

[表2] 違反法条別の前年度との比較

	令和元年度	平成30年度	増減	構成比(%)
労働基準法、最低賃金法等関係	23	46	▲ 23	57.5%
賃金・退職金不払(第23,24条、最賃法第4条等関係)	8	20	▲ 12	20.0%
労働時間・休日(第32,35条)	3	10	▲ 7	7.5%
割増賃金不払(第37条)	5	6	▲ 1	12.5%
解雇の予告(第20条)	1	2	▲ 1	2.5%
その他	6	8	▲ 2	15.0%
労働安全衛生法関係	17	32	▲ 15	42.5%
危険防止措置(第20,21条等)	12	24	▲ 12	30.0%
作業主任者の選任等(第14条)	1		1	2.5%
就業制限(第61条)	1	1		2.5%
労災かくし(第100条)	2	6	▲ 4	5.0%
その他	1	1		2.5%
総処理件数	40	78	▲ 38	100.0%

3

[表3] 業種別

	製造業	建設業	運輸交通業	商業	金融・広告業	保健衛生業	接客娯楽業	清掃・と畜業	その他	合計
労働基準法、最低賃金法等関係			4	6	1	1	6		5	23
賃金・退職金不払(第23,24条、最賃法第4条等関係)			4	2	1		1			8
労働時間・休日(第32,35条)				1			2			3
割増賃金不払(第37条)				1		1	2		1	5
解雇の予告(第20条)									1	1
その他				2			1		3	6
労働安全衛生法関係	2	13		1					1	17
危険防止措置(第20,21条等)	1	10							1	12
作業主任者の選任等(第14条)		1								1
就業制限(第61条)				1						1
労災かくし(第100条)	1	1								2
その他		1								1
総処理件数	2	13	4	7	1	1	6		6	40
構成比(%)	5.0%	32.5%	10.0%	17.5%	2.5%	2.5%	15.0%		15.0%	100.0%