	ទឹកប្រាក់ចំណូល	យើង	ចំណូលចំណែកប៉ុន្មានថ្ងៃ	ថ្ងៃ

3	ក បានធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារ	(1) ធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារដោយវិធីសាស្ត្របែបណា?					
		វិធីសាស្ត្រធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារ	ថ្ងៃដែលធ្វើសកម្មភាព	ឈ្មោះ ស្ថាប័នដែលបានប្រើប្រាស់	ផ្តល់សេវាសកម្មភាពស្វែងរកការងារ		
		(ក) ប្រឹក្សាពីគ្រោះការងារ, ណែនាំការងារតាមរយៈការិយាល័យសុវត្ថិភាពការងារសាធារណៈ ឬនាយកដ្ឋាននីតិវិធីស្វែងរកការងារ	5/20	ហេន្សូរីក	លទ្ធផលប្រឹក្សាពីគ្រោះការងារ, បានទទួលការណែនាំទៅក្រុមហ៊ុន XX, សម្ភាសន៍ខែ 5 ថ្ងៃ 23 រងចាំលទ្ធផលជាប់ធ្លាក់។ (ក្រោមជូនដំណឹងជាប់ធ្លាក់ក្រោមខែ 5 ថ្ងៃ 29)		
		(ខ) ប្រឹក្សាពីគ្រោះការងារ, ណែនាំការងារតាមរយៈក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារ។ល។ (គ) ប្រឹក្សាពីគ្រោះការងារទៅធ្វើការងារតាមកន្លែងផ្សេងទៀតតាមរយៈម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលបញ្ជូនទៅ។ល។ (ឃ) ប្រឹក្សាពីគ្រោះការងារ, ណែនាំការងារតាមរយៈស្ថាប័នសាធារណៈ។ល។					
		(2) ការពិចារណាដាក់ពាក្យចំពោះការប្រើសេវាស្វែងរកការងារស្របតាមលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ					
		ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន, ដេប៉ាតឺម៉ង់	ថ្ងៃបញ្ជូនពាក្យ	ថ្ងៃដែលបានប្រើប្រាស់	លទ្ធផលដាក់ពាក្យ		
		ក្រុមហ៊ុន សហគ្រាស □□	5/6	ទៅផ្ទាល់ ពាណិជ្ជកម្ម	(ក) អ្នកស្គាល់ណែនាំ (ខ) ផ្សព្វផ្សាយការងារ (គ) ទស្សនាវដ្តីការងារ (ឃ) អ៊ីនធឺណិត (ង) ផ្សេងទៀត	ខែ 5 ថ្ងៃ 16 មានការជូនដំណឹងមិនបានជាប់	
		(លេខទូរសព្ទ 03-5253-1111)			(ក) អ្នកស្គាល់ណែនាំ (ខ) ផ្សព្វផ្សាយការងារ (គ) ទស្សនាវដ្តីការងារ (ឃ) អ៊ីនធឺណិត (ង) ផ្សេងទៀត		
		(លេខទូរសព្ទ)			(ក) អ្នកស្គាល់ណែនាំ (ខ) ផ្សព្វផ្សាយការងារ (គ) ទស្សនាវដ្តីការងារ (ឃ) អ៊ីនធឺណិត (ង) ផ្សេងទៀត		
		ខ មិនបានធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារ (សូមសរសេរលម្អិតជាតំណក់។)					

4	ក អាចធ្វើយកប	អ្នកបានគូសសញ្ញា 0 ក្រុងខ, សូមប្រើសេវាស្វែងរកការងារស្របតាមលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ មិនអាចធ្វើយកបភ្លាម, រួចគូសសញ្ញា 0 ។				
		ខ មិនអាចធ្វើយកប	(ក)	(ខ)	(គ)	(ឃ)

5	ក ធ្វើការពេញម៉ោង	(1) ការណែនាំរបស់ការិយាល័យសុវត្ថិភាពការងារសាធារណៈ ឬនាយកដ្ឋាននីតិវិធីស្វែងរកការងារ	(ក្រុមហ៊ុន ដែលនឹងចូលធ្វើការ)
		(2) ការណែនាំរបស់ស្ថាប័នសាធារណៈ ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារ	ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន (អាសយដ្ឋាន (រយៈកម្រិត))
	ខ អាស៊ីកម្មផ្ទាល់ខ្លួន	(3) ចូលធ្វើការងារខ្លួនឯង	លេខទូរសព្ទ (រយៈកម្រិត))
		(ក្រុមហ៊ុន) ជាប់ផ្តើមធ្វើការពី ខែ ថ្ងៃ	
		(ក្រុមហ៊ុន) ជាប់ផ្តើមអាស៊ីកម្មផ្ទាល់ខ្លួនពី ខែ ថ្ងៃ	

6	សូមយកការណែនាំដូចខាងក្រោម ដោយផ្អែកលើបទបញ្ជាគ្រឹះនៃប្រកាសទម្រង់លេខ 22 នៃបទបញ្ជាគ្រឹះជាធរមានច្បាប់ជាធរមាននៃការងារ
ឆ្នាំ 202១ ខែ 5 ថ្ងៃ 28	សូមអរគុណ ○ ○ នាយការិយាល័យសុវត្ថិភាពការងារសាធារណៈ
ថ្ងៃដែលដាក់លិខិតប្រកាសនេះ	ឈ្មោះអ្នកមានលក្ខណៈប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ Tarou Koyo ក្រា
ប្រធាននាយកដ្ឋាននីតិវិធីស្វែងរកការងារ	លេខទូរសព្ទ (20-123456-7)

1. លេខបញ្ជី	-	2. ជំពូកលេខនៃបញ្ជី	3. ថ្ងៃខែឆ្នាំចុះបញ្ជី
4. រយៈកម្រិតសម្រាប់ការងារ	5. ចំណូលពីការងារនៅផ្ទះ/ផ្ទះការងារ	6. ចំនួនថ្ងៃដែលបានប្រើប្រាស់សេវាស្វែងរកការងារ	7. ថ្ងៃដែលបានប្រើប្រាស់សេវាស្វែងរកការងារ
8. ចំនួនថ្ងៃដែលបានប្រើប្រាស់សេវាស្វែងរកការងារ	9. ថ្ងៃខែឆ្នាំចូលធ្វើការ - តាមរយៈ		
ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំចូលធ្វើការ	រយៈពេលដែលទទួលបានការងារ	ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ	ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ
ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ	ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ	ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ	ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ

◎ សូមសរសេរបំពេញអ្វីដែលមានពិតប្រាកដ លើលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។

សេចក្តីលំអិតអំពីការសរសេរបំពេញ និងធ្វើនៅកិច្ចប្រជុំពន្យល់ធានារ៉ាប់រងការងារ

- ① ក្នុងកំឡុងពេលនឹងទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ ប្រសិនបើធ្វើការងារពេញម៉ោង/ពេលកម្ម, ការងារនៅផ្ទះ/ជួយការងារ សូមគូសសញ្ញា០ក្រុង"ア ㄤ(ក បានធ្វើ)"។

អ្វីជាកំឡុងពេលនឹងទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ

ជាគោលគឺចាប់ពីថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកមុន រហូតដល់ថ្ងៃមុនថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកនេះ។

ថ្ងៃបានធ្វើការពេញម៉ោងឬពេលកម្ម(○), ធ្វើការនៅផ្ទះឬជួយការងារ(X)

ដោយយោងលក្ខណ្ឌក្នុងទំព័រ15, សូមគូសសញ្ញា០ឬXនៅលើប្រតិទិន។

※ ក្នុងករណីណាក៏ដោយ មិនថាមានគ្មានចំណូល, ដាច់ខាតសូមសរសេរ។

ហើយក្នុងករណីមិនអាចសម្រេចថាការងារពេញម៉ោងឬពេលកម្ម, ឬក៏ការងារនៅផ្ទះឬជួយការងារ, សូមសាកសួរអ្នកទទួលបន្ទុកនៃហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសរសេរបំពេញ។

- ② ក្នុងកំឡុងពេលនឹងទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ, ប្រសិនបើចំណូលដោយសារការងារនៅផ្ទះឬជួយការងារ ដាច់ខាតសូមសរសេរបំពេញ ចំណូលការងារនៅផ្ទះនោះ, ថ្ងៃដែលបានទទួលសារគុណជួយការងារនិងចំនួនទឹកប្រាក់, ចំណូលនោះសម្រាប់ចំណែកប៉ុន្មានថ្ងៃ។
- ③ សូមសរសេរបំពេញស្ថានភាពស្វែងរកការងារអោយបានជាក់លាក់ (ចំពោះការដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជា "សកម្មភាពស្វែងរកការងារ" សូមមើលទំព័រ16)។
ចំនុចសំខាន់គួរសរសេរជាក់លាក់មានដូចតទៅនេះ។

- ក្នុងករណីបានធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារក្នុងកំឡុងពេលនឹងទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ, សូមសរសេរបំពេញប្រការដែលត្រឹមត្រូវក្នុងក្រឡា(1)។
ក្នុងករណីបានដាក់ពាក្យចំពោះការជ្រើសរើសបុគ្គលិកនៅក្រុមហ៊ុន ក្រៅពីសកម្មភាពស្វែងរកការងារនៃក្រឡា(1), សូមសរសេរបំពេញប្រការដែលត្រឹមត្រូវក្នុងក្រឡា(2)។
- ចំពោះអ្នកបានទទួលកម្រិតឧបត្ថម្ភដោយហេតុផលបាត់បង់ការងារ, សូមសរសេរបំពេញស្ថានភាពនៃសកម្មភាពស្វែងរកការងារកំឡុងពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភផងដែរ នាថ្ងៃទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារលើកដំបូងក្រោយកម្រិតឧបត្ថម្ភ។
- ក្នុងក្រឡា(1), ក្នុងករណីបានធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារតាមរយៈ(ក)-(ឃ), សូមគូសសញ្ញា០ក្រុងកន្លែងដែលត្រឹមត្រូវ រួចសរសេរបំពេញថ្ងៃធ្វើសកម្មភាព, "ឈ្មោះស្ថាប័នប្រើប្រាស់" និង"ខ្លឹមសារសកម្មភាពស្វែងរកការងារ"អោយបានជាក់លាក់។
ក្នុងករណីប្រើប្រាស់ស្ថាប័នសាធារណៈដូចជា ស្ថាប័នណែនាំការងារឯកជន, ស្ថាប័នបញ្ជូនពលករ, ស្ថាប័នសាធារណៈជាដើម(ខ)-(ឃ), សូមសរសេរលេខទូរសព្ទនៃស្ថាប័ននោះជាមួយគ្នាបន្ថែមលើឈ្មោះស្ថាប័ន ក្នុងក្រឡា"ឈ្មោះស្ថាប័នដែលបានប្រើប្រាស់"។
- ក្នុងក្រឡា(2) "ឈ្មោះក្រុមហ៊ុន, ដេប៉ាតឺម៉ង់" ក្រៅពីឈ្មោះក្រុមហ៊ុននិងដេប៉ាតឺម៉ង់, សូមសរសេរលេខទូរសព្ទនៃដេប៉ាតឺម៉ង់ជាមួយគ្នា។
ហើយក្នុងក្រឡា"វិធីដាក់ពាក្យ" សូមសរសេរបំពេញវិធីដាក់ពាក្យចំពោះការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដូចជាផ្ញើឯកសារតាមប៊ុស្ត, ទៅផ្ទាល់ជាដើម អោយបានជាក់លាក់។
ក្នុងក្រឡា"លទ្ធផលដាក់ពាក្យ" សូមសរសេរបំពេញស្ថានភាពជាក់ស្តែង, ឧទាហរណ៍ "បច្ចុប្បន្នរង់ចាំលទ្ធផលជាប់ធ្លាក់ (ក្រោងជូនដំណឹងលទ្ធផលជាប់ធ្លាក់នៅខែXថ្ងៃX", "បានជូនដំណឹងថាជាប់ (ធ្លាក់)ខែXថ្ងៃX"ជាដើម។

- ④ ករណីអាចឆ្លើយតបនឹងការណែនាំការងារពីហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសរសេរបំពេញ, សូមគូសសញ្ញា០ក្រុង"ア ㄤ(ក អាចឆ្លើយតប)"។ ករណីមិនអាចឆ្លើយតបនឹងការណែនាំទេ សូមគូសសញ្ញា០ក្រុង"イ ㄤ(ខ មិនអាចឆ្លើយតប)"ហើយជ្រើសរើសហេតុផល(ក)-(ង)នៃផ្នែកខាងក្រោយ8ដោយគូសសញ្ញា០។
- ⑤ ករណីជាប់ការងារហើយ សូមសរសេរបំពេញថ្ងៃខែឆ្នាំជាប់ការងារ (ក្រោង), ក្រុមហ៊ុនដែលនឹងចូលធ្វើការជាដើមអោយបានត្រឹមត្រូវ (ក្នុងករណីមានការមើលរៀនរយៈពេលសាកល្បង សូមសរសេរបំពេញថ្ងៃដំបូងនោះ)។
- ⑥ សូមសរសេរបំពេញកាលបរិច្ឆេទនៃថ្ងៃទទួលស្គាល់ និងលេខឧបត្ថម្ភ។ ក្នុងក្រឡាឈ្មោះអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ សូមបោះត្រាឈ្មោះ, ឬសរសេរឈ្មោះជាហត្ថលេខាសម័យ។

អ្វីជាការធ្វើការងារពេញម៉ោងឬពេលកម្ម(ករណីគូសសញ្ញា○លើប្រតិទិនលើលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ)

- ① ករណីក្លាយជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ (ករណីធ្វើការពេញម៉ោង, សូមបំពេញក្នុងក្រឡាទិន្នន័យលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ ផងដែរ)។
 - ② ករណីត្រូវបានទទួលយកធ្វើការដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន, ហើយ**ម៉ោងពលកម្មក្នុង1ថ្ងៃចាប់ពី4ម៉ោងឡើង។**
 ※ករណីម៉ោងពលកម្មកំណត់ប្រចាំសប្តាហ៍ចាប់ពី20ម៉ោង និងថ្ងៃពលកម្មប្រចាំសប្តាហ៍ចាប់ពី4ថ្ងៃឡើងក្នុងកិច្ចសន្យាការងារដែលរយៈពេលកិច្ចសន្យាមានចាប់ពី7ថ្ងៃ, នឹងចាត់ទុកថាធ្វើការពេញម៉ោង ដោយរួមទាំងថ្ងៃដែលមិនបានធ្វើពលកម្មជាក់ស្តែង។
 - ③ ករណីបានបំពេញតួនាទីជាមន្ត្រីនៃក្រុមហ៊ុន (មិនពាក់ព័ន្ធចំនួនម៉ោងធ្វើការក្នុង1ថ្ងៃ)
 - ④ ករណីរៀបចំអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន, ដំណើរការអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន, ធ្វើអាជីវកម្មក្រសួងរដ្ឋបាលជាជំនួញ/ការងារកសិកម្ម, ករណីបានផ្តល់កំលាំងពលកម្មតាមរយៈកិច្ចសន្យា/កំណាង, ធ្វើការនៅផ្ទះ, សកម្មភាពស្ម័គ្រចិត្ត, ហើយជាគោល**ចំនួនម៉ោងពលកម្មក្នុង1ថ្ងៃចាប់ពី4ម៉ោងឡើង។**
 - ⑤ ករណីបានធ្វើសកម្មភាពដែលបានលើកឡើងក្នុង④ **ចំនួនម៉ោងពលកម្មក្នុង1ថ្ងៃក្រោម4ម៉ោងក៏ប៉ុន្តែមិនអាចឆ្លើយតបភ្លាមបាន** ទៅនឹងការណែនាំរបស់ហេឡូវើកជាដើម ដោយសាររដ្ឋាការងារនោះ, ហើយមិនបានធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារផ្សេង។
- ※ ករណី①, ②, ③**ទោះជាគ្មានកម្រៃប្រាក់ឈ្នួលជាដើម, គឺចាត់ទុកថាធ្វើការពេញម៉ោងឬបានធ្វើពលកម្ម។**

ធ្វើការនៅផ្ទះឬជួយការងារ(ករណីគូសសញ្ញាXលើប្រតិទិនលើលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ)

- ① ករណីត្រូវបានទទួលយកធ្វើការដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន, រៀបចំអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន, ដំណើរការអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន, ធ្វើអាជីវកម្មក្រសួងរដ្ឋបាលជាជំនួញ/ការងារកសិកម្ម, ករណីបានផ្តល់កំលាំងពលកម្មតាមរយៈកិច្ចសន្យា/កំណាង, ធ្វើការនៅផ្ទះ, សកម្មភាពស្ម័គ្រចិត្ត, ហើយករណី**ចំនួនម៉ោងពលកម្មក្នុង1ថ្ងៃជាគោលក្រោម4ម៉ោង** (លើកលែងករណីក្លាយជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ)។
 - ② ករណីរៀបចំអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន, ដំណើរការអាជីវកម្មផ្ទាល់ខ្លួន, ធ្វើអាជីវកម្មក្រសួងរដ្ឋបាលជាជំនួញ/ការងារកសិកម្ម, ករណីបានផ្តល់កំលាំងពលកម្មតាមរយៈកិច្ចសន្យា/កំណាង, ធ្វើការនៅផ្ទះ, សកម្មភាពស្ម័គ្រចិត្ត, ហើយករណី**ចំនួនម៉ោងពលកម្មក្នុង1ថ្ងៃចាប់ពី4ម៉ោងឡើង** ប៉ុន្តែទឹកប្រាក់ចំណូលក្រោមចំនួនអប្បបរមានៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃ(*)។
 * 2,574យ៉េន។ ចំនួននេះអាចមានការផ្លាស់ប្តូរនៅថ្ងៃ1ខែសីហារៀងរាល់ឆ្នាំ។
- ※ **ទោះករណីមិនទទួលបានចំណូលតាមរយៈធ្វើការនៅផ្ទះឬជួយការងារក៏ដោយ ចាំបាច់ប្រកាសថាបានធ្វើការនៅផ្ទះឬជួយការងារ។** ករណីមានចំណូលតាមរយៈការងារនៅផ្ទះឬជួយការងារ (បានចំណូលដោយពលកម្មខ្លួនឯង), ចាំបាច់ប្រកាសចំនួនទឹកប្រាក់ចំណូលនោះ។

13 អ្វីជាលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារ?

វិធីសាស្ត្រស្វែងរកការងារ, ពិតប្រាកដហើយមានមុខជម្រើសប្រភេទនីមួយៗដែលហេឡូវើកជាដើមបានរៀបចំ, ផ្សព្វផ្សាយតាមកាសែត, ស្វែងរកព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិកតាមអ៊ិនធឺណិត, និងពឹងពាក់អ្នកស្គាល់គ្នាណែនាំជាដើម, ក៏ប៉ុន្តែដើម្បីទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល ចាំបាច់មាន**លទ្ធផលស្វែងរកការងារដែលអាចបញ្ជាក់ដោយសត្យានុម័ត។** លទ្ធផលនេះហៅថា**“លទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារ”** (សកម្មភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារសូមមើលទំព័របន្ទាប់)។

ដើម្បីទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល **ចាំបាច់ធ្វើសកម្មភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារ** ជាគោលយ៉ាងហើច**2លើក** ក្នុងកំឡុងពេលចាប់ពីថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកមុន ដល់ថ្ងៃមុនថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកនេះ។

ម្យ៉ាង, ករណីមានកម្រិតឧបត្ថម្ភ **ចាំបាច់ធ្វើសកម្មភាពត្រូវបានទទួលស្គាល់ជាលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារ** ជាគោលយ៉ាងហើច**3លើក** ក្នុងកំឡុងពេលនៃរយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភនេះនិងកំឡុងពេលតម្រូវរយៈពេលត្រូវទទួលស្គាល់បន្ទាប់ក្រោយមកនោះ។

14 ក្នុងលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារមានអ្វីខ្លះ?

ប្រការសំខាន់ៗដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារមានដូចតទៅនេះ៖ **ការបានមើលព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិកតាមហេតុអ្វីក៏ដឹងកែសម្រួល, អ៊ិនធឺណិតជាដើម, និងពឹងពាក់អ្នកស្គាល់គ្នាណែនាំជាដើម មិនរួមបញ្ចូលក្នុងលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារទេ។**

- ① ដាក់ពាក្យចំពោះការជ្រើសរើសបុគ្គលិក
- ② ការប្រឹក្សាពិគ្រោះការងារ, ការណែនាំការងារជាដើមដែលធ្វើឡើងដោយហេតុអ្វីក៏ដឹង, មជ្ឈមណ្ឌលជម្រុញទទួលយកនារីក
- ③ វគ្គសិក្សា, សិក្ខាសាលាដែលធ្វើឡើងដោយហេតុអ្វីក៏ដឹង, មជ្ឈមណ្ឌលជម្រុញការទទួលយកនារីក
- ④ ការប្រឹក្សាពិគ្រោះ, ការណែនាំការងារជាដើមដែលធ្វើឡើងដោយស្ថាប័នឯកជនដែលមានការអនុញ្ញាតិ/សេចក្តីជូនដំណឹង (ក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារឯកជន, ក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនពលករ)
- ⑤ សិក្ខាសាលាណែនាំវិធីសាស្ត្រធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារជាដើមដែលធ្វើឡើងដោយស្ថាប័នឯកជនដែលមានការអនុញ្ញាតិ/សេចក្តីជូនដំណឹង (ក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារឯកជន, ក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនពលករ)
- ⑥ ការប្រឹក្សាពិគ្រោះការងារជាដើមដែលធ្វើឡើងដោយស្ថាប័នសាធារណៈជាដើម (អង្គការគាំទ្រទទួលយក អ្នកចាស់ជរា/ពិការ/ អ្នកស្វែងរកការងារ, អាជ្ញាធរតំបន់, ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក, ក្រុមហ៊ុនកាសែតជាដើម)
- ⑦ វគ្គសិក្សា/សិក្ខាសាលាតាមមុខដែលធ្វើឡើងដោយស្ថាប័នសាធារណៈជាដើម (អង្គការគាំទ្រទទួលយក អ្នកចាស់ជរា/ពិការ/ អ្នកស្វែងរកការងារ, អាជ្ញាធរតំបន់, ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក, ក្រុមហ៊ុនកាសែតជាដើម), ការចូលរួមកិច្ចប្រជុំពន្យល់ពីក្រុមហ៊ុនដែលអាចប្រឹក្សាពិគ្រោះលក្ខណៈបុគ្គលជាដើម។
- ⑧ ប្រលងថ្នាក់ជាតិកាមមុខប្រភេទដែលមានកំណែត្រូវការចូលធ្វើការឡើងវិញ, ប្រលងសមត្ថភាពជំនាញជាដើម

※ ករណីមិនច្បាស់ថាត្រូវនឹងលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារឬអត់, សូមសាកសួរមកហេតុអ្វីក៏ដឹង។

ប្រការដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាជាលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារទាំងនេះ មានប្រសិទ្ធភាពខ្លាំងដល់ការអនុវត្តជាក់ស្តែងនូវការចូលធ្វើការឡើងវិញបានឆាប់រហ័សជាងដទៃ, សូមយកមកអនុវត្តន៍អោយបានពេញលេញក្នុងវិធីសាស្ត្រស្វែងរកការងារប្រចាំថ្ងៃនៃអ្នកទាំងអស់គ្នា។

សូមបញ្ជាក់ថា ចំពោះលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារដែលបានប្រកាស, អាចត្រូវបានបញ្ជាក់ការពិតដោយសាកសួរទៅស្ថាប័នដែលប្រើប្រាស់ជាដើម, ហើយ**ការប្រកាសដែលខុសពីការពិតនឹងចាត់ជាការទទួលខុសត្រូវមិនត្រឹមត្រូវ។**

15 អំពីការទូទាត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល **ត្រូវបានវេចចូលគណនីសន្សំនៃស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដែលលោកអ្នកបានកំណត់ ចំពោះចំណែកចំនួនថ្ងៃដែលបានទទួលស្គាល់ក្រោយបានទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។**

តួបញ្ជាក់ថា ការវេចចូលគណនីសន្សំ**ក៏ក្រោយថ្ងៃទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារប្រហែល7ថ្ងៃ** (រយៈពេលវេទនាទៅតាមស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ។ ករណីចំនួនថ្ងៃយប់សប្រាករបស់ស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុដូចជាថ្ងៃសៅរ៍, អាទិត្យ, បុណ្យជាតិជាដើម, គឺលុយចូលយីកចំពោះចំណែកថ្ងៃទាំងនោះ។) គណនីសន្សំក្រៅពីប្រភេទប្រាក់សន្សំធម្មតារបស់ឈ្មោះសមីជន (ក្រៅពីគណនីសន្សំទុក) មិនអាចវេចបានទេ, សូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

សូមបញ្ជាក់ថាឈ្មោះអ្នកវេចចូលគឺ“コウセイロウドウシヨウシヨクキョウアンテイキョク” (“Koseirodoshu shokugyo anteikyoku”) ។ នៅលើសៀវភៅធានាការមានព្រឹត្តិការណ៍ឈ្មោះខាងលើត្រឹមពាក់កណ្តាល។ ※ខុសគ្នាតាមស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុ។

សូមប្រុងប្រយ័ត្ន

- ☆ ពេលប្តូរឈ្មោះ, គ្រាន់តែដូរឈ្មោះក្នុងសៀវភៅធានាការមិនអាចវេចចូលបានទេ, ដាច់ខាតសូមប្តូរសៀវភៅធានាការដែលមានឈ្មោះថ្មី ដាក់មកអ្នកទទួលបន្ទុកនៃហេតុអ្វីក៏ដឹង។
- ☆ ចំពោះចំនួនប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលបានវេចចូល, សូមពិនិត្យថាមានខុសគ្នារវាងចំនួនលើប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារនិងចំនួនលើសៀវភៅគណនីសន្សំដែរឬទេ។
- ☆ ចំនុចមិនច្បាស់ សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកនៃហេតុអ្វីក៏ដឹង។

16 អ្វីជាការពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ?

រយៈពេលអាចទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល ជាគោល, ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបាត់បង់ការងារក្នុង1រយៈពេល1ឆ្នាំ (មើលទំព័រ8), ក៏ប៉ុន្តែក្នុងករណី ដូចគ្នានេះ អាចពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ ក្នុងកំឡុងពេលនេះ ក្នុងករណីមានជំងឺ, របួស, ពពោះ, មាតុភាព, មើលថែកូន (ក្រោម 3ឆ្នាំ), មើលថែកូនមុនចូលរៀនបឋមសិក្សា, មើលថែគ្រួសារសាច់ញាតិ, ករណីសមីជនទៅជាមួយប្តីឬប្រពន្ធធ្វើការនៅបរទេស, រយៈពេលមិន អាចបន្តធ្វើការពេញម៉ោងចាប់ពី30ថ្ងៃដោយសារសកម្មភាពស្ម័គ្រចិត្តថេរ, អាចបូកបញ្ចូលចំនួនថ្ងៃដែលមិនអាចធ្វើការពេញម៉ោងនោះទៅ រយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ (រយៈពេលអាចបូកបញ្ចូលទៅរយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភក៏3ឆ្នាំជាអតិបរមា)

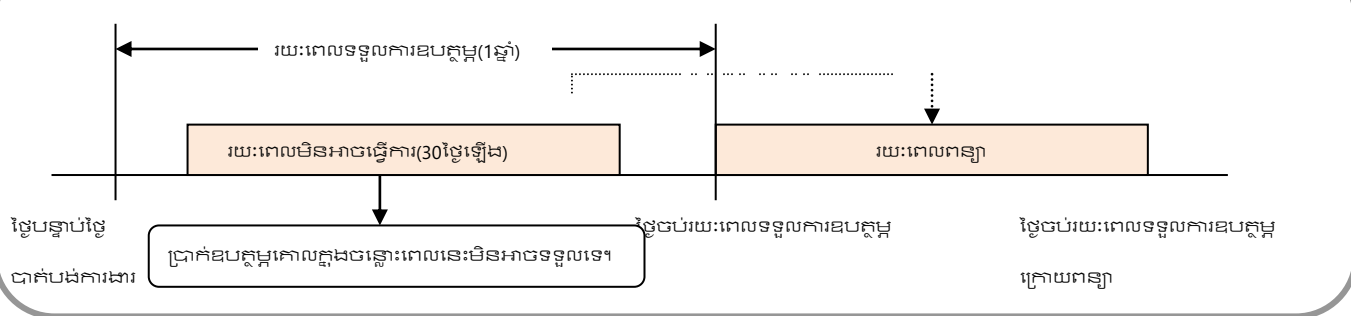
អំពីបែបបទស្នើរសុំពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ

ក្នុងករណីស្នើរសុំពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ ជាគោលតម្រូវអោយធ្វើអោយបានឆាប់ ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃដែលមិនអាចធ្វើការបន្ត ចាប់ពី30ថ្ងៃឡើង ក៏ប៉ុន្តែប្រសិនបើក្នុងចន្លោះរហូតដល់ថ្ងៃចុងក្រោយនៃរយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភបន្ទាប់ពីការពន្យារ, ក៏អាចស្នើរសុំ សូមដាក់ឯកសារខាងក្រោមទៅហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃអង្គការ។

- 1 “ពាក្យស្នើរសុំពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ”
- 2 “ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ”
- 3 “ឯកសារអាចបញ្ជាក់ការពិតចំពោះហេតុផលពន្យារ”

(អាចផ្ញើតាមប៊ុស្តិ៍ឬដាក់តាមអ្នកគំណាង, ចំពោះអ្នកគំណាងចាំបាច់មានលិខិតប្រគល់សិទ្ធិ)។

ឧទាហរណ៍



ប្រសិនបើការពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភត្រូវបានយល់ព្រម នឹងប្រគល់ជូន“លិខិតជូនដំណឹងស្តីពីការពន្យាររយៈពេលទទួលការ ឧបត្ថម្ភ”, ហើយពេលហេតុផលនៃការពន្យារបានបញ្ចប់, សូមដាក់លិខិតមកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃអង្គការ។

ត្រូវបញ្ជាក់ថា, យោងតាមហេតុផលនៃការពន្យារ នឹងតម្រូវអោយដាក់ឯកសារបញ្ជាក់សំបុត្រពិនិត្យរបស់គ្រូពេទ្យជាដើម។ ក្រោយបានសេចក្តីសម្រេចនៃលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ, ពេលស្ថិតក្នុងស្ថានភាពមិនអាចធ្វើការចាប់ពី15ថ្ងៃឡើងដោយសារជំងឺ ឬរបួស មានករណីអាចទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបួសជំងឺដែលមានទឹកប្រាក់ស្នើរសុំជំនួសប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល។ លំអិត សូមអាន”31 ពេល មិនអាចធ្វើការដោយសារជំងឺឬរបួស?”។

អំពីការពន្យាររយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភនៃអ្នកលាឈប់ការងារដោយសារដល់អាយុចាប់ពី60ឆ្នាំឡើង

ក្នុងករណីលាឈប់ការងារចាប់ពីអាយុ60ឆ្នាំឡើង(50ឆ្នាំឡើងចំពោះនារី) នឹងលាឈប់ដោយសារចប់ការទទួលយកធ្វើការងារបន្ត ក្រោយដល់អាយុ, ហើយបានប្រកាសថាមិនបានដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារក្នុងរយៈពេលថេរក្រោយលាឈប់, សមីជនអាចពន្យាររយៈ ពេលទទួលការឧបត្ថម្ភសម្រាប់ចំណែករយៈពេលដែលបានប្រកាស(អតិបរមា1ឆ្នាំ)។ ការផុតកំណត់ស្នើរសុំក៏ក្នុងរង្វង់2ខែចាប់ពីថ្ងៃ បន្ទាប់ថ្ងៃបាត់បង់ការងារ។ ប្រសិនបើមានគោលបំណងចង់ធ្វើការពន្យារនេះ, ដាច់ខាតសូមប្រាប់មកអ្នកទទួលបន្ទុកពេលដាក់ប័ណ្ណ បាត់បង់ការងារនៅហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនៃអង្គការ(ក្រោយបានដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារ មិនអាចធ្វើការពន្យារនេះទេ សូមប្រុងប្រយ័ត្ន)។

17 អ្វីជាការកម្រិតឧបត្ថម្ភដោយសារការបដិសេដណែនាំជាដើម?

ពេលបដិសេដ មិនចូលធ្វើការដែលហេតុផលជាការដើមណែនាំ, មិនទទួលការបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈដែលបានណែនាំ, មិនទទួលការណែនាំបង្ហាញការងារធ្វើឡើងដោយហេតុផលជាការដើម ដោយគ្មានហេតុផលសមស្រប, ឬពេលបានឈប់ពាក់កណ្តាលទីការបណ្តុះបណ្តាលដោយមូលហេតុផ្ទាល់ខ្លួន, នឹងមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលចាប់ពីថ្ងៃនោះ រយៈពេល១ខែ។

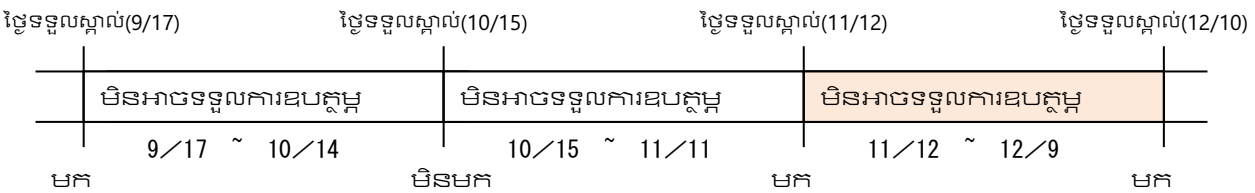
18 ប្រសិនបើមិនបានមកហេតុផលជាការដើមនាថ្ងៃទទួលស្គាល់?

ក្នុងករណីមិនអាចមកហេតុផលជាការដើមនាថ្ងៃទទួលស្គាល់, ចំពោះការមិនអាចមកក្នុងរយៈពេលត្រឹមថ្ងៃទទួលស្គាល់និងថ្ងៃទទួលស្គាល់, មិនអាចទទួលបានការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ (ការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល)ទេ។

ហើយក្នុងករណីមកហេតុផលជាការដើមត្រឹមថ្ងៃមុនថ្ងៃទទួលស្គាល់បន្ទាប់ ហើយមិនបានធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារអោយពេញលេញដូចជាការប្រឹក្សាពិគ្រោះការងារ, **នឹងមិនអាចទទួលបានការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារចំពោះរយៈពេលរហូតដល់ថ្ងៃមុនថ្ងៃទទួលស្គាល់បន្ទាប់នោះផងដែរ។**

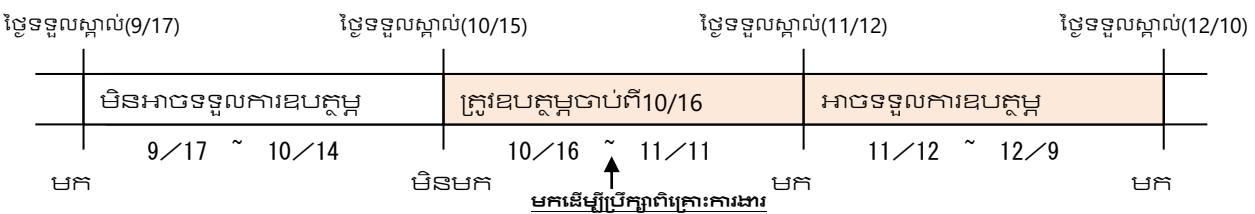
សូមមើលឧទាហរណ៍ខាងក្រោម។

① ករណីមិនបានមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ខែ10ថ្ងៃ15, ហើយបានមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ខែ11ថ្ងៃ12



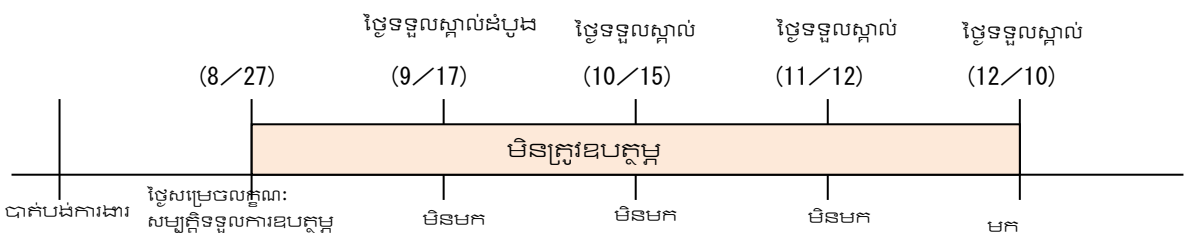
ប្រសិនបើមិនមករហូតដល់ថ្ងៃមុន(11/11)នៃថ្ងៃទទួលស្គាល់បន្ទាប់(11/12)នៃថ្ងៃទទួលស្គាល់(10/15)ដែលមិនបានមកទេ, នឹងមិនអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភរយៈពេល56ថ្ងៃ ចាប់ពីខែ9ថ្ងៃ17ដល់ខែ11ថ្ងៃ11។

② មិនបានមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ខែ10ថ្ងៃ15, ហើយបន្ទាប់ពីបានមកក្នុងចន្លោះខែ10ថ្ងៃ16ដល់ខែ11ថ្ងៃ11 និងបានទទួលប្រឹក្សាពិគ្រោះការងារ, ហើយបានមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ខែ11ថ្ងៃ12។



មិនអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភរយៈពេល29ថ្ងៃ ចាប់ពីខែ9ថ្ងៃ17ដល់ខែ10ថ្ងៃ15។
ក្នុងរយៈពេលខែ10ថ្ងៃ16~ខែ11ថ្ងៃ11, ជាគោលចាំបាច់មានលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារចាប់ពី2លើក។

③ អ្នកមានកម្រិតឧបត្ថម្ភ3ខែ មិនបានមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ដែលបានកំណត់, ហើយបានមកក្រោយ3ខែកន្លងផុត



ការរង់ចាំឬកម្រិតឧបត្ថម្ភមិនបានបញ្ចប់, មិនត្រូវឧបត្ថម្ភ (មើលទំព័រ10)។

19 អំពីការផ្លាស់ប្តូរថ្ងៃទទួលស្គាល់

ប្រសិនបើមិនមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ដែលបានកំណត់, តែក្នុងករណីមានហេតុផលដែលមិនអាចជៀសវាងបានដូចខាងក្រោម, អាចផ្លាស់ប្តូរថ្ងៃទទួលស្គាល់ជាករណីពិសេស។

ក្នុងករណីនោះ: ដាច់ខាតសូមទាក់ទងមកហេតុផលជាក់លាក់ជាដើមជាមុនដើម្បីទទួលបានការណែនាំ។

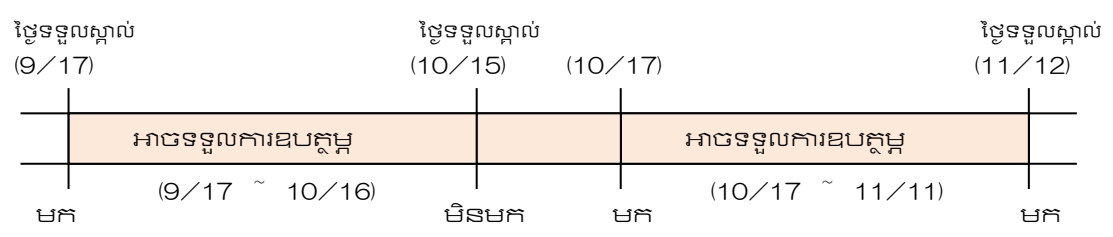
ក្នុងករណីទទួលយកការផ្លាស់ប្តូរថ្ងៃទទួលស្គាល់, ជាគោលដៅចាំបាច់មានលិខិតបញ្ជាក់ជាដើមការពិគ្រោះកំណត់ស្តង់ដារដែលអាចយល់ (ចំពោះលិខិតបញ្ជាក់ជាដើមដែលចាំបាច់, សូមទទួលយកការណែនាំនៅកន្លែងទទួលនៃហេតុផលជាក់លាក់នីមួយៗ)។

ហេតុផលមិនអាចជៀសវាងបាន?

- ☆ ធ្វើការពេញម៉ោង
- ☆ សម្ភាសន៍ជាមួយភាគីជ្រើសរើស, ស្ថិតក្នុងដំណើរការជ្រើសរើស, ប្រលងចូល។ល។
- ☆ ប្រលងថ្នាក់ជាតិកាមមុខជំនាញ, ប្រលងជំនាញ
- ☆ ករណីចូលរៀនថ្នាក់ផ្សេងៗតាមការណែនាំរបស់ហេតុផលជាក់លាក់
- ☆ មានជំងឺ, របួសក្នុងកំឡុងពេល14ថ្ងៃដែលមិនអាចធ្វើការបាន
- ☆ រៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍របស់សមីជន
- ☆ មើលថែគ្រួសារសាច់ញាតិ, ស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ខ្លាំងឬស្លាប់, អាពាហ៍ពិពាហ៍(មិនមែនគ្រួសារសាច់ញាតិទាំងអស់គ្នា, មានកំណត់ដែរ)
- ☆ មានពិធីបើកបរវេសនកាល, ឬបញ្ចប់ការសិក្សារបស់កូនឬអ្នកជាសិស្សអនុវិទ្យាល័យចុះជាដើម

ឧទាហរណ៍

ដោយសារជំងឺ មិនអាចមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ខែ10ថ្ងៃ15, យកឯកសារបញ្ជាក់ការពិគ្រោះដែលអាចយល់មកក្នុងខែ10ថ្ងៃ17 តាមការណែនាំរបស់ហេតុផលជាក់លាក់



ក្នុងខែ10ថ្ងៃ17 អាចទទួលបានការទទួលស្គាល់ចំណែក30ថ្ងៃចាប់ពីខែ9ថ្ងៃ17ដល់ខែ10ថ្ងៃ16, ក្នុងខែ11ថ្ងៃ12 អាចទទួលបានការទទួលស្គាល់ចំណែក26ថ្ងៃចាប់ពីខែ10ថ្ងៃ17ដល់ខែ11ថ្ងៃ11។

ហើយក្នុងករណីមិនអាចមកក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ដែលបានកំណត់ទេ, ប្រសិនបើហេតុផលមានត្រូវណាមួយពី①ដល់③ដូចខាងក្រោម, អាចទទួលបានការទទួលស្គាល់សរុបក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកក្រោយ ផ្អែកតាមឯកសារបញ្ជាក់ពីហេតុផលនោះ។

ក្នុងករណីនេះក៏ដោយ ដាច់ខាតសូមទាក់ទងមកហេតុផលជាក់លាក់ជាដើម រួចទទួលបានការណែនាំ។

- ① មានជំងឺ, របួសក្នុងកំឡុងពេល14ថ្ងៃដែលមិនអាចធ្វើការបាន (លិខិតបញ្ជាក់របួសជំងឺ)
- ② ពេលសម្ភាសន៍ជាមួយភាគីជ្រើសរើសឬគ្រូបង្រៀន តាមរយៈការណែនាំរបស់ហេតុផលជាក់លាក់ (លិខិតបញ្ជាក់សម្ភាសន៍)
- ③ ពេលមិនអាចមកដោយសារគ្រោះមហន្តរាយនិងគ្រោះថ្នាក់ផ្សេងទៀតដែលមិនអាចជៀសវាងបាន (ទឹកជំនន់, រញ្ជួយដី, គ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍។ល។) (បញ្ជាក់ពីអាជ្ញាធរ)

20 ពេលការចាប់ផ្តើមការងារនិងអាជីវកម្មបានកំណត់?

ពេលការចាប់ផ្តើមការងារ (រួមទាំងរយៈពេលសាកល្បង, រយៈពេលបណ្តុះបណ្តាល, ការងារក្រៅម៉ោង, ការងារជាតិកាម) និងអាជីវកម្មបានកំណត់, ជាគោលសូមមកហេតុអ្វីជាដើមថ្ងៃមុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមការងារឬអាជីវកម្ម (ករណីមានរយៈពេលរៀបចំដើម្បីចាប់ផ្តើមអាជីវកម្មក៏រៀបចំ), ជូនដំណឹងពីការងារតាមរយៈលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ, រួចទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។

ឯកសារចាំបាច់ជូនដំណឹងការងារ

- ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ
- លិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ
- លិខិតបញ្ជាក់ថាបានជាប់ការងារជាដើម

ក្នុងករណីគិតថាត្រូវនឹងលក្ខណៈផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ, យើងនឹងប្រគល់ជូនក្រដាសស្នើរសុំឧបត្ថម្ភ ក្រោយធ្វើការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។

- ※ ពេលបានជាប់ចូលការងារ (កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការមុនកិច្ចប្រជុំពន្យល់ធានារ៉ាប់រងការងារ) គិតមកដល់កិច្ចប្រជុំពន្យល់ធានារ៉ាប់រងការងារ, សូមយក“សេចក្តីណែនាំ”នេះឬអ្វីដែលបានណែនាំអោយយកទៅកិច្ចប្រជុំពន្យល់, មកហេតុអ្វីជាដើមមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ, និងជូនដំណឹងពីការចូលធ្វើការនេះ។
- ※ ករណីថ្ងៃទទួលស្គាល់ត្រូវបានកំណត់មុនថ្ងៃចូលធ្វើការ, ចាំបាច់មកហេតុអ្វីជាដើមក្នុងថ្ងៃនោះ ហើយទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។
- ※ ករណីមកហេតុអ្វីជាដើមហើយមិនបានបំពេញបែបបទដែលមានកំណត់, នឹងមិនអាចធ្វើការស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញទេ ដូចនេះសូមប្រុងប្រយ័ត្ន។

21 អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ

ករណីសល់ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភចាប់ពី**១ភាគ៣**នៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល, បានចូលធ្វើការងារដែលមានស្ថេរភាព, និងបានបំពេញគ្រប់លក្ខណៈឧបត្ថម្ភ, សម័យនាពេលទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។

ករណីបានចូលធ្វើការដោយបន្ទាប់ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់**១ភាគ៣**ឡើង ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភទទួលបានគឺ យក**60%**នៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភសល់គុណនឹងទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ, ករណីបានចូលធ្វើការដោយបន្ទាប់ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់**2ភាគ៣**ឡើង ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភទទួលបានគឺ យក**70%**នៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភសល់ គុណនឹងទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ។

ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភ កំណត់	ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភសល់		ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ
	ករណីអត្រាឧបត្ថម្ភ60%	ករណីអត្រាឧបត្ថម្ភ70%	
90ថ្ងៃ	30ថ្ងៃឡើង	60ថ្ងៃឡើង	$\text{ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ} \times \text{ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភសល់នៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់} \times \begin{matrix} 60\% \\ \text{ឬ} \\ 70\% \end{matrix}$ (※មានកម្រិតអតិបរមា) (លេខទស្សនាវិទ្យាក្រោមៗយ៉េង កាត់ចោល)
120ថ្ងៃ	40ថ្ងៃឡើង	80ថ្ងៃឡើង	
150ថ្ងៃ	50ថ្ងៃឡើង	100ថ្ងៃឡើង	
180ថ្ងៃ	60ថ្ងៃឡើង	120ថ្ងៃឡើង	
210ថ្ងៃ	70ថ្ងៃឡើង	140ថ្ងៃឡើង	
240ថ្ងៃ	80ថ្ងៃឡើង	160ថ្ងៃឡើង	
270ថ្ងៃ	90ថ្ងៃឡើង	180ថ្ងៃឡើង	
300ថ្ងៃ	100ថ្ងៃឡើង	200ថ្ងៃឡើង	
330ថ្ងៃ	110ថ្ងៃឡើង	220ថ្ងៃឡើង	
360ថ្ងៃ	120ថ្ងៃឡើង	240ថ្ងៃឡើង	

※ ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃពេលគណនាប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ មានកម្រិតអតិបរមា។

○ អ្នកដែលពេលបាត់បង់ការងារ មានអាយុក្រោម60ឆ្នាំ 6,195រៀល

○ អ្នកដែលពេលបាត់បង់ការងារ មានអាយុចាប់ពី60ឆ្នាំនិងក្រោម65ឆ្នាំ 5,013រៀល

(កម្រិតអតិបរមានៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល អាចមានការផ្លាស់ប្តូរនៅថ្ងៃ1ខែ8រៀងរាល់ឆ្នាំ។)

ក្នុងករណីបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ, នឹងត្រូវចាត់ទុកថាបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលនៃចំណែក ចំនួនថ្ងៃ ដែលត្រូវនឹងចំនួនដែលបានដោយចែកទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភនឹងទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ។

អ្វីជា “ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ”

ជាចំនួនថ្ងៃដែលបានដក ចំនួនថ្ងៃដែលបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលហើយដោយផ្អែកលើលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភ ដូចគ្នាតែមួយ, ឬចំនួនថ្ងៃដែលបានចាត់ថាបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលតាមរយៈការបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្តូរជំនី, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភធ្វើការ, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ ពីចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់។

※ ប្រសិនបើចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភលើសចំនួនថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការរហូតដល់ថ្ងៃខែឆ្នាំនៃការចប់រយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ, ចំនួនថ្ងៃ សល់ឧបត្ថម្ភលើសចំនួនថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការរហូតដល់ថ្ងៃខែឆ្នាំនៃការចប់រយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភជាចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ។ ហើយករណីបានចូលធ្វើការក្នុងកំឡុងពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភ, ប្រសិនបើចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភលើសចំនួនថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃចុង ក្រោយនៃរយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភ រហូតដល់ថ្ងៃខែឆ្នាំចប់រយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ, នោះចំនួនថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃចុងក្រោយនៃ រយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភ រហូតដល់ថ្ងៃខែឆ្នាំចប់រយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ ជាចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ។

លក្ខណៈផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ

ករណីបានបំពេញគ្រប់លក្ខណៈចាប់ពី①ដល់⑧ដូចតទៅនេះ, សមីទេសអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។ ហើយក្នុងករណីបានចាប់ផ្តើមអាជីវកម្មក្រោមលក្ខណៈថេរមួយដែលអាចទទួលស្គាល់ថាបានម្ចាស់ការឯករាជ្យ, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការ ឡើងវិញអាចនឹងត្រូវបានផ្តល់អោយ (លក្ខណៈឧបត្ថម្ភក្នុងករណីនេះ, សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកនៃហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាដើម)។

ចាំបាច់បំពេញគ្រប់លក្ខណៈដូចតទៅនេះ:

- ① ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្រោយបានទទួលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារត្រឹមថ្ងៃមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ មានចាប់ពី1ភាគ3នៃ ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់ (ប្រសិនបើចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ លើសចំនួនថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការរហូតដល់ថ្ងៃខែឆ្នាំចប់រយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ ចំនួនថ្ងៃចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការ រហូតដល់ថ្ងៃខែឆ្នាំចប់រយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ ជាចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ) ※ ចំពោះចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ សូមមើល“ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភជាអ្វី”នៅ ខាងលើ។
- ② ត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាពិតជាបានធ្វើការលើសពី1ឆ្នាំ (ករណីរយៈពេលធ្វើការ1ឆ្នាំចុះត្រូវបានកំណត់, ហើយការសម្រេចគោលដៅថេរមួយត្រូវបានភ្ជាប់លក្ខណៈចំពោះការបន្តកិច្ចសន្យាការងារ, មិនចូល“ពិភ ជាបានធ្វើការលើសពី1ឆ្នាំ”ទេ)
- ③ ចូលធ្វើការក្រោយថ្ងៃចប់រង់ចាំ
- ④ ករណីបានទទួលកម្រិតឧបត្ថម្ភដោយហេតុផលបាត់បង់ការងារ, ចំពោះរយៈពេល1ខែក្រោយថ្ងៃចប់រង់ចាំ, ជាការបានធ្វើការតាមរយៈការណែនាំ របស់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារដែលមានការអនុវត្ត/ការជូនដំណឹង
- ⑤ មិនមែនត្រូវបានទទួលយកធ្វើការឡើងវិញដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនមុនបាត់បង់ការងារ (មើលតាមស្ថានភាពប្រាក់ដើម/ប្រាក់ទុន/ធនធានមនុស្ស/ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាដើម, រួមទាំងម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលមានទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធ ជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនមុនបាត់បង់ការងារ)
- ⑥ មិនបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភការរៀបចំការងារពេញម៉ោង ចំពោះការងារក្នុងកំឡុងពេល3ឆ្នាំមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ
- ⑦ មិនមែនត្រូវបានទទួលយកធ្វើការដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានជ្រើសរើស ចាប់ពីមុនការសម្រេចលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភ(ដាក់ពាក្យស្វែង រកការងារ)
- ⑧ ជាការ, ជាការទទួលយកធ្វើការក្រោមលក្ខណៈដែលបានបំពេញលក្ខណៈត្រូវចំពោះអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ (ឧទាហរណ៍ ចំពោះកិច្ចសន្យាផ្ទេរសិទ្ធិ, កិច្ចសន្យាពឹងពាក់ជាដើម មិនចូលជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារទេ)

※ចាប់ពីថ្ងៃសម្រេចឧបត្ថម្ភប្រហែល១សប្តាហ៍ និងបញ្ឈប់ប្រាក់ក្នុងគណនីដែលបានកំណត់។ រហូតដល់ការសម្រេចឧបត្ថម្ភ អាចប្រើពេលវេលាទៅតាមលទ្ធផលនៃការពិនិត្យខ្លឹមសារស្ទើរសុំ។

“ការចូលធ្វើការតាមរយៈការណែនាំរបស់ហេន្ស្រូវើកជាដើម”ជាអ្វី

ជាករណីបានទទួលការណែនាំដោយហេន្ស្រូវើកជាដើម និងទៅសម្ភាសន៍នៅក្រុមហ៊ុន ហើយបានចូលធ្វើការ។ ដូចនេះករណីបានមើលការជ្រើសរើសបុគ្គលិកលើកចំហររបស់ហេន្ស្រូវើកជាដើមនិងទស្សនាវដ្តីជ្រើសរើសបុគ្គលិកជាដើម, **បានដាក់ពាក្យផ្ទាល់ដោយខ្លួនឯងហើយបានចូលធ្វើការ មិនចូលជា“ការចូលធ្វើការតាមរយៈការណែនាំរបស់ហេន្ស្រូវើកជាដើម”ទេ** (ករណីក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារក៏ដូចគ្នាដែរ)

22 សូមប្រើប្រាស់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ

ប្រសិនបើសាច់ប្រាក់ចូលធ្វើការឡើងវិញ អត្រាឧបត្ថម្ភនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញនឹងឡើងពី**60%→70%**។

ករណីប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ4,000យ៉េន, អ្នកមានចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់90ថ្ងៃ បានចូលធ្វើការនៅត្រឹមពេលដែលចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ60ថ្ងៃ

ចំពោះចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់90ថ្ងៃ, ចំនួនថ្ងៃសល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលគឺ60ថ្ងៃ (2ភាគ3ឡើង), ដូចនេះអត្រាផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញគឺ**70%**។

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញគឺ $4,000\text{យ៉េន} \times 60\text{ថ្ងៃ} \times 70\% = 168,000\text{យ៉េន}$

ករណីប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ4,000យ៉េន, អ្នកមានចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់90ថ្ងៃ បានចូលធ្វើការនៅត្រឹមពេលដែលចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ59ថ្ងៃ

ចំពោះចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់90ថ្ងៃ, ចំនួនថ្ងៃសល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលគឺ59ថ្ងៃ (1ភាគ3ឡើង), ដូចនេះអត្រាផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញគឺ**60%**។

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញគឺ $4,000\text{យ៉េន} \times 59\text{ថ្ងៃ} \times 60\% = 141,600\text{យ៉េន}$

23 បែបបទនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញមានដូចម្តេច?

អំពីបែបបទស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ

កាលផុតកំណត់ស្នើសុំគឺចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃចូលធ្វើការក្នុងរយៈពេល១ខែ។

ក្នុងករណីស្នើសុំការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ, សូមដាក់ឯកសារខាងក្រោមមកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាដើម។

- 1 ពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ (ចាំបាច់មានការបញ្ជាក់ពីម្ចាស់ក្រុមហ៊ុននៃកន្លែងចូលធ្វើការ)
 - 2 ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ
 - 3 ឯកសារដែលហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាដើមកម្រូវផ្សេងទៀត
- ※ អាចដាក់ផ្ញើតាមប៉ុស្តិ៍ក៏បាន។

សូមប្រុងប្រយ័ត្ន

ប្រសិនបើមិនក្រោយពីបានធ្វើជូនដំណឹងពីការចូលធ្វើការនៅហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាដើមទេ, នឹងមិនអាចបំពេញបែបបទស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញទេ។

ហើយពេលទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញនៃអ្នកមានអាយុច្រើនដែលយកហេតុផលនៃការចូលធ្វើការតែមួយ នឹងមិនត្រូវបានផ្តល់អោយទេ។ លំអិត សូមមើល"36 អំពីការឧបត្ថម្ភការបន្តទទួលធ្វើការ"។

24 ក្រោយទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញក៏មានការឧបត្ថម្ភផងដែរ

អ្នកបានឆាប់រហ័សចូលធ្វើការឡើងវិញនិងបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ, ហើយត្រូវបានបន្តទទួលយកធ្វើការចាប់ពី6ខែឡើងទៅកន្លែងបានចូលធ្វើការឡើងវិញ ព្រមទាំងប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់អោយក្នុងកំឡុងពេល6ខែនៅកន្លែងចូលធ្វើការឡើងវិញ ទាបជាងបើប្រៀបធៀបនឹងប្រាក់ឈ្នួលមុននឹងទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ, សមិជនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភថេរលើកកម្ពស់ការងារ។

លក្ខណៈផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភថេរលើកកម្ពស់ការងារ

ចាំបាច់បំពេញគ្រប់លក្ខណៈខាងក្រោម

- ① កំពុងទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។
- ② ត្រូវបានទទួលយកធ្វើការបន្តចាប់ពី6ខែឡើងទៅដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុននៃកន្លែង ចាប់ពីថ្ងៃបានចូលធ្វើការឡើងវិញដែលបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។
 - ※ ទោះជាបញ្ហាបុគ្គលិក(មកធ្វើការក្រុមហ៊ុនសម្ព័ន្ធ)ជាដើមផ្អែកតាមហេតុផលរបស់ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនក៏ដោយ, ករណីបានបាក់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ មុនរយៈពេល6ខែកន្លងផុតចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការដែលបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ, នឹងមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភទេ។
 - (ករណីប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញត្រូវបានផ្តល់អោយដោយបានចាប់ផ្តើមអាជីវកម្ម, នឹងមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះទេ។)
- ③ ចំនួនទឹកប្រាក់ចំណែក1ថ្ងៃ(A)នៃប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់ក្នុងរយៈពេល6ខែ ចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការឡើងវិញដែលបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ ក្រោមប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃ(B)មុនបាក់បង់ការងារ (ចំពោះវិធីគណនាគោលរវាងAនិងBសូមមើល14នៃP6។)
 - ※ ក្នុងករណីប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃមុនបាក់បង់ការងារ ជាទឹកប្រាក់កម្រិតអប្បបរមា, ដោយសារទឹកប្រាក់ចំណែក1ថ្ងៃនៃប្រាក់ឈ្នួលរយៈពេល6ខែក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញនៅក្រោមប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃមុនបាក់បង់ការងារ ដូចនេះមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះទេ។

អំពីទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ = (B - A) x ចំនួនថ្ងៃជាមូលដ្ឋានទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលក្នុងកំឡុងពេល6ខែចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការឡើងវិញ
(ករណីប្រព័ន្ធខែតិចនួនថ្ងៃតាមប្រតិទិន, ករណីប្រព័ន្ធថ្ងៃប្រព័ន្ធម៉ោងគឺចំនួនថ្ងៃពលកម្ម)

គួរបញ្ជាក់ថា, ទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមាគឺដូចតទៅនេះ៖

ទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមា :

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ (*1) x ចំនួនថ្ងៃត្រូវនឹងចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល(*2) x 30% (*3)

- *1 ក្នុងទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃមានទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមាដូចនឹងប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញផងដែរ។
- *2 ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភមុនទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។
- *3 ករណីអត្រាផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញមាន60%, គឺ40%។

- អ្នកបាត់បង់ការងារនៅពេលអាយុក្រោម60ឆ្នាំ, មានប្រាក់ឈ្នួលពេលបាត់បង់ការងារ30ម៉ឺនយ៉ែនប្រព័ន្ធប្រាក់ខែ, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល5,687យ៉ែន, បានចូលធ្វើការឡើងវិញក្នុងស្ថានភាពចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ90ថ្ងៃ ហើយទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ
ករណីប្រាក់ឈ្នួលកំឡុងពេល6ខែក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញ 28ម៉ឺន5ពាន់យ៉ែនប្រព័ន្ធប្រាក់ខែ។
- ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំថ្ងៃមុនបាត់បង់ការងារ 10,000យ៉ែន(B), ទឹកប្រាក់ចំណែក1ថ្ងៃនៃប្រាក់ឈ្នួលក្នុងរយៈពេល6ខែក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញ 9,500យ៉ែន(A)។
- ចំនួនថ្ងៃមូលដ្ឋានទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល ជាចំនួនថ្ងៃតាមប្រព័ន្ធប្រាក់ខែ(សន្ទុកថា183ថ្ងៃ)។
- លើកលែងទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភថេរលើកកម្ពស់ការងារប្រហែលតាមរូបមន្តគឺបាន
(10,000យ៉ែន - 9,500យ៉ែន) x 183ថ្ងៃ = 91,500យ៉ែន
- ទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមាក្នុងករណីនេះមានដូចតទៅនេះ ដូចនេះ91,500យ៉ែននឹងត្រូវផ្តល់អោយ។
5,687យ៉ែន x 90ថ្ងៃ x 30% = 153,549យ៉ែន

អំពីការស្នើរសុំ

កាលផុតកំណត់ស្នើរសុំ គឺក្នុងកំឡុងពេល2ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃដែល6ខែបានកន្លងផុតចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការ។
ករណីធ្វើការស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភថេរលើកកម្ពស់ការងារ, សូមដាក់ឯកសារខាងក្រោមមកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាដើម។

- 1 ពាក្យស្នើរសុំ (ចាំបាច់មានការបញ្ជាក់របស់ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលចូលធ្វើការ)
 - 2 ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ
 - 3 ថតចម្លងបញ្ជីវត្តមានធ្វើការ, ថតចម្លងសៀវភៅបញ្ជីប្រាក់ឈ្នួល, ឯកសារដែលហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាដើមតម្រូវ
- ※ អាចដាក់ផ្ញើតាមប៉ុស្តិ៍

25 អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារ

ករណីកំពុងបាត់បង់ការងារ, ហើយបានចូលធ្វើការនៅការងារដូចជាការងារជាតថាមដែលមិនប៉ាន់ប្រមាណថាហួស1ឆ្នាំ (មិនចូលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ), ហើយក្នុងករណីបានបំពេញគ្រប់លក្ខណៈឧបត្ថម្ភចំពោះថ្ងៃធ្វើការនោះ, នឹងអាចទទួលបានការផ្តល់**ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារ**។

ក្នុងករណីបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារនេះក៏ដោយ, ក្រោយមក, ពេលការងារនោះត្រូវបានបញ្ជាក់ថាបានក្លាយជាការងារដែលមានស្ថេរភាព នឹងអាចត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។

គួរបញ្ជាក់ថា ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភក្នុងករណីនេះ នឹងត្រូវធ្វើការសម្រេចចំថ្ងៃមុនថ្ងៃ“បានចូលធ្វើការកន្លែងការងារដែរមានស្ថេរភាព”។

ចំនួនប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការ

សមិទ្ធិអាចទទួលបានការផ្តល់ទឹកប្រាក់(លេខទស្សនាភាគក្រោម1យ៉េន កាត់ចោល)ត្រូវនឹង30%នៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ ចំពោះថ្ងៃធ្វើការនីមួយៗ។

※ ក្នុងទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃពេលគណនាប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារមានកម្រិតអតិបរមា។

○ អ្នកមានអាយុក្រោម45ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ **6,195**យ៉េន

○ អ្នកមានអាយុចាប់ពី60ឆ្នាំក្រោម65ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ **5,013**យ៉េន

(ចំនួនកម្រិតអតិបរមានៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលអាចមានការផ្លាស់ប្តូរនៅថ្ងៃ1ខែសីហារៀងរាល់ឆ្នាំ)

ចំពោះថ្ងៃដែលបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារ ត្រូវបានចាត់ថាបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល។

ចាំបាច់បំពេញគ្រប់លក្ខណ៍ឧបត្ថម្ភដូចតទៅ

- ① ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្នុងថ្ងៃមុនថ្ងៃបានចូលធ្វើការ មាន1ភាគ3នៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់ និងចាប់ពី 45ថ្ងៃឡើង។
- ② បានចូលធ្វើការដែលមិនចូលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។
- ③ ចូលធ្វើការក្រោយថ្ងៃចប់រង់ចាំ។
- ④ ក្នុងករណីបានទទួលកម្រិតឧបត្ថម្ភដោយហេតុផលបាត់បង់ការងារ, ចំពោះរយៈពេល1ខែក្រោយចប់រង់ចាំ, បានចូលធ្វើការតាម រយៈការណែនាំរបស់ហេឡូវើកជាដើម ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារដែលមានការអនុញ្ញាតិ/សេចក្តីជូនដំណឹងជាដើម។
- ⑤ មិនមែនត្រូវបានទទួលយកធ្វើការឡើងវិញដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនមុនបាត់បង់ការងារ។
(មើលតាមស្ថានភាពប្រាក់ដើម/ប្រាក់ទុន/ធនធានមនុស្ស/ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាដើម, រួមទាំងម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលមាន ទំនាក់ទំនងជិតស្និទ្ធជាមួយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនមុនបាត់បង់ការងារ)
- ⑥ មិនមែនត្រូវបានទទួលយកធ្វើការដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានជ្រើសរើស ចាប់ពីមុនការសម្រេចលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបាន ឧបត្ថម្ភ(ដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារ)។

អំពីបែបបទស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារ

ចំពោះថ្ងៃនីមួយៗចាប់ពីថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកមុនរហូតដល់ថ្ងៃមុនថ្ងៃទទួលស្គាល់លើកនេះ, ក្នុងថ្ងៃទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។ លើកក្នុង4សប្តាហ៍, សូមដាក់ដោយភ្ជាប់ “ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ” និង “ឯកសារបញ្ជាក់ការពិត បានចូលធ្វើការ” ជាមួយនឹង “ពាក្យស្នើរសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការងារ”។

※ ចំពោះអ្នកដែលការទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារមិនចាំបាច់ក្រោយថ្ងៃចូលធ្វើការ, អាចដាក់លិខិតស្នើរសុំឧបត្ថម្ភតាមអ្នក តំណង(ចាំបាច់មានលិខិតប្រគល់សិទ្ធិ) ឬតាមប៉ុស្តិ៍។ ក្នុងករណីនេះចាំបាច់មានការបញ្ជាក់ពីម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន។

26 អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភការរៀបចំការងារពេញម៉ោង

ជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភត្រូវបានផ្តល់អោយអ្នកនៅក្នុងចំណោមករណីណាមួយខាងក្រោមដែលបានចូលធ្វើការនៅការងារដែលមានស្ថេរភាពតាម រយៈការណែនាំរបស់ហេឡូវើកជាដើម ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារដែលមានការអនុញ្ញាតិ/សេចក្តីជូនដំណឹងជាដើម ចំពេលដែលចំនួនថ្ងៃសល់ ឧបត្ថម្ភនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលមាន1ភាគ3នៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់, និងបានបំពេញគ្រប់លក្ខណ៍ឧបត្ថម្ភ។

- អ្នកមានអាយុចាប់ពី45ឆ្នាំដែលជាគោលដៅនៃផែនការឧបត្ថម្ភចូលធ្វើការឡើងវិញជាដើម ផ្អែកលើច្បាប់គោលនយោបាយការងារ
- អ្នកមានពិការភាពជាដើមដែលពិបាកស្វែងរកការងារ

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភការរៀបចំការងារពេញម៉ោង

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ គឺចំនួន4ភាគ10នៃទឹកប្រាក់បានមកដោយគុណ90 (ករណីចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភនៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភថេរក្រោម90ថ្ងៃ, ត្រូវជាចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភ។ ប្រសិនបើចំនួនក្រោម45ថ្ងៃ, គឺ45) ជាមួយនឹងប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ (លេខទស្សនាភាគក្រោម1យ៉ែន កាត់ចោល)។

ចំពោះអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភដែលមានចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់ចាប់ពី270ថ្ងៃឡើង, គឺគិតសរុប36ថ្ងៃតែម្តង។

※ ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃពេលគណនាប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការពេញម៉ោង មានកម្រិតអតិបរមា។

○ អ្នកមានអាយុក្រោម60ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ **6,195**យ៉ែន

○ អ្នកមានអាយុចាប់ពី60ឆ្នាំក្រោម65ឆ្នាំពេលបាត់បង់ការងារ **5,013**យ៉ែន

(ចំនួនកម្រិតអតិបរមានៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលអាចមានការផ្លាស់ប្តូរនៅថ្ងៃ1ខែសីហារៀងរាល់ឆ្នាំ)

ចាំបាច់បំពេញគ្រប់លក្ខណ៍ឧបត្ថម្ភដូចតទៅ

- ① ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល មាន1ភាគ3នៃចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់។
 - ② បានចូលធ្វើការតាមរយៈការណែនាំរបស់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក័យជាដើម ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារដែលមានការអនុញ្ញាតិ/សេចក្តីជូនដំណឹងជាដើម។
 - ③ ជាក់ច្បាស់ថាត្រូវបានទទួលធ្វើការបន្តចាប់ពី1ឆ្នាំឡើង។
 - ④ មិនមែនត្រូវបានទទួលយកធ្វើការឡើងវិញដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនមុនបាត់បង់ការងារ។
 - ⑤ បានចូលធ្វើការក្រោយថ្ងៃចប់រង់ចាំ។
 - ⑥ បានចូលធ្វើការក្រោយរយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភបានកន្លងផុត។
 - ⑦ ជាគោល, ចំនួនថ្ងៃសល់ឧបត្ថម្ភក្នុងថ្ងៃចូលធ្វើការ មាននៅសល់
 - ⑧ ជាការទទួលយកធ្វើការក្រោមលក្ខណៈទទួលបានលក្ខណៈសម្បត្តិអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ។
 - ⑨ មិនបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភការរៀបចំការងារពេញម៉ោង ចំពោះការងារក្នុងកំឡុង3ឆ្នាំមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ
 - ⑩ មិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។
- ※ ពេលយើងធ្វើការពិនិត្យស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់ឧបត្ថម្ភ, សមិទ្ធផលចាំបាច់កំពុងធ្វើការនៅក្រុមហ៊ុននោះ។

អំពីបែបបទស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភការរៀបចំការងារពេញម៉ោង

កាលកំណត់ស្នើរសុំ គឺក្នុងកំឡុងពេល1ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃចូលធ្វើការ។

ក្នុងករណីធ្វើការស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភការរៀបចំការងារពេញម៉ោង សូមដាក់ឯកសារខាងក្រោមមកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក័យជាដើម។

- 1 ពាក្យស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភការរៀបចំការងារពេញម៉ោង(ចាំបាច់មានការបញ្ជាក់ពីម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលចូលធ្វើការ)
- 2 ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ
- 3 ឯកសារដែលហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក័យតម្រូវផ្សេងទៀត

※ អាចដាក់ផ្ញើតាមប៊ុស្តិ៍ ហើយត្រូវការរយៈពេលត្រួតពិនិត្យថេរ(ប្រហែល1ខែ) ដើម្បីសម្រេចថាផ្តល់ឬមិនផ្តល់ឧបត្ថម្ភ។

27 អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ការងារ ផ្សេងទៀត

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ការងារផ្សេងទៀត មានដូចជា ចំណាយផ្លាស់ប្តូរទីកន្លែង, ចំណាយសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលយជាដើម។

អំពីចំណាយផ្លាស់ប្តូរទីកន្លែង

ចំណាយផ្លាស់ប្តូរទីកន្លែងត្រូវបានឧបត្ថម្ភពេលនាយកការិយាល័យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិកបានឯកភាពថាចាំបាច់ ពេលអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភផ្លាស់ប្តូរអាសយដ្ឋាន ដើម្បីចូលធ្វើការនៅការងារដែលណែនាំដោយ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក, អង្គការសាធារណៈតាមតំបន់ពិសេស ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារ, ឬដើម្បីចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈជាដើមដែលបានណែនាំដោយនាយកការិយាល័យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក។

អ្នកដែលអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភចំណាយផ្លាស់ប្តូរទីកន្លែងមានដូចខាងក្រោម។

អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល ត្រូវផ្លាស់ប្តូរអាសយដ្ឋាន ដើម្បីចូលធ្វើការនៅការងារដែលណែនាំដោយ ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក, អង្គការសាធារណៈតាមតំបន់ពិសេស ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារ, ឬដើម្បីចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈជាដើមដែលបានណែនាំដោយនាយកការិយាល័យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក, ហើយត្រូវនឹងមួយណាក្នុងចំណោម(ក), (ខ)ដូចខាងក្រោម។

(ក) ក្នុងករណីបានធ្វើការឬត្រូវទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជាដើម ក្រោយរយៈពេលរង់ចាំបានកន្លងផុត ហើយនាយកការិយាល័យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក ដែលគ្រប់គ្រង បានឯកភាពចំពោះការចាំបាច់ផ្លាស់ប្តូរអាសយដ្ឋាន។

ក្នុងបញ្ជាក់ថា ក្នុងចំណោមករណីមួយណាខាងក្រោម ត្រូវសន្មត់ឯកភាពថាចាំបាច់ផ្លាស់ប្តូរអាសយដ្ឋាន។

- i) ចំណាយរយៈពេលធ្វើដំណើរទៅមកចាប់ពី4ម៉ោងឡើង ទៅធ្វើការដោយប្រើប្រាស់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរធម្មតា, ឬប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ធ្វើដំណើរធម្មតា
- ii) ជើងចេញដំណើរដំបូង (ចុងក្រោយ)នៃមធ្យោបាយធ្វើដំណើរ អាក្រក់, ដែលផ្តល់ផលប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរដល់ការទៅធ្វើការ
- iii) មិនអាចជៀសវាងត្រូវផ្លាស់ប្តូរទីលំនៅ តាមការិយាល័យនៃកន្លែងធ្វើការ ឬលក្ខណៈចាំបាច់នៃទីតាំងបណ្តុះបណ្តាល ឬការតម្រូវរបស់ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន

(ខ) ចំណាយចាំបាច់សម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរទៅទីលំនៅផ្សេង ដូចជាប្រាក់ត្រៀមបម្រុងចូលធ្វើការ ចំពោះការងារឬការចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈ មិនត្រូវបានឧបត្ថម្ភពីម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន, នាយកទីកន្លែងបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈជាដើម ឬទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភនោះមិនគ្រប់ទឹកប្រាក់ចំណាយផ្លាស់ប្តូរទីលំនៅ។

ក្នុងបញ្ជាក់ថាចំពោះ(ក), (ខ)ខាងលើដោយ, ករណីរយៈពេលទទួលបានអោយធ្វើការនៅកន្លែងធ្វើការនោះក្រោម1ឆ្នាំ, ករណីអ្នកមានទំលាប់ដែលត្រូវបានទទួលអោយធ្វើការលក្ខណៈដុំ ត្រូវបានទទួលអោយធ្វើការឡើងវិញក្នុងលក្ខណៈដូចគ្នាដល់មុនបាត់បង់ការងារ, ឬករណីបានទទួលកម្រិតឧបត្ថម្ភដោយសារបដិសេធការណែនាំការងារ, ចំណាយផ្លាស់ប្តូរទីលំនៅនឹងមិនត្រូវបានផ្តល់អោយទេ ក្នុងករណីបានចូលធ្វើការ ឬទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈជាដើម មុនរយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភបានកន្លងផុត។

(ចំពោះបែបបទស្នើរសុំជាដើម សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកនៃហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិកជាដើម)។

អំពីចំណាយឧបត្ថម្ភសកម្មភាពស្វែងរកការងារ

ចំណាយឧបត្ថម្ភសកម្មភាពស្វែងរកការងារ កើតចេញពីចំណាយសកម្មភាពស្វែងរកការងារតាមតំបន់ជំនួលយ, ចំណាយចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី, ចំណាយប្រើប្រាស់សេវាកម្មទាក់ទងការស្វែងរកការងារ, ហើយត្រូវបានផ្តល់អោយពេលនាយកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិកបានឯកភាពថាចាំបាច់ ក្នុងករណីដែលអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភធ្វើសកម្មភាពត្រូវនឹងមួយណាក្នុងចំណោម① ~ ③ខាងក្រោមចំពោះសកម្មភាពស្វែងរកការងារ។

- ① ធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារចូលដល់តំបន់នៃដែនជំនួលយតាមការណែនាំរបស់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក (ចំណាយសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលយ)
- ② ចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីតាមការណែនាំការងាររបស់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធវិក (ចំណាយចូលរៀនបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី)
- ③ ប្រើប្រាស់សេវាកម្មជំនួយដើម្បីងាយស្រួលស្វែងរកការងារ (ចំណាយប្រើប្រាស់សេវាកម្មទាក់ទងសកម្មភាពស្វែងរកការងារ)

【ចំណាយសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយ】

ដើម្បីអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភចំណាយសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយ ត្រូវធ្វើសកម្មភាពស្វែងរកការងារចូលដល់តំបន់នៃដែនជំនួលាយតាមការណែនាំរបស់ហេឡូវើក, និងជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភដែលត្រូវនឹងមួយណាក្នុងចំណោម(ក), (ខ)ខាងក្រោម។

(ក) ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលត្រូវបានណែនាំ ជាការជ្រើសរើសបុគ្គលិកពេញម៉ោង ទាក់ទងនឹងក្រុមហ៊ុននៃអ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិកដែលមានទីតាំងក្រៅតំបន់គ្រប់គ្រង ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាសមស្របចំពោះអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភនោះ

(ខ) ចំណាយជាមូលដ្ឋានគណនាថ្លៃថតភ្លើង, ថ្លៃនាវា, ថ្លៃយន្តហោះឬថ្លៃឡាន គឺចាប់ពី200គីឡូម៉ែត្រឡើង (ផ្លូវទឹកឬផ្លូវគោក1ភាគ4 គីឡូម៉ែត្រ គិតស្ទើរនឹងផ្លូវដែក1គីឡូម៉ែត្រ)។

ចំពោះអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភ(ក)ឬ(ខ)ខាងលើក៏ដោយ, ប្រសិនមិនចូលលក្ខណៈខាងក្រោម, ចំណាយសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយ នឹងមិនត្រូវបានផ្តល់អោយទេ។

- i) ពេលបានចាប់ផ្តើមសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយ ក្រោយរយៈពេលរង់ចាំបានកន្លងផុត
- ii) ពេលចំណាយចាំបាច់សម្រាប់សកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយ មិនត្រូវបានផ្តល់អោយពីក្រុមហ៊ុនដែលទៅទស្សនៈកិច្ច ឬពេលទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភនោះមិនគ្រប់ទឹកប្រាក់ចំណាយសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយ។

ក្នុងករណីទាំងនេះ, ក្រៅពីi), ii)ខាងលើ ក្នុងករណីបានទទួលកម្រិតឧបត្ថម្ភដោយសារការបដិសេធការណែនាំការងារ, ចំណាយស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយមិនត្រូវបានផ្តល់អោយទេ ចំពោះករណីបានចាប់ផ្តើមសកម្មភាពស្វែងរកការងារតំបន់ជំនួលាយជាដើម មុនរយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភកន្លងផុត។

【ចំណាយចូលរៀនបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី】

អ្នកដែលអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភចំណាយចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី ជាអ្នកបានទទួលការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលក្រោម1ខែ ដើម្បីចូលធ្វើការឡើងវិញ តាមការណែនាំរបស់ហេឡូវើក និងបានបញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាលនោះ, ហើយជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភដែលត្រូវមួយណាក្នុងចំណោម(ក)~(ឃ)ដូចខាងក្រោម។

- (ក) មុននឹងចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល, កំពុងទទួលបានការណែនាំការងាររបស់ហេឡូវើកដើម្បីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនោះ។
- (ខ) ជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភ ក្នុងពេលទទួលបានការណែនាំការងារ។
- (គ) បានចាប់ផ្តើមចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល ក្រោយរយៈពេលរង់ចាំកន្លឹងផុត។
- (ឃ) ករណីចូលរៀនសិក្សាមានប្រព័ន្ធផ្តល់ឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល (ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅ), ហើយមិនមែនជាអ្នកដែលបំពេញលក្ខណៈឧបត្ថម្ភនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅ។

【ចំណាយប្រើប្រាស់សេវាកម្មទាក់ទងសកម្មភាពស្វែងរកការងារ】

អ្នកដែលអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភចំណាយប្រើប្រាស់សេវាកម្មទាក់ទងសកម្មភាពស្វែងរកការងារ ជាអ្នកបានប្រើប្រាស់សេវាកម្មមើលថែកូន, ដើម្បីសម្ភាសន៍ជាដើមជាមួយអ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិក, ឬដើម្បីចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល, ហើយជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភដែលត្រូវមួយណាក្នុងចំណោម(ក)~(ឃ)ដូចខាងក្រោម។

- (ក) អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភ ក្នុងពេលបានប្រើប្រាស់សេវាកម្មមើលថែ (កូន)ជាដើម។
- (ខ) បានប្រើប្រាស់សេវាកម្មមើលថែជាដើម ក្រោយរយៈពេលរង់ចាំបានកន្លងផុត។
- (គ) “សម្ភាសន៍ជាដើមជាមួយអ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិក” ក្រៅពីសម្ភាសន៍ជាមួយអ្នកជ្រើសរើសបុគ្គលិក មានការប្រលងសរសេរ, ការប្រឹក្សាពិគ្រោះការងារដែលធ្វើឡើងដោយហេឡូវើកជាដើម ឬក្រុមហ៊ុនណែនាំការងារជាដើមដែលមានការអនុញ្ញាតិ/សេចក្តីជូនដំណឹង, ការណែនាំការងារជាដើមដែលត្រូវ, ក្រៅពីនេះរួមទាំងការណែនាំទាក់ទងនឹងសកម្មភាពស្វែងរកការងារដែលធ្វើឡើងដោយស្ថាប័នសាធារណៈជាដើម (អង្គការគាំទ្រទទួលយក អ្នកចាស់ជរា/ពិការ/អ្នកស្វែងរកការងារ, អាជ្ញាធរតំបន់, ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ព័ត៌មានជ្រើសរើសបុគ្គលិក, ក្រុមហ៊ុនកាសែតជាដើម) និងកិច្ចប្រជុំពន្យល់អំពីក្រុមហ៊ុនដែលអាចប្រើប្រាស់ពិគ្រោះលក្ខណៈបុគ្គលជាដើម។
- (ឃ) “ការចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល” ជាការចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលសាធារណៈជាដើមតាមការចង្អុលបង្ហាញ/អនុសាសន៍របស់ហេឡូវើក, ការចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលគាំទ្រអ្នកស្វែងរកការងារផ្នែកលើផែនការគាំទ្រការងារ, ចូលសាលាបំប៉នតាមជំនាញតាមការណែនាំរបស់ហេឡូវើក, ការចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល ឬការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវចំណាយចូលរៀនការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីជាដើម និងការចូលរៀនសិក្សា/ការបណ្តុះបណ្តាលពីឯកជនដែលត្រូវបានអនុវត្តន៍ជាការងារជួយចេញទៅធ្វើការ/ផ្លាស់ទៅសាខា។

(ចំពោះបែបបទស្នើរសុំជាដើម, សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេឡូវើកជាដើម)

28 ពេលចូលធ្វើការឡើងវិញ ក្រោយបានធ្វើការ?

ករណីមិនអាចបានទទួលលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភថ្មី

ក្នុងករណីមានចំនួនថ្ងៃសំខ្ចី ក្នុងកំឡុងពេលទទួលការឧបត្ថម្ភដំបូង (មើលទំព័រ៨), សមីជនអាចទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្នុង ដែននោះ។ គួរបញ្ជាក់ថា ថ្ងៃដែលត្រូវឧបត្ថម្ភ គិតចាប់ពីថ្ងៃមកហេតុវេរីកាដេមីឡីដាក់សេចក្តីជូនដំណឹងក្រោយបាត់បង់ការងារ ហើយ បានដាក់ពាក្យស្វែងរកការងារជាថ្មី (ប្រសិនបើមានកម្រិតឧបត្ថម្ភគោលក្រោយរយៈពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភកន្លងផុត) ដូចនេះសូមរៀបរយសម្រាប់មកហេតុ វេរីកាដេមីឡីដាក់សេចក្តីជូនដំណឹងក្រោយបាត់បង់ការងារ។

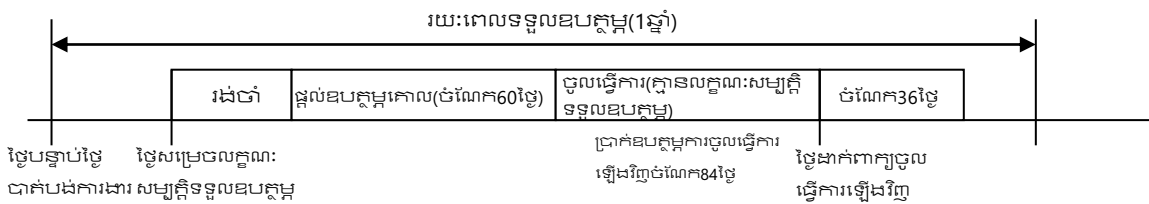
គួរបញ្ជាក់ថា ក្នុងករណីបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ, សមីជនអាចទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្នុងដែនដែលដកចំនួន ចំណែកថ្ងៃឧបត្ថម្ភនោះ (ចំនួនទស្សនាវិទ្យាចោល)។

ឯកសារចាំបាច់ចំពោះការដាក់ពាក្យ

- ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ
- ប័ណ្ណបាត់បង់ការងារឬលិខិតជូនដំណឹងបញ្ជាក់ការបាត់បង់(ថ្ងៃក្រោយក៏បាន)

ឧទាហរណ៍

អ្នកមានចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់១៨០ថ្ងៃ, បានចូលធ្វើការឡើងវិញក្រោយបានទទួលការឧបត្ថម្ភចំណែក៦០ថ្ងៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល ហើយបានបាត់បង់ការងារក្រោយបានទទួលការឧបត្ថម្ភចំណែក៨៤ថ្ងៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ។



180 ថ្ងៃ (ចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់) - 60 ថ្ងៃ (ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល) - 84 ថ្ងៃ (ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ) = 36 ថ្ងៃ, ដែលអាច ទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្នុងដែននេះ។

មានករណីសេសសល់ រយៈពេលទទួលបានឧបត្ថម្ភក្នុងករណីបានបាត់បង់ការងារជាថ្មីក្រោយបានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ ត្រូវបានពន្យារ

រយៈពេលទទួលបានឧបត្ថម្ភថ្មីត្រូវបានពន្យារ ចំពោះអ្នកដែលថ្ងៃបាត់បង់ការងារដំបូង (លើកលែងការបាត់បង់ការងារក្រោយលក្ខណៈ សម្បត្តិទទួលបានឧបត្ថម្ភបានកើតមានជាថ្មី។ ខាងក្រោមហៅថា "បាត់បង់ការងារជាថ្មី") ក្រោយបានទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូល ធ្វើការឡើងវិញ ស្ថិតក្នុងកំឡុងពេលទទួលបានឧបត្ថម្ភ, និងបានបាត់បង់ការងារជាថ្មីដោយសារក្ស័យធន, បញ្ឈប់ការងារជាដើម។

ករណីបានទទួលលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភថ្មី

ករណីបានបាត់បង់ការងារក្រោយបានធ្វើការចាប់ពី១២ខែឡើង (ចំពោះអ្នកបានឈប់ការងារដោយសារត្រូវបានបញ្ឈប់/ក្ស័យធនជាដើម ចាប់ពី៦ខែឡើង) ក្នុងលក្ខណៈអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៅក្រុមហ៊ុនបានចូលធ្វើការ, ជាធម្មតា លក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានឧបត្ថម្ភនៃធានា រ៉ាប់រងការងារ កើតមានជាថ្មី ដូចនេះ សមីជនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលតាមរយៈលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានឧបត្ថម្ភនោះ។ ក្នុង ករណីនេះ ចាំបាច់បំពេញបែបបទដំបូងដើម្បីទទួលបានការផ្តល់នេះ (មើលទំព័រ២)។

គួរបញ្ជាក់ថា ករណីបានទទួលលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានឧបត្ថម្ភថ្មី នឹងមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ផ្អែកលើលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានឧបត្ថម្ភ ពីមុនទេ។

29 ពេលផ្លាស់ប្តូរឈ្មោះនិងអាសយដ្ឋាន

ក្នុងករណីផ្លាស់ប្តូរឈ្មោះនិងអាសយដ្ឋាន សូមរស្សាន់ដាក់លិខិតជូនដំណឹងមកហេត្យូរីកជាដើម តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។

ករណីបានផ្លាស់ប្តូរអាសយដ្ឋាន សូមមកបំពេញបែបបទធានារ៉ាប់រងការងារ ពីព្រោះហេត្យូរីកជាដើមដែលគ្រប់គ្រងអាសយដ្ឋានអាចផ្លាស់ប្តូរដែរ។

ឯកសារចាំបាច់ចំពោះការដាក់ពាក្យ

- ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ
- ពាក្យផ្លាស់ប្តូរឈ្មោះ, អាសយដ្ឋាន (សូមភ្ជាប់ឯកសារបញ្ជាក់ដូចជាសំបុត្រស្នាក់នៅជាដើម)
- ពាក្យផ្លាស់ប្តូរស្ថាប័នហិរញ្ញវត្ថុចង់អែមក(ករណីប្តូរឈ្មោះ)

30 ការចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈតាមការណែនាំរបស់នាយកការិយាល័យសុវត្ថិភាពការងារ/ប្រធាននាយកដ្ឋានដឹកជញ្ជូនតាមតំបន់?

ហេត្យូរីកជាដើមនឹងណែនាំអោយចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលការងារសាធារណៈ ក្នុងករណីបានពិនិត្យឃើញថាមានប្រយោជន៍ដល់ការចូលធ្វើការឡើងវិញរបស់លោកអ្នក។

ក្នុងករណីនេះ ទោះការផ្តល់ចំណែកចំនួនថ្ងៃឧបត្ថម្ភកំណត់បានបញ្ចប់ក៏ដោយ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលរហូតដល់បញ្ចប់ការបណ្តុះបណ្តាលនឹងត្រូវបានពន្យល់ផ្តល់អោយ។

ក្រៅពីនេះ ចំពោះចំណាយចាំបាច់ដល់ការចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដូចជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភចូលរៀន, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភធ្វើដំណើរមកសាលាជាដើម នឹងត្រូវផ្តល់អោយ។

31 ប្រសិនបើធ្វើការលែងបានដោយសារជំងឺឬរូបស?

ក្នុងករណីទៅជាស្ថានភាពមិនអាចធ្វើការបានចាប់ពី15ថ្ងៃឡើងដោយសារជំងឺឬរូបស ក្រោយបានទទួលសេចក្តីសម្រេចលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភ សមិទ្ធផលអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរូបសជំងឺដែលមានទឹកប្រាក់ដូចគ្នាជំនួសប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល (ប៉ុន្តែ ក្នុងករណីកំពុងទទួល ធានារ៉ាប់រងសុខភាព, ធានារ៉ាប់រងគ្រោះមហន្តរាយជាដើម, និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភរូបសជំងឺផ្អែកតាមច្បាប់ផ្សេង, នឹងមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់សំណងសម្រាកការងារជាដើម, និងចំនួនថ្ងៃក្នុងកំឡុងពេលរង់ចាំនិងកំឡុងពេលកម្រិតឧបត្ថម្ភបានទេ។)

ហើយក្នុងករណីបន្តមិនអាចធ្វើការចាប់ពី30ថ្ងៃឡើង នឹងអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្រោយរូបសជំងឺបានជាសះស្បើយ ដោយពន្យាររយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភ ដោយមិនចាំបាច់ទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរូបសជំងឺទេ (ចំពោះការពន្យាររយៈពេលទទួលបានការឧបត្ថម្ភសមមើលទំព័រ17)។

អំពីបែបបទស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំឆ្នាំ

ពេលស្នើរសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំឆ្នាំ សូមដាក់ឯកសារខាងក្រោមមកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។ រយៈពេលស្នើរសុំ គឺរហូតដល់ថ្ងៃទទួលបានស្គាល់ ក្រោយប្រចាំឆ្នាំជាស្របតាម។

- 1 ពាក្យស្នើរសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំឆ្នាំ
- 2 ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ

※ ដាក់តាមអ្នកកំណត់បានដែរតែចាំបាច់មានលិខិតប្រគល់សិទ្ធិ។

ប្រសិនបើរយៈពេលប្រចាំឆ្នាំនៃឯកសារលើសពី១ខែ សូមប្រឹក្សាពិគ្រោះនឹងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធជាមុន។

ម្យ៉ាង, យើងនឹងពិនិត្យឯកសារធានារ៉ាប់រងសុខភាព ដូចនេះសូមយកមកទូរ"ប័ណ្ណធានារ៉ាប់រងសុខភាព"(ថវិកាប្រគល់បាន)។

32 ប្រសិនបើសម័យជនដែលជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភបានស្តាប់?

ប្រសិនបើសម័យជនដែលជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភបានស្តាប់ ក្រុមគ្រួសារដែលរស់នៅជាមួយអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ ឧបត្ថម្ភគោលជាដើមរហូតដល់ថ្ងៃមុន (ប្រសិនបើរយៈពេលថ្ងៃនោះ) ថ្ងៃដែលសម័យជនបានស្តាប់។ នេះហៅថា "ការឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារ ជាដើមដែលមិនទាន់ផ្តល់អោយ"។

ក្នុងករណីនេះ សូមដាក់"វិក័យបត្រឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារជាដើមដែលមិនទាន់ផ្តល់អោយ"មកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។ ក្នុងកំឡុងពេល6 ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃសម័យជនដែលជាអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការឧបត្ថម្ភបានស្តាប់។

33 សូមទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារជាដើមអោយបានត្រឹមត្រូវ

⊙ ដូចម្តេចជាការទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលមិនត្រឹមត្រូវ

ទោះមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារដោយ តែទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារតាមវិធីក្លែងបន្លំឬមិនត្រឹមត្រូវ (មិនថាបានឬមិនបានទទួលការឧបត្ថម្ភជាក់ស្តែងក៏ដោយ)។

⊙ ប្រសិនបើមិនប្រកាសអោយបានត្រឹមត្រូវទេ នឹងទៅជាការទទួលឧបត្ថម្ភដែលមិនត្រឹមត្រូវ។

ឧទាហរណ៍ដូចករណីខាងក្រោម។

- គ្មានលទ្ធផលសកម្មភាពស្វែងរកការងារទេ តែបានប្រកាសកុហកអំពីលទ្ធផលលើលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ។
- ក្នុងករណីត្រូវបានទទួលយកធ្វើការដោយម្ចាស់ក្រុមហ៊ុន(ទម្រង់ការងារអ្វីក៏ដោយ រួមទាំងរយៈពេលសាកល្បង(ហ្វឹកហាត់)។) ហើយមិនបានប្រកាសដោយលិខិតប្រកាសទទួលស្គាល់ការបាត់បង់ការងារ, ឬបានប្រកាសក្លែងបន្លំ លាក់បាំងថ្ងៃជ្រើសចូលធ្វើការ, ការទទួលយកធ្វើការ, ការពិគ្រោះក្លែងបន្លំបានធ្វើការ និងចំណូលជាដើម។
- មិនបានប្រកាសអំពីការកំពុងទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាក(សំណង)នៃធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភរូបសង្ឃឹមនៃធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាដើម (រួមទាំងករណីទទួលបានត្រលប់ទៅក្រោយនូវការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសំណងសម្រាកការងារនៃធានារ៉ាប់រងគ្រោះថ្នាក់ការងារ ក្រោយចប់ការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ ចំពោះរយៈពេលបានទទួលការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ)។
- មិនធ្វើការទេ តែកុហកថាធ្វើការ, កុហកថ្ងៃបានធ្វើការ, ហើយស្នើរសុំការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញជាដើម។
- មិនបានប្រកាសថាបានបំពេញតួនាទីជាមន្ត្រីក្នុងក្រុមហ៊ុនជាដើម។
- បានដាក់ប័ណ្ណបាត់បង់ការងារដែលមានសរសេរក្លែងបន្លំ។

⊙ សូមទទួលការឧបត្ថម្ភអោយបានត្រឹមត្រូវដោយគោរពវិន័យ។

ប្រសិនបើទទួលបានការឧបត្ថម្ភមិនត្រឹមត្រូវទេ នឹងត្រូវ

- បញ្ឈប់ការឧបត្ថម្ភ (អស់សិទ្ធិទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារចាប់ពីថ្ងៃនោះ)
- មានកាតព្វកិច្ចសងវិញ (ទឹកប្រាក់បានទទួលដោយមិនត្រឹមត្រូវ, ត្រូវសងវិញគ្រប់ចំនួន)
- មានកាតព្វកិច្ចបង់សង (ទន្ទឹមសងវិញប្រាក់គ្រប់ចំនួនទាំងអស់ដែលទទួលបានដោយមិនត្រឹមត្រូវ, ត្រូវបង់បន្ថែមស្ទើរនឹង2ដងនៃចំនួនដែលបានទទួលដោយមិនត្រឹមត្រូវ)
- ប្រាក់យីកត្រូវបានគិតចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃដែលបានទទួលដោយមិនត្រឹមត្រូវ។
- ប្រសិនបើមិនមានបំណងបង់សងប្រាក់សំណងទាំងនេះទេ អាចត្រូវបានរឹបអូសទ្រព្យសម្បត្តិជាដើម។
- ករណីធ្ងន់ធ្ងរ នឹងឈានទៅដល់ផ្តន្ទាទោសពី**បទក្លែងបន្លំ**ជាដើម។

34 ប្រសិនបើមិនសុខចិត្តនឹងចំណាត់ការទេ?

ប្រសិនបើមិនសុខចិត្តចំពោះចំណាត់ការពាក់ព័ន្ធនឹងការឧបត្ថម្ភបាត់បង់ការងារដែលធ្វើឡើងដោយហេតុអ្វីក៏, សមិជនអាចធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹងស្នើរសុំអោយពិនិត្យស្រាវជ្រាវមកមន្ត្រីពិនិត្យស្រាវជ្រាវធានារ៉ាប់រងការងារ ក្នុងកំឡុងពេល3ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃដែលបានដឹងពីចំណាត់ការនោះ។ នេះហៅថា**"ការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវ"**។

ក្នុងករណីធ្វើការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវ, សូមជូនដំណឹងពីរឿងនេះតាមរយៈហេតុអ្វីក៏ជាដើម ឬមន្ត្រីពិនិត្យស្រាវជ្រាវធានារ៉ាប់រងការងារដោយផ្ទាល់។

ហើយប្រសិនបើមិនសុខចិត្តចំពោះការសម្រេចរបស់មន្ត្រីពិនិត្យស្រាវជ្រាវធានារ៉ាប់រងការងារ សមិជនអាចធ្វើ**ការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវឡើងវិញ**មកកណៈកម្មាធិការពិនិត្យស្រាវជ្រាវធានារ៉ាប់រងការងារក្នុងកំឡុងពេល2ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃដែលត្រូវបានផ្ញើច្បាប់ចម្លងលិខិតសម្រេច។

គួរបញ្ជាក់ថា ក្រោយ3ខែកន្លងផុតចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបានទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវ ហើយមិនមានសេចក្តីសម្រេចអំពីការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវទេ, សមិជនអាចធ្វើការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវឡើងវិញមកកណៈកម្មាធិការពិនិត្យស្រាវជ្រាវធានារ៉ាប់រងការងារ ដោយមិនចាំទទួលសេចក្តីសម្រេចនោះទេ។

សមិជនអាចលើកជាបណ្តឹងអោយលុបចោលចំណាត់ការស្តីអំពីការឧបត្ថម្ភបាត់បង់ការងារដែលហេតុអ្វីក៏ជាដើមធ្វើ, ក្រោយទទួលបានសេចក្តីសម្រេចនៃការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវ ក្នុងកំឡុងពេល6ខែចាប់ពីថ្ងៃបានដឹងពីសេចក្តីសម្រេច (លើកលែងករណីកន្លងផុត1ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃមានសេចក្តីសម្រេច)។

គួរបញ្ជាក់ថា ប្រសិនបើពុំមានសេចក្តីសម្រេចអំពីការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវ ទោះ3ខែកន្លងផុតចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបានធ្វើការទាមទារពិនិត្យស្រាវជ្រាវក្តី, សមិជនអាចលើកជាបណ្តឹងអោយលុបចោល។

35 អំពីការឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល

1 ការឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលពាក់ព័ន្ធនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅ

ជាប្រព័ន្ធផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងការងារដែលមានគោលបំណង គាំទ្រការខិតខំប្រឹងប្រែងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពចំបងរបស់អ្នកធ្វើការ, និង ផែនការលើកកម្ពស់ស្ថេរភាពការងារនិងការចូលធ្វើការឡើងវិញ។

ករណីអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារដែលបំពេញលក្ខណៈ (※1)(អ្នកកំពុងធ្វើការ), ឬអ្នកធ្លាប់ជាអ្នកធានារ៉ាប់រង(អ្នក បាត់បង់ការងារ), បានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព, ទឹកប្រាក់ដែល ស្មើនឹងប្រភាគថេរ(មានកម្រិតអតិបរមា)នៃចំណាយអប់រំបណ្តុះបណ្តាល ដែលសមិទ្ធផលបានចំណាយទៅទឹកនៃអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដើម្បី ចូលរៀន នឹងត្រូវផ្តល់អោយ។

※1 អ្នកមានធានារ៉ាប់រង ហៅថាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងទូទៅ ឬអ្នកមានធានារ៉ាប់រងអាយុច្រើន។ ខាងក្រោម ដូចគ្នាចំពោះប្រការនេះ។

អ្នកត្រូវផ្តល់ការឧបត្ថម្ភ

អ្នកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅ មានត្រូវមួយណាមួយក្នុងចំណោម①ឬ②ដូច ខាងក្រោម, ហើយបានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព។

- ① អ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(អ្នកកំពុងធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ) ក្នុងថ្ងៃដែលបានចាប់ផ្តើមចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព(ខាងក្រោមហៅ ថា“ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន”), រយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ(※2)មានចាប់ពី3ឆ្នាំឡើង(※3)
- ② អ្នកធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(អ្នកមិនមែនជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ) ថ្ងៃដែលមិនមែនឬលែងជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារមុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន ស្ថិតក្នុងកំឡុងពេល1ឆ្នាំមុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូល រៀន(ករណីបានពន្យាររយៈពេលត្រូវអនុវត្តន៍ គឺក្នុងកំឡុងពេល20ឆ្នាំ)(※4), ហើយរយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភចំពោះថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូល រៀន មានចាប់ពី3ឆ្នាំឡើង(※3)

※2 រយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ ជារយៈពេលត្រូវបានទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងក្នុងការងារដែលអនុវត្តន៍ធានារ៉ាប់រងការងារ ក្នុងកំឡុងពេលរហូតដល់ចាប់ផ្តើមចូលរៀន។ លំអិតសូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេដ្ឋារចនា។

※3 ចំពោះអ្នកទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅជាលើកដំបូង, រយៈពេលនៃលក្ខ ណៈឧបត្ថម្ភ ចាប់ពី1ឆ្នាំឡើង(វិធានការបណ្តុះបណ្តាលអាសន្ន)

※4 ក្នុងលក្ខណៈមិនមែនជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារក្នុងថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន ហើយមានថ្ងៃដែលមិនអាចបន្តចាប់ផ្តើមចូលរៀនការប ណ្តុះបណ្តាលអប់រំសម្រាប់30ថ្ងៃឡើង ដោយសារពិការភាព, មាតុភាព, មើលថែកូន, ជំងឺ, រឬសជាដើមក្នុងរយៈពេល1ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃបាត់បង់ លក្ខណៈសម្បត្តិជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង, តាមខ្លឹមសារជូនដំណឹងនេះមកហេដ្ឋារចនា, គេអាចបូកបញ្ចូលចំនួនថ្ងៃដែលមិនអាចចាប់ផ្តើម ចូលរៀននោះ(អតិបរមា19ឆ្នាំ) ក្នុងរយៈពេលអាចទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលចាប់ពីបាត់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិជា អ្នកមានធានារ៉ាប់រងរហូតដល់ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន(រយៈពេលត្រូវអនុវត្តន៍)។

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

ករណីបានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលសមស្រប សមិទ្ធផលអាចទទួលបានការផ្តល់ទឹកប្រាក់ស្មើនឹង20%នៃចំណាយអប់រំប ណ្តុះបណ្តាលដែលបានបង់អោយទឹកនៃអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីចូលរៀន។

ក្នុងបញ្ជាក់ថា ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងករណីដែលទឹកប្រាក់ស្មើនឹង20%នោះលើស10ម៉ឺនយ៉េន គឺចាត់ទុកថា10ម៉ឺនយ៉េន, ហើយក្នុង ករណីមិនលើស4ពាន់យ៉េន សមិទ្ធផលមិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទេ។

※ ក្នុងកំឡុងពេល1ឆ្នាំមុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន ករណីបានទទួលការប្រឹក្សាការងារដែលធ្វើឡើងដោយអ្នកប្រឹក្សាការងារ(អ្នកប្រឹក្សា ការងារដែលមានចែងក្នុងចំនុច3នៃមាត្រា30 ច្បាប់លើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពការងារ), គេអាចបូកបញ្ចូលចំណាយនោះទៅ ចំណាយអប់រំបណ្តុះបណ្តាល។ ប្រសិនបើទឹកប្រាក់លើស2ម៉ឺនយ៉េន, នោះចំនួនអតិបរមានៃលក្ខណៈប្រើប្រាស់ជាចំណាយអប់រំបណ្តុះបណ្តា ល គឺ2ម៉ឺនយ៉េន (ក្នុងករណីបានទទួលការប្រឹក្សាការងារក្រោយថ្ងៃ1ខែមករាឆ្នាំ2017ប៉ុណ្ណោះ)។

2 ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលពាក់ព័ន្ធនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅជាក់លាក់

ជាប្រព័ន្ធផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារដែលមានគោលដៅ គាំទ្រការចូលធ្វើការឡើងវិញដាច់រហ័សនិងទម្រង់ការងារល្បឿនរហ័ស, រៀបចំស្ថេរភាពការងារនិងជម្រុញការចូលធ្វើការឡើងវិញ។

ក្នុងករណីអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារដែលបានបំពេញលក្ខណៈថេរ(※1)(អ្នកកំពុងធ្វើការ), អ្នកធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង(អ្នកបាត់បង់ការងារ) បានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព, ទឹកប្រាក់ស្ទើរនឹងប្រភាគថេរ(មានកម្រិតអតិបរមា)នៃចំណាយអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលសម័យបង់អោយទឹកនៃឆ្នាំអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីចូលរៀន នឹងត្រូវផ្តល់អោយ។

※1 អ្នកមានធានារ៉ាប់រង ហៅថាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងទូទៅ ឬអ្នកមានធានារ៉ាប់រងអាយុច្រើន។ ខាងក្រោម ដូចគ្នាចំពោះប្រការនេះ។

អ្នកត្រូវផ្តល់ការឧបត្ថម្ភ

អ្នកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅជាក់លាក់ មានត្រូវមួយណាក្នុងចំណោម① ឬ②ដូចខាងក្រោម, ហើយបានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព។

- ① អ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(អ្នកកំពុងធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ) ក្នុងថ្ងៃដែលបានចាប់ផ្តើមចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព(ខាងក្រោមហៅថា"ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន"។), រយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ(※2)មានចាប់ពី3ឆ្នាំឡើង(※3)
- ② អ្នកធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(អ្នកមិនមែនជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ) ថ្ងៃដែលមិនមែនឬលែងជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារមុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន ស្ថិតក្នុងកំឡុងពេល1ឆ្នាំមុនថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន(ករណីបានពន្យាររយៈពេលត្រូវអនុវត្តន៍ គឺក្នុងកំឡុងពេល20ឆ្នាំជាអតិបរមា)(※4), ហើយរយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភចំពោះថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន មានចាប់ពី3ឆ្នាំឡើង(※3)

※2 រយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ ជារយៈពេលត្រូវបានទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងក្នុងការងារដែលអនុវត្តន៍ធានារ៉ាប់រងការងារ ក្នុងកំឡុងពេលរហូតដល់ចាប់ផ្តើមចូលរៀន។ លំអិត សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

※3 ចំពោះអ្នកទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទូទៅជាក់លាក់ជាលើកដំបូង, រយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ ចាប់ពី1ឆ្នាំឡើង(វិធានការបណ្តោះអាសន្ន)។

※4 ក្នុងលក្ខណៈមិនមែនជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារក្នុងថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន ហើយមានថ្ងៃដែលមិនអាចបន្តចាប់ផ្តើមចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់30ថ្ងៃឡើង ដោយសារពេញការងារ, មាតុភាព, មើលថែកូន, ជំងឺ, រដ្ឋសេវាដើមក្នុងរយៈពេល1ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃបាត់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង, តាមខ្លឹមសារជូនដំណឹងនេះមកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ, គេអាចបូកបញ្ចូលចំនួនថ្ងៃដែលមិនអាចចាប់ផ្តើមចូលរៀននោះ(អតិបរមា19ឆ្នាំ) ក្នុងរយៈពេលអាចទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលចាប់ពីបាត់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងរហូតដល់ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន(រយៈពេលត្រូវអនុវត្តន៍)។

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

ករណីបានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលសមស្រប សម័យអាចទទួលបានការផ្តល់ទឹកប្រាក់ស្ទើរនឹង40%នៃចំណាយអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលបានបង់អោយទឹកនៃឆ្នាំអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីចូលរៀន។

ក្នុងបញ្ជាក់ថា ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងករណីដែលទឹកប្រាក់ស្ទើរនឹង40%នោះលើស20ម៉ឺនយ៉េន គឺចាត់ទុកថា20ម៉ឺនយ៉េន, ហើយក្នុងករណីមិនលើស4ពាន់យ៉េន សម័យអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទេ។

3 ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលពាក់ព័ន្ធនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍

ជាប្រព័ន្ធផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារដែលមានគោលដៅកាត់បន្ថយ និងមានទម្រង់ការងាររយៈពេលមធ្យមនិងវែង, រៀបចំស្ថេរភាពការងារនិង ជម្រុញការចូលធ្វើការឡើងវិញ។

ក្នុងករណីអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារដែលបានបំពេញលក្ខណៈថេរ(※1)(អ្នកកំពុងធ្វើការ), អ្នកធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង(អ្នកបាត់បង់ការងារ) បានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍ដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិង សុខុមាលភាព, ទឹកប្រាក់ប្រភាគថេរ(មានកម្រិតអតិបរមា)នៃចំណាយអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលសម្រាប់បង់អោយទឹកប្រាក់នៃអប់រំបណ្តុះបណ្តាល នឹងត្រូវផ្តល់អោយពីហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

ហើយចំពោះអ្នកកំពុងទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះ មានករណីអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភជួយការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល80%(※2)នៃចំនួនស្ទើរ នឹងប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ ចំពោះថ្ងៃស្ថិតក្នុងស្ថានភាពបាត់បង់ការងារក្នុងរយៈពេលកំពុងទទួលការបណ្តុះបណ្តាល។

※1 អ្នកមានធានារ៉ាប់រង ហៅថាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងទូទៅ ឬអ្នកមានធានារ៉ាប់រងអាយុច្រើន។ ខាងក្រោម ដូចគ្នាចំពោះប្រការនេះ។

※2 ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភជួយការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍ ដែលបានចូលរៀនមុនថ្ងៃទី31ខែធ្នូឆ្នាំ 2017 គឺត្រូវ50%នៃចំនួនស្ទើរនឹងទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលប្រចាំថ្ងៃ។

អ្នកត្រូវផ្តល់ការឧបត្ថម្ភ

អ្នកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍ មានត្រូវមួយណាក្នុងចំណោម

- ①ឬ②ដូចខាងក្រោម, ហើយបានចូលរៀននិងបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព។
- ① អ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ
ក្នុងថ្ងៃដែលបានចាប់ផ្តើមចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍ (ខាងក្រោមហៅថា"ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន"), ជាអ្នកមាន ធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ, ហើយរយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ(※3)មានចាប់ពី3ឆ្នាំឡើង(※4)
- ② អ្នកធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ
មិនមែនឬលែងជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារក្នុងថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន, និងក្រោយថ្ងៃបានបាត់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិជាអ្នកមាន ធានារ៉ាប់រង(ថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបាត់បង់ការងារ) មានរយៈពេល1ឆ្នាំរហូតដល់ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន(ករណីបានពន្យាររយៈពេលត្រូវអនុវត្ត ន៍(※5)គឺក្នុងរយៈពេល20ឆ្នាំជាអតិបរមា), ហើយរយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ មានចាប់ពី3ឆ្នាំឡើង(※4)

※3 រយៈពេលនៃលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ ជារយៈពេលត្រូវបានទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងក្នុងការងារដែលអនុវត្តន៍ធានារ៉ាប់រងការងារ ក្នុងកំឡុងពេលរហូតដល់ចាប់ផ្តើមចូលរៀន។ លំអិត សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

※4 ចំពោះអ្នកទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលទាក់ទងនឹងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍ជាលើកដំបូង, រយៈពេលនៃ លក្ខណៈឧបត្ថម្ភ ចាប់ពី2ឆ្នាំឡើង(វិធានការបណ្តោះអាសន្ន)

※5 ក្នុងលក្ខណៈមិនមែនជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងការងារក្នុងថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន ហើយមានថ្ងៃដែលមិនអាចបន្តចាប់ផ្តើមចូលរៀនការ អប់រំបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់30ថ្ងៃឡើង ដោយសារពេញ, មាតុភាព, មើលថែកូន, ជំងឺ, រហូតដល់ដើមក្នុងរយៈពេល1ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃបាត់បង់ លក្ខណៈសម្បត្តិជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង, តាមខ្លឹមសារជូនដំណឹងនេះមកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ, គេអាចបូកបញ្ចូលចំនួនថ្ងៃដែលមិនអាចចាប់ផ្តើម ចូលរៀននោះ(អតិបរមា19ឆ្នាំ) ក្នុងរយៈពេលអាចទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំពោះការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលចាប់ពីបាត់បង់លក្ខណៈសម្បត្តិជា អ្នកមានធានារ៉ាប់រងរហូតដល់ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀន(រយៈពេលត្រូវអនុវត្តន៍)។

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

	កំពុងរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍	ក្រោយបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍
ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ (ចំណាយអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលអ្នក ចូលរៀនបានបានបង់ X ភាគរយនៃ ក្រឡានខាងស្តាំ)	50% ប្រសិនលើស4ពាន់យ៉េន។ ករណីលើស120ម៉ឺនយ៉េន: 120ម៉ឺនយ៉េន	70% ប្រសិនលើស4ពាន់យ៉េន។ ករណីលើស168ម៉ឺនយ៉េន: 168ម៉ឺនយ៉េន ទឹកប្រាក់ឧសគ្នាជាមួយក្រឡានខាងលើដែលបានផ្តល់អោយរួច ហើយ និងត្រូវផ្តល់អោយបន្ថែម។

※ ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភកម្រិតអតិបរមា120ម៉ឺនយ៉េនដែលត្រូវបានផ្តល់អោយពេលកំពុងចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍ គឺ ជាទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមាក្នុងករណីបានចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តន៍ក្នុងរយៈពេល3ឆ្នាំ។ ក្នុងករណីរយៈពេលបណ្តុះ បណ្តាល1ឆ្នាំគឺ40ម៉ឺនយ៉េន, ករណី2ឆ្នាំគឺ80ម៉ឺនយ៉េន ដែលជាទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមា។

ហើយចំពោះប្រាក់ឧបត្ថម្ភ168ម៉ឺនយ៉េនដែលត្រូវបានផ្តល់អោយក្រោយបញ្ចប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្ត គឺជាទឹកប្រាក់ កម្រិតអតិបរមាក្នុងករណីបានចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តរយៈពេល3ឆ្នាំ។ ក្នុងករណីរយៈពេលបណ្តុះបណ្តាល1ឆ្នាំគឺ56 ម៉ឺនយ៉េន, ករណី2ឆ្នាំគឺ112ម៉ឺនយ៉េន ដែលជាទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមា។

※ ករណីចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តច្រើនដងក្នុងរយៈពេល10ឆ្នាំ, ទឹកប្រាក់សរុបនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តដែលបានចាប់ផ្តើមចូលរៀនក្នុងកំឡុងពេលរហូតដល់10ឆ្នាំកន្លងផុត ដោយចាប់គិតពី ថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្ត(រួមទាំងថ្ងៃចាប់ផ្តើមចូលរៀនមុនថ្ងៃទី31ខែធ្នូឆ្នាំ2017)ដែលបានទទួលពី ជំហាននៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្ត គឺ168ម៉ឺនយ៉េនជាកម្រិត។

គួរបញ្ជាក់ថា, ចំពោះអ្នកកំពុងចូលរៀនការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តរយៈពេល4ឆ្នាំយ៉ាងខ្លីតាមច្បាប់, ពេលបញ្ចប់ថ្នាក់ក្នុងឆ្នាំ ទី3, ទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមា56ម៉ឺនយ៉េនដែលត្រូវនឹងចំណែករៀនឆ្នាំទី4 នឹងត្រូវបូកបញ្ចូលទៅក្នុងទឹកប្រាក់កម្រិតអតិបរមា168ម៉ឺន យ៉េនផ្តល់អោយក្នុងរយៈពេល10ឆ្នាំនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្ត(ជាអតិបរមា224ម៉ឺនយ៉េនក្នុងរយៈពេល4ឆ្នាំ)។

※ ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញអនុវត្តដែលបានចាប់ផ្តើមចូលរៀនមុនថ្ងៃទី31ខែធ្នូឆ្នាំ2017 នឹងត្រូវជា40%នៃចំណាយ អប់រំបណ្តុះបណ្តាល(ករណីបានទទួលសញ្ញាបត្រជំនាញជាដើម, នឹងត្រូវបានទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងក្នុងរយៈពេល1ឆ្នាំ ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបានបញ្ចប់, គឺ60%)។ ហើយចំនួនកម្រិតអតិបរមាឧបត្ថម្ភគឺ32ម៉ឺនយ៉េនប្រចាំឆ្នាំ(ករណីបានទទួលសញ្ញាបត្រជំនាញ ជាដើម, នឹងត្រូវបានទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងក្នុងរយៈពេល1ឆ្នាំចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបានបញ្ចប់, គឺ48ម៉ឺនយ៉េនប្រចាំឆ្នាំ)។

4 អំពីថ្នាក់រៀនកំណត់សម្រាប់ការឧបត្ថម្ភអប់រំបណ្តុះបណ្តាលនិងការពិនិត្យលក្ខណៈឧបត្ថម្ភ

ក្នុងការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល: កំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាព មានដូចខាងក្រោម:

លោកអ្នកអាចមើលនៅកន្លែងទទួលនៃហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគ្រឹក្សាមួយ: “បញ្ជីរាយឈ្មោះថ្នាក់រៀនអប់រំបណ្តុះបណ្តាលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងសុខុមាលភាព”។
លោកអ្នកក៏អាចមើលតាមអ៊ីនធឺណិតផងដែរ “ប្រព័ន្ធស្វែងរកថ្នាក់រៀនអប់រំបណ្តុះបណ្តាលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិង សុខុមាលភាព”(https://www.kyufu.mhlw.go.jp/kensaku/)

មកស្នើសុំជាមុននូវការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល, ចំពោះ:

- ① ថ្ងៃចាប់ផ្តើមថ្នាក់រៀនបច្ចុប្បន្ន(គ្រោង), ថា គេលោកអ្នកបានបំពេញលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែរ ឬទេ
 - ② តើថ្នាក់អប់រំបណ្តុះបណ្តាលដែលចង់ចូលរៀនមានទទួលបានការកំណត់ពីរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងសុខុមាលភាពដែរឬទេ
- លោកអ្នកអាចមកមើលបញ្ជាក់នៅហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគ្រឹក្សាដែលគ្រប់គ្រងអាសយដ្ឋានរបស់លោកអ្នក តាមរយៈ“តារាងស្វែងរកលក្ខណៈផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាល”។ ព័ត៌មានលំអិត សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគ្រឹក្សា។

36 អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការ

ក្នុងការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ មានប្រព័ន្ធហៅថា “ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការ” ដែលត្រូវបានផ្តល់អោយពេលកំពុងធ្វើការ។ ក្រោយអ្នកទាំងអស់គ្នាបានចូលធ្វើការឡើងវិញហើយ មានករណីត្រូវបានឧបត្ថម្ភដែរ ដូចនេះយើងនឹងណែនាំងាយយល់។ គួរបញ្ជាក់ថា ចំពោះបែបបទស្នើរសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការ នឹងត្រូវធ្វើតាមរយៈម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនដែលបានចូលធ្វើការឡើងវិញនោះ។

ក្នុង “ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការ” នេះ មាន “ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើន”, “ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែកូន” និង “ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែមនុស្សចាស់ជរា”។

អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើន

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើន ត្រូវបានផ្តល់អោយអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(អ្នកកំពុងធ្វើការ) មានអាយុចាប់ពី 60 ឆ្នាំដល់ក្រោម 65 ឆ្នាំ(ចំពោះនារី, មានករណីខ្លះចាប់ពី 55 ឆ្នាំដល់ក្រោម 60 ឆ្នាំទៅតាមថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត។ លំអិតសូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុក។) ដែលបំពេញលក្ខណៈថេរ, ដើម្បីជួយដល់ការបន្តទទួលយកធ្វើការរហូតដល់ 65 ឆ្នាំ។

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើន មាន 2 ប្រភេទគឺប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើន និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញនៃអ្នកមានអាយុច្រើន។

1 ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើន

ជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្តល់អោយអ្នកមិនមានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលនៃធានារ៉ាប់រងការងារជាដើម(រួមទាំងប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលចូលធ្វើការឡើងវិញជាដើម។)

លក្ខណៈឧបត្ថម្ភ

- ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងមានអាយុចាប់ពី 60 ឆ្នាំដល់ក្រោម 65 ឆ្នាំ
- រយៈពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងសរុបមកចាប់ពី 5 ឆ្នាំឡើង
 - ※ ចំពោះការកណ្តា “រយៈពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង” នេះ, ក្នុងករណីមានចន្លោះពេលដែលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង, ហើយចន្លោះពេលនោះស្ថិតក្នុងកំឡុងពេល 1 ឆ្នាំ, គេគិតបញ្ចូលរយៈពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងមុននឹងក្រោយរយៈពេលចន្លោះនោះ។
 - ប៉ុន្តែប្រសិនបើធ្លាប់បានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលជាដើមឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភ 1 លើកករណីពិសេស, គេគិតបញ្ចូលតែរយៈពេលក្រោយនោះទេ។
- ប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់តាមខែនីមួយៗក្រោយអាយុ 60 នៅក្រោម 75% នៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែពេលចូលដល់អាយុ 60 ឆ្នាំ
- ប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់តាមខែនីមួយៗក្រោយអាយុ 60 នៅក្រោមកម្រិតឧបត្ថម្ភ (365,114 យ៉េន អាចផ្លាស់ប្តូរនៅថ្ងៃ 1 ខែសីហា រៀងរាល់ឆ្នាំ)។
- ត្រូវបានបន្តទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងចាប់ពីដើមថ្ងៃរហូតដល់ចុងថ្ងៃនៃខែប្រតិទិននីមួយៗ
- មិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែកូនឬឈប់សម្រាកមើលថែមនុស្សចាស់ជរាក្នុងខែប្រតិទិននីមួយៗ

ទឹកប្រាក់ត្រូវបានឧបត្ថម្ភ

យោងតាម “អត្រាទាបជាង” (%) នៃប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់ក្នុងខែនីមួយៗ (ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់ក្នុងខែនីមួយៗ ÷ ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែពេលចូលដល់អាយុ 60 ឆ្នាំ X 100), គេគណនាតាមរូបមន្តខាងក្រោម (គួរបញ្ជាក់ថា, ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភតាមចំនួនកម្រិតឧបត្ថម្ភជាដើមនេះ អាចត្រូវបានកាត់បន្ថយ, និងមិនត្រូវបានឧបត្ថម្ភទេ។)

- ក្នុងករណីអត្រាទាបជាងមាន 60% ចុះក្រោម
 - ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ = ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបានទូទាត់តាមខែនីមួយៗ X 15%
- ក្នុងករណីអត្រាទាបជាង លើស 61% និងក្រោម 75%
 - ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ = ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបានទូទាត់តាមខែនីមួយៗ X 15% ~ 0% (ថយអស់តាមប្រភាគថេរនៃអត្រាទាបជាង។)
- ក្នុងករណីអត្រាទាបជាង ចាប់ពី 75% ឡើង
 - មិនត្រូវបានឧបត្ថម្ភទេ។
 - ※ រយៈពេលអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភគឺរហូតដល់ខែឈានចូលអាយុ 65 ឆ្នាំ។

2 ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញនៃអ្នកមានអាយុច្រើន

ជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភចំពោះ អ្នកត្រូវបានទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង ដោយបានចូលធ្វើការនៅការងារ ដែលត្រូវបានទទួលស្គាល់ថាពិតជាត្រូវបានបន្តទទួលយកធ្វើការលើសពី1ឆ្នាំក្រោយបានចូលដល់អាយុ60ឆ្នាំ។ សម្រាប់អ្នកបានចូលធ្វើការក្នុងកំឡុងពេលទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល ហើយចំនួនថ្ងៃសំខាន់ៗនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្នុងថ្ងៃមុនថ្ងៃចូលធ្វើការមានចាប់ពី100ថ្ងៃឡើង។

លក្ខណៈឧបត្ថម្ភ

- ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងមានអាយុចាប់ពី60ឆ្នាំដល់ក្រោម65ឆ្នាំ
- រយៈពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងសរុបមកចាប់ពី5ឆ្នាំឡើង
 - ※ ចំពោះការគណនា“រយៈពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង”នេះ, ក្នុងករណីមានចន្លោះពេលដែលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រង, ហើយចន្លោះពេលនោះស្ថិតក្នុងកំឡុងពេល1ឆ្នាំ, គេគិតបញ្ចូលរយៈពេលធ្លាប់ជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងមុននឹងក្រោយរយៈពេលចន្លោះនោះ។
 - ប៉ុន្តែប្រសិនបើធ្លាប់បានទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលជាដើមឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភ1លើកករណីពិសេស, គេគិតបញ្ចូលរយៈពេលក្រោយនោះទេ។
- ក្នុងថ្ងៃមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ, ចំនួនថ្ងៃសំខាន់ៗនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលមានចាប់ពី100ថ្ងៃឡើង
- ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញ, នៅក្រោម75%នៃទឹកប្រាក់ចំណែក30ថ្ងៃនៃទឹកប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែដែលជាមូលដ្ឋាននៃការគណនាប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល
- ប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានទូទាត់តាមខែនីមួយៗក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញ នៅក្រោមកម្រិតឧបត្ថម្ភ(365,114យ៉េន អាចផ្លាស់ប្តូរនៅថ្ងៃ1ខែសិរាវៀងរាល់ឆ្នាំ)។
- ត្រូវបានបន្តទទួលយកធ្វើការជាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងចាប់ពីដើមថ្ងៃរហូតដល់ចុងថ្ងៃនៃខែប្រតិទិននីមួយៗ
- មិនអាចទទួលបានការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែកូនឬឈប់សម្រាកមើលថែមនុស្សចាស់ជរាក្នុងខែប្រតិទិននីមួយៗ

ទឹកប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

របៀបគិតគោលដូចនឹងប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើនដែរ។ តែ“អត្រាទាបជាង” មិនមែនប្រាក់ឈ្នួលចូលដល់អាយុ60ឆ្នាំទេ, គឺគណនាថាទឹកប្រាក់ឈ្នួលក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញ ថយចុះប្រយ៉ាងណា បើប្រៀបធៀបនឹងប្រាក់ឈ្នួលជាមូលដ្ឋាននៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល។

- ម្យ៉ាង, រយៈពេលអាចទទួលបានការឧបត្ថម្ភ មានដូចខាងក្រោម ទៅតាមចំនួនថ្ងៃសំខាន់ៗនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល។
- ចំនួនថ្ងៃសំខាន់ៗនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្នុងថ្ងៃមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ ចាប់ពី200ថ្ងៃឡើង: រយៈពេល2ឆ្នាំក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញ
 - ចំនួនថ្ងៃសំខាន់ៗនៃប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលក្នុងថ្ងៃមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ ចាប់ពី100ថ្ងៃឡើង: រយៈពេល1ឆ្នាំក្រោយចូលធ្វើការឡើងវិញ
- ※ ប្រសិនបើក្នុងរយៈពេលនេះបានចូលដល់អាយុ65ឆ្នាំ, គឺគិតត្រឹមខែដែលបានចូលដល់អាយុ65ឆ្នាំ។

- ※ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញនៃអ្នកមានអាយុច្រើន និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភការចូលធ្វើការឡើងវិញ មិនអាចទទួលជាមួយគ្នាទេ។
- ※ ចំនួនផ្តល់អោយជាក់ស្តែងនូវប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការ និងត្រូវកាត់បន្ថយដោយទំនាក់ទំនងរវាង“ចំនួនប្រាក់ឈ្នួលសន្តត់” និង“ប្រាក់កម្រិតឧបត្ថម្ភ” ហើយអាចមិនត្រូវបានផ្តល់អោយ។ លំអិត សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែកូន

ក្នុងករណីអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(※) (មិនថាប្រុសស្រី) បានទទួលការឈប់សម្រាកមើលថែកូន, ប្រសិនបើបានបំពេញលក្ខណៈថេរ នឹងត្រូវបានផ្តល់“ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែកូន”។ លំអិត សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

※ អ្នកមានធានារ៉ាប់រង ហៅថាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងទូទៅ ឬអ្នកមានធានារ៉ាប់រងអាយុច្រើន។

អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែមនុស្សចាស់ជរា

ក្នុងករណីអ្នកមានធានារ៉ាប់រងនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(※) បានទទួលការឈប់សម្រាកមើលថែមនុស្សចាស់ជរាក្នុងគ្រួសារ, ប្រសិនបើបានបំពេញលក្ខណៈថេរ នឹងត្រូវបានផ្តល់“ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកមើលថែមនុស្សចាស់ជរា”។ លំអិត សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

※ អ្នកមានធានារ៉ាប់រង ហៅថាអ្នកមានធានារ៉ាប់រងទូទៅ ឬអ្នកមានធានារ៉ាប់រងអាយុច្រើន។

37 អំពីការលៃផ្តល់អោយជាមួយគ្នានូវធានារ៉ាប់រងការងារ និងសោធននិវត្តន៍ចាស់ជរាជាដើម

ការលៃផ្តល់អោយជាមួយគ្នានូវ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល) និងសោធននិវត្តន៍ចាស់ជរា/សោធននិវត្តន៍សមូហភាពលាយបំបែកការងារ ត្រូវបានធ្វើ។ អ្នកមានសិទ្ធិទទួលសោធននិវត្តន៍ចាស់ជរាដែលចាំបាច់មានសិទ្ធិទទួល នឹងត្រូវបញ្ឈប់ការផ្តល់សោធននិវត្តន៍ចាស់ជរា/សោធននិវត្តន៍សមូហភាពលាយបំបែកការងារ ពេលកំពុងទទួលការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោល)។

នេះមិនមែនបានន័យថា ខ្លឹមសារនៃការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ ត្រូវបានផ្លាស់ប្តូរទេ, គឺការផ្តល់សោធននិវត្តន៍ត្រូវបានបញ្ឈប់។ ហើយក្រៅពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ, ប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្តទទួលយកធ្វើការអ្នកមានអាយុច្រើនក៏ត្រូវលៃផ្តល់អោយជាមួយគ្នាដែរ។ លំអិតអំពីការលៃផ្តល់អោយជាមួយគ្នា សូមសាកសួរមកការិយាល័យសោធននិវត្តន៍ដែលលោកអ្នកកំពុងប្រកាសបំពេញបែបបទ។

38 អំពីកាត់បន្ថយប្រាក់ធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិ(ពន្ធ)

ប្រាក់ធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិ(ពន្ធ)នៃអ្នកបានបាត់បង់ការងារដោយសារក្ស័យធនប្រក្រតីត្រូវបានបញ្ឈប់ជាដើម(អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភពិសេស), និងបានបាត់បង់ការងារដោយសារឈប់យកធ្វើការជាដើម(អ្នកបាត់បង់ការងារដោយហេតុផលពិសេស) នឹងត្រូវកាត់បន្ថយ។

សម្រាប់អ្នក

- ក្នុងរយៈពេលចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបាត់បង់ការងាររហូតដល់ចុងឆ្នាំនៃឆ្នាំបន្ទាប់, ជា
- 1 អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភពិសេសនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(ឧ: បាត់បង់ការងារដោយសារក្ស័យធន/បញ្ឈប់ជាដើម)
- 2 អ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភពិសេសនៃធានារ៉ាប់រងការងារ(ឧ: បាត់បង់ការងារដោយសារឈប់យកធ្វើការជាដើម) ហើយទទួលការឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលជាដើម)។
- ※អ្នកមានហេតុផលបាត់បង់ការងារនៃប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការផ្តល់ធានារ៉ាប់រងការងារ ដែលត្រូវនឹង 11, 12, 21, 22, 31, 32, 23, 33, 34
- ※មិនចូលចំពោះអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភអ្នកមានអាយុច្រើន និងអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភករណីពិសេសទេ។

ទឹកប្រាក់កាត់បន្ថយ

ប្រាក់ធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិ(ពន្ធ)ត្រូវបានគណនាផ្អែកតាមចំណូលឆ្នាំមុនជាដើម។ ការកាត់បន្ថយធ្វើឡើងដោយគិតយកចំណូលប្រាក់បៀវត្សឆ្នាំមុនជា 30/100។

※សម្រាប់ទឹកប្រាក់កាត់បន្ថយជាក់លាក់ សូមសាកសួរមកក្រុងស្រុកអ្នករស់នៅ។

រយៈពេលកាត់បន្ថយ

- ជារយៈពេលចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបាត់បង់ការងាររហូតដល់ចុងឆ្នាំនៃឆ្នាំបន្ទាប់។
- ※ខុសពីរយៈពេលទទួលប្រាក់ឧបត្ថម្ភអ្នកស្វែងរកការងារ(ប្រាក់ឧបត្ថម្ភគោលជាដើម)នៃធានារ៉ាប់រងការងារ។
- ※ទោះការដាក់ពាក្យយឺត ក៏អាចទទួលបានការកាត់បន្ថយដោយគិតត្រលប់ទៅពីមុនដែរ។
- ※ការចូលធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិ ទោះចូលធ្វើការពាក់កណ្តាលទីក៏អាចបន្តទទួលដែរ, ប៉ុន្តែប្រសិនបើចូលធានារ៉ាប់រងសុខភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬចេញពីធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិ នោះនឹងត្រូវបញ្ឈប់។

ដើម្បីទទួលបានការកាត់បន្ថយ ចាំបាច់ដាក់ពាក្យ។ សម្រាប់ការពន្យល់លំអិតនៃប្រព័ន្ធ, សូមសាកសួរមកអ្នកទទួលបន្ទុកធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាតិតាមក្រុងស្រុកអ្នករស់នៅ។

រាយឈ្មោះបែបបទសំខាន់ៗ

ពេលចាំបាច់ធ្វើបែបបទ	កាលកំណត់នៃបែបបទ	ឯកសារចាំបាច់	ឯកសារដាក់ភ្ជាប់និងអ្នកបញ្ជាក់	ទំព័រ
ពេលពន្យារពេលទទួលការឧបត្ថម្ភដោយសារជំងឺ, រឿង, ពពោះ, មាតុភាព, មើលថែកូន, មើលថែគ្រួសារសាច់ញាតិជាដើម	ចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់នៃរយៈពេលមិនអាចចូលធ្វើការបានដល់30ថ្ងៃ, ជាគោលគំនិតជាដើម, អោយតែក្នុងចន្លោះពេលរហូតដល់ថ្ងៃចុងក្រោយនៃរយៈពេលទទួលការឧបត្ថម្ភក្រោយពន្យារ, ក៏អាច	ពាក្យស្នើសុំពន្យារពេលទទួលការឧបត្ថម្ភ, ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ	សៀវភៅម្តាយកូន, លិខិតពិនិត្យសុខភាព	ទំព័រ17
ពេលចាប់ផ្តើមការងារឬអាជីវកម្មបានកំណត់	ជាគោល ថ្ងៃមុនថ្ងៃចូលធ្វើការ	លិខិតបញ្ជាក់ទទួលយកធ្វើការ (ថ្ងៃខែឆ្នាំជ្រើសចូលធ្វើការ), ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ	ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនកន្លែងចូលធ្វើការ	ទំព័រ20
ពេលឆាប់រហ័សចូលធ្វើការឡើងវិញ	ក្នុងកំឡុងពេល1ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបានចូលធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភចូលធ្វើការឡើងវិញ, ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ	ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនកន្លែងចូលធ្វើការ	ទំព័រ20
ពេលអ្នកមានពិការភាពជាដើមបានចូលធ្វើការតាមរយៈការណែនាំរបស់ហេន្សវើក	ក្នុងកំឡុងពេល1ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃបានចូលធ្វើការ	ពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរៀបចំការងារពេញម៉ោង, ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ	ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនកន្លែងចូលធ្វើការ	ទំព័រ25
ពេលផ្លាស់ប្តូរឈ្មោះនិងអាសយដ្ឋានជាដើម	រហូតដល់ថ្ងៃទទួលស្គាល់បន្ទាប់ (ប្រសិនបើផ្លាស់ប្តូរទីលំនៅទៅកំបន់គ្រប់គ្រងផ្សេងរបស់ហេន្សវើកជាដើម ត្រូវមុនហ្នឹង)	ឈ្មោះអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ/សេចក្តីជូនដំណឹងផ្លាស់ប្តូរអាសយដ្ឋាន, ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ	សំបុត្រស្នាក់នៅជាដើម	ទំព័រ30
ពេលមិនអាចបន្តធ្វើការចាប់ពី15ថ្ងៃឡើងដោយសារជំងឺនិងរបួស	រហូតដល់ថ្ងៃទទួលស្គាល់ក្រោយជាសះស្បើយភ្លាម (ប្រសិនបើរបួសជំងឺមានរយៈពេលយូរ សូមពិគ្រោះនឹងហេន្សវើក)	ពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបួសជំងឺ, ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ	គ្រូពេទ្យពិនិត្យ	ទំព័រ30
ពេលគ្រួសារនៃអ្នកទទួលការឧបត្ថម្ភដែលបានស្លាប់ ទទួលជំនួសនូវការឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារជាដើម	ក្នុងកំឡុងពេល6ខែចាប់ពីថ្ងៃបន្ទាប់ថ្ងៃដែលបានស្លាប់	វិក័យបត្រឧបត្ថម្ភការបាត់បង់ការងារជាដើមដែលមិនទាន់ផ្តល់អោយ, ប័ណ្ណអ្នកមានលក្ខណៈសម្បត្តិទទួលការឧបត្ថម្ភ	សំបុត្រពិនិត្យមរណៈភាព, សំបុត្រស្នាក់នៅគ្រប់គ្រួសារ, ថតចម្លងសៀវភៅគ្រួសារជាដើម	ទំព័រ31

面接証明書

住所

氏名

上記の者について、以下のとおり、当社の採用試験(面接)を行いました。

採用試験(面接) 実施日時	年	月	日	時	分	から
	年	月	日	時	分	まで

上記のとおり相違ないことを証明します。

年 月 日

公共職業安定所長 殿

所在地

名称

事業所

代表者名

印

電話番号

採用証明書

別紙 1

本人記入欄

支給番号			—		
フリガナ 氏名	生年月日	年	月	日	
(〒)			(電話 ())		
住所					

この採用証明書は、正しい雇用年月日を把握し、適正な給付を行うため、事業主の皆様様に証明していただくものです。必ず出勤簿、タイムカード、労働者名簿等の関係書類を確認の上、証明してください。

万一、雇用年月日を事実と相違して記載し、それが不正受給につながる場合は、雇用保険法第10条の4第2項により失業等給付を受けた者と連帯して返還及び納付していただく場合があります。

事業主記入欄

雇用(予定)年月日 (試用期間を含む。)	年 月 日	雇用の内定日	年 月 日
雇用(予定)年月日以前に臨時、アルバイト、日雇い等で働いた期間の有無(該当する箇所を○で囲んでください)。 ※裏面「雇用年月日」についての注意事項を必ずご参照ください。	ア 無し イ 有り(具体的な就労期間を記入してください) 年 月 日 ~ 年 月 日 (日間)		
職 種			
今回採用された方の採用経路について、以下の項目の該当する箇所を○で囲んでください。			
ア 安定所の紹介(関連機関含む)	ウ 求人広告、新聞折り込み等		
イ 職業紹介事業者の紹介	エ 知人、取引先等の紹介		
上記のとおり相違ないことを証明します。			
公共職業安定所長 殿 年 月 日 事業所 所在地 名 称 代表者名 電 話 適用事業所番号 — —			

ハローワークでは、各種技能を持たれた方々が多数仕事を探されています。

- 1 今後の採用予定 ある ない
- 2 現在、ハローワークに求人を
出していただいていますか?
 出している 出していない

職種	採用予定人数	採用の時期
		月頃
		月頃

「雇用年月日」についての注意事項

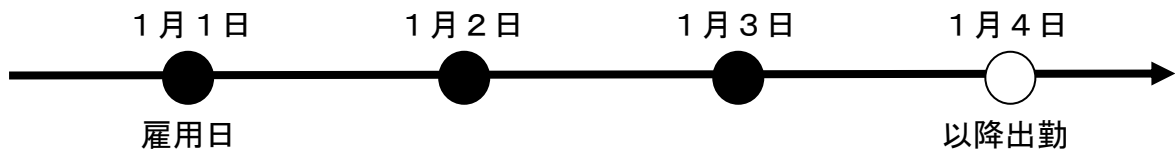
- ① まず、社員や従業員として、いつから在籍されているかを確認してください。「雇用年月日」は、本人との間で取り決めをされた

「在籍となる初日」のことをいいます。

通常は、「最初に出勤される予定の日」や「実際に出勤された日」となりますが、「在籍となる初日」と最初に出勤される日が異なる場合があるので、ご注意ください。

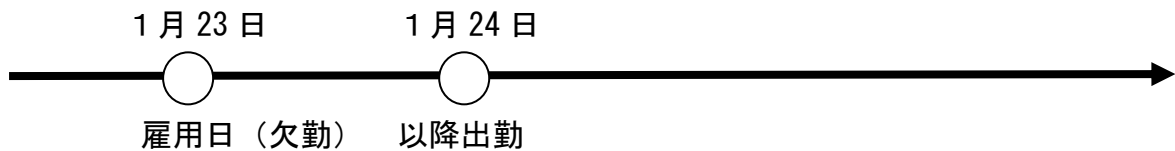
(例1) 雇用年月日が休祝日に当たる場合

●日は会社休業日



※ 1月1日が雇用年月日

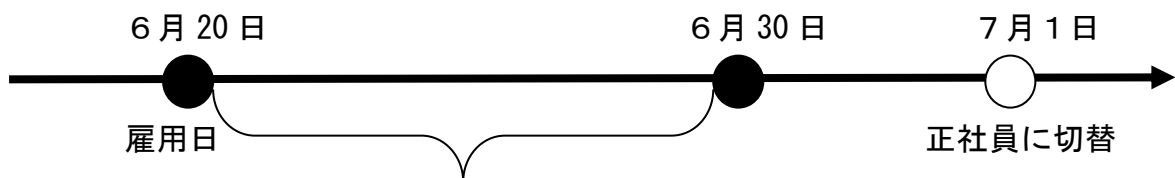
(例2) 出勤すべき初日に欠勤された場合



※ 1月23日が雇用年月日

- ② 「在籍となる初日」には、正社員や本採用に限らず、臨時やパート、見習い、試用、研修等で在籍している期間も含みます。

(例3) 正社員に切替前に、臨時・パート・試用期間・アルバイト等がある場合



臨時、パート、試用期間、アルバイト等の期間

※ 6月20日が雇用年月日

傷病証明書

支給番号

 - -

住所

氏名

生年月日

年

月

日生

傷病等の状態 及びその程度	
傷病等のため職 業に就くことができ なかったと認めら れる期間	年 月 日 から <div style="text-align: right;">日間</div> 年 月 日 まで

上記のとおり証明します。

年 月 日

公共職業安定所長 殿

所在地

医師又は

診療担当者名

印

離職状況証明書

(雇用保険未加入者用)

申請者が記入	フリガナ		昭和 年 月 日 平成
	氏名	生年月日	
	住所	〒 ー Tel () ー	

事業主が記入してください。	雇用年月日	令和 年 月 日	離職年月日	令和 年 月 日	
	離職理由 …… 該当するものを○で囲み、具体的な事情を記載してください。				
	イ 解雇	ロ 倒産による退職	ハ 契約期間満了	具体的な事情	
	ニ 事業主の勧奨による退職	ホ 定年(歳)			
ヘ 定年(歳)後の勤務延長又は再雇用の終了(歳)					
ト その他					
<p>上記のとおり相違ないことを証明します。</p> <p>令和 年 月 日</p> <p style="text-align: center;">公共職業安定所長 殿</p> <p style="text-align: center;">事業所の所在地及び名称</p> <p style="text-align: right;">事業主氏名 _____ (印)</p>					

※ 事業主の方へお願い

- 1 この証明は、貴事業所で雇入れた方のうち、雇用保険被保険者として資格取得をされなかった方についてご記入ください。
- 2 雇入年月日・離職年月日については、試用期間・研修期間等があった場合には、その期間を含めてご記入ください。
- 3 雇用保険に加入いただいている場合は、離職票Ⅰ・Ⅱをご使用ください。

【安定所記載欄】

令和2年（2020年）

曜日型 週型		日	月	火	水	木	金	土	曜日型 週型		日	月	火	水	木	金	土	曜日型 週型		日	月	火	水	木	金	土		
1	4				1	2	3	4	5	1						1	2	9	3			1	2	3	4	5		
	1	5	6	7	8	9	10	11		2	3	4	5	6	7	8	9		4	6	7	8	9	10	11	12		
	2	12	13	14	15	16	17	18		3	10	11	12	13	14	15	16		1	13	14	15	16	17	18	19		
	3	19	20	21	22	23	24	25		4	17	18	19	20	21	22	23		2	20	21	22	23	24	25	26		
	4	26	27	28	29	30	31		1	24	25	26	27	28	29	30		3	27	28	29	30						
2	4							1	6	2		1	2	3	4	5	6	10	3							1	2	3
	1	2	3	4	5	6	7	8		3	7	8	9	10	11	12	13		4	4	5	6	7	8	9	10		
	2	9	10	11	12	13	14	15		4	14	15	16	17	18	19	20		1	11	12	13	14	15	16	17		
	3	16	17	18	19	20	21	22		1	21	22	23	24	25	26	27		2	18	19	20	21	22	23	24		
	4	23	24	25	26	27	28	29		2	28	29	30					3	25	26	27	28	29	30	31			
3	1	1	2	3	4	5	6	7	7	2				1	2	3	4	11	4	1	2	3	4	5	6	7		
	2	8	9	10	11	12	13	14		3	5	6	7	8	9	10	11		1	8	9	10	11	12	13	14		
	3	15	16	17	18	19	20	21		4	12	13	14	15	16	17	18		2	15	16	17	18	19	20	21		
	4	22	23	24	25	26	27	28		1	19	20	21	22	23	24	25		3	22	23	24	25	26	27	28		
	1	29	30	31						2	26	27	28	29	30	31		4	29	30								
4	1				1	2	3	4	8	2							1	12	4				1	2	3	4	5	
	2	5	6	7	8	9	10	11		3	2	3	4	5	6	7	8		1	6	7	8	9	10	11	12		
	3	12	13	14	15	16	17	18		4	9	10	11	12	13	14	15		2	13	14	15	16	17	18	19		
	4	19	20	21	22	23	24	25		1	16	17	18	19	20	21	22		3	20	21	22	23	24	25	26		
	1	26	27	28	29	30				2	23	24	25	26	27	28	29		4	27	28	29	30	31				
										3	30	31																

※ 春分の日、秋分の日は未定

令和3年（2021年）

曜日型 週型		日	月	火	水	木	金	土	曜日型 週型		日	月	火	水	木	金	土	曜日型 週型		日	月	火	水	木	金	土		
1	4							1	2	5	1						1	9	3				1	2	3	4		
	1	3	4	5	6	7	8	9	2		2	3	4	5	6	7	8		4	5	6	7	8	9	10	11		
	2	10	11	12	13	14	15	16	3		9	10	11	12	13	14	15		1	12	13	14	15	16	17	18		
	3	17	18	19	20	21	22	23	4		16	17	18	19	20	21	22		2	19	20	21	22	23	24	25		
	4	24	25	26	27	28	29	30		1	23	24	25	26	27	28	29		3	26	27	28	29	30				
	1	31								2	30	31																
2	1		1	2	3	4	5	6	6	2				1	2	3	4	5	10	3							1	2
	2	7	8	9	10	11	12	13		3	6	7	8	9	10	11	12	4		3	4	5	6	7	8	9		
	3	14	15	16	17	18	19	20		4	13	14	15	16	17	18	19	1		10	11	12	13	14	15	16		
	4	21	22	23	24	25	26	27		1	20	21	22	23	24	25	26	2		17	18	19	20	21	22	23		
	1	28								2	27	28	29	30				3	24	25	26	27	28	29	30			
																		4	31									
3	1		1	2	3	4	5	6	7	2					1	2	3	11	4		1	2	3	4	5	6		
	2	7	8	9	10	11	12	13		3	4	5	6	7	8	9	10		1	7	8	9	10	11	12	13		
	3	14	15	16	17	18	19	20		4	11	12	13	14	15	16	17		2	14	15	16	17	18	19	20		
	4	21	22	23	24	25	26	27		1	18	19	20	21	22	23	24		3	21	22	23	24	25	26	27		
	1	28	29	30	31					2	25	26	27	28	29	30	31		4	28	29	30						
4	1					1	2	3	8	3	1	2	3	4	5	6	7	12	4				1	2	3	4		
	2	4	5	6	7	8	9	10		4	8	9	10	11	12	13	14		1	5	6	7	8	9	10	11		
	3	11	12	13	14	15	16	17		1	15	16	17	18	19	20	21		2	12	13	14	15	16	17	18		
	4	18	19	20	21	22	23	24		2	22	23	24	25	26	27	28		3	19	20	21	22	23	24	25		
	1	25	26	27	28	29	30			3	29	30	31					4	26	27	28	29	30	31				

※ 春分の日、秋分の日は未定

អាចរក HelloWork ដែលនៅជិតផ្ទះលោកអ្នកបានតាមខាងក្រោមនេះ

<https://www.mhlw.go.jp/content/000637894.pdf>



នេះគឺជា HelloWork ដែលមានអ្នកចក់ប្រើ

<https://www.mhlw.go.jp/content/000592865.pdf>



ពេលចង់ពិគ្រោះអំពីស័ក្ខខ័ណ្ឌការងារ

https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/soudan/foreigner_eng.html

