



日本のモノづくりの基礎を高度な分析機器技術でささえています！

事業内容 理化学機器の開発設計（ソフトウェア含む）、製造、販売、および納入後の客先サービス。現在の主力商品は昇温脱離分析装置（TDS）。国内および海外の大学、大企業、国公立研究機関に納入。

会社情報 1800013 東京都武蔵野市西久保
1-3-12オークビル3F
JR中央線三鷹駅徒歩5分

<https://www.escoltd.co.jp/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978年	14人	43.0歳	14.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 12.5%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.5日	4.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

少人数だからこそ風通しがよくコミュニケーションが取りやすい職場です。有給休暇を気軽に取れるので、プライベートも充実させることができます。海外旅行・キャンプ・バイク好きな社員も多く、みんなそれぞれの趣味を楽しんでいます。セミナー等にも積極的に参加させてもらえ、ひとりひとりが活躍できる職場なので、やる気次第でスキルアップしやすい環境です。わからないことはすぐ先輩に質問・相談しやすく、丁寧に教えてくれるので未経験の方でも安心して働けます。是非一度見学に来てみてください。

社長から

仁義礼智信をもって事業を進めています。ですから利益第一主義ではありません。皆が無理をしない範囲で、最大の利益を出せるように仕事をしています。そのために必要な、経営感覚を持ち自ら考え行動できる人材となるよう指導・教育をしています。指導・教育は、社内で行うものと社外で行うものがあります。現場OJTによる技術の習得、外部機関によるセミナーへの参加、事業に関連する各種資格取得のサポート、外部講師による英会話教室などで従業員のスキルアップを図っています。そのおかげで、少人数でも付加価値の高い製品を生み出すことができるようになってきました。

求める人材像

特に選考基準があるわけではありません。結果を振り返ると、健康な人、会話の出来る人、趣味のある人、ユニークな経験をしてきた人を採用してきました。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

電子科学は高度な分析機器技術を基にして、先端技術分野に於ける技術革新、知識の集約化や高付加価値の追求、地球資源環境保全など、様々な分野で応用できる製品の開発と市場への供給をめざす「ものづくり」の会社です。電子科学の経営戦略は「優秀な人材」によって支えられています。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

なし

採用情報

事業所番号: 1317-201816-2

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄