

致被公司雇佣的各位外籍人

即使公司经营因新型冠状病毒而恶化，也不允许因是外国人而使外国人劳动者的待遇低于日本人。

1. 如因公司的原因而让劳动者不去上班，公司支付的停工补贴必须与日本人劳动者相同，也支付给外国人劳动者。
2. 国家为了维持劳动者雇佣而向公司支付的援助款应与日本人劳动者相同，也可用于外国人劳动者。
3. 如因小孩所上的学校停课而不能去公司上班，应与日本人劳动者相同，可以请带薪休假。
4. 公司不可随意解雇。公司如要解雇外国人劳动者，必须遵守与日本人劳动者相同的规则。

如有为难的事，请向附近的劳动局，劳动基准监督署，Hello Work (公共职业安定所) 咨询。

【QR码】



かいしゃ はたら がいこくじん

会社で働いている外国人のみなさま

しんがた

はたら

新型コロナウイルスのために、あなたが働いている

かいしゃ けいえい わる

会社の経営が悪くなっているかもしれません。しかし、あ

かいしゃ

がいこくじん

にほんじん

なたの会社は、あなたが外国人だから、あなたを日本人よ

わる あつか

つぎ

りも悪く扱ってはいけません。あなたは、次の1~4のよ

き

くだ

うなことに気をつけて下さい。

1. 会社の責任で、会社があなたに「会社を休みなさい」と言ったときは、
 会社は、あなたにお金（「休業手当」と言います。）を払わなければなり
 ません。これは、日本人と同じです。

2. 日本政府は、働いている人を守るために、会社にお金（「助成金」と言
 います）を払います。このお金は、外国人のためにも、日本人のためにも
 使うことができます。

3. あなたの子どもの学校は今休みになっているかもしれません。学校が休
 みになったら、あなたが会社を休まなければならないかもしれません。あ
 なたが会社を休んだとき、あなたは給料が出る休み（「年次有給休暇」
 と言います）を使うことができます。これも、日本人と同じです。

4. 会社はあなたを無理矢理辞めさせることはできません。会社があなたに
 会社を辞めてほしいときは、日本人に辞めてほしいときと同じルールを守
 らなければなりません。

1~4などで困ったことがあったら、近くの労働局、

労働基準監督署、ハローワークに相談してください。

【QRコード】

こうせいろうどうしょう
厚生労働省とどうふけんろうどうきょく
都道府県労働局ろうどうきじゅんかんとくしよ
労働基準監督署

ハローワーク