



2016年10月創業の若い会社
です。共に成長しましょう。

事業内容 ソフトウェア開発 ネットワーク設計/構築 プロジェクトマネージメント

会社情報 101-0041 東京都千代田区神田須田町2-23-1 303

JR秋葉原駅電気街口から徒歩3分

<http://www.prc-s.com>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2016年	11人	36.2歳	2.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
8.6日	15.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹		-	-
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	1名(-名)	2名(-名)	3名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	1名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

創業したメンバーはIT業界20年以上の経験豊富な先輩達があり、若い社員に対して親切、丁寧に指導してくれます。この業界に不慣れな方でも「やる気」、「適性」があれば立派なプログラマーになることができます。是非とも当社でチャレンジしてみませんか！

社長から

IT業界は日々進化を続け、今では社会にとって不可欠なものになってきております。IT業界の次世代を担う皆様は、技術と知識を高めて経験を積み、将来会社運営を担う人材になってもらいたいと期待しています。当社は設立3年目の会社ですが、技術力が高く成長している会社です。是非とも将来の幹部候補として共に働きましょう。

求める人材像

プリンスソフトが求める人材は、IT業界に興味があり、仕事を通じて成長しようと努力できる人です。専門的な仕事なのである程度の「適性」があることも重要です。IT業界における適性とはロジック(論理・道筋)を構築する考え方です。理系・文系、男性・女性関係なく、ロジカルに考える事ができるタイプの人が向いています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 なし
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 1301-658822-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄