



無炭素化社会、デジタル化社会に向けたインフラ整備に貢献しよう

事業内容 土木設計コンサルタント事業

会社情報 141-0031 東京都品川区西五反田 3-9-23

東急目黒線不動前より徒歩5分

<http://www.takara-eng.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1973年	8人	49.7歳	22.2年	0.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6日	0.0時間	男性: -名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

自然災害によって、インフラ設備が大きく破壊されています。この災害復旧に関わる土木施設の対策は大変重要です。これらの設備構造対策は私達土木分野の仕事です。

社長から

当社は創業以来、電力エネルギー、放送通信分野の建設・維持管理に関するコンサルティング業務に従事してきました。誠実に向き合い、高い技術力をもって顧客の事業発展に寄与し、その結果として、会社の発展と社員の人生の充実を目標にしています。こんな会社と一緒に働いてみませんか！

求める人材像

自ら物事を考え、課題解決に向けて行動力をもって取り組む責任感のあるひと。困難な課題に対しても辛抱強く取り組み、最後まで責任をもってやり遂げる「強い意志」「柔軟さ」「挑戦力」を持つ方をお待ちしています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

育児休業等制度あり

採用情報

事業所番号: 1304-645691-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄