

# A todos os estrangeiros contratados pela empresa

Ainda que a administração da empresa esteja indo mal devido à infecção pelo novo coronavírus, não podemos admitir que os trabalhadores estrangeiros sejam tratados com desvantagem ante os japoneses, pelo motivo de serem estrangeiros.

1. O benefício pela folga do trabalho pago pela empresa caso dê folga por motivos da empresa, deverá ser pago aos trabalhadores estrangeiros assim como paga aos trabalhadores japoneses.
2. Quando faltar ao trabalho por motivo de paralização da escola da criança, assim como aos trabalhadores japoneses, deve-se possibilitar o uso das férias remuneradas.
3. O fundo de ajuda pago pelo governo do país para proteger o emprego dos trabalhadores, pode ser usado para os trabalhadores estrangeiros assim como é usado para os trabalhadores japoneses.
4. A demissão não pode ser efetuada livremente pela empresa. Ao efetuar a demissão de um trabalhador estrangeiro, deverá seguir as mesmas regras aplicadas aos trabalhadores japoneses.

Quando tiver problema,  
consulte a Agência do Trabalho,  
a Secretaria de Inspeção das Normas Trabalhistas ou  
a Hello Work mais próxima.

【Código QR】



かいしゃ はたら がいこくじん

## 会社で働いている外国人のみなさま

しんがた

はたら

新型コロナウイルスのために、あなたが働いている

かいしゃ けいえい わる

会社の経営が悪くなっているかもしれません。しかし、あ

かいしゃ

がいこくじん

にほんじん

なたの会社は、あなたが外国人だから、あなたを日本人よ

わる あつか

つぎ

りも悪く扱ってはいけません。あなたは、次の1~4のよ

き

くだ

うなことに気をつけて下さい。

1. 会社の責任で、会社があなたに「会社を休みなさい」と言ったときは、  
会社は、あなたにお金（「休業手当」と言います。）を払わなければなり  
ません。これは、日本人と同じです。

2. 日本政府は、働いている人を守るために、会社にお金（「助成金」と言  
います）を払います。このお金は、外国人のためにも、日本人のためにも  
使うことができます。

3. あなたの子どもの学校は今休みになっているかもしれません。学校が休  
みになったら、あなたが会社を休まなければならないかもしれません。あ  
なたが会社を休んだとき、あなたは給料が出る休み（「年次有給休暇」  
と言います）を使うことができます。これも、日本人と同じです。

4. 会社はあなたを無理矢理辞めさせることはできません。会社があなたに  
会社を辞めてほしいときは、日本人に辞めてほしいときと同じルールを守  
らなければなりません。

1~4などで困ったことがあったら、近くの労働局、

労働基準監督署、ハローワークに相談してください。

【QRコード】

こうせいろうどうしょう  
厚生労働省とどうふけんろうどうきょく  
都道府県労働局ろうどうきじゅんかんとくしよ  
労働基準監督署

ハローワーク